

Viitasaaren kaupunginvaltuusto

---

<b>Aika</b>	09.10.2023 klo 17:00 - 18:14	
<b>Paikka</b>	Viitasaaren kaupungintalo, valtuustosali	
<b>Läsnä</b>	Linna Sisko	puheenjohtaja
	Mäkinen Elina	I varapuheenjohtaja
	Suni Hannu	II varapuheenjohtaja
	Aula Maria Kaisa	jäsen
	Grönholm-Paananen Pirjo	jäsen
	Haiko Leila	jäsen
	Hämäläinen Jari	jäsen
	Ijäs Seppo	jäsen
	Kananen Jussi	jäsen
	Kauppinen Seppo	jäsen
	Kemppainen Riitta	jäsen
	Koskela Jyrki	jäsen
	Körkkö-Närhi Eija	jäsen
	Lindlöf Veikko	jäsen
	Manninen Ilpo	jäsen
	Niskanen Mauno	jäsen
	Paananen Anu	jäsen
	Pietiläinen Seppo	jäsen
	Rossi Risto	jäsen
	Ruuhi Teuvo	jäsen
	Siltanen Tuija	jäsen
	Tenhunen Sirkka	jäsen
	Vepsäläinen Hilma	jäsen
	Villman Vertti	jäsen
	Vornanen Outi	jäsen
	Vuorio Päivi	jäsen
	Kekkonen Jorma	1. varavaltuutettu
<b>Muut</b>	Vuopionperä-Kovanen Helena	kaupunginjohtaja
	Honkanen Tiina	kaupunginsihteeri, pöytäkirjanpitäjä
	Flyktman Sari	ympäristötoimen toimialajohtaja
	Lehti Katri	henkilöstöjohtaja
	Manni Salla	talous- ja tietohallintojohtaja
	Rautanen Niina	sivistystoimen toimialajohtaja
	Tenhunen Juho	teknisen toimen toimialajohtaja
	Nuorisovaltuusto	
	Vanhusneuvosto	
	Vammaisneuvosto	
<b>Poissa</b>	Minkkinen Tiina	jäsen
	Käsmä Ari-Jukka	talousjohtaja
<b>Asiat</b>	77 - 87	

**Allekirjoitukset** Pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti.

Sisko Linna  
Puheenjohtaja

Tiina Honkanen  
Pöytäkirjanpitäjä

**Pöytäkirjan tarkastus** Pöytäkirja on tarkastettu, todettu kokouksen kulun mukaiseksi ja allekirjoitettu sähköisesti.

Seppo Pietiläinen

Risto Rossi

**Pöytäkirjan nähtävilläolo**

Tämä pöytäkirja julkaistaan kaupungin verkkosivuilla 17.10.2023 mennessä.

Pöytäkirjanpitäjä

Tiina Honkanen

**Viitasaaren kaupunginvaltuusto**

---

**Käsitellyt asiat**

<b>§</b>	<b>Otsikko</b>
77	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
78	Pöytäkirjantarkastajien valinta
79	Arviointikertomus vuodelta 2022
80	Pihtiputaan kunnan ja Viitasaaren kaupungin hallintosäännön 2023 päivittäminen
81	Kuntapaikat oleskeluluvan saaneille turvapaikanhakijoille ja/tai kiintiöpakolaisille vuonna 2024
82	Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen ja palveluiden järjestämissuunnitelman hyväksyminen
83	Aluekehittämisen kuntaraha ja aluekoordinaatiokulut 1.1.2024 alkaen
84	Valtuustoaloite uimahalli Simmarin kuntosalin kausikortin käyttöön ottamiseksi
85	Valtuustoaloite kaupunginhallituksen kokouksessa läsnäolijoiden määrän rajoittamisesta
86	Ilmoitusasiat/ kaupunginvaltuusto
87	Muut asiat/ kaupunginvaltuusto

VIITASAAREN KAUPUNKI		OTE PÖYTÄKIRJASTA
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 94	24.04.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 134	12.06.2023
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 52	19.06.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 208	02.10.2023
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 82	09.10.2023

## **Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen ja palveluiden järjestämissuunnitelman hyväksyminen**

302/012/2022

Viitasaaren kaupunginhallitus 24.04.2023 § 94

Eduskunta hyväksyi lakiesityksen TE-palvelujen uudistuksesta 1.3.2023. TE-palvelut siirtyvät kunnille 1.1.2025. Uudistuksen tavoitteena on palvelurakenne, joka edistää parhaalla mahdollisella tavalla työntekijöiden nopeaa työllistymistä ja lisää työ- ja elinkeinopalvelujen tuottavuutta, saatavuutta, vaikuttavuutta ja monipuolisuutta. Uudistuksessa huomioidaan palvelujen yhdenvertainen saatavuus. Uudistuksessa työllisyyden ja yritysten kasvua tukevat julkiset palvelut tulevat osaksi kuntien työllisyys- ja elinvoimatehtäviä. TE-hallinnon henkilöstö siirtyy kuntiin liikkeenluovutuksella ns. vanhoina työntekijöinä.

Palvelut siirretään kunnille tai useammasta kunnasta muodostuville työllisyysalueille, joiden työvoimapohjan on oltava vähintään 20 000 henkilöä. Työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee olla maantieteellisessä yhteydessä toisiinsa ja niiden tulee muodostaa työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue.

Kunnat vastaavat tulevien työllisyysalueiden valmistelusta. Kuntien on sovitettava yhteistoiminta-alueiden muodostamisesta sekä ilmoitettava siitä työ- ja elinkeinoministeriölle lokakuun 2023 loppuun mennessä. Palvelujen järjestämisvastuu siirtyy kunnille 1.1.2025. Vaikka järjestämisvastuu siirtyy, valtiolla säilyy viime kädessä vastuu työvoimasta. Valtio vastaa työvoimapalvelujärjestelmästä ja sen toimivuudesta valtakunnan tasolla.

Kuntien on käynnistettävä yhteistoimintaneuvottelut ennen kuin ne tekevät päätöksiä siitä, millä tavoin ne tulevat järjestämään työllisyyspalvelut TE-uudistuksessa. Vaikka odotettavissa ei ole irtisanomisia, yhteistoimintaneuvottelut pitää käydä, koska TE-uudistuksella on vaikutuksia henkilöstöön. Yhteistoimintamenettely on saatettava päätökseen ennen kunnallisten toimielimien päätöksiä työllisyysalueen muodostamisesta. Yhteistoimintamenettelyssä käsiteltäviä asioita ovat esimerkiksi työllisyysalueen muodostamisen perusteet, erilaiset vaihtoehdot työllisyyspalveluiden järjestämiselle sekä niiden vaikutukset henkilöstöön. Työnantajan on neuvoteltava valmiuteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista.

Pohjoisen Keski-Suomen TE2024 – työllisyysalueen esiselvityksessä v. 2022 kunnille suositeltiin etenemistä Pohjoisen Keski-Suomen mallin pohjalta. Toimintamallina olisi vastuukuntamalli, jossa Äänekoski toimisi pal-

VIITASAAREN KAUPUNKI		OTE PÖYTÄKIRJASTA
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 94	24.04.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 134	12.06.2023
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 52	19.06.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 208	02.10.2023
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 82	09.10.2023

veluiden järjestäjänä. Keskeistä mallissa olisi työnjako kuntakohtaisesti. Esiselvityksen pohjalta Pohjoisen Keski-Suomen kunnille laadittiin suunnitelma työllisyysalueen perustamisesta. Päättävänä on määrittellä työllisyysalueen perusratkaisut, joiden perusteella kunnat voivat päättää työllisyysalueen perustamisesta ja tämän pohjalta jatkaa valmistautumista TE24-uudistukseen. Perusratkaisut pohjautuvat esiselvityksessä kuntien esittämiin tavoitteisiin, mm: lähipalveluiden turvaamiseen (ml. osaamisen ja elinkeinopalvelut), toimivaan työnjakoon kuntien välillä sekä palveluiden tehokkaaseen ja vaikuttavaan toteuttamiseen.

TE24 työllisyysalueen loppuraportti on valmistunut. Raportissa on huomioitu Laukaan ja Hankasalmen kuntien mukaantulo työllisyysalueeseen, jolloin työvoiman määrä on yli 31000 henkilöä.

**Oheismateriaali:**

- TE24-työllisyysalue selvitys ja palvelusuunnitelma, Laajennettu loppuraportti 17.4.2023

Loppuraporttia ja jatkotoimenpiteitä esitellään kaupunginhallitukselle kokouksessa.

**Ehdotus**

Va. kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus merkitsee loppuraportin ja esittelyn tiedoksi.

**Päätös**

Kaupunginhallitus merkitsi loppuraportin ja esittelyn tiedoksi.

Merkitään tiedoksi, että työllisyyspäällikkö Riikka Hytönen esitteli asiaa kokouksessa ja hän osallistui kokoukseen klo 16.00 - 16.56.

Merkitään tiedoksi, että Jussi Kananen saapui kokoukseen klo 16.20 tämän pykälän esittelyn aikana.

**Muutoksenhaku**

Muutoksenhakukielto

**Toimenpiteet**

Ote henkilöstöjohtaja, työllisyyspäällikkö

Viitasaaren kaupunginhallitus 12.06.2023 § 134

Käsittely yhteistoiminnassa

TE-palvelut 2024 uudistuksen toimeenpano on käynnistynyt. Kuntien aloittaessa uudistukseen liittyvän työllisyysalueen valmistelun, on mahdollisimman pian käynnistettävä myös henkilöstön kanssa käytävät yhteistoiminta-

## VIITASAAREN KAUPUNKI

Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 94
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 134
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 52
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 208
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 82

## OTE PÖYTÄKIRJASTA

24.04.2023
12.06.2023
19.06.2023
02.10.2023
09.10.2023

neuvottelut. (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella, KYtL 4 §). Yhteistoimintaneuvottelut on aloitettu yhteistyöryhmässä 9.5.2023 ja neuvotteluita käydään jatkuvana prosessina koko uudistuksen ajan.

Ennen yhteistoimintamenettelyn aloittamista työnantajan on annettava henkilöstölle asian käsittelyn kannalta tarpeelliset tiedot. Työnantajan on neuvoteltava valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista (KYtL 5 §). Yhteistoimintamenettelyssä käsiteltäviä asioita ovat esim. työllisyysalueen muodostamisen perusteet, erilaiset vaihtoehdot työllisyyspalveluiden järjestämiselle sekä niiden vaikutukset henkilöstöön.

Yhteistoimintaneuvottelut käydään kaupungin yhteistyöryhmässä, jonka lisäksi työllisyyspäällikkö ja kaupunginjohtaja huolehtivat koko prosessin ajan asianomaisen henkilöstön kuulemisesta ja tiedottamisesta normaaleissa työpaikkakokouksissa.

### Työllisyysalueiden muodostamisen perusteet, erilaiset vaihtoehdot ja niiden vaikutus henkilöstöön

Työllisyysalueen työvoimapohjan tulee olla vähintään 20 000 henkilöä.

Keski-Suomessa em. työvoimapohja täyttyy vaihtoehdossa, jossa koko maakunta olisi yksi työllisyysalue tai vaihtoehdossa, jossa maakunnassa olisi kolme työllisyysaluetta (Jyväskylä, pohjoinen Keski-Suomi ja eteläinen Keski-Suomi).

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen valmistelun tueksi tilattiin esiselvitys, jonka loppuraportti valmistui 31.3.2023. Toimintamallina olisi vastuukuntamalli, jossa Äänekoski toimisi palveluiden järjestäjänä. Äänekosken kaupungin palvelukseen siirtyisi liikkeen luovutuksella TE-hallinnon henkilöstöä.

Esiselvityksen pohjalta Pohjoisen Keski-Suomen kunnille laadittiin suunnitelma työllisyysalueen perustamisesta. Pää tavoitteena on määritellä työllisyysalueen perusratkaisut, joiden perusteella kunnat voivat päättää työllisyysalueen perustamisesta ja tämän pohjalta jatkaa valmistautumista TE2024 uudistukseen. Perusratkaisut pohjautuvat esiselvityksessä kuntien esittämiin tavoitteisiin, mm: lähipalveluiden turvaamiseen (ml osaamisen ja elinkeinopalvelut), toimivaan työnjakoon kuntien välillä sekä palveluiden tehokkaaseen ja vaikuttavaan toteuttamiseen.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueselvityksen rinnalla on tehty myös erillisiä kartoituksia muista työllisyysaluevaihtoehdoista, esimerkiksi Keski-Suomen kuntien yhteinen koko maakunnan kattava tarkastelu.

**VIITASAAREN KAUPUNKI**

Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 94
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 134
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 52
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 208
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 82

**OTE PÖYTÄKIRJASTA**

24.04.2023
12.06.2023
19.06.2023
02.10.2023
09.10.2023

Vastuukuntamallin ja kuntayhtymämallin hyviä ja huonoja puolia tarkasteltiin sekä esiselvityksen kuntakyselyssä että erikseen kuntakohtaisissa haastatteluissa. Näiden perusteella vallitsi kunnissa yhtenäinen näkemys siitä, että nk. vastuukuntamalli olisi alueelle toimivampi hallintomalli mm. joustavuutensa ja kustannustehokkuuden näkökulmista.

Yhteiseksi toimielimeksi ehdotetaan uutta lautakuntaa Äänekosken kaupungilla. Tarkoituksenmukaista olisi, että lautakunnassa olisi edustaja jokaisesta kunnasta. Tällä vahvistetaan sekä alueen yhtenäisyyttä, että parannetaan demokraattista ohjausta kaksisuuntaisesti jokaisesta kunnasta ja jokaiseen kuntaan. Kokoonpanossa voitaisiin huomioida kuntaedustuksen lisäksi myös muita painotuksia (poliittiset voimasuhteet, sukupuoli- ja ikäkysymykset). Erikseen olisi tarkoituksenmukaista perustaa myös työllisyysalueen kaikkien kuntien kuntajohdon ja työllisyysvastaavien yhteinen koordinaatioelin sekä avainsidosryhmät ja kumppanit toimintaan kytkevä neuvotteluelin (TE-järjestämislain 9§)

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (13.4.2007/449) mukaisesti yhteistyöryhmä on kokouksessaan 9.5.2023 käynnistänyt TE2024 uudistukseen liittyvät yhteistointaneuvottelut ja sopinut, että neuvottelut käydään jatkuvana prosessina koko TE-uudistuksen ajan.

Yhteistyöryhmä käsitteli kokouksessaan esiselvityksen tulokset ja sen pohjalta toteutettavaksi esitettävän mallin, jossa pohjoinen Keski-Suomi muodostaa oman työllisyysalueensa vastuukuntamallilla Äänekosken vetämänä.

Kuntien annettua sitoumuksensa pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen valmisteluun vastuukuntamallin mukaisesti, asiasta valmistellaan kuntien välille sopimus. Sopimuksessa sovitaan vastuukuntamallin toiminnan yksityiskohdista ja kustannusten jaosta. Sopimus tulee valtuustojen hyväksyttäväksi alkusyksystä 2023 siten, että esitys työllisyysalueen perustamisesta pystytään antamaan työ- ja elinkeinoministeriölle lokakuun 2023 loppuun mennessä.

**Oheismateriaali:**

- TE24-työllisyysalue selvitys ja palvelusuunnitelma, Laajennettu loppuraportti 17.4.2023
- Esitys TE24 valmistelusta, valtuuston info 1.6.2023
- Työ- ja elinkeinoministeriön evästystä ja ohjeistusta kunnille työllisyysalueiden muodostamisvaiheeseen
- Evästys työllisyysalueiden ilmoitusten jättämisestä ja käsittelystä
- Ohjeistus kunnille työvoimapalveluiden järjestämistä koskevasta suunnitelmasta

*Lisätiedot: Kaupunginsihteerä Tiina Honkanen, puh. 044 459 7301,*

VIITASAAREN KAUPUNKI		OTE PÖYTÄKIRJASTA
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 94	24.04.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 134	12.06.2023
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 52	19.06.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 208	02.10.2023
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 82	09.10.2023

*tiina.honkanen@viitasaari.fi, henkilöstöjohtaja Katri Lehti, puh. 040 542 6071, katri.lehti@viitasaari.fi*

## Ehdotus

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus

1. merkitsee tiedoksi yhteistoimintaneuvottelujen käynnistymisen; ja
2. esittää kaupunginvaltuustolle, että Viitasaaren kaupunki lähtee osaksi perustettavaa pohjoisen Keski-Suomen työllisyysaluetta yhdessä Äänekosken, Pihtiputaan, Kannonkosken, Karstulan, Kinnulan, Kivijärven, Kyyjärven, Konneveden, Uuraisten, Laukaan ja Hankasalmen kuntien kanssa.

Kaupunginjohtaja Helena Vuopionperä-Kovanen esitteli asiaa kokouksessa.

## Päätös

Hyväksyttiin kohtien 1 ja 2 osalta.

## Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

## Toimenpiteet

Jatkokäsittelyyn kaupunginvaltuusto

Viitasaaren kaupunginvaltuusto 19.06.2023 § 52

### Oheismateriaali:

- TE24-työllisyysalueselvitys ja palvelusuunnitelma, Laajennettu loppuraportti 17.4.2023
- Esitys TE24 valmistelusta, valtuuston info 1.6.2023
- Työ- ja elinkeinoministeriön evästystä ja ohjeistusta kunnille työllisyysalueiden muodostamisvaiheeseen
- Evästys työllisyysalueiden ilmoitusten jättämisestä ja käsittelystä
- Ohjeistus kunnille työvoimapalveluiden järjestämistä koskevasta suunnitelmasta

## Ehdotus

Kaupunginvaltuusto päättää, että Viitasaaren kaupunki lähtee osaksi perustettavaa pohjoisen Keski-Suomen työllisyysaluetta yhdessä Äänekosken, Pihtiputaan, Kannonkosken, Karstulan, Kinnulan, Kivijärven, Kyyjärven, Konneveden, Uuraisten, Laukaan ja Hankasalmen kuntien kanssa.

-----

Kaupunginjohtaja Helena Vuopionperä-Kovanen esitteli asiaa kokouksessa.



VIITASAAREN KAUPUNKI		OTE PÖYTÄKIRJASTA
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 94	24.04.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 134	12.06.2023
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 52	19.06.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 208	02.10.2023
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 82	09.10.2023

<b>Päätös</b>	Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti, että Viitasaaren kaupunki lähtee osaksi perustettavaa pohjoisen Keski-Suomen työllisyysaluetta yhdessä Äänekosken, Pihtiputaan, Kannonkosken, Karstulan, Kinnulan, Kivijärven, Kyyjärven, Konneveden, Uuraisten, Laukaan ja Hankasalmen kuntien kanssa.
<b>Muutoksenhaku</b>	Kunnallisvalitus
<b>Toimenpiteet</b>	Ote Äänekosken kaupunginhallitus, Äänekosken työllisyyspäällikkö, Pihtiputaan, Kannonkosken, Karstulan, Kinnulan, Kivijärven, Kyyjärven, Konneveden, Uuraisten, Laukaan ja Hankasalmen kunnanhallitukset

Viitasaaren kaupunginhallitus 02.10.2023 § 208

### *Työvoimapalveluiden siirtäminen kuntien vastuulle*

Vuonna 2019 laaditun pääministeri Sanna Marinin hallituksen ohjelman (s. 131) mukaan ”(k)untien roolia työllisyyspalveluiden järjestäjänä vahvistetaan. Työllisyyspalveluiden järjestäminen ja toteuttaminen voidaan sopimuksella antaa yhden tai useamman kunnan tehtäväksi kuntien kanssa tehtyjen sopimusten pohjalta. Toimeenpanon tueksi säädetään tarvittaessa erillislainsäädäntö.”

Pääministeri Marinin hallitus päätti huhtikuussa 2021 niin sanotussa puoli-väli- ja kehysriihessä jatkaa valmistelua TE-palveluiden siirtämiseksi kunnille. Lokakuussa 2022 hallitus antoi eduskunnalle esityksen julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämistä koskevaksi lainsäädännöksi (HE 207/2022 vp.). Eduskunta hyväksyi lakiehdotukset maaliskuussa 2023.

Maaliskuussa 2023 vahvistetussa työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa (380/2023) säädetään lain 1 §:n mukaan kuntien järjestämisvastuulle kuuluvista julkisista työvoimapalveluista ja niihin liittyvistä tehtävistä. Julkisilla työvoimapalveluilla turvataan osaavan työvoiman saavuutta ja työtä hakevien mahdollisuuksia saada työtä sekä edistetään uuden yritystoiminnan syntymistä, yritysten toimintaedellytyksiä ja työelämän laatua.

Sanotun lain 2 §:n mukaan julkisina työvoimapalveluina järjestetään työnhakijapalveluja, tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluja, valmennusta, työvoimakoulutusta ja muutosturvakoulutusta. Julkisiin työvoimapalveluihin kuuluvat myös henkilöasiakkaan palveluprosessiin liittyvät asiantuntija-arvioinnit, tämän lain mukaiset kokeilut, työttömyysetuudella tuettu työnhakijan omaehtoinen opiskelu sekä työnantajalle ja henkilöasiakkaalle myönnettä-

## VIITASAAREN KAUPUNKI

Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 94
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 134
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 52
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 208
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 82

## OTE PÖYTÄKIRJASTA

24.04.2023
12.06.2023
19.06.2023
02.10.2023
09.10.2023

vät tuet ja korvaukset.

Edelleen lain 12 §:n mukaan kunta voi järjestää kunnan järjestämistä vastuulle kuuluvat työvoimapalvelut itse, jos kunnan työvoiman määrä on vähintään 20 000 henkilöä. Jos määrä on tätä pienempi, kunnan on muodostettava palveluiden järjestämiseksi yhteistoiminta-alue (työllisyysalue) yhdessä jonkin toisen tai useamman muun kunnan kanssa siten, että työllisyysalueen kuntien yhteenlaskettu työvoiman määrä on vähintään 20 000 henkilöä. Työllisyysalueen tulee muodostaa maantieteellisesti yhtenäinen, työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue. Työvoiman määrällä tarkoitetaan Tilastokeskuksen työssäkäyntitilastoon perustuvaa kunnan työllisten ja työttömien yhteismäärää.

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaantulosta annetun lain (383/2023, jäljempänä myös voimaantulolaki) 1 §:n mukaan työvoimapalveluiden järjestämisestä annettu laki tulee voimaan 1.1.2025 lukien. Työvoimapalveluiden järjestämistä vastuu siirtyy kunnille siis vuoden 2025 alkaessa, jolloin työllisyysalueiden varsinaisen toiminnan on käynnistyttävä.

*Työllisyysalueiden valmistelutoimet ja aikataulu sekä valmistelu pohjoisessa Keski-Suomessa*

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 13 §:n mukaan työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee sopia työvoimapalveluiden ja niihin liittyvien tehtävien järjestämisestä kuntalain (410/2015) tarkoittamassa lakisääteisessä yhteistoiminnassa.

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 15 §:n 1 momentin mukaan kuntien, jotka muodostavat työllisyysalueen, on toimitettava työ- ja elinkeinoministeriölle sopimus yhteisestä toimielimestä tai kuntayhtymän perussopimus.

Mainitun pykälän 4 momentin perusteella sopimuksen yhteydessä ministeriölle on toimitettava myös työllisyysaluetta varten laadittu suunnitelma työvoimapalveluiden järjestämiseksi (jäljempänä myös järjestämissuunnitelma). Suunnitelmasta on käytävä ilmi:

- 1) tässä laissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseen varattavat taloudelliset ja henkilöstövoimavarat sekä niiden kohdentuminen;
- 2) tässä laissa tarkoitettujen palvelujen tuottamista ja kohdentamista koskevat ratkaisut;
- 3) toimipisteiden määrä ja sijoittuminen;

**VIITASAAREN KAUPUNKI**

Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 94
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 134
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 52
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 208
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 82

**OTE PÖYTÄKIRJASTA**

24.04.2023
12.06.2023
19.06.2023
02.10.2023
09.10.2023

4) yhteistyötahot ja -muodot;

5) työperäisen maahanmuuton, työvoiman ja työpaikkojen kohtaannon sekä työvoiman liikkuvuuden edistäminen; ja

6) varautuminen rakennemuutostilanteisiin.

Pohjoisen Keski-Suomen kuntien kesken on kevästä 2023 alkaen valmisteltu työllisyysalueen muodostamista kuntalain 49 ja 51 §:ssä tarkoitetulla yhteisen toimielimen mallilla eli vastuukuntamallilla. Valmistelun lähtökohtana on ollut, että vastuukuntana olisi Äänekosken kaupunki ja työllisyysalueen tehtävistä kuntien yhteisenä toimielimenä vastaisi Äänekosken kaupungin organisaatioon perustettava työllisyysaluelautakunta. Tämä lautakunta toimisi työllisyysalueen työvoimaviranomaisena.

Valmistelutyöhön on loppuvaiheessa osallistunut Äänekosken kaupungin ohella 12 muuta kuntaa eli Hankasalmen kunta, Kannonkosken kunta, Karskulan kunta, Kinnulan kunta, Kivijärven kunta, Konneveden kunta, Kyyjärven kunta, Laukaan kunta, Pihtiputaan kunta, Saarijärven kaupunki, Uraisten kunta ja Viitasaaren kaupunki. Muodostettava Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue käsittäisi siis kaikkiaan 13 kuntaa, joissa on yhteensä noin 75 100 asukasta ja noin 31 800 henkilön suuruinen työvoima.

Valmistelutyö on organisoitu työryhmiin, joissa on valmisteltu kuntien välistä sopimusta, työllisyysalueen kustannusten perusteita ja jakautumista sekä järjestämissuunnitelmaa. Ehdotukset sopimukseksi ja järjestämissuunnitelmaksi valmistuivat syyskuussa 2023 otettavaksi hyväksymiskäsittelyyn kuntien toimitelmissä.

*Kuntien välisen sopimuksen keskeisiä määräyksiä*

Kuntien välisessä sopimuksessa tulee sopia muun ohella kuntien oikeudesta nimetä tai valita edustajia yhteiseen toimielimeen eli työllisyysaluelautakuntaan sekä äänivallan jaosta lautakunnassa. Valmistelussa on päädytty malliin, jossa vastuukunnan eli Äänekosken kaupungin nimeämistä ehdokkaista valitaan lautakuntaan kaksi jäsentä ja näiden henkilökohtaiset varajäsenet ja kunkin muun sopijakunnan nimeämistä ehdokkaista valitaan yksi jäsen ja tämän henkilökohtainen varajäsen. Yhteensä lautakuntaan kuuluu siis 14 jäsentä.

Työllisyysaluelautakunnan puheenjohtaja valitaan Äänekosken kaupungin nimeämistä ehdokkaista ja varapuheenjohtaja vuorotellen kunkin muun sopijakunnan nimeämistä ehdokkaista.

Äänivalta työllisyysaluelautakunnan jäsenten kesken jakautuu niin, että Äänekosken kaupungin ehdokkaista valituilla on kuusi ja puoli ääntä per jäsen

## VIITASAAREN KAUPUNKI

Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 94
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 134
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 52
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 208
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 82

## OTE PÖYTÄKIRJASTA

24.04.2023
12.06.2023
19.06.2023
02.10.2023
09.10.2023

ja kunkin muun kunnan ehdokkaista valituilla yksi ääni per jäsen. Lautakunnan jäsenillä on tällöin yhteenlaskettuna 25 ääntä, joista Äänekosken kaupungin edustajilla on yli puolet (13/25).

Edellä kuvattu paikkajaon ja äänivallan jaon malli toteuttaa samanaikaisesti kahta tärkeää tavoitetta: toisaalta jokainen sopijakunta on aina edustettuna työllisyysaluelautakunnassa ja toisaalta vastuukunta – joka on lain edessä vastuussa palveluiden järjestämisestä ja tuottamisesta koko työllisyysalueella – saa taloudellisia ja muita sitoumuksiaan vastaavan vaikutusvallan lautakunnan päätöksentekoon.

Äänekosken kaupungin ehdokkaista valittujen työllisyyslautakunnan jäsenten äänivaltaa rajoitetaan kuitenkin tiettyihin asioihin liitettävällä määränemmistövaatimuksella. Valmistelussa on päädytty siihen, että lautakunnan päätöksenteossa edellytetään kahden kolmasosan (2/3) määränemmistöä silloin, kun kyseessä on työvoimaviranomaiselle kuuluvan toimivallan siirtämistä muulle sopijakunnalle tai kolmannelle osapuolelle koskevan sopimuksen tekeminen tai päättäminen ja lisäksi silloin, kun esillä on työllisyysalueen toimipisteiden määrää ja sijoittumista koskeva muu kuin tilapäinen muutos.

Käytännössä määränemmistövaatimus tarkoittaa, että jos esimerkiksi eräät julkisiin työvoimapalveluihin kuuluvat tehtävät esitetään siirrettäväksi Jyväskylän kaupungin ja sen organisaatiossa toimivan työvoimaviranomaisen hoidettavaksi, tulee ehdotuksen kannalle Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunnassa asettua Äänekosken kaupungin edustajien lisäksi ainakin neljän muun kunnan edustajien, jotta ehdotus tulisi hyväksytyksi. Tällöin ehdotuksen kannalla olisi 17 ääntä 25:stä ja määränemmistövaatimus 2/3 äänistä täyttyisi.

Osana työllisyysalueiden valmistelua kunkin muutokseen liittyvän työnantajan tulee huolehtia työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta siten kuin tästä on säädetty. Valtio huolehtii yhteistoiminnasta työ- ja elinkeinotoimistojen henkilöstön ja valtion muun henkilöstön kanssa siltä osin kuin tämä henkilöstö on siirtymässä kuntien palvelukseen työllisyysalueiden tehtäviin.

Yhteistoimintavelvoite koskee myös kuntia näiden oman, nykyisen henkilöstön osalta työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 4 §:n (631/2021) mukaan. Sanotun lain 5 §:n mukaan ennen kuin työnantaja ratkaisee asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Yhteistoimintamenettely on saatettava päätökseen ennen kuntien toimielinten päätöksiä työllisyysalueen muodostamisesta.

## VIITASAAREN KAUPUNKI

Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 94
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 134
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 52
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 208
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 82

## OTE PÖYTÄKIRJASTA

24.04.2023
12.06.2023
19.06.2023
02.10.2023
09.10.2023

Äänekosken kaupunki käynnisti Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen muodostamiseen liittyvät yhteistoimintaneuvottelut henkilöstönsä kanssa huhtikuussa 2023. Neuvotteluissa käsiteltiin työllisyysalueen muodostamisen perusteita, erilaisia vaihtoehtoja työllisyyspalveluiden järjestämiseksi ja niiden vaikutuksia henkilöstöön. Työllisyysalueen muodostamista koskevaa päätöksentekoa edeltävät yhteistoimintaneuvottelut todettiin päättyneiksi 19.9.2023 pidetyssä yhteistoimintaelimen kokouksessa.

### *Toimivalta*

Äänekosken kaupungin päätökset kunnan järjestämisvastuulle kuuluvien työvoimapolveluiden järjestämisestä, kuntien välisen sopimuksen hyväksymisestä ja järjestämissuunnitelman hyväksymisestä kuuluvat valtuuston tehtäväksi, sillä näitä koskevaa toimivaltaa ei ole hallintosäännössä siirretty muulle toimielimelle tai viranhaltijalle.

### **Oheismateriaali:**

- Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen yhteistoimintasopimusluonnos
- Työvoimapolveluiden järjestämissuunnitelma
- Kuntien välinen sopimus - Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen valmistelu (esitysaineisto)
- TE2024-uudistus, päivitetty 20.9.2023.

*Lisätiedot: Kaupunginjohtaja Helena Vuopionperä-Kovanen, puh. 050 307 6114, [helena.vuopionpera-kovanen@viitasaari.fi](mailto:helena.vuopionpera-kovanen@viitasaari.fi)*

## **Ehdotus**

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus päättää esittää valtuustolle, että

- 1) Viitasaaren kaupunki perustaa työvoimapolveluiden järjestämisen yhteistoiminta-alueen, Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen, yhdessä muiden sopijapuolina olevien kuntien kanssa siten, että Äänekosken kaupunki järjestää kunnan järjestämisvastuulle 1.1.2025 lukien kuuluvat julkiset työvoimapolvelut kuntien välisessä yhteistoiminnassa ja osallistuu Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen muodostamiseen edellä esittelytekstissä ja liitteissä tarkoitetun mukaisesti;
- 2) hyväksyy kuntien välisen sopimuksen Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueesta liitteenä olevan ehdotuksen mukaisesti;
- 3) hyväksyy työvoimapolvelujen järjestämistä koskevan suunnitelman liitteenä olevan ehdotuksen mukaisesti; ja
- 4) päättää, että edellä kohdissa 1–3 tehdyt päätökset täytäntöönpannaan vä-

VIITASAAREN KAUPUNKI		OTE PÖYTÄKIRJASTA
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 94	24.04.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 134	12.06.2023
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 52	19.06.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 208	02.10.2023
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 82	09.10.2023

littömästi mahdollisesta muutoksenhausta riippumatta.

**Päätös** Hyväksyttiin.

Merkitään, että kaupunginhallitus piti tämän pykälän käsittelyn jälkeen tauon klo 18.30 -18.40.

**Muutoksenhaku** Muutoksenhakukielto

**Toimenpiteet** Jatkokäsittelyyn kaupunginvaltuusto

---

Viitasaaren kaupunginvaltuusto 09.10.2023 § 82

**Oheismateriaali:**

- Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen yhteistoimintasopimusluonnos
- Työvoimapalveluiden järjestämissuunnitelma
- Kuntien välinen sopimus - Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen valmistelu (esitysaineisto)
- TE2024-uudistus, päivitetty 20.9.2023.

**Ehdotus** Kaupunginvaltuusto

1) päättää, että Viitasaaren kaupunki perustaa työvoimapalveluiden järjestämisen yhteistoiminta-alueen, Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen, yhdessä muiden sopijapuolina olevien kuntien kanssa siten, että Äänekosken kaupunki järjestää kunnan järjestämistä vastaavalle 1.1.2025 lukien kuuluvat julkiset työvoimapalvelut kuntien välisessä yhteistoiminnassa ja osallistuu Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen muodostamiseen edellä esittelytekstissä ja liitteissä tarkoitetun mukaisesti;

2) päättää hyväksyä kuntien välisen sopimuksen Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueesta liitteenä olevan ehdotuksen mukaisesti;

3) päättää hyväksyä työvoimapalvelujen järjestämistä koskevan suunnitelman liitteenä olevan ehdotuksen mukaisesti; ja

4) päättää, että edellä kohdissa 1–3 tehdyt päätökset täytäntöönpannaan välittömästi mahdollisesta muutoksenhausta riippumatta.

**Päätös** Hyväksyttiin yksimielisesti kohtien 1 - 4 osalta.

**Muutoksenhaku** Kunnallisvalitus

VIITASAAREN KAUPUNKI		OTE PÖYTÄKIRJASTA
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 94	24.04.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 134	12.06.2023
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 52	19.06.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 208	02.10.2023
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 82	09.10.2023

**Toimenpiteet**

Ote Äänekosken kaupunginhallitus, Hankasalmen, Kannonkosken, Karstulan, Kinnulan, Kivijärven, Konneveden, Kyyjärven, Laukaan, Pihtiputaan, Uuraisten kunnanhallitukset ja Saarijärven kaupunginhallitus

---

Tarkastetusta, allekirjoitetusta ja 17.10.2023 nähtävänä pidetystä pöytäkirjasta otteen oikeaksi todistaa

Viitasaarella 17.10.2023

Tiedonhallintasihteeri Tarja Tossavainen

VIITASAAREN KAUPUNKI		OTE PÖYTÄKIRJASTA
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 94	24.04.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 134	12.06.2023
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 52	19.06.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 208	02.10.2023
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 82	09.10.2023

## VALITUSOSOITUS

Päätökseen voi hakea muutosta kunnallisvalituksella hallinto-oikeuteen

### Päätöksen tiedoksianto:

Pöytäkirja on pidetty nähtävänä: 17.10.2023

~~Päätös on annettu postin kuljetettavaksi: xx.xx.2023. Saaja:~~

Päätös on annettu tiedoksi sähköpostilla: 17.10.2023. Saaja: Äänekosken kaupunginhallitus, Hankasalmen, Kannonkosken, Karstulan, Kinnulan, Kivijärven, Konneveden, Kyyjärven, Laukaan, Pihtiputaan ja Uraisen kunnanhallitukset, Saarijärven kaupunginhallitus

### Valitusviranomaisen ja valitusoikeus

Päätökseen voi hakea muutosta valittamalla **Hämeenlinnan hallinto-oikeuteen**.

Valituksen saa tehdä

-asianosainen eli se, johon päätös on kohdistettu tai se, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa sekä  
-kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt alkuperäistä päätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen. Mikäli alkuperäinen päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa tähän päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä kunnan jäsen.

### Muutoksenhaun maksu

Valituksen käsittelyn maksullisuudesta saa tietoja valitusviranomaiselta. Maksuista, niiden määrästä ja maksuvapautuksen perusteista on säädetty tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015). Ajantasainen tieto oikeudenkäyntimaksuista löytyy [Tuomioistuinlaitoksen sivustolta](#).

### Valitusperusteet

Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että:

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomaisen on ylittänyt toimivaltansa, tai
- päätös on muuten lainvastainen

### Valitusaika

Valitus on jätettävä hallinto-oikeudelle 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kolmantena



VIITASAAREN KAUPUNKI		OTE PÖYTÄKIRJASTA
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 94	24.04.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 134	12.06.2023
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 52	19.06.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 208	02.10.2023
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 82	09.10.2023

päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi Viitasaaren kaupungin verkkosivuille.

Valitusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ja nähtävillä oloapäivää ei lueta määräaikaan.

Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen toimittaa ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä.

### Valituksen muoto, sisältö ja liitteet

Valitus tehdään **kirjallisena**. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on **ilmoitettava**

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan
- valittajan nimi ja kotikunta
- postiosoite ja puhelinnumero, johon asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa.

Oikaisuvaatimuksen tekijä saa valittaessaan oikaisuvaatimus päätöksestä esittää vaatimuksilleen uusia perusteluja. Hän saa esittää uuden vaatimuksen vain, jos se perustuu olosuhteiden muutokseen tai oikaisuvaatimuksen tekemisen määräajan päättymisen jälkeen valittajan tietoon tulleeseen seikkaan.

Valitukseen on **liitettävä**

- päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisesta, sekä
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Valitus on valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen **allekirjoitettava**. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja yhteystiedot. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksen **toimittaminen**

Valitus on valittajan tai hänen valtuuttamansa asiamiehen toimitettava valitusviranomaiselle virka-aikana ennen valitusajan päättymistä.

Valituksen voi toimittaa myös faksina tai sähköpostitse. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä, eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköisen viestin (faksin tai sähköpostin) katsotaan saapuneen viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä

VIITASAAREN KAUPUNKI		OTE PÖYTÄKIRJASTA
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 94	24.04.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 134	12.06.2023
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 52	19.06.2023
Viitasaaren kaupunginhallitus	§ 208	02.10.2023
Viitasaaren kaupunginvaltuusto	§ 82	09.10.2023

---

voidaan käsitellä.

Valitus lähetetään aina lähettäjän omalla vastuulla.

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa

<https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

**Valitusviranomaisen yhteystiedot:**

**Hämeenlinnan hallinto-oikeus**

Raatihuoneenkatu 1

13100 HÄMEENLINNA

Puhelin: 029 56 42200 (vaihde)

Faksi: 029 56 42269

Sähköposti: hameenlinna.hao(at)oikeus.fi

Virka-aika: klo 8.00 - 16.15