



Valtuusto

Aika 23.10.2023 klo 15:00 - 15:31

Paikka Jyväskodit Oy, Uimarannantie 2

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 45	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	4
§ 46	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 47	Kulttuuriohjelman hyväksyminen	6
§ 48	Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen ja palveluidenjärjestämissuunnitelman hyväksyminen	8
§ 49	Pöytäkirjamerkinnot	15



Osallistujat

Jäsenet	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
	Eskonen Tero	jäsen	
	Haimakka Eliisa	jäsen	
	Halinen Jarno	jäsen	
	Hassel Lari	jäsen	
	Hintikka Joonas	jäsen	
	Hokkanen Harri	1. varapuheenjohtaja	
	Hokkeri Severi	jäsen	
	Häkkinen Jukka	jäsen	
	Kalmari Leena	puheenjohtaja	
	Kautto Katariina	jäsen	
	Kautto Marjukka	jäsen	
	Kautto-Koukka Leena	jäsen	
	Koivisto Kari	jäsen	
	Korhonen Aira	jäsen	
	Koskela Tomi	jäsen	
	Kupiainen Anne	jäsen	
	Leinonen Anne	jäsen	
	Leppänen Tommi	jäsen	
	Nieminen Kirsi	jäsen	
	Niinikoski Milla	jäsen	
	Pekonen Tarmo	jäsen	
	Pihlajasaari Helena	jäsen	
	Puttonen Olli	jäsen	
	Puupponen Pasi	jäsen	
	Pylkäs Anna-Mari	jäsen	
	Ruotsalainen Harry	jäsen	
	Saranen Mikko	jäsen	
	Savonen Tero	jäsen	
	Suomala Sakari	jäsen	
	Tammenoja Esko	jäsen	
	Tiihonen Ilkka	jäsen	
	Valkonen Petri	2. varapuheenjohtaja	
	Vestola Marko	jäsen	
	Vilhunen Amanda	jäsen	
	Åkerman Arto	jäsen	
	Martti Ojala	varajäsen	
	Ilpo Oksanen	varajäsen	
	Aapajärvi Olavi	varajäsen	
	Eija Syrjälä	varajäsen	
	Peltonen Marika	varajäsen	
	Ortju Jonna	varajäsen	
	Tarvainen Mauno	varajäsen	
Poissa	Autio Markku		
	Hytönen Marko		
	Immonen Tomi		
	Kalmari-Reina Maare		



Maukonen Jani
Puupponen Antti
Toikkanen Auli
Virtanen Mikko

Muut	Pannula Maria Leinonen Linda Antti-Pekka Hokkanen Jussi Silpola Sanna Laitinen	nuorisovaltuuston edustaja kunnanjohtaja pöytäkirjanpitäjä sivistysjohtaja järjestelmäasiantuntija
------	--	--

Allekirjoitukset

Kalmari Leena
puheenjohtaja

Hokkanen Antti-Pekka
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat 45 - 49 §:t

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Savonen Tero
pöytäkirjantarkastaja

Niinikoski Milla
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja nähtävänä

Pöytäkirja on nähtävillä kunnan verkkosivuilla alkaen 27.10.2023



Valtuusto

§ 45

23.10.2023

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Valtuusto 23.10.2023 § 45

Kutsu valtuuston kokoukseen on vähintään neljä päivää ennen kokousta lähetettävä erikseen kullekin valtuutetulle, kunnanhallituksen jäsenille ja kunnanjohtajalle. Samassa ajassa on kokouksesta annettava yleisesti tieto julkisten kuulutusten ilmoitustaululla ja kunnan verkkosivuilla. Kokouskutsu ja kuulutus kokouksesta on julkaistu 12.10.2023. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat.

Valtuusto on päätösvaltainen, kun vähintään kaksi kolmasosaa valtuutetuista on läsnä.

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



Valtuusto

§ 46

23.10.2023

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Valtuusto 23.10.2023 § 46

Päätösehdotus

Valtuuston pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla tähän tehtävään valittua valtuutettua, jollei valtuusto jonkin asian kohdalla toisin päätä.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Tero Savonen ja Milla Niinikoski.



Sivistyslautakunta	§ 94	26.09.2023
Kunnanhallitus	§ 240	09.10.2023
Valtuusto	§ 47	23.10.2023

Kulttuuriohjelman hyväksyminen

Sivistyslautakunta 26.09.2023 § 94

Valmistelija: vapaa-aikajohtaja Salla Turpeinen

Laukaan kunnan kulttuuriohjelman valmistelu alkoi keväällä 2022, kun kunnanhallitus nimesi moniammatillisen kulttuuriyöryhmän (Laukaan kunnanhallituksen päätös 17.1.2022 § 5) ohjelmaa valmistelua varten. Kulttuuriyöryhmään nimettiin edustajia kunnan eri toimialoilta ja luottamushenkilöistä. Kulttuuriohjelmaa valmisteltiin kuntalaisia osallistaen kevästä 2022 kevääseen 2023. Avoimia kulttuuriyöpajoja järjestettiin kaksi kertaa ohjelman teon aikana. Lisäksi kunnan kotisivuilla toteutettiin avoin palautekysely kulttuuriohjelman luonnoksesta keväällä 2023, ja kuntalaisilta pyydettiin paikallisia kulttuuriaiheisia kuvia kulttuuriohjelmaa varten. Kulttuuriyöryhmän kokousmuistiot on julkaistu kunnan kulttuuripalveluiden sivuille avoimesti nähtäville. Kokouksia on ohjelman valmistelun aikana pidetty 10 kertaa.

Laukaan kunnan kulttuuriohjelman on tarkoitus kuvata paikallisen kulttuurin eri näkökulmia ja edistää laukaalaista kulttuuritoimintaa monipuolisesti. Ohjelma toimii kulttuuripalveluiden työvälineenä vuosille 2023–2030 ja ohjaa kulttuuripalveluiden toimintaa. Ohjelmassa on huomioita kunnan kulttuuritoimintaa ohjaavat lait ja säädökset sekä valtakunnalliset linjaukset. Keskeisimpiä tavoitteita koko kulttuuriohjelmassa on tehdä kulttuuria näkyväksi ja helpommin saavutettavaksi, osallistaa asukkaita, yhdistyksiä, yrityksiä sekä kehittää ja tukea yhteistyöverkostoja kulttuurin ympärillä. Ohjelma sisältää viisi kulttuurin painopistealuetta, joihin on kirjattu tavoitteet ja toimenpiteet. Kulttuuriohjelman visio ulottuu vuodelle 2030: ”Laukaan kunta on aktiivinen kulttuuritoimija. Se tarjoaa kulttuurikasvatusta, viestintäkanavia, tiloja, yhteistyön alustoja sekä tukea kulttuuritoimintaan ja sen kehittämiseen.”

Liitteenä Laukaan kunnan kulttuuriohjelma 2023–2030.

Esittelijä

Sivistysjohtaja Jussi Silpola



Sivistyslautakunta	§ 94	26.09.2023
Kunnanhallitus	§ 240	09.10.2023
Valtuusto	§ 47	23.10.2023

Päätösehdotus Sivistyslautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle Laukaan kunnan kulttuuriohjelman hyväksymistä vuosille 2023–2030.

Päätös Sivistysjohtajan esitys hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 09.10.2023 § 240

Esittelijä Kunnanjohtaja Linda Leinonen

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy sivistyslautakunnan esityksen.

Päätös Kunnanjohtajan esitys hyväksyttiin.

Valtuusto 23.10.2023 § 47
746/12.03.00/2023

Päätös Perussuomalaisten valtuustoryhmä esitti, että sivulta 32 poistetaan seuraava maininta: "pyritään aktivoimaan prosenttitaiteen käyttöä kunnan rakennushankkeissa."

Puheenjohtaja totesi, että oli tullut valtuustoryhmän esitys ja teki seuraavan äänestys ehdotuksen: Suoritetaan sähköinen äänestys siten, että ne jotka kannattavat kunnanhallituksen esitystä äänestävät "JAA" ja ne, jotka kannattavat perussuomalaisten valtuustoryhmän esitystä äänestävät "EI". Äänestystapa hyväksyttiin.

Suoritettussa äänestyksessä annettiin 30 "JAA" ääntä ja 12 "EI" ääntä. Puheenjohtaja totesi kunnanhallituksen esityksen tulleen valtuuston päätökseksi.

Liitteet

- 1 Laukaan kunnan kulttuuriohjelma 2023-2030
- 2 Äänestystiedot § 47



Kunnanhallitus	§ 241	09.10.2023
Valtuusto	§ 48	23.10.2023

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen ja palveluiden järjestämissuunnitelman hyväksyminen

Kunnanhallitus 09.10.2023 § 241

Valmistelija: kunnanjohtaja Linda Leinonen, puh. 040 188 0566,
hallintojohtaja Antti-Pekka Hokkanen, puh. 040 195 6559

Työvoimapalveluiden siirtäminen kuntien vastuulle

Vuonna 2019 laaditun pääministeri Sanna Marinin hallituksen ohjelman (s. 131) mukaan ”(k)untien roolia työllisyyspalveluiden järjestäjänä vahvistetaan. Työllisyyspalveluiden järjestäminen ja toteuttaminen voidaan sopimuksella antaa yhden tai useamman kunnan tehtäväksi kuntien kanssa tehtyjen sopimusten pohjalta. Toimeenpanon tueksi säädetään tarvittaessa erillislainsäädäntö.”

Pääministeri Marinin hallitus päätti huhtikuussa 2021 niin sanotussa puoliväli- ja kehysriihessä jatkaa valmistelua te-palveluiden siirtämiseksi kunnille. Lokakuussa 2022 hallitus antoi eduskunnalle esityksen julkisten työvoima- ja yrityspalveluiden uudelleen järjestämistä koskevaksi lainsäädännöksi (HE 207/2022 vp.). Eduskunta hyväksyi lakiehdotukset maaliskuussa 2023.

Maaliskuussa 2023 vahvistetussa työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa (380/2023) säädetään lain 1 §:n mukaan kuntien järjestämisvastuulle kuuluvista julkisista työvoimapalveluista ja niihin liittyvistä tehtävistä. Julkisilla työvoimapalveluilla turvataan osaavan työvoiman saatavuutta ja työtä hakevien mahdollisuuksia saada työtä sekä edistetään uuden yritystoiminnan syntymistä, yritysten toimintaedellytyksiä ja työelämän laatua.

Sanotun lain 2 §:n mukaan julkisina työvoimapalveluina järjestetään työnvälityspalveluja, tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluja, valmennusta, työvoimakoulutusta ja muutosturvakoulutusta. Julkisiin työvoimapalveluihin kuuluvat myös henkilöasiakkaan palveluprosessiin liittyvät asiantuntija-arvioinnit, tämän lain mukaiset kokeilut, työttömyysetuudella tuettu työnhakijan omaehtoinen opiskelu sekä työnantajalle ja henkilöasiakkaalle myönnettävät tuet ja korvaukset.

Edelleen lain 12 §:n mukaan kunta voi järjestää kunnan järjestämisvastuulle kuuluvat työvoimapalvelut itse, jos kunnan työvoiman määrä on vähintään



Kunnanhallitus
Valtuusto

§ 241
§ 48

09.10.2023
23.10.2023

20 000 henkilöä. Jos määrä on tätä pienempi, kunnan on muodostettava palveluiden järjestämiseksi yhteistoiminta-alue (työllisyysalue) yhdessä jonkin toisen tai useamman muun kunnan kanssa siten, että työllisyysalueen kuntien yhteenlaskettu työvoiman määrä on vähintään 20 000 henkilöä. Työllisyysalueen tulee muodostaa maantieteellisesti yhtenäinen, työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue. Työvoiman määrällä tarkoitetaan Tilastokeskuksen työssäkäyntitilastoon perustuvaa kunnan työllisten ja työttömien yhteismäärää.

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaanpanosta annetun lain (383/2023, jäljempänä myös voimaanpanolaki) 1 §:n mukaan työvoimapalveluiden järjestämisestä annettu laki tulee voimaan 1.1.2025 lukien. Työvoimapalveluiden järjestämistä vastuu siirtyy kunnille siis vuoden 2025 alkaessa, jolloin työllisyysalueiden varsinaisen toiminnan on käynnistyttävä.

Työllisyysalueiden valmistelutoimet ja aikataulu

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 13 §:n mukaan työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee sopia työvoimapalveluiden ja niihin liittyvien tehtävien järjestämisestä kuntalain (410/2015) tarkoittamassa lakisääteisessä yhteistoiminnassa.

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 15 §:n 1 momentin mukaan kuntien, jotka muodostavat työllisyysalueen, on toimitettava työ- ja elinkeinoministeriölle sopimus yhteisestä toimitelmasta tai kuntayhtymän perussopimus.

Mainitun pykälän 4 momentin perusteella sopimuksen yhteydessä ministeriölle on toimitettava myös työllisyysaluetta varten laadittu suunnitelma työvoimapalveluiden järjestämiseksi (jäljempänä myös järjestämissuunnitelma). Suunnitelmasta on käytävä ilmi:

1. tässä laissa tarkoitettujen tehtävien hoitamiseen varattavat taloudelliset ja henkilöstövoimavarat sekä niiden kohdentuminen;
2. tässä laissa tarkoitettujen palvelujen tuottamista ja kohdentamista koskevat ratkaisut;
3. toimipisteiden määrä ja sijoittuminen;
4. yhteistyötahot ja -muodot;
5. työperäisen maahanmuuton, työvoiman ja työpaikkojen kohtaannon sekä työvoiman liikkuvuuden edistäminen; ja
6. varautuminen rakennemuutostilanteisiin.



Kunnanhallitus
Valtuusto

§ 241
§ 48

09.10.2023
23.10.2023

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 15 §:n ja voimaanpanolain 3 §:n perusteella sopimus ja järjestämissuunnitelma on toimitettava työ- ja elinkeinoministeriölle kahden viikon kuluessa hyväksymisestä, kuitenkin viimeistään 31.10.2023.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen muodostaminen

Keski-Suomen kuntien eri toimijat ovat seuranneet julkisten työvoimapalveluiden uudelleenjärjestelyn valtakunnallista valmistelua ja pohtineet kuntien vastuulle tulevien uusien tehtävien hoitamisen edellyttämää työllisyysalueiden muodostamista.

Pohjoisen Keski-Suomen kuntien kesken on kevästä 2023 alkaen valmisteltu työllisyysalueen muodostamista kuntalain 49 ja 51 §:ssä tarkoitetulla yhteisen toimielimen mallilla eli vastuukuntamallilla. Valmistelun lähtökohtana on ollut, että vastuukuntana olisi Äänekosken kaupunki ja työllisyysalueen tehtävistä kuntien yhteisenä toimielimenä vastaisi Äänekosken kaupungin organisaatioon perustettava työllisyysaluelautakunta. Tämä lautakunta toimisi työllisyysalueen työvoimaviranomaisena.

Valmistelutyöhön on loppuvaiheessa osallistunut Äänekosken kaupungin ohella 12 muuta kuntaa eli Hankasalmen kunta, Kannonkosken kunta, Karstulan kunta, Kinnulan kunta, Kivijärven kunta, Konneveden kunta, Kyyjärven kunta, Laukaan kunta, Pihtiputaan kunta, Saarijärven kaupunki, Uuraisten kunta ja Viitasaaren kaupunki. Muodostettava Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue käsittäisi siis kaikkiaan 13 kuntaa, joissa on yhteensä noin 75 100 asukasta ja noin 31 800 henkilön suuruinen työvoima.

Valmistelutyö on organisoitu työryhmiin, joissa on valmisteltu kuntien välistä sopimusta, työllisyysalueen kustannusten perusteita ja jakautumista sekä järjestämissuunnitelmaa. Ehdotukset sopimukseksi ja järjestämissuunnitelmaksi valmistuivat syyskuussa 2023 otettavaksi hyväksymiskäsittelyyn kuntien toimielimissä.

Kuntien välisen sopimuksen keskeisiä määräyksiä

Kuntien välisessä sopimuksessa tulee sopia muun ohella kuntien oikeudesta nimetä tai valita edustajia yhteiseen toimielimeen eli työllisyysaluelautakuntaan sekä äänivallan jaosta lautakunnassa. Valmistelussa on päädytty malliin, jossa vastuukunnan eli Äänekosken kaupungin nimeämistä ehdokkaista valittaisiin lautakuntaan kaksi jäsentä ja



Kunnanhallitus
Valtuusto

§ 241
§ 48

09.10.2023
23.10.2023

näiden henkilökohtaiset varajäsenet ja kunkin muun sopijakunnan nimeämistä ehdokkaista valittaisiin yksi jäsen ja tämän henkilökohtainen varajäsen. Yhteensä lautakuntaan kuuluisi siis 14 jäsentä.

Työllisyysaluelautakunnan puheenjohtaja valittaisiin Äänekosken kaupungin nimeämistä ehdokkaista ja varapuheenjohtaja vuorotellen kunkin muun sopijakunnan nimeämistä ehdokkaista.

Äänivalta työllisyysaluelautakunnan jäsenten kesken jakautuisi niin, että Äänekosken kaupungin ehdokkaista valituilla olisi kuusi ja puoli ääntä per jäsen ja kunkin muun kunnan ehdokkaista valituilla yksi ääni per jäsen. Lautakunnan jäsenillä olisi tällöin yhteenlaskettuna 25 ääntä, joista Äänekosken kaupungin edustajilla olisi yli puolet (13/25).

Edellä kuvattu paikkajaon ja äänivallan jaon malli toteuttaa samanaikaisesti kahta tärkeää tavoitetta: toisaalta jokainen sopijakunta on aina edustettuna työllisyysaluelautakunnassa ja toisaalta vastuukunta – joka on lain edessä vastuussa palveluiden järjestämisestä ja tuottamisesta koko työllisyysalueella – saa taloudellisia ja muita sitoumuksiaan vastaavan vaikutusvallan lautakunnan päätöksentekoon.

Äänekosken kaupungin ehdokkaista valittujen työllisyyslautakunnan jäsenten äänivaltaa rajoitettaisiin kuitenkin tiettyihin asioihin liitettävällä määräänemmistövaatimuksella. Valmistelussa on päädytty siihen, että lautakunnan päätöksenteossa edellytettäisiin kahden kolmasosan (2/3) määräänemmistöä silloin, kun kyseessä on työvoimaviranomaiselle kuuluvan toimivallan siirtämistä muulle sopijakunnalle tai kolmannelle osapuolelle koskevan sopimuksen tekeminen tai päättäminen ja lisäksi silloin, kun esillä on työllisyysalueen toimipisteiden määrää ja sijoittumista koskeva muu kuin tilapäinen muutos.

Käytännössä määräänemmistövaatimus tarkoittaa, että jos esimerkiksi eräät julkisiin työvoimapalveluihin kuuluvat tehtävät esitetään siirrettäväksi Jyväskylän kaupungin ja sen organisaatiossa toimivan työvoimaviranomaisen hoidettavaksi, tulee ehdotuksen kannalle Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunnassa asettua Äänekosken kaupungin edustajien lisäksi ainakin neljän muun kunnan edustajien, jotta ehdotus tulisi hyväksytyksi. Tällöin ehdotuksen kannalla olisi 17 ääntä 25:stä ja määräänemmistövaatimus 2/3 äänistä täyttyisi.

Yhteistoimintavelvoite



Kunnanhallitus
Valtuusto

§ 241
§ 48

09.10.2023
23.10.2023

Osana työllisyysalueiden valmistelua kunkin muutokseen liittyvän työnantajan tulee huolehtia työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta siten kuin tästä on säädetty. Valtio huolehtii yhteistoiminnasta työ- ja elinkeinotoimistojen henkilöstön ja valtion muun henkilöstön kanssa siltä osin kuin tämä henkilöstö on siirtymässä kuntien palvelukseen työllisyysalueiden tehtäviin.

Yhteistoimintavelvoite koskee myös kuntia näiden oman, nykyisen henkilöstön osalta työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 4 §:n (631/2021) mukaan. Sanotun lain 5 §:n mukaan ennen kuin työnantaja ratkaisee asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Yhteistoimintamenettely on saatettava päätökseen ennen kuntien toimielinten päätöksiä työllisyysalueen muodostamisesta.

Äänekosken kaupunki käynnisti Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen muodostamiseen liittyvät yhteistoimintaneuvottelut henkilöstönsä kanssa huhtikuussa 2023. Neuvotteluissa käsiteltiin työllisyysalueen muodostamisen perusteita, erilaisia vaihtoehtoja työllisyyspalveluiden järjestämiselle ja niiden vaikutuksia henkilöstöön. Työllisyysalueen muodostamista koskevaa päätöksentekoa edeltävät yhteistoimintaneuvottelut todettiin päättyneiksi 19.9.2023 pidetyssä yhteistoimintaelimen kokouksessa.

Toimivalta

Äänekosken kaupungin päätökset kunnan järjestämisvastuulle kuuluvien työvoimapalveluiden järjestämisestä, kuntien välisen sopimuksen hyväksymisestä ja järjestämissuunnitelman hyväksymisestä kuuluvat valtuuston tehtäväksi, sillä näitä koskevaa toimivaltaa ei ole hallintosäännössä siirretty muulle toimielimelle tai viranhaltijalle.

Liitteet

Esityslistan liitteenä ovat seuraavat asiakirjat:

- Ehdotus kuntien väliseksi sopimukseksi Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueesta
- Ehdotus työvoimapalvelujen järjestämisestä koskevaksi suunnitelmaksi

Esittelijä

Kunnanjohtaja Linda Leinonen



Kunnanhallitus	§ 241	09.10.2023
Valtuusto	§ 48	23.10.2023

Päätösehdotus Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että valtuusto:

1. päättää, että Laukaan kunta perustaa työvoimapalveluiden järjestämisen yhteistoiminta-alueen Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen yhdessä muiden sopijapuolina olevien kuntien kanssa siten, että Äänekosken kaupunki järjestää kunnan järjestämisvastuulle 1.1.2025 lukien kuuluvat julkiset työvoimapalvelut kuntien välisessä yhteistoiminnassa ja osallistuu Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen muodostamiseen edellä esittelytekstissä ja liitteissä tarkoitetun mukaisesti
2. hyväksyy kuntien välisen sopimuksen Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueesta liitteenä olevan ehdotuksen mukaisesti;
3. hyväksyy työvoimapalvelujen järjestämistä koskevan suunnitelman liitteenä olevan ehdotuksen mukaisesti; ja
- 4.päättää, että edellä kohdissa 1–3 tehdyt päätökset täytäntöönpannaan välittömästi mahdollisesta muutoksenhausta riippumatta.

Päätös Kunnanjohtajan esitys hyväksyttiin.

Valtuusto 23.10.2023 § 48
508/14.00.01/2023

Päätös Perussuomalaisten valtuustoryhmä esitti, että asia palautetaan valmisteluun seuraavalla evästyksellä: "Sopimuksen äänivallan tulee jakautua tasan esitetyn lautakunnan kokoonpanon mukaisesti tai niin, ettei yhdellekään mukana olevista kunnista muodostu yksinkertaista enemmistöä."

Puheenjohtaja totesi, että asian valmisteluun palauttamisesta on äänestettävä ennen asian käsittelyn jatkamista ja teki seuraavan äänestusehdotuksen: Suoritetaan sähköinen äänestys siten, että ne jotka kannattavat asian käsittelyn jatkamista äänestävät "JAA" ja ne, jotka kannattavat asian valmisteluun palauttamista äänestävät "EI". Äänestystapa



Kunnanhallitus	§ 241	09.10.2023
Valtuusto	§ 48	23.10.2023

hyväksyttiin.

Suoritetussa äänestyksessä annettiin 35 "JAA" ääntä ja 7 "EI" ääntä.
Puheenjohtaja totesi, että asian käsittelyä jatketaan.

Kunnanhallituksen esitys hyväksyttiin.

Liitteet

- 3 Sopimusluonnos Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueesta
- 4 Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen järjestämissuunnitelma
- 5 Äänestystiedot § 48



Valtuusto

§ 49

23.10.2023

Pöytäkirjamerkinnot

Valtuusto 23.10.2023 § 49

Pöytäkirjaan tehtiin seuraavat merkinnät:

- Valtuutettujen huoneetaulu yhteisistä pelisäännöistä
- Valtuustoaloite: Perussuomalaisten aloite Kirkkoniemen sillan korjaamiseksi

Liitteet

6 Valtuutetun huoneetaulu

7 Laukaan Perussuomalaisten valtuustoaloite Kirkkoniemeen vievän sillan uusimiseksi



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 45, § 46, § 49

Muutoksenhakukielto

Tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Kuntalaki 410/2015 § 136).



Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 47, § 48

VALITUSOSOITUS

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

Valitusoikeus

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksella vain se, joka on tehnyt alkuperäistä päätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen.

Mikäli alkuperäinen päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa tähän päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksella myös:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Valitusaika

Kunnallisvalitus on tehtävä **30 päivän** kuluessa päätöksen **tiedoksisaannista**.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomainen

Kunnallisvalitus tehdään Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle.

Käyntiosoite: Arvi Kariston katu 5, 13100 Hämeenlinna
Postiosoite: Raatihuoneenkatu 1, 13100 Hämeenlinna
Puhelin: 029 56 42210 (asiakaspalvelu)
Faksi: 029 56 42269
Sähköposti: hameenlinna.hao@oikeus.fi



Aukioloaika: ma-pe 8.00 - 16.15

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (*valituksen kohteena oleva päätös*);
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (*vaatimukset*);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*). Mikäli valittaja on ilmoittanut enemmän kuin yhden prosessiosoitteen, voi hallintotuomioistuin valita, mihin ilmoitetuista osoitteista se toimittaa oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat.

Valitukseen on liitettävä:

- 1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- 2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- 3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksu sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Laukaan kunnan kirjaamosta.

Postiosoite: PL 6, 41341 Laukaa
Käyntiosoite: Laukaantie 14, 41340 Laukaa
Sähköpostiosoite: kirjaus@laukaa.fi
Puhelinnumero: 014 2675000
Kirjaamon aukioloaika: ma-pe klo 9.00 – 13.00