

Laukaan kunnan opetuksen ja varhaiskasvatuksen järjestäjän sekä Laukaan seurakunnan yhteistyösopimus

1. Sopijaosapuolet

Tämän yhteistyösopimuksen osapuolet ovat Laukaan kunta, opetuksen ja varhaiskasvatuksen järjestäjänä (jäljempänä "sivistyspalvelut") ja Laukaan seurakunta (jäljempänä "seurakunta").

2. Sopimuksen tarkoitus

Tällä sopimuksella sovitaan sellaisesta yhteistyöstä, jonka tarkoituksena on edistää pitkäjänteisesti arvo- ja eettistä kasvatusta varhaiskasvatuksessa, esi- ja perusopetuksessa sekä lukiokoulutuksessa. Tämän sopimuksen liitteenä olevassa *kumppanuuden korit* asiakirjassa on kuvattu kunnan ja seurakunnan välisen yhteistyön muodot ja käytännöt varhaiskasvatuksen, perusopetuksen ja lukiokoulutuksen osalta. Toimipaikkakohtainen yhteistyö kirjataan koulujen ja päiväkotien lukuvuosi- ja toimintasuunnitelmiin.

3. Yhteyshenkilöt

Tämän sopimuksen yhteyshenkilöinä toimivat allekirjoittaneet Laukaan kunnan sivistysjohtaja ja Laukaan seurakunnan kirkkoherra.

Tämän sopimuksen toteuttamisen yhteyshenkilöinä toimivat sivistyspalveluiden osalta Laukaan lukion rehtori, perusopetuksen suunnittelija ja varhaiskasvatuksen johtaja sekä seurakunnan osalta nuorisotyöstä vastaava kappalainen sekä varhaiskasvatuksesta vastaava varhaiskasvatuksenohjaaja.

Lukuvuosittaisten toimintasuunnitelmien yhteyshenkilöinä toimivat rehtorit, koulunjohtajat ja päiväkotien johtajat sekä seurakunnan osalta varhaiskasvatuksenohjaajan ja nuorisotyöstä vastaavan kappalaisen nimeämät yhteyshenkilöt.

4. Yhteistyön tavoitteet

Yhteistyötä toteutetaan sopijaosapuolten strategioita noudattaen yhdessä sovitun toimintasuunnitelman mukaisesti. Seurakunnan tekemän työn tavoitteena on yhdessä sivistyspalveluiden kanssa edistää ja kehittää sellaisia toimintatapoja, jotka tukevat lasten ja nuorten sekä henkilökunnan hyvinvointia, vahvistavat yhteisöllisyyttä sekä tukevat koulun uskonnonopetusta ja esiopetuksen sekä varhaiskasvatuksen katsomuskasvatusta paikallisen opetus-, esiopetus- ja varhaiskasvatussuunnitelman mukaisesti.

5. Yhteistyötä ohjaavat lait ja ohjeet sekä suunnitelmat

Yhteistyötä ohjaavat

- Suomen perustuslain (731/1999) 11§, uskonnonvapauslaki (453/2003), varhaiskasvatuslaki (540/2018), perusopetuslaki (628/1998), lukiolaki (714/2018) sekä oppilas- ja opiskelijahuoltolaki (1287/2013) ja sen muutos (886/2017),
- varhaiskasvatussuunnitelman perusteet, esi- ja perusopetuksen ja lukion voimassa olevat valtakunnalliset opetussuunnitelman perusteet sekä niiden paikalliset varhaiskasvatus- ja opetussuunnitelmat,

- Opetushallituksen voimassa olevat ohjeet koskien katsomuskasvatusta, uskonnon ja elämänskatsomustiedon opetusta ja uskonnollisten tilaisuuksien järjestämistä varhaiskasvatuksessa, esi- ja perusopetuksessa ja lukioissa,
- kuntakohtainen lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma,
- Suomen evankelis-luterilaisen kirkon kasvatuksen linjaukset.

Seurakunta tekee yhteistyötään moniammatillisesti erillisen toimintasopimuksen mukaisesti ekumeenisella ja uskontodialogisella työotteella. Sivistyspalvelut ja seurakunta hyödyntävät toistensa asiantuntijuutta ja ammatillista osaamista opetus-, kasvatus- ja kehittämistyössään.

6. Osapuolten vastuut ja velvoitteet

Sivistystoimi ja seurakunta jakavat toisilleen omaa asiantuntijuuttaan ja ammatillista osaamistaan opetus-, kasvatus- ja kehittämistyössä. Yhteistyötä tehdään moniammatillisesti edistäen uskontojen ja katsomusten vuoropuhelua. Osaamisen tukemista ja kehittämistä järjestetään myös yhteistyössä. Seurakunta vastaa työntekijöidensä ammattitaidosta ja työn laadusta sekä työnantajavelvoitteista. Päiväkodit, koulut ja oppilaitokset huolehtivat tavoitteidensa ja toimintakulttuurinsa mukaisesta seurakunnan työntekijöiden riittävästä perehdyttämisestä.

Seurakunnan nimeämien työntekijöiden tekemä työ on maksutonta. Tarvittaessa voidaan sopia erillisten projektien ja hankkeiden toteuttamisesta ja niihin liittyvien mahdollisten kustannusten jakamisesta sivistyspalveluiden ja seurakunnan kesken.

7. Sopimuksen voimassaolo ja irtisanominen

Tämä sopimus tulee voimaan, kun sopijapuolet ovat sen allekirjoittaneet ja on voimassa toistaiseksi kuuden kuukauden irtisanomisajalla. Sopijapuolet voivat yhdessä irtisanoa sopimuksen päättymään välittömästi tai kuutta kuukautta lyhemmällä irtisanomisajalla.

Kaikki lisäykset tai muutokset tähän sopimukseen on sovittava kirjallisesti ja sopijapuolten on hyväksyttävä ne, jotta ne ovat päteviä.

8. Liitteet

Tämän sopimuksen liitteenä olevassa *Kumppanuuden korit* asiakirjassa kuvataan kunnan ja seurakunnan sidosryhmätyön periaatteet varhaiskasvatuksessa, perusopetuksessa ja lukiopetuksessa sekä kunnan ja seurakunnan yhteisessä Nuorisokasvatus koulussa –toiminnassa (koulu- ja oppilaitosyhteistyö).

Allekirjoitukset

Tämä sopimus astuu voimaan sitä seuraavana kuukautena, jolloin molempien sopimuksen osapuolten hallintoelimet ovat hyväksyneet sopimuksen.

Hyväksytty Laukaan kunnan sivistyslautakunnassa 12 päivänä huhtikuuta 2022

Hyväksytty Laukaan seurakunnan kirkkoneuvostossa 19 päivänä toukokuuta 2022

Kumppanuuden korit



Seurakunta varhaiskasvatuksen, koulun ja oppilaitoksen kumppanina Neljän korin malli kutsuu monipuoliseen yhteistyöhön.

Korien avulla kerrotaan yhteistyön tarkoituksesta ja ohjeista.

Esite on suunnattu kasvatuksen ammattilaisille ja päättäjille yhteiskunnassa sekä kirkossa ja tiedoksi myös vanhemmille.

Koreihin sisältyvät periaatteet perustuvat Opetushallituksen päivitettyihin ohjeisiin. Niillä pyritään takaamaan uskonnonvapauden toteutuminen niin varhaiskasvatuksessa, koulussa kuin oppilaitoksissakin. **Sen vuoksi on hyvin tärkeää, että korit pidetään erillään toisistaan.**

Jokaisessa korissa on paljon mahdollisuuksia, joista voi poimia paikallisia toteutusmalleja. Muuttuvassa monikulttuurisessa toimintaympäristössä neljän korin malli luo selkeyttä ja vapauttaa toimimaan.

Antoisaa yhteistyötä!

Kasvatus ja perheasiat

Kirkkohallitus

Sanastoa

Oppimisympäristö

Oppimiseen liittyvä fyysisten ja psyykkisten tekijöiden sekä sosiaalisten suhteiden kokonaisuus (esim. tila, tapahtuma, yhteisö).

Oppilas- ja opiskelijahuolto

Toiminta, joka edistää hyvää oppimista, psyykkistä ja fyysistä terveyttä sekä sosiaalista hyvinvointia oppilaitosyhteisössä.

Sisältää sekä yhteisöllisen että yksilökohtaisen näkökulman.

Uskonnonvapaus

Perusoikeus, joka sisältää vapauden uskoa, harjoittaa uskontoa ja kuulua uskonnolliseen yhteisöön (positiivinen uskonnonvapaus) sekä myös vapauden olla uskomatta, osallistumatta uskonnonharjoitukseen ja olla kuulumatta mihinkään uskonnolliseen yhteisöön (negatiivinen uskonnonvapaus).

Uskonnon harjoittaminen

Osallistumista uskontokohtaisiin riitteihin ja rituaaleihin, kuten jumalanpalvelus ja rukoileminen, sekä niiden toteuttamista.

I KORI

YLEISSIVISTÄVÄ OPETUS

- paikallisen varhaiskasvatus- tai opetussuunnitelman mukaan
- seurakunta yhtenä oppimisympäristönä
- seurakunnan työntekijä oman alansa asiantuntijana tai katsomuskasvatuksen yhteistyökumppanina
- päiväkotia, koulu tai oppilaitos kantaa pedagogisen vastuun
- ei sisällä uskonnon harjoittamista

Esimerkkejä

kirkkorakennukset, kirkkovuosi

II KORI

PERINTEISET JUHLAT

- yhteisöllisyys ja kunnioittavan läsnäolon periaate
- uskontoon viittaavat juhlatraditiot ovat osa suomalaista kulttuuria
- voi sisältää yksittäisen virren
- ei ole uskonnon harjoittamista
- seurakunnan edustaja lähinnä kutsuvieraana

Esimerkkejä

lukukauden päätösjuhlat

III KORI

USKONNOLLISET TILAISUUDET

- uskonnon harjoittamista positiivisen uskonnonvapauden periaatteella
- yhdessä suunnitellen
- tilaisuuksista tiedotetaan ajoissa koteihin
- lapsen osallistumisesta ilmoittaa huoltaja ja toisella asteella opiskelija itse
- koulu tai vastaava taho järjestää samaan aikaan mielekkään vaihtoehdon heille, jotka eivät osallistu

Esimerkkejä

adventtihartaus, pääsiäiskirkko

IV KORI

KASVU JA HYVINVOINTI

- yhteisölähtöistä ja tasavertaista kumppanuutta
- ennaltaehkäisevän opiskeluhoollon ja työhyvinvoinnin tukemista
- varhaiskasvatuksen, koulun ja oppilaitoksen omien hyvinvointisuunnitelmien mukaisesti
- uskontojen ja katsomusten kirjoa kunnioittaen

Esimerkkejä

ryhmätyöt, kerhot, perhekeskus- ja kriisiyhteistyö, henkilökunnan virkistys