

Valtuustoaloite anonyymien rekrytointikäytännön aloittamisesta Laukaassa

Työn saamisen pitäisi perustua aina työntekijän pätevyyteen ja osaamiseen. Työnhakijan nimi, ikä, sukupuoli, asuinpaikka, etninen tausta, perhesuhteet tai muut työhön liittymättömät seikat eivät saa rajata ulos työhaastatteluihin kutsuttavia ihmisiä.

Anonyymi rekrytointi eli nimetön työnhakuprosessi ei tarkoita sitä, että työhön valitaan anonyymi henkilö. Nimetön prosessi ulottuu ainoastaan haastatteluvaiheeseen asti. Haastattelu ja sen jälkeinen rekrytointiprosessi toteutetaan siis normaaliin tapaan. Anonyymissa työnhakuprosessissa hakemuksista poistetaan hakijan henkilökohtainen tausta. Henkilötietojen piilottamisesta vastaavat eri henkilöt kuin haastatteluun kutsuttavista ja valituista henkilöistä päättävät. Valitsija saa ennen työhaastattelua tietoonsa vain hakijoiden ammatin, tutkinnon, tutkintotason, edelliset työsuhteet ja suoritettut työtehtävät sekä niihin liittyvän osaamiseen.

Työhakemusten nimettömyys ja taustatietojen puuttuminen auttavat rekrytoijaa kiinnittämään huomionsa henkilön tehtävän kannalta olennaiseen, eli koulutukseen ja työkokemukseen. Päätös haastatteluun kutsuttavistakin tehdään siis puhtaasti henkilön osaamiseen liittyvän tiedon pohjalta.

Anonyymia rekrytointia on vähitellen otettu käyttöön ympäri Suomea, yhä lisääntyvissä määrin myös kunnissa. Niissä kunnissa, joissa sitä on kokeiltu, kokemukset ovat olleet pääsääntöisesti myönteisiä. Myös esimiesosaaminen on kehittynyt ja parantunut prosessin sivutuotteena. Anonyymi rekrytointi kannustaa myös kuntaa panostamaan työpaikkailmoituksiin ja miten kyseinen tehtävä ilmoituksessa kuvataan.

Nimettömän työhaun on todettu vähentävän esimerkiksi etnisen taustan, sukupuolen, iän ja epätyypillisen työuran perusteella tapahtuvaa epätasapuolista kohtelua ja edistävän siten kaikkien ihmisten mahdollisuuksia tulla rekrytoiduksi. Se paitsi lisää yhdenvertaisuutta, antaa kunnasta modernin työnantajakuvan ja on myös vetovoimatekijä. Kunnan halu kokeilla asiaa on vahva viesti pyrkimyksestä kohti työnhakijoiden yhdenvertaisuutta. Yhdenvertaisuuden lisäksi työntekijöiden moninaisuus voi olla organisaation kilpailuvaltti.

Yleinen este anonyymille rekrytoinnille ovat olleet kankeat hr-järjestelmät. Onneksi järjestelmiäkin voi muuttaa. Kuntia varten kehitetty Kuntarekry-palvelu aloitti vastikään kuntia varten anonyymien rekrytointikanavan.

Vihreä valtuustoryhmä esittää, että Laukaan kunta ottaa käyttöönsä anonyymin työnhakuprosessin, ensi alkuun vaikka kokeiluna, jonka jälkeen päätetään sen pysyvyydestä ja soveltumisesta eri toimialoille.

Laukaassa 7.12.2021

Vihreä valtuustoryhmä:

Anne Leinonen

Milla Niinikoski

Marko Vestola