

Laukaan kunta

PYÖRÄETUPOLITIikka



Tausta ja tarkoitus

Laukaan kunnan työntekijöillä on tässä pyöräetupolitiikassa määritellyin ehdoin ja edellytyksin mahdollisuus polkupyöräetuu.

Voimaantulo

Tätä pyöräetupolitiikkaa noudatetaan 17.8.2023 lukien.

Sitovuus

Työnantajalla on yksipuolinen oikeus muuttaa tämän pyöräetupolitiikan sisältöä milloin tahansa.

Polkupyöräedun kuvaus

Työntekijä valitsee pyörän, jonka työnantaja vuokraa työntekijän vapaaseen henkilökohtaiseen käyttöön palveluntarjoajalta (GoByBike). Pyöräedun käyttö ei edellytä työmatkojen kulkemista työsuuhdepyörällä, ja etu kattaa sekä tavalliset että sähköavusteiset pyörät Verohallinnon kulloinkin voimassa olevan ohjeistuksen mukaan. Työntekijä sitoutuu hankkimaansa työsuuhdepyörään koko vuokrakauden ajaksi. Vuokrakauden päättyessä työntekijä voi lunastaa pyörän omaksi vuokrasopimuksen ehtojen mukaisesti.

Oikeus polkupyöräetuu

Oikeus polkupyöräetuu on kaikilla vakituisilla työntekijöillä koeajan jälkeen. Ennen pyörän hankintaa työntekijän tulee rekisteröityä GoByBike-palvelun käyttäjäksi ja allekirjoittaa tämä pyöräetupolitiikka.





Vaikutus palkkaan

Polkupyöräetu tarjotaan sisältyen työntekijän bruttopalkkaan. Polkupyöräedun käyttö siis pienentää työntekijän veronalaista bruttopalkkaa verohallinnon kulloinkin voimassa olevan määritelmän mukaan lasketun verovapaan polkupyöräedun arvon verran.

Pyöräetupolitiikan voimaantulon hetkellä polkupyöräedun verovapaa arvo on 100€/kk.

Kustannusvastuu

Työnantaja vastaa ainoastaan palveluntarjoajalle maksettavasta työsuhdepyörän kuukausittaisesta toimisto- ja käsittelykuluista tai vastaavasta palvelumaksusta. Työntekijä vastaa käyttäjänä kaikista muista työsuhdepyörään liittyvistä kustannuksista (esim. varkaus- ja vahinkoturvan käsittelykuluista tai pyörän palautuksesta aiheutuvista kustannuksista) riippumatta siitä veloitetaanko kustannus työnantajalta vai työntekijältä. Jos kustannus veloitetaan työnantajalta, on työnantajalla oikeus pidättää vastaava summa suoraan työntekijän palkasta tai periä se työntekijältä jälkikäteen.

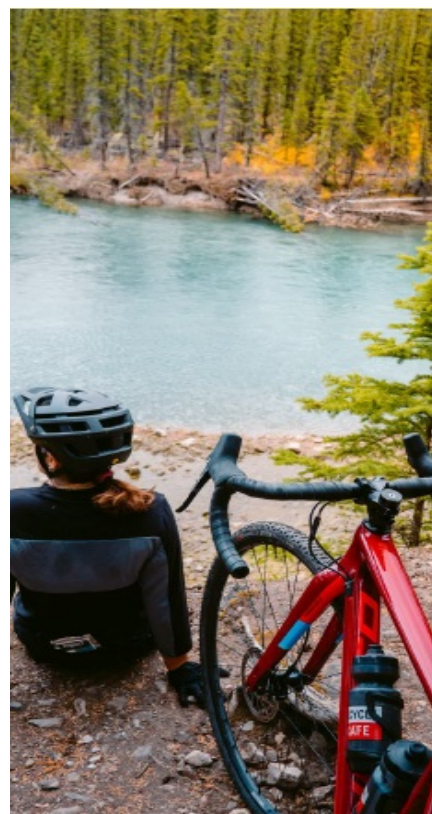
Työntekijä vastaa työsuhdepyörästään sen säilytyksen, kunnossapidon ja huoltojen osalta. Tämä tarkoittaa, että työntekijä on vastuussa kustannuksista, jotka aiheutuvat pyörään kohdistuvista vaurioista tai vahingoista.

Työsuhdepyörän hankintahinta

Polkupyöräedun osuus työsuhdepyöräpaketin hankintahinnasta varusteineen saa olla enintään 4000€ (alv 24%). Jos työsuhdepyöräpaketin hankintahinta ylittää tämän hintakaton, palveluntarjoaja laskuttaa ylittävän osuuden työntekijältä etukäteen.

Hyväksytyt varusteet

Työsuhdepyöräpakettiin voi sisällyttää Verohallinnon kulloisenkin ohjeen mukaan hyväksytyjä varusteita. Varusteet tulee hankkia pyöräpaketin hankinnan yhteydessä eikä varusteita ole myöhemmin mahdollista lisätä verovapaan pyöräedun piiriin. Pyöräetupolitiikan voimaantulon hetkellä hyväksytyjä varusteita ovat valot, lukko, nastarenkaat, lokasuojat, polkimet, seisontatuki, tavarateline, soittokello ja pyöräilykypärä.



Palkanmaksun keskeytyminen

Alle 30 päivän palkattomilla jaksoilla ei ole vaikutusta polkupyöräetuun.

Jos työntekijä lomautetaan ja palkanmaksu keskeytyy, polkupyöräetu jatkuu ja työnantaja kattaa kustannukset korkeintaan kolmelta (3) palkattomalta kuukaudelta. Tämän jälkeen työntekijän tulee joko lunastaa pyörä itselleen tai palauttaa se palveluntarjoajalle. Työnantaja vastaa mahdollisista pyörän palautuksen kustannuksista tällaisessa tilanteessa.

Jos palkanmaksu keskeytyy mistä tahansa muusta syystä yli 60 päivän ajaksi, työntekijällä on velvollisuus lunastaa pyörä itselleen.

Kaikissa palkanmaksun keskeytymistilanteissa työntekijä voi lisäksi:

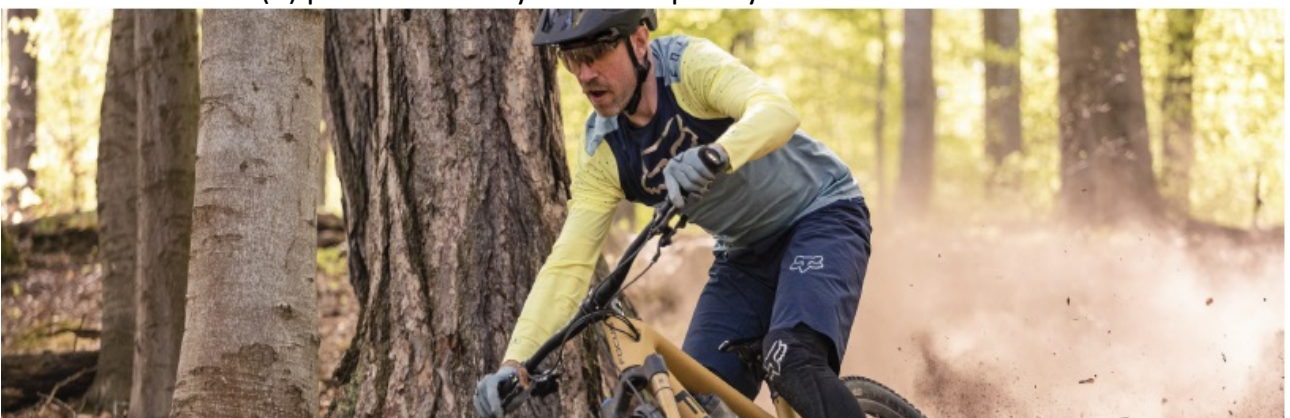
- a) Anoa työnantajalta oikeutta työsuhdepyörän käytön jatkamiseen palkanmaksun keskeytymisen ajan verovapaana etuna. Työnantajalla on tällöin oikeus suorittaa pyöräedun käyttöön liittyvät vähennykset työntekijän bruttopalkasta työnantajan määrittämällä tavalla etu- tai jälkikäteen.
- b) Anoa työnantajalta ja palveluntarjoajalta oikeutta työsuhdepyörän käytön jatkamiseen palkanmaksun keskeytymisen ajan ilman verovapaata etua. Tällöin työntekijän tulee maksaa työsuhdepyörän vuokrat etukäteen palveluntarjoajalle.

Työsuhteen päättyminen

Jos työnantaja irtisanoo työntekijän työsuhteen koeajan jälkeen muusta kuin työntekijästä johtuvasta syystä, työntekijän tulee joko lunastaa pyörä itselleen tai palauttaa se palveluntarjoajalle. Työnantaja vastaa mahdollisista pyörän palautuksen kustannuksista tällaisessa tilanteessa.

Jos työntekijän työsuhde päättyy mistä tahansa muusta syystä, työntekijällä on velvollisuus lunastaa pyörä itselleen. Tällaisia syitä voivat olla esimerkiksi työntekijän irtisanoutuminen, määräaikaisen työsuhteen päättyminen, työsuhteen päättyminen koeajalla tai työsuhteen irtisanominen työntekijästä johtuvasta syystä.

Lisäksi työntekijällä on työsuhteen päättyessä oikeus järjestää työsuhdepyörän vuokrasopimuksen siirto uudelle työnantajalle sopimalla tästä palveluntarjoajan ja uuden työnantajan kanssa viimeistään seitsemän (7) päivää ennen työsuhteen päättymistä.





Pyörän lunastaminen

Työntekijällä on oikeus lunastaa pyörä itselleen vuokrasopimuksen vuokra-ajan päättyessä. Pyörän lunastushinta on määritelty työsuhdepyörän vuokrasopimuksessa.

Lunastuksella on kaikissa lunastustilanteissa ilmoitettava palveluntarjoajalle viimeistään 14 päivää ennen lunastuspäivää. Lunastuspäivä on aina vuokrajakson (kalenterikuukausi) viimeinen päivä. Jos lunastushintaa ei ole maksettu palveluntarjoajan määrittämään eräpäivään mennessä, työntekijä vastaa kaikista aiheutuvista kustannuksista.

Pyörän palauttaminen

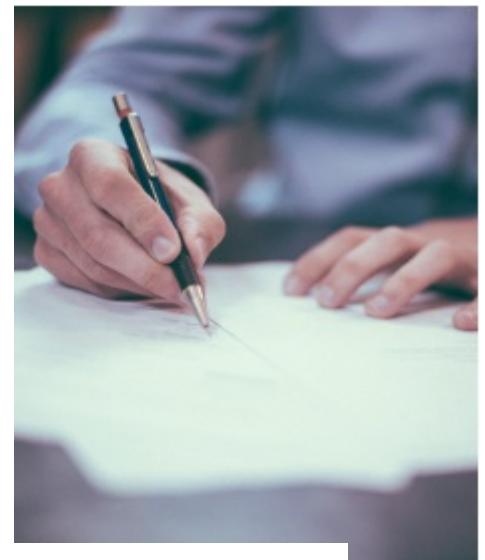
Työntekijä voi palauttaa pyörän palveluntarjoajalle vuokrasopimuksen sopimuskauden päättyessä.

Pyörä tulee kaikissa palautustilanteissa viipymättä toimittaa työntekijän kustannuksella palveluntarjoajan osoittamaan paikkaan erikseen annettavien ohjeiden mukaisesti.

Työntekijän allekirjoitus

Olen lukenut ja ymmärtänyt tämän pyöräetupolitiikan. Hyväksyn polkupyöräedun käyttöön liittyvät ehdot ja sitoudun noudattamaan niitä. Valtuutan työnantajan tekemään kaikki tarvittavat vähennykset suoraan palkastani.

Päivämäärä _____
Paikka _____
Nimenselvennys _____
Allekirjoitus _____



Muista rekisteröityä GoByBike-käyttäjäksi. Rekisteröitymällä saat käyttäjätunnuksen, jonka tarvitset pyörätilausta tehdessäsi.