

Hyvinvointialueen henkilöstön siirtosopimuksen hyväksyminen

Kunnanhallitus 12.12.2022 § 278
963/00.04.01/2022

Valmistelija: talous- ja henkilöstöjohtaja Eero Raittila, puh. 040 663 7306

Keski-Suomen hyvinvointialue aloittaa toimintansa 1.1.2023. Kunnista ja kuntayhtymistä siirtyy hyvinvointialueelle sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen tehtävät ja tehtäviä hoitava henkilöstö, oppilashuoltohenkilöstöä sekä tukipalveluhenkilöstö, joiden tehtävistä vähintään puolet on edellä mainittujen tehtävien tukitehtäviä. Henkilöstö siirtyy kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle liikkeen luovutuksen periaatteella ns. vanhoina työntekijöinä.

Kunnan ja hyvinvointialueen välillä laaditaan henkilöstön siirtosopimus, jossa määritellään henkilöstön siirtymistä koskevat periaatteet ja erityisesti sovitaan niistä asioista, joita lainsäädäntö ei yksiselitteisesti määrää. Sopimuksessa määritellään kummankin sopijaosapuolen osalta henkilöstön asemaan liittyvät keskeiset asiat. Sopimus on valmisteltu yhteistyössä hyvinvointialueen ja kuntien välillä. Aluehallitus on 8.11.2022 § 250 hyväksynyt henkilöstön siirtosuunnitelman ja -sopimuksen ja pyytänyt kuntia käsittelemään ne 19.12.2022 mennessä. Laukaan yhteistyöryhmä on käsitellyt mainitun suunnitelman ja sopimuksen kokouksessaan 8.12.2022.

Henkilöstön siirtämisen peruseriaatteet tulevat pääosin hyvinvointialuetta koskevasta lainsäädännöstä. Siirtosopimuksessa on kuvattu mm. henkilöstön siirron periaatteet, sovellettava virka- ja työehtosopimus, palkkaukseen liittyvät ehdot, eläkejärjestelmä, saatavien vastuut, aikataulut sekä yhteistyö luovuttavan ja vastaanottavan organisaation välillä.

Yksilöity luettelo siirtyvästä henkilöstöstä elää liikkeenluovutuspäivämäärään 31.12.2022 saakka. Tämän vuoksi on tarkoituksenmukaista, että kunnanjohtaja voi tarvittaessa päättää hyvinvointialueelle siirtyvät henkilöt ja muut siirtoon liittyvät yksityiskohdat.

Kuntien ja hyvinvointialueen välillä laaditaan myös sopimus kunnista siirtyneen henkilöstön työpanoksen käytöstä kuntien tehtäviin vuonna 2023. Sopimus laaditaan, jotta voidaan esimerkiksi turvata kuntien tilinpäätöksen laatimisen resursointi sekä vuodelle 2022 kuuluvien laskujen ja muiden talousasioiden käsittely alkuvuodesta 2023. Sopimuksessa sovitaan periaatteista, joiden mukaan kunta voi hyödyntää siirtynyttä henkilöstöä sekä menettelyistä, joilla siirtynyt henkilöstö voidaan valtuuttaa hoitamaan kunnan tehtäviä.

Esityslistan liite: henkilöstön siirtosopimus

Oheismateriaali: henkilöstön siirtosuunnitelma

Esittelijä

Kunnanjohtaja Linda Leinonen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää:

1. hyväksyä Keski-Suomen hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön siirtosopimuksen.

2. valtuuttaa kunnanjohtajan päättämään siirtyvistä henkilöistä ja muista siirtoon

liittyvistä yksityiskohdista sekä hyväksymään siirtyneen henkilöstön työpanoksen käyttöä koskevan sopimuksen.

Päätös

Kunnanjohtajan esitys hyväksyttiin.