

Yksikköjen toiminta- ja kehittämissuunnitelmien 2022-2023 koonti

Laukaan varhaiskasvatuksen painopisteet ovat vuorovaikutus ja kohtaaminen sekä liikunta- ja luontokasvatus, mitkä näkyvät vahvasti yksikköjen toiminta- ja kehittämissuunnitelmissa. Liikunta- ja luontokasvatuksen painopisteet näyttäytyvät yksiköiden suunnitelmissa muun muassa puistojen ja metsien pedagogisena hyödyntämisenä, kestävän ja ekologisen elämäntavan vahvistamisena ja varhaisvuosien aktiivisuuden lisäämisellä. Vuorovaikutuksen ja kohtaamisen painopisteissä esille tulevat tunne- ja vuorovaikutustaidot keskeisenä varhaiskasvatuksen oppimisen alueena, mutta niiden painottuminen ja merkitys tunnistetaan myös työntekijöiden välillä työyhteisöissä. Ulkoista viestintää esim. kodin ja päiväkodin välillä ja varhaiskasvatuksen näkyväksi tekemistä halutaan kehittää.

Laukaan varhaiskasvatuksen vahvuutena näyttäytyy erilaisten oppimisympäristöjen ja lähialueiden hyödyntäminen lapsen kasvun, oppimisen ja kehityksen tukena, pienryhmätoiminnan ymmärtäminen osana laadukasta varhaiskasvatusta sekä kehittämistähto ja koulutusmyönteisyys.

Varhaiskasvatuksen toimintakulttuurin kehittämistarpeet toistuvat yksiköiden kehittämissuunnitelmissa esim. toimivien palaveri-ym. käytänteiden suhteen, ja jaetun johtajuuden sekä tiimityön teemat nousevat esille. Varhaiskasvatuksen pedagogiikkaan kiinnitetään suunnitelmissa huomiota kokopäiväpedagogiikan osalta, mutta myös pedagogisen johtamisen ja arvioinnin ymmärrystä sekä merkitystä halutaan vahvistaa ja kirkastaa työyhteisöissä.

Varhaiskasvatuksen yhtenä kehittämiskohteena on ollut jo viime toimintakaudella vuorovaikutus ja kohtaaminen. Näihin liittyen on vuorovaikutuksen ja kohtaamisen arviointia lähdetty syventämään erilaisten arviointimenetelmien (tiimisopimus, tikkatauluarviointi) avulla, joissa arvioidaan vuorovaikutusta eri näkökulmista; työntekijä - lapsi, työntekijä - huoltaja, työntekijä - työntekijä. Henkilöstölle on tarjottu myös koulutusta näiden arviointimenetelmien käyttöön. Liikunta- ja luontokasvatusosaamista vahvistetaan toimintakauden aikana järjestämällä tapaamisia ja koulutuksia yksiköiden liikunta- ja luontovastaaville. Varhaiskasvatus on myös yhdessä vapaa-aikatoimen kanssa hakenut valtionavustusta liikuntakasvatukseen liittyen. Tarkoituksena on tarjota henkilöstölle luonto- ja liikunta-aiheista koulutusta, jos rahoitusta saadaan.

Syyskuussa 2022 alkoi johtamisen, laadun arvioinnin ja kehittämishanke, jonka puitteissa saatiin pedagoginen johtaja ja suunnittelija vuoden 2023 loppuun. Heidän tehtävänä on olla tukena varhaiskasvatuksen rakenteiden, yksiköiden kokopäiväpedagogiikan ja toimintaympäristöjen kehittämistyössä. Kehitettäviä asioita on kartoitettu erilaisilla kyselyillä sekä käyty yhteisesti läpi laajasti eri työryhmissä (esim. kehittämistyöryhmä, johtoryhmä, vasutyöryhmä) ja pedagogisissa iltapäivissä sekä esiopettajien tapaamisissa.

Laukaan varhaiskasvatusta haastaa muiden kuntien tavoin vaikeudet rekrytoinnissa, veto- ja pitovoimatekijät sekä korona-aikana sairaspotilaiden lisääntyminen. Näihin asioihin pyritään kiinnittämään huomiota vahvistamalla ja kehittämällä varhaiskasvatuksen varahenkilöjärjestelmää, tukemalla henkilöstön työhyvinvointia, työssä jaksamista sekä panostamalla rekrytointiin eri tavoin.