

Työllisyyspalvelun virkojen muutokset

Kunnanhallitus 31.10.2022 § 243
834/01.01.00.00/2022

valmiselija: kunnanjohtaja Linda Leinonen, puh. 040 188 0566, talous- ja henkilöstöjohtaja Eero Raittila, puh. 040 663 7306

Valtio valmistelee työllisyyspalvelujen uudistusta. Eduskunnan käsiteltävänä on laki työllisyyspalvelujen järjestämisvastuun siirtämisestä valtiolta kunnille. Työllisyyspalvelu-uudistus toteutuisi vuoden 2025 alusta lukien, mikäli eduskunta hyväksyy lakiesityksen.

Laukaan kunta on mukana työllisyyden kuntakokeilussa, jossa kokeilulainsäädännöllä on siirretty suurin osa työllisyyspalveluista kuntien järjestettäväksi. Laukaa siis niin sanotusti harjoittelee tulevaa työllisyyspalvelujen toimintamallia kuntakokeilussa. Kuntakokeilun aikana Laukaan työllisyyspalvelujen organisaatio on vakiintunut ja hyväksi havaittu.

TE-uudistuksen valmistelusta johtuen useat kunnat ja kaupungit ovat käynnistäneet työllisyydenhoidon henkilöstön rekrytointeja ja vakinaistaneet aikaisempaa määräaikaista henkilöstöä. Työllisyydenhoidon toiminnan turvaamiseksi ja asiantuntijoiden sitouttamiseksi nähdään tarkoituksenmukaisena vakinaistaa myös Laukaan työllisyyspalvelujen henkilöstön palvelussuhteita.

Myös hyvinvointialueuudistus vaikuttaa työllisyyspalvelun henkilöstöön. Työllisyyspalveluista kaksi vakinaista tehtävää (palveluohjaajan virka ja kuntouttavan työtoiminnan ohjaajan toimi) siirtyy hyvinvointialueelle. Näiden siirryttyä työllisyyspalveluihin ei jää yhtään vakinaista palvelussuhdetta.

Työllisyyspalvelun organisaation vakiinnuttamiseksi esitetään, että määräaikainen työllisyyden palvelupäällikön virka muutetaan vakinaiseksi ja virkaan siirretään suostumuksellaan palveluohjaajan virasta Arja Tirkkonen. Tirkkonen hoitaa tällä hetkellä palvelupäällikön määräaikaista virkaa. Kyseinen palveluohjaajan virka siirtyy hyvinvointialueelle avoimena ja sen täyttämisen ratkaisee hyvinvointialue.

Palvelupäällikön lisäksi organisaatioon kuuluu kolme palveluohjaajaa, ura- ja opinto-ohjaaja ja työkykykoordinaattori sekä työllisyyskoordinaattori, joiden palvelussuhteet ovat määräaikaisia. Kunnan oman henkilöstön lisäksi työllisyyspalveluiden työnjohdon alla työskentelee kuntakokeilussa neljä TE-toimiston virkamiestä.

Edelleen organisaation vakiinnuttamiseksi esitetään, että perustetaan neljä vakinaista valmentajan virkaa, jotka korvaavat palveluohjaajien ja ura- ja opinto-ohjaajan määräaikaiset virat. Valmentajan virat täytetään niin, että työllisyyspalvelun henkilöstömäärä ei nouse vuoden 2022 tasosta. Täyttöluvan virkoihin myöntää kunnanjohtaja konsernihallinnon palvelualuejohtajana.

Työkykykoordinaattorin määräaikaisen viran päättymisaikaa siirretään 31.12.2024 asti, koska eduskunta on päättänyt jatkaa työllisyyden kuntakokeiluja siihen asti. Työllisyyskoordinaattorin työsuhteeseen ei tehdä muutoksia.

Seuraavassa on esitetty muutokset kunkin viran tai tehtävän kohdalta erikseen sekä työllisyyspalvelun organisaatio muutosten jälkeen:

Työllisyyden palvelupäällikkö, määräaikainen virka 30.6.2023 asti:

- Palvelupäällikön virka vakinaistetaan 1.12.2022 alkaen
- Virkaan siirretään suostumuksellaan Arja Tirkkonen palveluohjaajan virasta

Palveluohjaaja, vakinainen virka:

- Arja Tirkkonen siirretään pois virasta 1.12.2022 lukien, virka jää avoimeksi
- Virka siirtyy hyvinvointialueelle 1.1.2023

Kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja, vakinainen työsuhde:

- Työntekijä työlomalla tehtävästä 30.6.2023 asti, sijainen otettu 31.12.2022 asti
- Tehtävä siirtyy hyvinvointialueelle 1.1.2023

Työkykykoordinaattori, määräaikainen virka 30.6.2023 asti:

- Jatketaan määräaikaisuutta 31.12.2024 asti

Työllisyyskoordinaattori, määräaikainen työsuhde 30.6.2023 asti:

- Ei muutoksia

Perustetaan 1.4.2023 alkaen neljä uutta valmentajan virkaa, jotka korvaavat työllisyyspalveluissa seuraavat määräaikaiset virat:

- Palveluohjaaja/omavalmentaja, edellä mainittu vakinainen virka, joka siirtyy hyvinvointialueelle
- Palveluohjaaja/omavalmentaja, määräaikainen virka 30.6.2023 asti
- Palveluohjaaja/omavalmentaja, määräaikainen virka 30.6.2023 asti
- Ura- ja opinto-ohjaaja/omavalmentaja, määräaikainen virka 30.6.2023 asti

Valmentajan virkojen täyttö toteutetaan siten, että työllisyyspalvelun henkilöstömäärä ei muutu.

Työllisyysyksikön organisaatio muutosten jälkeen:

Työllisyyden palvelupäällikkö, vakinainen virka

4 x valmentaja, vakinainen virka

Työkykykoordinaattori, määräaikainen virka 31.12.2024 asti

Työllisyyskoordinaattori, määräaikainen työsuhde 30.6.2023 asti

4 x TE-toimiston henkilöstö työllisyyden kuntakokeilun loppuun 31.12.2024 asti

Esitettävät muutokset eivät vaikuta työllisyyspalvelun henkilöstömäärään.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Linda Leinonen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää:

1) muuttaa määräaikaisen työllisyyden palvelupäällikön viran vakinaiseksi 1.12.2022 lukien ja siirtää Arja Tirkkosen suostumuksellaan palveluohjaajan virasta palvelupäällikön virkaan. Viran tehtävänkuvaan, toimivaltaan tai kelpoisuusvaatimuksiin ei tehdä muutoksia,

2) perustaa neljä uutta valmentajan virkaa 1.1.2023 lukien. Virkojen tehtävänkuvauksien, toimivallan ja kelpoisuusvaatimuksien määrittämiseen liittyvä toimivalta luovutetaan virkoihin valinnan suorittavalle viranomaiselle eli

kunnanjohtajalle,

3) jatkaa työkykykoordinaattorin määräaikaisen viran määräaikaa 31.12.2024 asti.

Päätös

Kunnanjohtajan esitys hyväksyttiin.