

Vehniän päiväkot

10. Valssi-arviointikeskustelun yhteenveto: vahvuudet ja kehittämiskohteet (kunnalliset)

Vahvuudet:

Monipuoliset, maaseutumaiset lähiympäristömme tarjoavat hyvin mahdollisuuksia toteuttaa liikuntakasvatusta. Onnistumme edistämään omalla toiminnalla ilmapiiriä, jolla luodaan liikunnan iloa ja turvallisuuden tunnetta.

Pienryhmien joustavalla muokkaamisella mahdollistamme jokaiselle lapselle liikuntamahdollisuudet

Kehittämiskohteet:

Haluamme kehittää suunnitelmallista toimintaa sisä- ja ulkotiloissa

Yhdessä ideoimme miten saadaan lisättyä liikuntaa päivittäiseen arkeen ja miten toteutamme sitä osana päivittäistä arkea esim. siirtymätilanteet

11. Arviointi (toimintakauden keväällä)

Yksikön rakenteelliset tavoitteet

- Hyvällä työvuorosuunnittelulla mahdollistettiin tiimipalaverit jokaiselle tiimille.
- Työyhteisön kuukausipalaverit toteutettiin kerran kuukaudessa.
- Työyhteisön työilta pidettiin kaksi kertaa toimintakauden aikana. Ensi toimintakaudelle on suunniteltu useampia työiltoja koko työyhteisölle kehittämisen näkökulmasta.

Tavoitteet saavutettiin.

Toiminnan näkyväksi tekeminen ja pedagoginen dokumentointi osaksi arkea

- yhdessä sovitut pelisäännöt dokumentointiin ja toteutumisen arviointiin aloitettiin toimintakauden alusta. Konkreettiseksi toimintatavoiksi sovittiin mm. kasvun kansiot, kirjeiden, valokuvien ja viikko-ohjelman lähettäminen vanhemmille
- järjestetään syksyllä perinteinen vanhempainilta arjen sujumisen ja osallisuuden näkökulmasta

Lähes kaikki asetetut tavoitteet saavutettiin. Pienten ryhmässä aloitettiin Kasvun kansiodien tekeminen.

Päiväkodin ympärillä olevien oppimisympäristöjen hyödyntäminen ympäri vuoden

- pedagogisella suunnittelulla mahdollistetaan lapsiryhmien retket lähiympäristön retket viikoittain
- Järjestetään koko työyhteisölle Metsä Mörrri-koulutus, jonka tarkoituksena on tukea ja vahvistaa henkilöstön luonto- ja liikuntakasvatusta.

Lähes kaikki tavoitteet saavutettiin. Pienten ryhmän retkisuunnitelmat eivät toteutuneet viikoittain henkilöstöressurssien vuoksi. Metsä Mörrri-koulutukseen osallistui koko henkilöstö.

Vertaisvierailut muihin yksiköihin

Suunniteltu vertaisvierailu Satavuon ja Äijälän päiväkodin työntekijöiden kanssa ei toteutunut.

Tavoitteita ei saavutettu.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman käynnistäminen

Suunnitelma tehtiin yhteistyössä henkilöstön ja maisteriopiskelijoiden kanssa.

Tavoite saavutettu.