

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue

TALOUSARVIO 2025 LUONNOS 29.10.2024

Sisällys

1.	TE-palvelut 2025 -uudistus, Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue	2
2.	Keskeiset tehtävät Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueelle	2
2.1	Työllisyyspalveluiden järjestäminen	2
2.2	Työnhakijoiden aktivointi ja työllistämisen tukeminen	2
2.3	Pitkäaikaistyöttömien ja heikossa asemassa olevien työllistäminen	2
2.4	Työvoiman tarjonnan ja kysynnän yhteensovittaminen	3
2.5	Työnhakijoiden oikeuksien ja velvollisuuksien toteutumisen seuranta.....	3
2.6	Työllisyyden kuntakokeilujen integrointi	3
3.	Tavoitteet	3
3.1	Työttömyyden vähentäminen	3
3.2	Pitkäaikaistyöttömyyden ja syrjäytymisen ehkäisy	3
3.3	Työllistymisen esteiden poistaminen.....	3
3.4	Työvoiman osaamisen ja kilpailukyvyn parantaminen	3
3.5	Työmarkkinoiden toimivuuden parantaminen	4
3.6	Alueellinen yhteistyö ja kumppanuudet.....	4
4.	Työllisyysalueen rahoitus.....	4
4.1	Kuntakohtaiset kustannukset	4
4.2	Kustannusten jakautuminen tileittäin.....	5

1. TE-palvelut 2025-uudistus, Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue

TE-palvelujen siirto valtiolta työllisyysalueille tuo palvelut lähemmäksi asiakkaita. Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen tehtävänä on tuottaa työvoimaviranomaiselle määrätyt lakisääteiset tehtävät sekä rakentaa alueen tarpeisiin sopivia työllisyyttä ja elinvoimaa vahvistavia palveluita. Työllisyysalueiden asiakkaita ovat henkilö-, työnantaja ja yritysasiakkaat.

Tavoitteena on, että työllistyminen tehostuu, kun työllisyyspalvelut, kunnan koulutuspalvelut sekä elinkeinopalvelut ovat saman järjestäjän vastuulla. Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen työllisyyspalvelut ovat keskeinen osa alueen elinvoimaidentiteettiä, jolloin palveluiden vaikuttavuus ja kustannustehokkuus tulee myös tarkasteltavaksi uudella tavalla elinvoimakokonaisuuden näkökulmasta. Kannustava rahoitusmalli kannustaa työllisyysaluetta ja kuntia huolehtimaan alueen työllisyydestä sekä järjestämään työttömille työnhakijoille mahdollisimman tehokkaasti palveluja, jotka johtavat työllistymiseen

Tulevien työvoimaviranomaisten tehtävät säädetään työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa (380/2023), työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaantulosta annetussa laissa (383/2023), työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetussa laissa (381/2023), työttömyysturvalaissa (1290/2002), kotoutumisen edistämisestä annetussa laissa (681/2023)

2. Keskeiset tehtävät Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueelle

2.1 Työllisyyspalveluiden järjestäminen

Työllisyysalueen on tarjottava työnhakijoille lakisääteisiä palveluja, kuten työnhakuvalmennusta, uraneuvontaa, työvoimakoulutusta ja henkilökohtaisia työnhaun tukipalveluita. Tämä sisältää palvelutarpeen arvioinnin ja yksilöllisten työllistymissuunnitelmien laatimisen.

2.2 Työnhakijoiden aktivointi ja työllistämisen tukeminen

Työllisyysalue vastaa työnhakijoiden aktivoinnista ja tukee heidän työllistymistään tarjoamalla erilaisia tukimuotoja, kuten palkkatukea, työkokeiluja ja muita työllistymistä edistäviä toimia. Tavoitteena on nopeuttaa työttömien siirtymistä työmarkkinoille.

2.3 Pitkäaikaistyöttömien ja heikossa asemassa olevien työllistäminen

Työllisyysalueella on erityinen vastuu pitkäaikaistyöttömistä sekä muista heikossa asemassa olevista työnhakijoista, kuten nuorista, maahanmuuttajista ja vammaisista. Heille tulee tarjota kohdennettuja palveluita ja tukimuotoja, jotka helpottavat heidän pääsyään työmarkkinoille.

2.4 Työvoiman tarjonnan ja kysynnän yhteensovittaminen

Työllisyysalueen tulee aktiivisesti yhteensovittaa työnhakijoiden osaaminen ja alueen työvoimatarpeet. Tämä sisältää työllisyyden edistämisen yhteistyössä paikallisten työnantajien kanssa sekä työnhakijoiden ohjaamisen alueen avoimiin työpaikkoihin.

2.5 Työnhakijoiden oikeuksien ja velvollisuuksien toteutumisen seuranta

Työllisyysalue seuraa, että työnhakijat noudattavat lakisääteisiä työnhakuvelvoitteitaan ja osallistuvat työllistymistä edistäviin palveluihin. Samalla varmistetaan, että työnhakijat saavat oikea-aikaisesti ne palvelut ja tuet, joihin he ovat oikeutettuja.

2.6 Työllisyyden kuntakokeilujen integrointi

Kuntien vastuulla olevat kuntakokeilut ja niiden osana kehitetyt työllisyyspalvelut integroidaan Työllisyysalueen toimintaan. Tämä tarkoittaa paikallisten kokeilujen tulosten hyödyntämistä ja uusien työllisyyspalveluiden kehittämistä.

3. Tavoitteet

3.1 Työttömyyden vähentäminen

Päämääränä on vähentää työttömyyttä alueella ja auttaa työnhakijoita löytämään työtä nopeasti. Tavoitteena on minimoida työttömyysjaksot ja ehkäistä pitkäaikaistyöttömyyden syntyä.

3.2 Pitkäaikaistyöttömyyden ja syrjäytymisen ehkäisy

Työllisyysalue keskittyy pitkäaikaistyöttömyyden vähentämiseen ja syrjäytymisen ehkäisyyn tarjoamalla kohdennettuja palveluja erityisryhmille, kuten pitkäaikaistyöttömille, nuorille ja maahanmuuttajille.

3.3 Työllistymisen esteiden poistaminen

Työllisyysalueen tavoitteena on poistaa työnhaun ja työllistymisen esteitä tarjoamalla räätälöityjä palveluja, kuten koulutusta, työnhakutaitojen kehittämistä ja työkykyä tukevia toimia.

3.4 Työvoiman osaamisen ja kilpailukyvyn parantaminen

Tavoitteena on kehittää työnhakijoiden osaamista ja parantaa heidän työllistymismahdollisuuksiaan. Tämä voi sisältää ammattitaitoa kohentavia koulutuksia sekä jatkuvaa osaamisen kehittämistä vastaamaan alueen työmarkkinoiden tarpeita.

3.5 Työmarkkinoiden toimivuuden parantaminen

Työllisyysalue pyrkii parantamaan toiminta-alueensa työmarkkinoiden toimivuutta varmistamalla, että työnhakijat ja työpaikat kohtaavat tehokkaasti. Tämä sisältää tiiviin yhteistyön työnantajien ja paikallisten toimijoiden kanssa.

3.6 Alueellinen yhteistyö ja kumppanuudet

Tavoitteena on kehittää alueellista yhteistyötä eri sidosryhmien, kuten kuntien, oppilaitosten, yritysten ja järjestöjen välillä, jotta työllisyyttä voidaan edistää mahdollisimman laajasti ja tehokkaasti.

Yllä mainittujen tehtävien ja tavoitteiden avulla Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue vastaa työllisyyspolitiikasta vuoden 2025 alusta lähtien, kun TE-toimistot lakkautetaan ja vastuu siirtyy kokonaan Pohjoisen Keski-Suomen yhteistoiminta-alueen vastuukunnalle, Äänekosken kaupungille.

4. Työllisyysalueen rahoitus

4.1 Kuntakohtaiset kustannukset

Kunta	Valtionosuus	Yhteiset yleiset kustannukset	Aiheuttamisperiaattella jaettavat kustannukset
Hankasalmi	427 400	-255 359	-172 041
Kannonkoski	127 049	-74 569	-52 480
Karstula	355 058	-213 983	-141 075
Kinnula	180 064	-86 363	-93 702
Kivijärvi	92 517	-63 064	-29 453
Konnevesi	234 781	-145 583	-89 198
Kyyjärvi	77 662	-52 314	-25 348
Laukaa	1 869 654	-1 123 443	-746 211
Pihtipudas	428 559	-220 469	-208 090
Saarijärvi	1 008 861	-619 124	-389 737
Urainen	295 947	-208 345	-87 601
Viitasaari	555 263	-330 376	-224 887
Äänekoski	2 177 869	-1 361 506	-816 362
Yhteensä	7 830 684	-4 754 500	-3 076 184

4.2 Kustannusten jakautuminen tileittäin

Yhteiset yleiset kustannukset	
Toimintatuotot	TA2025
<i>Myyntituotot</i>	
<i>Korvaukset kunnilta</i>	
3115 Muut yhteistoimintakorvaukset (kuntalaskutus)	4 754 500
Toimintatuotot yhteensä	4 754 500
<i>Toimintakulut</i>	
<i>Henkilöstökulut</i>	
<i>Palkat, palkkiot ja henkilösivukulut</i>	
4000-4180 Maksetut palkat ja palkkiot + sivukulut	-3 638 300
4012 Luottamustoimipalkkiot	-25 000
<i>Palvelujen ostot</i>	
<i>Muiden palvelujen ostot</i>	
4340 Asiantuntijapalvelut	-37 600
4341 Toimistopalvelut (vastuukunnan tukipalvelut)	-366 000
4344 ICT-palvelut	-45 000
4348 Rahoitus- ja pankkipalvelut	-1 200
4350 Painatukset, ilmoitukset ja markkinointi	-10 000
4362 Posti- ja kuriiripalvelut	-30 400
4370 Vakuutukset	-600
4405 Turvallisuuspalvelut	-20 000
4406 Henkilöstön koulutuspalvelut	-25 800
4408 Henkilöstön matkakustannukset	-250 000
4416 Henkilöstön työhyvinvointi	-3 500
4440 Ateriapalvelut	-4 800
4460 Edustus ja merkkipäivät	-300
4470 Muut palvelut	-33 800
<i>Aineet, tarvikkeet ja tavarat</i>	
4500 Toimistotarvikkeet	-5 500
4520 Elintarvikkeet	-1 200
4595 Lahjat ja merkkipäivät	-500
<i>Muut toimintakulut</i>	
<i>Vuokrat</i>	
4840 Rakennusten ja huoneistojen vuokrat	-250 000
4830 Muut vuokrat	-5 000
Toimintakulut yhteensä	-4 754 500
TOIMINTAKATE	0

Henkilöstökuluissa on huomioitu ainoastaan liikkeenluovutuksessa siirtyvä henkilöstömäärää 67 (66+johtaja).

Tukipalveluiden kustannukset on jaettu seuraavasti: ulkoiset toimintakulut + suunnitelman mukaiset poistot. Työllisyysalueen osuus 11,9 %.

Aiheuttamisperiaatteen kustannukset	
Toimintatuotot	TA2025
<i>Myyntituotot</i>	
<i>Korvaukset kunnilta</i>	
3115 Muut yhteistoimintakorvaukset (kuntalaskutus)	3 076 184
Toimintatuotot yhteensä	3 076 184
<i>Toimintakulut</i>	
<i>Henkilöstökulut</i>	
<i>Palkat, palkkiot ja henkilösivukulut</i>	
4000-4180 Maksetut palkat ja palkkiot + sivukulut (valmennukset, tuotetaan omana palveluna)	-120 000
<i>Palvelujen ostot</i>	
<i>Muiden palvelujen ostot</i>	
4340 Asiantuntijapalvelut	-30 000
4354 Tulkkauspalvelut	-25 000
4414 Työvoimakoulutukset	
Työvoima- ja kotoutumiskoulutukset ja yhteiskuntaorientaatio	-700 000
Työvoimakoulutus, yrittäjyyskoulutus	-85 000
Työvoimakoulutus, korttikoulutus	-100 000
Yhteishankintakoulutus, rekry, täsmä ja muutos	-715 650
<i>Avustukset</i>	
<i>Avustukset kotitalouksille</i>	
4729 Starttiraha	-500 000
4730 Matka- ja yöpymiskorvaus	-5 000
4730 Harkinnanvarainen kulukorvaus	-100 000
<i>Avustukset yhteisöille</i>	
4732 Työnantajan palkkatuki	-690 534
4734 Muut avustukset yhteisöille	-5 000
Toimintakulut yhteensä	-3 076 184
TOIMINTAKATE	0