

OVTES

Osio G

Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö

Tämän yleiskirjeen liitteen lukuohje:

Tässä yleiskirjeen liitteessä on lueteltu muuttuneet sopimusmääräykset. Kunkin pykälän tai momentin tekstiin on merkitty **punaisella värillä** tekstin muuttuneet kohdat.

Kunkin luetellun sopimusmääräyksen jälkeen on kuvattu tarkemmin kursivoidulla ja lihavoidulla tekstillä niitä muutokseen liittyviä asioita, joita ei ilmene sopimustekstistä.

1 § Soveltamisala

3 mom. Varhaiskasvatuksen opetushenkilöstöön sovelletaan lisäksi seuraavia kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräyksiä:

I luku Yleinen osa

2 § (sopimuksen suhde aikaisempiin palvelussuhteen ehtoihin), 4 § (paikallinen sopiminen), 5 § (työnantajan yleiset oikeudet), 6 § (työsuhteen ja siihen perustuvien oikeuksien alkaminen), 7 § (virantoimitus), 8 § (palvelussuhteen jatkuminen keskeytymättä), 9 § (lääkärintodistuksen esittäminen), 10 § (työntekijän tehtävät).

II luku Palkkaus

1 § (viranhaltijan ja työntekijän oikeus palkkaan), 2 § (palkkaukseen liittyviä keskeisiä peruskäsitteitä), 4 § (osa-aikaisen palkka), 5 §:n pöytäkirjamerkintä työsuojeluvaltuutetun korvauksesta, 7 § (palkkahinnoittelu), 8 § (palkkahinnoittelun ulkopuoliset viranhaltijat/työntekijät), **9 § 2 mom. (voidaan soveltaa erityisopettajan hinnoittelukohtaan)**, 11 § (henkilökohtainen lisä), 13 § (tulospalkkio), 14 § (kertapalkkio), 15 § (rekrytointilisä), 16 § (kielilisä), 18 § (palkanmaksu), 19 § (palkan laskeminen kalenterikuukautta lyhyemmältä

ajalta), 20 § (saatavan kuittausoikeus ja palkan takaisinperintä), 21 § (palkka virantoimituksesta pidättämisen ajalta)

III luku Työaika (soveltuvin osion)

IV luku Vuosiloma

V luku Virka- ja työvapaat sekä perhevapaat

VI luku Kustannusten ja luontoissuoritusten korvaukset

VII Luottamusmiehet

VIII Lomauttaminen, osa-aikaistaminen ja palvelussuhteen päätyminen

Liite 16 Matkakustannusten korvaukset

KVTES:sta sovellettavien sopimusmääräysten luetteloon on lisätty ”teknisenä muutoksena” ns. epäpätevyysalennuksen käyttöön liittyvä sopimusmääräys. Muutos on tekninen, sillä ko. määräystä on voitu soveltaa 1.9.2021 lähtien erityisopettajan tehtävissä toimiviin, joilla on varhaiskasvatuksen opettajakelpoisuus, mutta ei erityisopettajakelpoisuutta. Tarkoitus ei ole, että epäpätevyysalennuksen käyttö johtaa alhaisempaan palkkaan kuin mitä on kelpoisella opettajalla tai kokonaan opettajakelpoisuutta vailla olevalla.

6 a § Henkilökohtaisten lisien vähimmäismäärä (korotettu % voimaan 1.10.2022)

Työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,8 % laskettuna kunnan palveluksessa olevan OVTES osion G piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. Tarkastus suoritetaan vuosittain.

Osion G:n palkkausmääräyksiin on lisätty poikkeama KVTES:sta sovellettavasta henkilökohtaisen lisän (11 §) sopimusmääräyksestä. Vuosittain tarkasteltavaa henkilökohtaisen lisän vähimmäismäärää on korotettu KVTES:n mukaisesta 1,3 prosentista 0,45 %-yksiköllä. Tarkoitus on turvata palkkasumman säilymistä liittyen henkilökohtaisina lisinä 1.10.2022 jaettavaan 0,45 % paikalliseen järjestelyerään. Sekä paikallinen järjestelyerä että henkilökohtaisten lisien vähimmäismäärä lasketaan osio G palkkasummasta. Vähimmäismäärän tarkastelun ajankohtaa ei ole tällä sopimusmääräyksellä tarkoitettu muutettavan. Jos esim. tarkastelu on suoritettu aikaisemmin vuosittain 1.8., voidaan näin toimia jatkossakin.

7 § Palkkahinnoittelu

Hinnoittelun ulkopuolisen palkkauksen (45999999) määrittämisestä ks. KVTES:n palkkausluvun 8 § soveltamisohjeineen.

Päiväkodin johtaja (45000020)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuslain mukaisessa päiväkodin johtajan tehtävässä toimiminen.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 mukaista päiväkodin johtajan kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 31 §, 74 § ja 75 §).

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi varhaiskasvatussyksikön johtaja ja päiväkodin johtaja.

Varhaiskasvatussyksikön apulaisjohtaja (45000030)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatussyksikön apulaisjohtajana toimiminen. Apulaisjohtajan tehtäviin kuuluu johtaminen ja/tai henkilöstön välittömänä esimiehenä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista opetus- ja kasvatustyöhön.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 §, 30 §, 31 §, 74 § tai 75 §:n mukaista kelpoisuutta.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi päiväkodin apulaisjohtaja ja jatkuvasti välittöminä esimiehinä toimivat vastaavat varhaiskasvatuksen opettajat.

Varhaiskasvatuksen erityisopettaja

- kasvatustieteiden maisteri (45001042)
- kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (45000042)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen erityispedagogiikan asiantuntijatehtävät kuten lasten erityisopetuksen ja kasvatuksen tehtävät sekä muun henkilöstön ohjaaminen ja tuki.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kiertävä/konsultoiva erityislastentarhanopettaja, erityislastentarhanopettaja.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 30 § tai 75 §:n siirtymäsäännösten mukaista varhaiskasvatuksen erityisopettajan kelpoisuutta.

Soveltamisohje

KVTES:n liitteen 5 soveltamisalaan kuuluvien varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta ja varhaiskasvatuksen erityisopettajan kelpoisuutta vailla oleviin varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä toimiviin käytetään hinnoittelutunnusta 05VKB045.

Mikäli viranhaltija/työntekijä ei täytä varhaiskasvatuslain mukaista erityisopettajan kelpoisuutta voidaan häneen soveltaa KVTES II luvun 9 §:n 2 momenttia.

Varhaiskasvatuksen opettaja, varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus

- kasvatustieteiden maisteri (45001044)
- kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (45000044)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät sekä kokonaisvastuu varhaiskasvatuksen suunnittelusta, arvioinnista ja kehittämisestä.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n siirtymäsäännöksen mukaista varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi varhaiskasvatuksen opettaja ja lastentarhanopettaja silloin kun viranhaltija/työntekijä täyttää varhaiskasvatuslain 540/2018 26 §:n tai 75 §:n mukaisen varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuuden.

Varhaiskasvatuksen opettaja, muu kuin edellä mainittu (05VKA045)

Tähän palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien päätehtävät muodostuvat opetuksen ja kasvatuksen tehtävistä, siltä osin kuin kyseisiä tehtäviä voi varhaiskasvatuslain mukaan tehdä henkilö, joka ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuusvaatimuksia ja on palkattu varhaiskasvatuslain 33 §:n nojalla.

Tähän palkkahinnoittelukohtaan voivat kuulua esimerkiksi varhaiskasvatuksen opettaja ja lastentarhanopettaja silloin kun hänet on otettu varhaiskasvatuslain 540/2018 33§:n nojalla enintään vuoden ajaksi kerrallaan tehtävään.

Kyseinen henkilöstöryhmä kuuluu KVTES liitteen 5 soveltamisalan piiriin ja heihin sovelletaan KVTES:n palkkausmääräyksiä tämän hinnoittelukohdan peruspalkan euromäärää lukuun ottamatta.

Palkkahinnoittelun yhteinen soveltamisohje

Palkkahinnoittelun soveltamisesta ja tehtäväkohtaisen palkan määrittelystä, ks. KVTES:n palkkausluvun 7, 8 ja tämän osion 4 § soveltamisohjeineen.

Palkkahinnoittelukohta määräytyy työntekijän/viranhaltijan tehtävien ja asianomaisessa palkkahinnoittelukohdassa mainittujen edellytysten perusteella eikä sitä ratkaise yksinomaan tehtävänimike.

Koulutus

Mikäli palkkahinnoittelukohtaan kuuluvassa tehtävässä edellytetään korkeampaa koulutustasoa kuin mitä on palkkahinnoittelukohdassa todettu tai alan erikoistumiskoulutusta, on tämä yleensä osoitus siitä, että myös tehtävien vaativuus edellyttää selvästi peruspalkkaa korkeampaa tehtäväkohtaista palkkaa. Esimerkiksi koulutustasosta palkkahinnoittelukohdissa 45000020, 45000030, 45000042 ja 45000044 työnantaja edellyttää soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa ko. palkkahinnoittelukohdassa mainitun tutkintovaatimuksen sijaan. Ks. tämän osion 4 § 1 momentin soveltamisohjeen kohta 3.1 Koulutus.

Esimiesasema

Palkkahinnoitteluliitteeseen kuuluvissa tehtävissä toimivien työntekijöiden/viranhaltijoiden tehtäviin voi sisältyä esimiestehtäviä tai työnjohtotehtäviä. Tämä tulee myös huomioida tehtävien vaativuutta arvioitaessa. Esimiesasemassa olevan palkkauksen määrittämisestä ks. tämän osion 4 §:n 1 momentin soveltamisohjeen kohta 3.3 Esimiesasema.

Tehtävien vaativuuden arvioinnista

Palkkahinnoitteluliitteeseen kuuluvien tehtävien toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset (mm. palvelujen tuotantotapojen muuttuminen, teknologian ja työvälineiden sekä työmenetelmien kehittyminen ja asiakaspalveluvaatimusten kasvaminen) voivat vaikuttaa tehtävien sisältöön. Tehtäväkuvaus tulee tarkistaa muuttuneiden tehtävien mukaiseksi ja arvioida tehtävien vaativuus uudelleen tehtävämuutosten yhteydessä. Ks. tämän osion 4 §:n 1 momentin soveltamisohjeen kohta 1 Tehtäväkuvaus tehtävän vaativuuden arviointia varten.

Esimerkkinä lisätehtävästä ja -vastuusta on vastuu vaativasta tehtäväkokonaisuudesta, jota muilla samaan palkkahinnoittelukohtaan kuuluvilla ei ole. Varhaiskasvatuksessa esimerkkinä tällaisesta opetus- ja kasvatustyöhön osallistuvan tehtävästä on vastuu esiopetuksesta. Samoin mm. hoito- ja huolenpitotehtävissä toimivien osalta pitkäaikaissairaiden lasten hoidon ohjaus ja seuranta sekä lääkehoidon toteuttaminen ovat esimerkkejä tällaisesta lisätehtävästä ja -vastuusta.

Tehtävien vaativuuden arvioinnin kohteena ovat samanaikaisesti saman työnantajan samaan palkkahinnoittelukohtaan kuuluvat tehtävät ja näiden tehtävien keskinäinen vertailu.

***Varhaiskasvatuksen erityisopettajan (45000042) ja
Varhaiskasvatuksen opettajan (45000044) hinnoittelukohtiin on***

lisätty tilastollisista syistä erilliset hinnoittelukoodit kasvatustieteiden maistereille ja muille tehtävään kelpoisille.

Koodien lisäyksestä huolimatta kasvatustieteiden maisterit, muut ko. tehtävään kelpoiset sekä varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuuden omaavat ovat edelleen samassa hinnoittelukohdassa. Tämä tarkoittaa mm. sitä, että perus- ja tehtäväkohtaisen palkan tasoa ei ole eriytetty ja ko. ryhmät ovat muutenkin samoissa hinnoittelukohdan sisäisissä vertailuissa.

Varhaiskasvatuksen erityisopettajan (45000042) hinnoittelukohtaan on lisätty sen piiriin kuulumista täsmentävä lause sekä epäpätevien KVTES:seen kuuluvien opettajien hinnoittelukoodi. Muutos on tekninen, eikä se muuta aikaisempaa tulkintaa.

Varhaiskasvatuksen erityisopettajan (45000042) hinnoittelukohtaan on lisätty soveltamisohje. Se täsmentää hinnoittelun ja OVTES:n piiriin kuulumista ja epäpätevyysalennuksen käyttöä ko. opettajaryhmässä. Muutokset ovat teknisiä, eivätkä ne muuta aikaisempaa tulkintaa.

Varhaiskasvatuksen opettajan (45000044) hinnoittelukohta on jaettu kahdeksi eri hinnoittelukohdaksi:

- ***Varhaiskasvatuksen opettaja, varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuus (45001044 tai 45000044)***
- ***Varhaiskasvatuksen opettaja, muu kuin edellä mainittu (05VKA045)***

Opettajat, joilla ei ole lainkaan varhaiskasvatuslain mukaista opettajapätevyyttä (05VKB045 ja 05VKA045) kuuluvat KVTES:n piiriin, mutta heidän peruspalkkansa euromäärä määräytyy OVTES:n palkkaliitteen mukaisesti.