

Konsernihallinnon organisaatiomuutos

Kunnanhallitus 11.11.2024 § 224
600/00.01.01.03/2024

Päätösehdotus	Kunnanhallitus nimeää työryhmän valmistelemaan konsernipalvelujohtajan viran täyttämistä, ryhmään nimetään kunnanjohtaja, talous- ja henkilöstöjohtaja ja kolme kunnanhallituksen nimeää edustajaa.
Päätös	<p>Tero Savonen esitti Anna-Mari Pylkästä ja Olli Puttosta työryhmän edustajiksi.</p> <p>Eliisa Haimakka esitti Leena Kautto-Koukkaa työryhmän edustajaksi.</p> <p>Kunnanhallitus nimesi yksimielisesti työryhmään edustajiksi Anna-Mari Pyllkkään, Olli Puttosen ja Leena Kautto-Koukan. Ryhmään nimetään myös kunnanjohtaja ja talous- ja henkilöstöjohtaja päätösehdotuksen mukaisesti.</p>
Selostus	<p>Edellisessä kokouksessa jäi nimeämättä työryhmä konsernipalvelujohtajan viran täyttämiseksi, joten se täytyy nimetä tässä pykälässä.</p> <p>Työryhmä päättää hakuilmoituksen sisällöstä, haastatteluun kutsuttavista, suorittaa haastattelut, päättää tarvittaessa konsulttiavusta hakijoiden saamiseksi ja soveltuvuuden arvioimiseksi, sekä tekee kunnanhallitukselle esityksen konsernipalvelujohtajaksi valittavasta henkilöstä. Työryhmä päättää myös mahdollisesta hakuajan jatkamisesta.</p>
Esittelijä	Kunnanjohtaja Linda Leinonen
Valmistelija	vt. hallintojohtaja Jasper Rouvinen, puh. 040 195 6559

Kunnanhallitus 28.10.2024 § 201

Päätösehdotus	<p>Kunnanhallitus päättää seuraavaa:</p> <ol style="list-style-type: none">1) hallintojohtajan virka lakkautetaan siten, että viran viimeinen voimassaolopäivä on 28.2.2025.2) talous- ja henkilöstöjohtajan virka lakkautetaan siten, että viran viimeinen voimassaolopäivä on 28.2.2025.3 a) konsernipalvelujohtajan virka perustetaan liitteenä olevien perustamistietojen mukaisesti ja viralle myönnetään täyttölupa 1.3.2025 lukien.b) Asettaa konsernipalvelujohtajan viran haettavaksi 12.11.2024 klo 12.00 alkaen - 29.11.2024 klo 15.00 saakka.c) Nimeää työryhmän valmistelemaan konsernipalvelujohtajan viran täyttämistä, ryhmään nimetään kunnanjohtaja, talous- ja henkilöstöjohtaja ja kolme kunnanhallituksen nimeää edustajaa.
---------------	--

d) Työryhmä päättää hakuilmoituksen sisällöstä, haastatteluun kutsuttavista, suorittaa haastattelut, päättää tarvittaessa konsulttiavusta hakijoiden saamiseksi ja soveltuvuuden arvioimiseksi, sekä tekee kunnanhallitukselle esityksen konsernipalvelujohtajaksi valittavasta henkilöstä. Työryhmä päättää myös mahdollisesta hakuajan jatkamisesta.

4) hallintopäällikön virka perustetaan liitteenä olevien perustamistietojen mukaisesti ja viralle myönnetään täyttölupa 1.3.2025 lukien.

5) elinkeinojohtajan virkanimike muutetaan kehitysjohtajaksi 1.3.2025 lukien.

6) Päätös on ehdollinen siten, että sitä ei toimeenpanna, jos valtuusto ei hyväksy tähän pykälään liittyviä hallintosäännön muutoksia.

Päätös

Eero Raittila ilmoitti olevansa esteellinen ja poistui pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi kokouksesta klo 16.59 - 17.03 (syy: intressijäävi, hallintolaki 28.1 § 3).

Kunnanjohtajan esitys hyväksyttiin.

Kohta 3 c) jätettiin käsittelemättä.

Selostus

Laukaan kunnan organisaation johdon ja hallinnon tehtävissä on tapahtunut viimeisten vuosien aikana useita muutoksia. Kunnan talouden tasapainottamisen yhteydessä hallinnon ja johdon tehtävissä on pyritty hyödyntämään luonnollinen poistuminen eläköitymisten ja muiden irtisanoutumisten yhteydessä jättämällä tehtäviä täyttämättä tai yhdistelemällä tehtävänkuvia ja virkoja. Tehtävänkuvien tarkastelua on luontevaa tehdä erityisesti silloin kun virkoja vapautuu. Toimiva organisaatio edellyttää kuitenkin riittäviä henkilöresursseja ja järkeviä toimenkuvia henkilöstölle.

Hallintojohtaja on irtisanoutunut virastaan 28.10.2024 lukien. Syksystä 2022 Laukaan kunnan elinkeinojohtajan tehtävä on ollut täyttämättä, tehtävää on hoitanut oman toimen ohella erillisjärjestelyin kunnanjohtaja. Kunnassa on aiemmin tehty päätös olla täyttämättä henkilöstöjohtajan virka vuonna 2020, kun virka vapautui eläköitymisen johdosta. Henkilöstöjohtajan virka lakkautettiin 31.10.2020 lukien ja tuolloin yhdistettiin talous- ja henkilöstöjohtajan tehtävä. 2023 hyväksytyin sopeuttamisohjelman yhtenä toimenpiteenä on valmisteltu hallinnon keskittämistä yhden hallinnon alle. Vuoden 2023 alussa tapahtuneen hyvinvointialueuudistuksen ja vuoden 2025 voimaan astuvan TE-uudistuksen jälkeen sivistyspalveluiden ohella kunnan merkittävimpiä tehtäviä ovat elinkeinojen, työllisyyden ja maankäytön kehittäminen. Edellä mainittujen muutosten seurauksena on ollut tarkoituksenmukaista tarkastella koko kunnan ja erityisesti konsernihallinnon organisaatorakennetta. Nykyisessä organisaatiossa kunnanjohtajan suoria alaisia ovat olleet talous- ja henkilöstöjohtaja, hallintojohtaja, sivistysjohtaja ja tekninen johtaja. Heidän lisäksi kunnan johtoryhmään on kuulunut kaavoitusjohtaja.

Hallintojohtajan tehtävän jäädessä avoimeksi esitetään organisaatiota muutettavaksi siten, että hallinnon palveluista ja elinvoima- ja kehittämistyöstä muodostetaan kaksi selkeää ja tarkoituksenmukaista yksikköä. Hallinnollisia palveluja ovat hallinto, taloushallinto, henkilöstöhallinto ja tietohallinto, jotka muodostavat konsernipalveluiden yksikön, jota johtaa konsernipalvelujohtaja. Kunkin hallinnon alan tiimeillä on oma esihenkilönsä. Elinvoima- ja kehittämispalveluita ovat maankäyttö, työllisyyspalvelut, yrityspalvelut ja

maaseutupalvelut, jotka muodostavat kehityspalveluiden yksikön, jota johtaa kehitysjohdaja. Kehitysjohdajan vastuualueisiin kuuluu myös omistajaohjausasiat.

Muutoksen toteuttamiseksi esitetään lakkautettavaksi hallintojohtajan ja talous- ja henkilöstöjohtajan virat sekä perustettavaksi konsernipalvelujohtajan ja hallintopäällikön virat. Lisäksi esitetään muutettavaksi elinkeinojohtajan virkanimike kehitysjohdajaksi. Talous- ja henkilöstöjohtaja virassa oleva Eero Raittila siirretään kunnallisen viranhaltijalain 24 §:n mukaisesti hänen suostumuksellaan kehitysjohdajan virkaan. Avoimeen hakuun avataan konsernipalvelujohtajan virka ja hallintopäällikön virka.

Muutoksessa ylimmän johdon virkojen määrä pysyy entisellään ja kunnanhallituksen alaisia toimintoja organisoidaan uudelleen tarkoituksenmukaisella tavalla. Muutoksen seurauksena henkilöstömäärä ja esihenkilöasemassa olevien henkilöiden määrä kasvaa yhdellä, kun kehitysjohdajan, konsernipalvelujohtajan ja hallintopäällikön virat täytetään. Tavoitteena on vastavuoroisesti vuoden 2025 kuluessa vähentää organisaation sisäisin järjestelyin eläköitymisiin liittyen yksi esihenkilöasemassa oleva hallinnon työntekijä, minkä jälkeen järjestelyn vaikutus henkilöstön ja esihenkilöiden määrään tasaantuu.

Järjestelyn talousvaikutusten arvioidaan olevan vuodelle 2025 noin 45.000 euroa ja vuodesta 2026 alkaen noin 15.000, koska edellä kuvattu vähennys pienentää kustannuksia vuoden 2026 alkuun mennessä.

Järjestelyn edellyttämät hallintosäännön muutokset huomioidaan erillisenä päätöksenä hallintosäännöstä.

Esittelijä Kunnanjohtaja Linda Leinonen

Valmistelija Kunnanjohtaja Linda Leinonen, puh. 040 188 0566

1 Viran perustamistiedot, Konsernipalvelujohtaja 1.3.2025 lähtien

2 Viran perustamistiedot, Hallintopäällikkö 1.3.2025 lähtien