

Valtuustoaloite - bonusjärjestelmä henkilöstölle

Kunnanhallitus 20.05.2024 § 94
954/01.02.00.02/2023

Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy selostuksessa esitetyn vastineen aloitteeseen ja esittää valtuustolle, että selostuksessa todetun lisäksi aloite ei anna aihetta muihin toimenpiteisiin ja aloite todetaan loppuun käsitellyksi.
Päätös	Kunnanjohtajan esitys hyväksyttiin.
Selostus	<p>Kokoomuksen valtuustoryhmä on 11.12.2023 tehnyt aloitteen bonusjärjestelmästä kunnan henkilöstölle. Aloitteessa esitetään, että kunnassa otettaisiin käyttöön henkilöstölle suunnattu bonusjärjestelmä, jossa vakituinen henkilöstö saisi bonuksen tai palkkion, mikäli tulevan vuoden (2024) tulos olisi paremmalla tasolla, kuin alkuperäisen talousarvion mukainen tilikauden tulos.</p> <p>Aloitetta on käsitelty kunnan johtoryhmässä ja henkilöstöä edustavien pääluottamusmiesten kanssa. Aloitteen tavoitetta kannustavasta palkitsemisesta pidetään hyvänä, mutta kunnan taloudelliseen tulokseen perustuvaa kannustinta toimimattomana. Kuntataloudessa on monia yritystaloudesta poikkeavia piirteitä, joiden vuoksi perinteiset tulospalkitsemismallit eivät sovellu hyvin kunta-alalle. Koko kunnan taloudellisen tuloksen ja henkilöstön toiminnan tuloksellisuuden yhteyden tunnistaminen voi olla vaikeaa. Henkilöstön suoriutuminen voi olla esimerkillistä ja palkitsemisen arvoista myös tilanteessa, jossa taloudellinen tulos ei ole talousarvion mukainen. Tuloksen poikkeaminen suuntaan tai toiseen voi johtua lukuisista sellaisista asioista, joihin henkilöstö ei voi vaikuttaa millään tavalla, kuten korkotasojen muutoksista, väärin arvioiduista poistoista tai yleisen hintatason muutoksista. Kuntataloudessa henkilöstön palkitseminen tai palkitsematta jättäminen koko kunnan taloudellisen tuloksen perusteella ei ole tarkoituksenmukaista. Siksi kannustavaa palkitsemista tulee kehittää monipuolisemmin perusteiden ja mahdolliset talouteen liittyvä kannustimet tulee asettaa siten, että niillä on todellinen yhteys henkilöstön omaan tekemiseen.</p> <p>Kunnalla on käytössä viisi eri työ- ja virkaehtosopimusta. Kullakin sopimusallalla on oma palkkausjärjestelmänsä, jota ylläpidetään ja kehitetään yhteistoiminnassa henkilöstön edustajien kanssa. Mahdollisen kannustinpalkitsemisen tulee sopia osaksi muuta palkkausjärjestelmää ja se tulee valmistella huolella ja yhteistoiminnassa.</p> <p>Palkitsemisen sitominen edeltävän vuoden taloudelliseen tulokseen tuottaa myös talousarvioteknisen haasteen. Esimerkiksi vuoden 2024 lopullinen tulos on tiedossa vasta helmi-maaliskuussa 2025, jolloin palkitseminen tapahtuisi vuoden 2025 määrärahoista sen jälkeen, kun tulos on varmistunut. Vuoden 2025 talousarviossa tulisi siten olla määrärahavaraus palkitsemista varten vaikka vuoden 2025 talousarviota hyväksyttäessä ei tiedetä toteutuuko palkitseminen ja kuinka suurena. Määrärahavaraus voidaan toki tehdä arvioon perustuen ja käyttää tai jättää käyttämättä lopullisen toteuman mukaan.</p> <p>Kannustavan palkitsemisen kehittäminen on ollut henkilöstöhallinnon tavoitteena jo pitkään ja sen kehittämistä aiotaan jatkaa. Henkilöstön edustajien kanssa neuvotellen harkitaan talousarvioon 2025 valmisteltavaksi kannustavan</p>

palkitsemisen määrärahavarausta ja sen käyttöön liittyviä periaatteita.
Talousarvioraamiin esitetty 35.000 euron määrärahavarausta kannustavan
palkitsemisen kehittämiseksi.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Linda Leinonen

Valmistelija

talous- ja henkilöstöjohtaja Eero Raittila, puh. 040 663 7306

Liitteet