



Kunnanhallitus

Aika 11.11.2024 klo 20:54 - 21:00

Paikka Leppäveden koulu, Tiituspohjantie 50 C, 41310 Leppävesi

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 222	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	3
§ 223	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 224	Konsernihallinnon organisaatiomuutos	5
§ 225	Lausunto Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen vuoden 2025 talousarvioluonnoksesta	9
§ 226	Muut asiat	13



Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Jäsenet	Suomala Sakari Kautto-Koukka Leena Autio Markku Haimakka Eliisa Kupiainen Anne Leinonen Anne Pylkäs Anna-Mari Savonen Tero Tiihonen Ilkka Åkerman Arto Puttonen Olli	puheenjohtaja 1. varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen varajäsen	
Poissa	Immonen Tomi Hokkanen Harri		
Muut	Leena Kalmari Valkonen Petri Linda Leinonen Rouvinen Jasper Eero Raittila	kv:n puheenjohtaja kv:n 2. varapuheenjohtaja kunnanjohtaja pöytäkirjanpitäjä talous- ja henkilöstöjohtaja	

Allekirjoitukset

Sakari Suomala
puheenjohtaja

Jasper Rouvinen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

222 - 226 §:t

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Anne Leinonen
pöytäkirjantarkastaja

Leena Kautto-Koukka
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja nähtävänä

Pöytäkirja on nähtävillä kunnan verkkosivuilla alkaen 15.11.2024



Kunnanhallitus

§ 222

11.11.2024

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Kunnanhallitus 11.11.2024 § 222

Kokouskutsu on toimitettu toimielimen päätöksen mukaisesti toimielimen jäsenille ja muille päätöksessä mainituille, joten kokous todetaan asianmukaisesti koollekutsutuksi, ja mikäli enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla, myöskin päätösvaltaiseksi.

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.



Kunnanhallitus

§ 223

11.11.2024

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kunnanhallitus 11.11.2024 § 223

Päätösehdotus

Toimielin valitsee pöytäkirjantarkastajat.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Anne Leinonen ja Leena Kautto-Koukka.



Kunnanhallitus	§ 201	28.10.2024
Kunnanhallitus	§ 224	11.11.2024

Konsernihallinnon organisaatiomuutos

Kunnanhallitus 11.11.2024 § 224
600/00.01.01.03/2024

Päätösehdotus	Kunnanhallitus nimeää työryhmän valmistelemaan konsernipalvelujohtajan viran täyttämistä, ryhmään nimetään kunnanjohtaja, talous- ja henkilöstöjohtaja ja kolme kunnanhallituksen nimeää edustajaa.
Päätös	<p>Tero Savonen esitti Anna-Mari Pylkästä ja Olli Puttosta työryhmän edustajiksi.</p> <p>Eliisa Haimakka esitti Leena Kautto-Koukkaa työryhmän edustajaksi.</p> <p>Kunnanhallitus nimesi yksimielisesti työryhmään edustajiksi Anna-Mari Pylkkään, Olli Puttosen ja Leena Kautto-Koukan. Ryhmään nimetään myös kunnanjohtaja ja talous- ja henkilöstöjohtaja päätösehdotuksen mukaisesti.</p>
Selostus	<p>Edellisessä kokouksessa jäi nimeämättä työryhmä konsernipalvelujohtajan viran täyttämiseksi, joten se täytyy nimetä tässä pykälässä.</p> <p>Työryhmä päättää hakuilmoituksen sisällöstä, haastatteluun kutsuttavista, suorittaa haastattelut, päättää tarvittaessa konsulttiavusta hakijoiden saamiseksi ja soveltuvuuden arvioimiseksi, sekä tekee kunnanhallitukselle esityksen konsernipalvelujohtajaksi valittavasta henkilöstä. Työryhmä päättää myös mahdollisesta hakuajan jatkamisesta.</p>
Esittelijä	Kunnanjohtaja Linda Leinonen
Valmistelija	vt. hallintojohtaja Jasper Rouvinen, puh. 040 195 6559

Kunnanhallitus 28.10.2024 § 201

Päätösehdotus	<p>Kunnanhallitus päättää seuraavaa:</p> <ol style="list-style-type: none">1) hallintojohtajan virka lakkautetaan siten, että viran viimeinen voimassaolopäivä on 28.2.2025.2) talous- ja henkilöstöjohtajan virka lakkautetaan siten, että viran viimeinen voimassaolopäivä on 28.2.2025.3 a) konsernipalvelujohtajan virka perustetaan liitteenä olevien
---------------	--



Kunnanhallitus	§ 201	28.10.2024
Kunnanhallitus	§ 224	11.11.2024

perustamistietojen mukaisesti ja viralle myönnetään täyttölupa 1.3.2025 lukien.

b) Asettaa konsernipalvelujohtajan viran haettavaksi 12.11.2024 klo 12.00 alkaen - 29.11.2024 klo 15.00 saakka.

c) Nimeää työryhmän valmistelemaan konsernipalvelujohtajan viran täyttämistä, ryhmään nimetään kunnanjohtaja, talous- ja henkilöstöjohtaja ja kolme kunnanhallituksen nimeää edustajaa.

d) Työryhmä päättää hakuilmoituksen sisällöstä, haastatteluun kutsuttavista, suorittaa haastattelut, päättää tarvittaessa konsulttiavusta hakijoiden saamisesta ja soveltuvuuden arvioimiseksi, sekä tekee kunnanhallitukselle esityksen konsernipalvelujohtajaksi valittavasta henkilöstä. Työryhmä päättää myös mahdollisesta hakuajan jatkamisesta.

4) hallintopäällikön virka perustetaan liitteenä olevien perustamistietojen mukaisesti ja viralle myönnetään täyttölupa 1.3.2025 lukien.

5) elinkeinojohtajan virkanimike muutetaan kehitysjohtajaksi 1.3.2025 lukien.

6) Päätös on ehdollinen siten, että sitä ei toimeenpanna, jos valtuusto ei hyväksy tähän pykälään liittyviä hallintosäännön muutoksia.

Päätös Eero Raittila ilmoitti olevansa esteellinen ja poistui pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi kokouksesta klo 16.59 - 17.03 (syy: intressijäävi, hallintolaki 28.1 § 3).

Kunnanjohtajan esitys hyväksyttiin.

Kohta 3 c) jätettiin käsittelemättä.

Selostus Laukaan kunnan organisaation johdon ja hallinnon tehtävissä on tapahtunut viimeisten vuosien aikana useita muutoksia. Kunnan talouden tasapainottamisen yhteydessä hallinnon ja johdon tehtävissä on pyritty hyödyntämään luonnollinen poistuminen eläköitymisten ja muiden irtisanoutumisten yhteydessä jättämällä tehtäviä täyttämättä tai yhdistelemällä tehtävänkuvia ja virkoja. Tehtävänkuvien tarkastelua on luontevaa tehdä erityisesti silloin kun virkoja vapautuu. Toimiva organisaatio edellyttää kuitenkin riittäviä henkilöresursseja ja järkeviä toimenkuvia henkilöstölle.

Hallintojohtaja on irtisanoutunut virastaan 28.10.2024 lukien. Syksystä 2022 Laukaan kunnan elinkeinojohtajan tehtävä on ollut täyttämättä, tehtävää on hoitanut oman toimen ohella erillisjärjestelyin kunnanjohtaja. Kunnassa on aiemmin tehty päätös olla täyttämättä henkilöstöjohtajan virka vuonna 2020, kun virka vapautui eläköitymisen johdosta. Henkilöstöjohtajan virka lakkautettiin 31.10.2020 lukien ja tuolloin yhdistettiin talous- ja henkilöstöjohtajan tehtävä.



Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 201
§ 224

28.10.2024
11.11.2024

2023 hyväksytyin sopeuttamisohjelman yhtenä toimenpiteenä on valmisteltu hallinnon keskittämistä yhden hallinnon alle. Vuoden 2023 alussa tapahtuneen hyvinvointialueuudistuksen ja vuoden 2025 voimaan astuvan TE-uudistuksen jälkeen sivistyspalveluiden ohella kunnan merkittävimpiä tehtäviä ovat elinkeinojen, työllisyyden ja maankäytön kehittäminen. Edellä mainittujen muutosten seurauksena on ollut tarkoituksenmukaista tarkastella koko kunnan ja erityisesti konsernihallinnon organisaatorakennetta. Nykyisessä organisaatiossa kunnanjohtajan suoria alaisia ovat olleet talous- ja henkilöstöjohtaja, hallintojohtaja, sivistysjohtaja ja tekninen johtaja. Heidän lisäksi kunnan johtoryhmään on kuulunut kaavoitusjohtaja.

Hallintojohtajan tehtävän jäädessä avoimeksi esitetään organisaatiota muutettavaksi siten, että hallinnon palveluista ja elinvoima- ja kehittämistyöstä muodostetaan kaksi selkeää ja tarkoituksenmukaista yksikköä. Hallinnollisia palveluja ovat hallinto, taloushallinto, henkilöstöhallinto ja tietohallinto, jotka muodostavat konsernipalveluiden yksikön, jota johtaa konsernipalvelujohtaja. Kunkin hallinnon alan tiimeillä on oma esihenkilönsä. Elinvoima- ja kehittämispalveluita ovat maankäyttö, työllisyyspalvelut, yrityspalvelut ja maaseutupalvelut, jotka muodostavat kehityspalveluiden yksikön, jota johtaa kehitysjohtaja. Kehitysjohtajan vastuualueisiin kuuluu myös omistajaohjausasiat.

Muutoksen toteuttamiseksi esitetään lakkautettavaksi hallintojohtajan ja talous- ja henkilöstöjohtajan virat sekä perustettavaksi konsernipalvelujohtajan ja hallintopäällikön virat. Lisäksi esitetään muutettavaksi elinkeinojohtajan virkanimike kehitysjohtajaksi. Talous- ja henkilöstöjohtaja virassa oleva Eero Raittila siirretään kunnallisen viranhaltijalain 24 §:n mukaisesti hänen suostumuksellaan kehitysjohtajan virkaan. Avoimeen hakuun avataan konsernipalvelujohtajan virka ja hallintopäällikön virka.

Muutoksessa ylimmän johdon virkojen määrä pysyy entisellään ja kunnanhallituksen alaisia toimintoja organisoidaan uudelleen tarkoituksenmukaisella tavalla. Muutoksen seurauksena henkilöstömäärä ja esihenkilöasemassa olevien henkilöiden määrä kasvaa yhdellä, kun kehitysjohtajan, konsernipalvelujohtajan ja hallintopäällikön virat täytetään. Tavoitteena on vastavuoroisesti vuoden 2025 kuluessa vähentää organisaation sisäisin järjestelyin eläköitymisiin liittyen yksi esihenkilöasemassa oleva hallinnon työntekijä, minkä jälkeen järjestelyn vaikutus henkilöstön ja esihenkilöiden määrään tasaantuu.

Järjestelyn talousvaikutusten arvioidaan olevan vuodelle 2025 noin 45.000 euroa ja vuodesta 2026 alkaen noin 15.000, koska edellä kuvattu vähennys pienentää kustannuksia vuoden 2026 alkuun mennessä.

Järjestelyn edellyttämät hallintosäännön muutokset huomioidaan erillisenä päätöksenä hallintosäännöstä.



Kunnanhallitus	§ 201	28.10.2024
Kunnanhallitus	§ 224	11.11.2024

Esittelijä Kunnanjohtaja Linda Leinonen

Valmistelija Kunnanjohtaja Linda Leinonen, puh. 040 188 0566

1 Viran perustamistiedot, Konsernipalvelujohtaja 1.3.2025 lähtien

2 Viran perustamistiedot, Hallintopäällikkö 1.3.2025 lähtien



Kunnanhallitus

§ 225

11.11.2024

Lausunto Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen vuoden 2025 talousarvioluonnoksesta

Kunnanhallitus 11.11.2024 § 225

627/00.04.01/2024

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää antaa oheisen lausunnon Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen vuoden 2025 talousarvioluonnoksesta sekä valtuuttaa kunnanjohtajan täydentämään lausuntoa tarvittaessa:

Talousarvio on laadittu yhdessä sopijakuntien kesken sovittujen pääperiaatteiden mukaisesti. Talousarvion tulot on johdettu valtionosuusperusteista ja menot mitoitettu valtionosuustulojen suuruiseksi. Menot on sopimuksen mukaisesti jaettu yleisiin yhteisiin kustannuksiin ja aiheuttamisperusteisiin kustannuksiin.

On olennaista varmistaa, että määrärahat käytetään tehokkaasti ja kohdennetaan oikein, jotta työllisyysalueen tavoitteet voidaan saavuttaa tarkoituksenmukaisesti talousarvion puitteissa. Pohjoisen Keski-Suomen alueen työvoimapalveluiden kustannukset olivat vuonna 2023 siirtyvän rahoituksen tasoon skaalattuna arviolta noin 8,5 miljoonaa euroa. Vuoden 2025 kunnille siirtyvä valtionosuus on noin 7,8 miljoonaa euroa eli toimintaresurssi on vähenevä. Kun samanaikaisesti tehdään merkittäviä organisaatio- sekä toiminnan muutoksia ja taloudellinen resurssi vähenee, on olemassa merkittävä riski, että käytettävissä oleva rahoitus ei riitä.

Talousarvion toimeenpanossa huomiota tulee kiinnittää palvelujen tuottamiseen kustannustehokkaasti ja vaikuttavasti. Erityisesti huomiota pyydetään kiinnittämään talousarvioon merkittävien toiminnan ja talouden tavoitteiden seurantaan ja oikea-aikaiseen poikkeamien reagointiin. Kunnille työllisyyspalveluiden toteuttamiseen osoitettu valtionosuusrahoitus kohdennetaan kokonaisuudessaan työllisyysalueen menojen kattamiseen, eikä kunnissa ole mahdollisuutta kasvattaa rahoitusosuutta. Valtionavustuksena kunnille tulevan rahoituksen tulee siten riittää kattamaan työllisyysalueen toiminnan kulut. Tämä vastuukunnan lautakunnan on huomioitava osana tilikauden aikaista seuranta ja taloudenohjausta. Yhteistyökunnille on varattava tosiasiallinen mahdollisuus vaikuttaa mahdollisiin poikkeamiin talousarviossa.

Maksuosuuksien tulee vastata tosiasiasa lakisäiteisten työllisyyspalvelujen järjestämisestä syntyneitä kustannuksia. Laukaan kunta edellyttää, että vastuukunta raportoi sopimuksen mukaisesti muille sopijakunnille toiminnasta ja taloudesta kuukausittain, ja että yhteisellä sopimuksella perustetulle talousseurantaryhmälle annetaan talouden seurannan toteuttamiseksi riittävät tiedot ja valtuudet talous- ja kustannusjakotietojen seurantaan ja todentamiseen sekä kuntakohtaisten kustannusten seurantaan. Erityistä huomiota tulee kiinnittää hallinnollisten tukipalvelujen kustannusten oikeudenmukaiseen



Kunnanhallitus

§ 225

11.11.2024

kohdistamiseen, läpinäkyvyyteen ja seurattavuuteen.

Tämänhetkisestä talousarvioesityksestä eivät käy ilmi mittarit ja tavoitetasot, joilla toiminnallisten tavoitteiden toteutumista arvioidaan. Laukaan kunta edellyttää, että talousarviota täydennetään näiltä osin ennen sen hyväksymistä, jotta toiminnan ja määrärahojen käytön tuloksellisuutta pystytään luotettavasti seuraamaan. Käytettävät mittarit ja tavoitetasot tulee käsitellä ja hyväksyä työllisyysalueen ohjausryhmässä ennen talousarvion lopullista hyväksymistä.

Päätös

Kunnanjohtajan esitys hyväksyttiin.

Selostus

Äänekosken kaupunki on lähettänyt 29.10.2024 Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen kunnille lausuntopyynnön työllisyysalueen vuoden 2025 talousarvioluonnoksesta.

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueesta tehdyn kuntien välisen sopimuksen kohdassa on sovittu seuraavaa:

8.1 Taloudenhoidon perusteet

Yhteistoiminnan talous ja taloudenpito ovat osa vastuukunnan talousarviota, taloussuunnittelua ja kirjanpitoa.

Näissä yhteistoiminnan talous on omana vastuualueenaan. Työllisyysalueen tehtävien hoito rahoitetaan sitä varten kohdennetuilla valtionosuuksilla sekä sopijakuntien työllisyyteen mahdollisesti osoittamilla taloudellisilla lisäresursseilla.

Yhteistoiminnan talousarviossa esitetään yhteistoiminnan tehtävät, tavoitteet ja näiden edellyttämät määrärahat sekä osoitetaan rahoitustarpeen kattaminen sopijakuntien maksuosuuksilla. Talousarvio on laadittava siten, että edellytykset yhteistoiminnan hoitamiseen turvataan. Talousarvioon tehtävistä muutoksista päättää vastuukunnan valtuusto. Talousarvion muutosesityksistä vastaa yhteinen toimielin ja esitykset on annettava sopijakunnille tiedoksi hyvissä ajoin ja pyydetään kuntien lausunto tiettyyn määräaikaan mennessä ennen asian käsittelyä. Yhteinen toimielin seuraa talousarvion toteutumista ja valvoo sen noudattamista. Vastuukunta raportoi muille sopijakunnille toiminnasta ja taloudesta kuukausittain.

Työllisyysasioiden lakisääteiset tehtävät hoidetaan kokonaistaloudellisesti kustannustehokkaasti.

Talouden seuranta varten perustetaan kuntien talousjohtajista seurantaryhmä, joka seuraa jatkuvasti työllisyysalueen taloustilannetta. Talousseurantaryhmä kokoontuu vähintään kolme kertaa vuodessa.

8.2 Kustannusten perusteet ja jakautuminen



Kunnanhallitus

§ 225

11.11.2024

Yhteistoiminnan kustannukset jaetaan kahteen eri ryhmään:

- a) Yhteiset yleiset kustannukset
- b) Aiheuttamisperiaatteella jaettavat kustannukset

Myös osuus vastuukunnan yleisistä kuluista (hallinto, palkanlaskenta, johtaminen, toimitilat, ICT, kehittäminen jne.) kohdistetaan yhteisiin yleisiin kustannuksiin. Aiheuttamisperiaatteella jaettavaan kustannuksiin kuuluvat muun muassa palkkatuki, starttirahat, työvoimakoulutukset (ml. kotokoulutukset) sekä valmennuspalvelut.

Yhteiset yleiset kustannukset jaetaan kuntien työikäisen väestön (uudistuksen laskennallinen valtiosuuskriteeri ikäryhmä 18–64-vuotiaat) määrän (25 %) ja laajan työttömyyden (työttömien työnhakijoiden ja aktivointiasteeseen laskettavien palveluiden piirissä olleiden yhteismäärä) suuruuden (75 %) suhteessa.

Jakoperusteena olevina tunnuslukuina käytetään työikäisen väestön osalta kalenterivuoden viimeisen päivän määrää siten kuin sitä valtiosuus päätöksessä käytetään ja laajan työttömyyden osalta 12 kuukauden keskiarvoa (1.12.–30.11).

Yhteiset yleiset kustannukset kohdistetaan koko talousarviovuoden ajan samalla jakoperusteella ja tunnusluvut tarkistetaan talousarviovuosittain. Aiheuttamisperiaatteella jaettavat kustannukset kohdistetaan toteutuneiden kustannusten mukaisesti.

Lausunto tulee toimittaa Äänekosken kaupungin kirjaamoon 13.11.2024 klo 15.00 mennessä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Linda Leinonen

Valmistelija

talous- ja henkilöstöjohtaja Eero Raittila, puh. 040 663 7306

3 Äänekosken kaupungin lausuntopyyntö Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueen vuoden 2025 talousarvioluonnoksesta

4 Liite 1_Pohjoisen Keski-Suomen talousarvio 2025_Luonnos



Kunnanhallitus

§ 226

11.11.2024

Muut asiat

Kunnanhallitus 11.11.2024 § 226

Muita asioita ei ollut.



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 222, § 223, § 225, § 226

Muutoksenhakukielto

Tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Kuntalaki 410/2015 § 136).



Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 224

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Laukaan kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä Laukaan kunnan verkkosivuilla.

www.laukaa.fi/asukkaat/kunta-ja-paatoksenteko/paatoksenteko

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomaisen

Laukaan kunnanhallitus
PL 6, 41341 Laukaa
Laukaantie 14, Laukaa (käyntiosoite)
kirjaus@laukaa.fi
Kirjaamon aukioloaika: ma-pe klo 9.00 - 15.00
Neuvonnan aukioloaika: ma-to klo 9.00 - 12.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.



Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.