

Kuntastrategian hyväksyminen vuosille 2022-2030

94/00.01.02/2021

Kunnanhallitus 20.09.2021 § 264

Valmistelija: kunnanjohtaja Linda Leinonen puh. 040 188 0566

Laukaan uuden kuntastrategian valmistelu on aloitettu keväällä 2021 kuluvan kauden 2017-2021 strategian arvioinnilla. Tavoitteena on, että uusi kuntastrategia hyväksytään valtuuston kokouksessa vuoden 2022 ensimmäisellä neljänneksellä.

Kuntalain mukaan kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Uusi kuntalaki on tehnyt kuntastrategiasta lakisääteisen suunnitelman. Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.

Tulevan strategian on tarkoitus tähdätä yhtä valtuustokautta pidemmälle, vuoteen 2030. Strategiaa tarkastellaan kuitenkin jatkossakin valtuustokausittain, kuntalain vaatimusten mukaisesti.

Kuntastrategian tehtävänä on selkeyttää yhteistä käsitystä

- kunnan tämän hetkisestä tilannekuvasta
- kunnan tulevasta tavoitetilasta
- toimintaympäristön isoista muutoksista sekä tulevaisuuden mahdollisuuksista ja haasteista
- kunnan vahvuuksista
- asioista, joissa on välttämätöntä menestyä
- toimenpiteistä, joita strategisten tavoitteiden toteuttamiseksi tehdään.

Uutta strategiaa valmisteltaessa on erityisen tärkeää määritellä sitä, mitä tehtäviä ja rooleja Laukaa haluaa painottaa hyvinvointialueiden aloittaessa toimintansa vuonna 2023.

Strategian valmisteluprosessi on tärkeä osa valmiin strategian jalkauttamista silmällä pitäen. Hyvät osallistumis- ja vaikutusmahdollisuudet keskeisille tahoille tarjoava prosessi edistää sitoutumista strategian tavoitteisiin ja sen toteuttamiseen. Valmisteluprosessia suunniteltaessa on tärkeää ottaa huomioon se, että kunnan hyvä kehitys edellyttää kuntakonsernin, yritysten, kolmannen sektorin ja muiden sidosryhmien hyvää yhteistyötä ja työskentelyä yhteisten päämäärien eteen.

Laukaan kuntastrategian valmistelussa panostetaan hyviin osallistumis- ja vaikutusmahdollisuuksiin ja laajaan vuorovaikutukseen seuraavasti:

- Poliittisen johdon ja viranhaltijajohdon yhteistyö on tiivistä kaikissa keskeisissä valmisteluvaiheissa. Työmuotoina käytetään työpajoja ja seminaareja. Työskentely alkaa 28.-29.10.2021 valtuuston strategiaseminaarilla.
- Esimiehet, henkilöstö, asukkaat ja sidosryhmiä (esim. yrittäjät)

otetaan mukaan valmisteluun erityisesti siinä vaiheessa, kun suunnitellaan strategian päätavoitteita ja kärkihankkeita. Työmuotoina käytetään sähköisiä kyselyitä ja keskustelutilaisuuksia.

Tavoitteena on luoda innostava, selkeä ja tiivis toiminnallinen kuntastrategia, joka määrittelee painopistealueet ja kärjet Laukaan kunnan kehittämiseksi.

Strategiaprosessin läpiviennissä ja erityisesti strategian jalkauttamisen suunnittelussa käytetään ulkopuolista asiantuntija-apua. Asiantuntija on kilpailutettu alkuvuodesta 2021.

Oheismateriaalina: alustava työsuunnitelma

Ehdotus

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus päättää käynnistää kuntastrategiaprosessin ja esittää päätöksensä kunnanvaltuustolle tiedoksi merkittäväksi.

Päätös

Kunnanhallitus:

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Valtuusto 27.09.2021 § 57

Päätös

Valtuusto merkitsi asian tiedoksi.

Kunnanhallitus 07.02.2022 § 27

kunnanjohtaja Linda Leinonen puh. 040 188 0566

Laukaan kuntastrategiatyö on edennyt siten, että lokakuussa valtuusto oli yhdessä johtavien viranhaltijoiden kanssa kaksipäiväisessä strategiaseminaarissa Tampereella. Seminaarissa käytiin keskustelua niistä kriittisistä menestystekijöistä, joilla Laukaan kunta pyrkii vastaamaan tulevaisuuden muuttuviin yhteiskunnallisiin tilanteisiin, kehityskulkuihin ja ilmiöihin menestyksekkäällä tavalla. Keskusteluiden kantavana teemana havaittiin toive tehdä asioita uudella tavalla ja erityisenä voimavarana nähtiin kunnassa jo hyvin olevat asiat ja osaava henkilöstö. Näistä teemoista muodostui ajatus erilaisesta lähestymisestä myös itse strategiaan.

Joulukuun alussa pidetyssä miniseminaarissa valtuusto linjasi kunnanjohtajan esityksen mukaisesti jatkotyötä. Tällöin päädyttiin valtuuttamaan kunnan johtoryhmä jatkovalmistelemaan strategiaa, joka pohjautuu toimintakulttuurin muutokselle ja on luonteeltaan rullaava. Rullaavalla strategialla tarkoitetaan sitä, että strategia on jatkuvasti läsnä johdon että henkilöstön arjessa. Muuttuvassa toimintaympäristössä ei yritetä saada aikaiseksi staattista strategia-asiakirjaa, vaan strategia jalostuu käytännön tekemisen rinnalla ja sitä kehitetään ja täydennetään matkan varrella. Miniseminaarissa päädyttiin myös siihen, että helmikuussa valtuustolle tuodaan hyväksyttäväksi strategian ydin, visio/slogan ja teemat. Tämän jälkeen viranhaltijavalmistelussa laaditaan kunkin teeman alle tarkemmat tavoitteet, toimenpiteet, tavoitteiden saavuttamista seuraavat indikaattorit ja mittarit. Myös jalkauttamissuunnitelma osallistavine elementteineen tuodaan kunnanvaltuustolle tiedoksi. Arvioitu aikataulu näiden valmistumiselle

on kesäkuun alku.

Strategia-aihiota on esitelty nuorisovaltuustolle joulukuussa ja 1.2.2022 pidettiin virtuaalinen järjestöilta, jossa strategian teemoja pohdittiin työpajoissa. Johtoryhmä on työstänyt strategiaa seuraavaan vaiheeseen tammikuun lopulla pidetyssä strategiapäivässä.

Strategian sloganiksi/visioksi on muokkautunut Liekkiä Laukaaseen. Sloganilla kuvastetaan strategisella toimintakulttuurin muutoksella tavoiteltavaa tilaa. Toimintakulttuurin muutokseen pohjaava rullaava strategia on Laukaan kunnan supervoima. Strategian avulla toimintamme erottuu muista kunnista. Suuntaamme katseemme rohkeasti pitkälle tulevaisuuteen positiivisella asenteella ja ihmiset edellä. Näistä kolmesta kokonaisuudesta muodostuu strategian ydin eli teemat pidemmälle, positiivisesti ja palvellen. Teemojen taustalla toimivat erilaiset tarkemmat ohjelmat ja suunnitelmat, niin toimialakohtaiset kuin poikkihallinnolliset projektit ja hankkeet ohjaavat ja konkretisoivat toimintaamme. Tavoittemme on olla jatkossakin kunta, johon halutaan asumaan, yrittämään ja viihtymään.

Strategialla tavoitellaan kunnan pito- ja vetovoimaan lisääntymistä, kriittiseksi tekijäksi tavoitteen saavuttamisessa tunnistetaan henkilöstön hyvinvointi. Näiden kahden tavoitteen alle muodostuu erilaisia työpaketteja tai kärkihankkeita, kuten esimerkiksi esimiestyön- ja johtamisen parantaminen, kunnan mainekuvan kohentaminen ja yritystytytyvyyden lisääminen. Nämä tarkentuvat strategian jatkovalmistelun aikana ja ne tuodaan valtuuston käsittelyyn yhdessä täsmentyneiden tavoitteiden, toimenpiteiden, tavoitteiden saavuttamista seuraavat indikaattoreiden ja mittareiden kanssa kesäkuussa.

Esityslistan ohessa Laukaan kuntastrategia vuoteen 2030, vaihe 1 (ydin).

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että se hyväksyy liitteen mukaisen strategian ydinkohdat ja valtuuttaa kunnan johtoryhmän jatkotyöhön.

Päätös

Kunnanhallitus:

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen.

Valtuusto 14.02.2022 § 5

Päätös

Harry Ruotsalainen esitti, että sloganiksi valitaan Liikettä, Laukaaseen. Esitystä ei kannatettu.

Valtuusto hyväksyi kunnanhallituksen päätöksen.

Harry Ruotsalainen kertoi jättävänsä asiasta eriävän mielipiteen.

Kunnanhallitus 30.05.2022 § 111

Valmistelija: kunnanjohtaja Linda Leinonen, puh. 040 188 0566

Kuntastrategia on valtuuston hyväksymä strategia, josta kunnan kaikki keskeisin päätöksenteko, suunnittelu ja kehittäminen johdetaan. Kuntalain 37§ mukaisesti kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategia tulee tarkistaa vähintään kerran valtuuston toimikaudessa, mutta strategia voidaan tehdä pidemmälle aikavälille.

Uusi kuntastrategia kuvaa miltä Laukaa näyttää vuonna 2030, sekä mitä keskeisiä tavoitteita ja päämääriä kunta toiminnalleen asettaa. Strategialla tavoitellaan myös yhteistä sitoutumista tavoitteisiin ja keskeisiä painotuksia. Kuntastrategiaan on valittu tässä hetkessä tärkeitä strategisia painopisteitä menestymisen tukemiseksi tulevaisuudessa.

Kuntastrategiatyön valmistelu on aloitettu syksyllä 2021 ja valmistelutyötä on jatkettu syksyn ja talven aikana. Valtuusto hyväksyi 14.2.2022 strategian ydinkohdat. Ydinkohdat pidemmälle, positiivisesti ja palvelen ovat prosessin aikana hahmottuneet strategisiksi toimintaperiaatteiksi. Tämän pohjalta pidettiin valtuustoseminaari 11.4.2022, missä työstettiin kuntastrategiaa ja tutkittiin strategiaan liittyviä pito- ja vetovoimatekijöitä valittujen kohderyhmien eli asukkaiden, henkilöstön ja yrittäjien näkökulmasta. Tältä pohjalta johtoryhmä on valmistellut kuntastrategiaa työpajassaan 11.5.2022.

Kuntastrategian kohderyhmiksi ja kärkiteemoiksi on muodostunut seuraavat kokonaisuudet:

- Asukas ”Kestävä arki asukkaillemme”
- Henkilöstö ”Hyvinvoivat ja uudistuskakyiset työyhteisöt”
- Yrittäjät ”Elinvoimainen yrittäjyys”

Jokaista kohderyhmää ja kärkiteemaa on avattu pidemmälle, palvelen ja positiivisesti toimintaperiaatteiden mukaisesti ja johdettu niistä keskeiset tavoitteet.

Kuntastrategian toimeenpano tulee tapahtumaan eri ohjelmien kautta ja jalkauttamissuunnitelma tullaan laatimaan erikseen. Ensi vuoden talousarvioon tullaan tekemään varaus kuntastrategian jalkauttamiselle.

Esityslistan liitteenä Laukaan kuntastrategia 2022-2030.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Linda Leinonen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle kuntastrategian hyväksymistä vuosille 2022-2030.

Päätös

Leena Kalmari liittyi kokoukseen takaisin klo 17.46.

Kunnanjohtajan muutettu ehdotus:

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle kuntastrategian hyväksymistä vuosille 2022-2030 seuraavalla muutoksella:

Strategian mittareista talouden tavoite muutetaan seuraavasti:

Laukaan kunnalla ja kuntakonsernilla on ylijäämää taseessa.

Kunnanjohtajan muutettu esitys hyväksyttiin.