Laukaa

Liekkiä Laukaaseen

KUNTASTRATEGIA VUOTEEN 2030

LAUKAA
suuntaa kohti vuotta 2030

Toimintaympäristö Laukaassa

- Keski-Suomen kuntavertailussa:
  - Tunnuslukumme ovat keskivertotasoa
  - Toimintakulumme ovat alhaiset
  - Verotulopohjamme on keskimääräistä heikompi
  - Seutukunnan asukasmäärä kasvaa
- Meillä on paljon lapsia, väestöllinen huoltosuhde on korkea
- Meillä on useita taajamia ja paljon kyliä

Toimintaympäristön muutos Laukaassa

- Kuntakentän rakenneuudistukset
- Maailman turvallisuuspolitiikka
- Digitalisaatio, globalisaatio, kaupungistuminen
- Työelämän ja väestörakenteen murros, monipaikkaisuus
- Ilmastonmuutos, resurssiviisaat ja vastuulliset ratkaisut

Laukaa

STRATEGIAMME

kolme toimintaperiaatetta

PIDEMMÄLLE

Näemme mahdollisuuksia ja etsimme uusia ratkaisuja. Teemme vastuullisia ja tulevaisuuskestäviä päätöksiä. Tavoitteenamme on laukaalaisten menestys ja hyvinvointi.

POSITIIVISESTI

Toimimme ja puhumme kannustavasti. Viestimme vahvuuksistamme aktiivisesti. Ratkaisemme ongelmia rakentavasti.

PALVELLEN

Meillä on kehittämisen ja parantamisen palvelukulttuuri. Tavoitteenamme on rakentaa asukkaillemme parasta mahdollista arkea.

STRATEGIAMME

kärkiteemat

ASUKAS

Kestävä arki asukkaillemme

HENKILÖSTÖ

Hyvinvoivat ja uudistumiskykyiset työyhteisöt

YRITTÄJÄT

Elinvoimainen yrittäjyys

Kestävä arki asukkaillemme

PIDEMMÄLLE

Tuotamme ja kehitämme laukaalaisten palveluita vastuullisesti.
Huomioimme pitkäkantoiset vaikutukset talouteen, asukkaidemme arkeen ja ympäristöön.

POSITIIVISESTI

Tarjoamme lämminhenkistä palvelua ja asiakkaat huomioivaa kohtaamista.
Teemme tiivistä yhteistyötä järjestöjen kanssa.
Haluamme tarjota asukkaillemme parasta vapaa-aikaa.

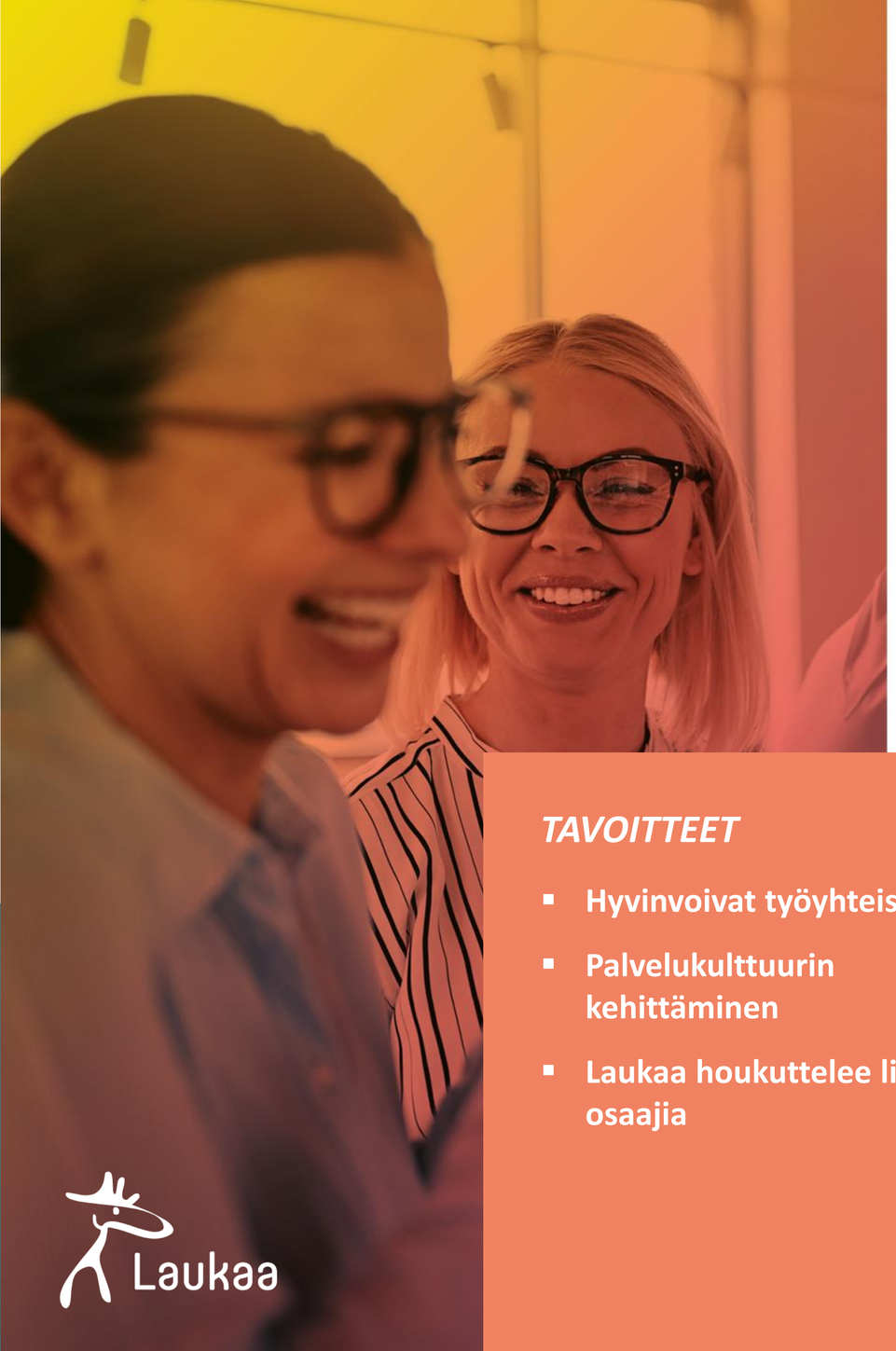
PALVELLEN

Asukas on meille tärkeä. Olemme asukkaan hyvän elämän edistäjä.
Meillä on turvalliset ja terveelliset tilat.
Tavoitteenamme on turvallinen ja positiivinen asiakaskokemus.

TAVOITTEET

- **Sujuvat arjen kuntapalvelut**
- **Asumisen tavoitteellinen johtaminen**
- **Kestävä kuntatalous**

Laukaa



Hyvinvoivat ja uudistumiskykyiset työyhteisöt

TAVOITTEET

- **Hyvinvoivat työyhteisöt**
- **Palvelukulttuurin kehittäminen**
- **Laukaa houkuttelee lisää osaajia**

PIDEMMÄLLE

Meillä on aktiivinen rooli kuntalaisten hyvän arjen edistäjinä.
Jokainen työyhteisön jäsen toimii tulevaisuuden Laukaan kehittäjänä.
Välitämme henkilöstöstämme ja kehitämme henkilöstökulttuuriamme.

POSITIIVISESTI

Rakennamme yhdessä työ- ja toimintakulttuuria, josta voimme olla ylpeitä.
Työyhteisömme ovat rohkaisevia, myönteisiä ja työntekijöitä arvostavia.
Meidät koetaan kiinnostavaksi työnantajaksi.

PALVELLEN

Kehitämme tavoitteellisesti asiantuntijuuttamme ja palvelukulttuuriamme kuntalaistemme parhaaksi.
Teemme työtämme parhaalla mahdollisella asenteella.

Laukaa

Elinvoimainen yrittäjyys

PIDEMMÄLLE

Toimintaamme ohjaa Laukaan elinkeinoelämän kasvuun tähtäävä elinkeino-ohjelma, sen tavoitteet ja kehityshankkeet.
Meillä on rohkeutta nähdä uusia mahdollisuuksia ja tehdä toimenpiteitä, joilla on suotuisia vaikutuksia pitkällä tähtäimellä.

POSITIIVISESTI

Teemme yhteistyötä yli Laukaan kunnan palvelualuerajojen, yrittäjien ja muiden yhteistyötahojen sekä Keski-Suomen kuntien kanssa. Näin mahdollistamme Laukaan ja alueellisen elinvoiman kasvun.
Tuomme esille ylpeänä laukaalaista osaamista ja yhteistyötä.

PALVELLEN

Tarjoamme huippupalvelua nopean palveluprosessin ja yhden luukun periaatteen kautta. Meillä on pitoa & vetovoimaa.

TAVOITTEET

- **Laukaan profiilin nostaminen yritysmyönteisenä kuntana**
- **Nykyisten yritysten kasvuedellytysten mahdollistaminen**
- **Kehityshankkeet uuden liiketoiminnan synnyttämiseksi**

Laukaa

Seuranta ja mittaaminen

Laukaa

TAVOITTEET / asukas

- **Sujuvat arjen kuntapalvelut**
- **Asumisen tavoitteellinen johtaminen**
- **Kestävä kuntatalous**

Asiakas- ja asukastyytyväisyys
Palautteen hyödyntäminen

Asumisen ohjelma
Uuden ohjelman laatiminen ja sen tavoitteet

TAVOITTEET / työyhteisöt

- **Hyvinvoivat työyhteisöt**
- **Palvelukulttuurin kehittäminen**
- **Laukaa houkuttelee lisää osaajia**

Asiakas- ja asukastyytyväisyys
Palautteen hyödyntäminen

Henkilöstöhyvinvointikysely

Rekrytoinnin onnistuminen

Henkilöstön aloitteellisuus

TAVOITTEET / yrittäjät

- **Laukaan profiilin nostaminen yritysmyönteisenä kuntana**
- **Nykyisten yritysten kasvuedellytysten mahdollistaminen**
- **Kehityshankkeet uuden liiketoiminnan synnyttämiseksi**

Elinkeino-ohjelma
Ohjelman tavoitteet

Kuntabarometri
Laukaan sijoittuminen

Yritystyytyväisyystutkimus
Palautteen hyödyntäminen

MUUT MITTARIT

Ilmasto-ohjelma

Strategisten hankkeiden toteutuminen

TALOUS

Tavoite: *Laukaan kunnalla ja kuntakonsernilla on ylijäämää taseessa.*

Laukaa