

Työsuhdepolkupyöräedun tarjoaminen henkilöstölle

735/01.02.01/2021

Kunnanhallitus 13.12.2021 § 367

Valmistelija: talous- ja henkilöstöjohtaja Eero Raittila puh. 040 663 7306
henkilöstösuunnittelija Kaija Koskenniemi puh. 050 315 3310

Työsuhdepolkupyörä on polkupyörä, jonka hankinnasta vastaa työnantaja. Polkupyöräetua sovelletaan ajoneuvolain § 28 määrittelemiin polkupyöriin eli etu kattaa tavallisen pyörän lisäksi myös esimerkiksi sähköavusteiset polkupyörät. Pyörän lisäksi etuun luetaan pyörään kiinteästi kuuluvat varusteet, kuten esimerkiksi valot, lukitus ja nastarenkaat sekä pyörän yhteydessä työntekijälle annettava kypärä.

Laukaan kunta haluaa polkupyöräedun avulla tukea työntekijöiden hyvinvointia ja kannustaa liikkumaan sekä pyrkiä vähentämään sairauspoissaolojen määrää. Polkupyöräedun käyttöönotto on myös konkreettinen ilmastoteko. Kunnanhallitus on 22.11.2021 § 337 päättänyt käynnistää kävelyn ja pyöräilyn edistämishjelman laatimisen Laukaassa. Henkilöstön pyöräilyyn kannustaminen on linjassa kyseisen päätöksen kanssa.

Tammikuusta 2021 alkaen työsuhdepolkupyörän on voinut tarjota työntekijälle verottomana etuna 1 200 euroa /vuosi. Työnantaja hankkii työsuhdepolkupyörän useimmiten leasing-sopimuksella, johon voidaan sisällyttää myös muut varusteet, huoltopalvelut sekä varkausvakuutus. Nämä lisäpalvelut mahdollistavat etuuden hyödyntämisen niin työnantajan, kuin työntekijänkin näkökulmasta huolettomasti. Käytännössä edun käyttöönotto toteutuisi siten, että työnantaja pidättää pyörän kustannukset palkasta. Pyörän hankintakulut voidaan jakaa useammalle vuodelle. Leasing-kauden päättyessä työntekijä voi lunastaa käytössään olleen pyörän itselleen, palauttaa pyörän tai ottaa jatkovuokran. Työsuhdepolkupyörä on työntekijän henkilökohtainen ja sitä saa käyttää niin työ-, kuin vapaa-ajallakin.

Työnantajalle tulevat kustannukset koostuvat palveluntarjoajan perimästä palvelumaksusta, joka on markkinakartoitukseen perustuen noin 14 euroa kuukaudessa per pyörä. Säästöä tulee sairausvakuutusmaksusta, mitä ei peritä vähennettävästä palkanosasta. Samalla työntekijän verotettava ansiotulo pienenee, kun osa palkasta saadaan verottomana polkupyöräetuna.

Esimerkiksi: Työntekijän bruttopalkka ennen etua on 4 000 €/kk. Hän ottaa verotusarvoltaan 100 €/kk työsuhdepyörän osaksi palkkaa. Tällöin hänen uusi bruttopalkkansa on 3 900 €/kk. Työnantajan palkkakulut vähenevät 100 €/kk.

Työnantaja saa leasing-kumppanilta laskun, summaltaan 100 € (verotusarvo) + 14 €/kk (palvelumaksu) = yht. 114 €/kk (sis. alv.). Työnantaja maksaa 100 € verovapaasta osuudesta palkkaan liittyvät sivukulut sairausvakuutusmaksua lukuun ottamatta. Laskennallisesti työnantajan kulut polkupyöräedun tarjoamisesta ovat noin 12,47 €/tt/kk.

Polkupyöräetu tarjotaan kunnan vakituisille työntekijöille ja työntekijä saa halutessaan ottaa edun käyttööseen. Polkupyöräedusta laaditaan henkilöstölle

käyttöohjeet ja -periaatteet, joihin etua hyödyntävän työntekijän tulee sitoutua. Päätösesityksen oheismateriaalina esitetään luonnos periaatteista.

Ennakoarvion mukaan polkupyöräetua tulee käyttämään noin 5-10 prosenttia henkilöstöstä. Näin ollen työnantajalle koituviksi kustannuksiksi edun tarjoamisesta arvioidaan noin 5000-10000 euroa vuodessa. Kustannus on huomioitu henkilöstöhallinnon talousarviossa vuodelle 2022. Hankinnan arvo lasketaan polkupyörien laskutettava arvo huomioiden, jolloin hankinnan ennakoitu kokonaisarvio on 50.000 euroa vuodessa eli hankintalain näkökulmasta hankinnan ennakoitu arvo 48 kuukaudessa on 200.000 euroa. Kyseessä on julkinen hankinta, joka kilpailutetaan. Hallintosäännön mukaan konsernihallinnon johtavat viranhaltijat päättävät hankinnoista, joiden arvo on enintään 1,0 miljoonaa euroa. Hankinnasta ja hankintapäätöksestä vastaa talous- ja henkilöstöjohtaja.

Hankinnan avulla haetaan työnantajalle ja työntekijälle edullista sopimuskumppania. Ennakkokartoitukseen perustuen palveluntarjoajien hinnoitteluissa ei ole olennaisia eroja työnantajan kustannusten näkökulmasta. Tärkeänä pidetään hinnan lisäksi laajaa ja joustavaa pyörävalikoimaa sekä joustavia sopimusehtoja esimerkiksi mahdollisen sopimuksen keskeyttämisen osalta. Lisäksi toimijalla on oltava mahdollisuus hinnaltaan verovapaan edun enimmäismäärän ylittävän pyörän hankintaan siten, että välisumma jää työntekijän itse maksettavaksi. Yksityiskohtaiset tarjouskilpailun valintaperusteet määritetään edellä mainittuja perusteita mukailten tarjouspyynnössä.

Ehdotus

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää, että Laukaan kunta ottaa käyttöön työsuhdet polkupyöräedun vakituisille työntekijöille ja viranhaltijoille vuoden 2022 alusta alkaen. Etua voi hyödyntää, kun palveluntuottajan kanssa on laadittu hankinta- ja palvelusopimus. Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevat polkupyöräedun periaatteet ja niihin tehtävät sopimuskumppanista riippuvat vähäiset muutokset.

Päätös

Kunnanhallitus:

Kunnanhallitus hyväksyi kunnanjohtajan päätösehdotuksen

Kunnanhallitus 09.10.2023 § 239
740/01.02.00.02/2023

Valmistelija: talous- ja henkilöstöjohtaja Eero Raittila puh. 040 663 7306

Laukaan kunnassa on tällä hetkellä 51 aktiivista polkupyöräedun käyttäjää eli 8,32 % kunnan vakinaisesta henkilöstöstä.

Määräaikaiset virka- ja työsuhteiset työntekijät ovat tiedustelleet mahdollisuutta polkupyöräetuuden käyttöön ottamiseksi. Pyöräedun käyttäjiltä saadun positiivisen palautteen ja kaikkien työntekijöiden tasa-arvoisen kohtelun edistämiseksi Laukaan kunta haluaa laajentaa polkupyöräedun käyttöönoton mahdollisuutta.

Liitteenä on tällä hetkellä voimassa oleva pyöräetupolitiikka. Asiakirjaan tehdään seuraavia muutoksia 1.11.2023 alkaen (muutokset kursivilla ja alleviivattu):

Voimaantulo

Tätä pyöräetupolitiikkaa noudatetaan 1.11.2023 lukien.

Oikeus polkupyöräetuun

Oikeus polkupyöräetuun on kaikilla vakituisilla ja määräaikaisilla työntekijöillä, joiden työaika on vähintään 10 tuntia viikossa ja työsuhde on voimassa vähintään 6 kuukautta edun käynnistymisestä.

Ennen pyörän hankintaa työntekijän tulee rekisteröityä GoByBike-palvelun käyttäjäksi ja allekirjoittaa tämä pyöräetupolitiikka.

Palkanmaksun keskeytyminen

Alle 30 päivän palkattomilla jaksoilla ei ole vaikutusta polkupyöräetuun.

Jos työntekijä lomautetaan ja palkanmaksu keskeytyy, polkupyöräetu jatkuu ja työnantaja kattaa kustannukset korkeintaan kolmelta (3) palkattomalta kuukaudelta. Tämän jälkeen työntekijän tulee joko lunastaa pyörä itselleen tai palauttaa se palveluntarjoajalle. Työnantaja vastaa mahdollisista pyörän palautuksen kustannuksista tällaisessa tilanteessa.

Jos palkanmaksu keskeytyy mistä tahansa muusta syystä yli 60 päivän ajaksi, työntekijällä on velvollisuus lunastaa pyörä itselleen.

Kaikissa palkanmaksun keskeytymistilanteissa (virka- tai palvelussuhde jatkuu) työntekijä voi lisäksi:

Anoa erillisellä lomakkeella työnantajalta oikeutta työsuhdepyörän käytön jatkamiseen palkanmaksun keskeytymisen ajan verovapaana etuna. Työnantajalla on tällöin oikeus suorittaa pyöräedun käyttöön liittyvät vähennykset työntekijän bruttopalkasta työnantajan määrittämällä tavalla etu- tai jälkikäteen.

Anoa erillisellä lomakkeella työnantajalta ja palveluntarjoajalta oikeutta työsuhdepyörän käytön jatkamiseen palkanmaksun keskeytymisen ajan ilman verovapaata etua. Tällöin työntekijän tulee maksaa työsuhdepyörän vuokrat etukäteen palveluntarjoajalle.

Työsuhteen päätyminen

Jos työnantaja irtisanoo työntekijän työsuhteen koeajan jälkeen muusta kuin työntekijästä johtuvasta syystä, työntekijän tulee joko lunastaa pyörä itselleen tai palauttaa se palveluntarjoajalle. Työnantaja vastaa mahdollisista pyörän palautuksen kustannuksista tällaisessa tilanteessa.

Jos työntekijän työsuhde päättyy mistä tahansa muusta syystä, työntekijällä on velvollisuus lunastaa pyörä itselleen. Tällaisia syitä voivat olla esimerkiksi työntekijän irtisanoutuminen, määräaikaisen työsuhteen päätyminen, työsuhteen päätyminen koeajalla tai työsuhteen irtisanominen työntekijästä johtuvasta syystä.

Lisäksi työntekijällä on työsuhteen päättyessä oikeus järjestää työsuhdepyörän vuokrasopimuksen siirto uudelle työnantajalle sopimalla tästä palveluntarjoajan ja uuden työnantajan kanssa viimeistään seitsemän (7) päivää ennen työsuhteen päättymistä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Linda Leinonen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että Laukaan kunta ottaa käyttöön työsuhdepolkupyöräedun myös määräaikaisille työntekijöille ja viranhaltijoille 1.11.2023 alkaen, mikäli palvelussuhde kestää vähintään kuusi kuukautta ja viikkotyöaika on vähintään 10 tuntia.

Kunnanhallitus hyväksyy polkupyöräedun periaatteiden muutokset 1.11.2023 lukien.

Päätös

Kunnanjohtajan esitys hyväksyttiin.