

Teknisen palvelualan hallinto- ja talouspäällikön viran muuttaminen konsernipalveluiden henkilöstöpäällikön viraksi 1.6.2025 alkaen

Kunnanhallitus 28.04.2025 § 106
303/01.01.00.00/2025

Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää 1) Määrätä konsernipalvelujohtaja Maarit Kaijan toimimaan väliaikaisena pöytäkirjanpitäjänä tämän pykälän käsittelyn ajan. 2) Muuttaa teknisen toimen hallinto- ja talouspäällikön viran henkilöstöpäällikön viraksi konsernipalveluihin 1.6.2025 alkaen.
Päätös	Pöytäkirjanpitäjä Jasper Rouvinen ilmoitti esteellisyydestään (hallintolain 28.1 § 1 kohdassa tarkoitettu asianosainen) ja poistui kokoustilasta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Kunnanjohtajan esitys kohdat 1 ja 2 hyväksyttiin.
Selostus	Kunnanhallitus on kokouksessaan 28.10.2024 § 201 käsitellyt organisaatio- ja virkarakenteen muuttamista seuraavasti: Hallinnon palveluista ja elinvoima- ja kehittämistyöstä muodostetaan kaksi selkeää ja tarkoituksenmukaista yksikköä. Hallinnollisia palveluja ovat hallinto, taloushallinto, henkilöstöhallinto ja tietohallinto, jotka muodostavat konsernipalveluiden yksikön, jota johtaa konsernipalvelujohtaja. Kunkin hallinnon alan tiimeillä on oma esihenkilönsä. Elinvoima- ja kehittämispalveluita ovat maankäyttö, työllisyyspalvelut, yrityspalvelut ja maaseutupalvelut, jotka muodostavat kehityspalveluiden yksikön, jota johtaa kehitysjohtaja. Kehitysjohtajan vastuualueisiin kuuluu myös omistajaohjausasiat. Muutoksen toteuttamiseksi lakkautettiin hallintojohtajan ja talous- ja henkilöstöjohtajan virat sekä perustettiin konsernipalvelujohtajan ja hallintopäällikön virat. Lisäksi muutettiin elinkeinojohtajan virkanimike kehitysjohtajaksi ja talous- ja henkilöstöjohtajan virassa ollut Eero Raittila siirrettiin kunnallisen viranhaltijain 24 §:n mukaisesti hänen suostumuksellaan kehitysjohtajan virkaan. Avoimen haun kautta täytettiin konsernipalvelujohtajan virka ja hallintopäällikön virka. Osana talouden sopeuttamista on aiemmin päätetty hallinto- ja tukipalveluiden keskittämisestä siten, että näitä tehtäviä hoidetaan ja kehitetään jatkossa keskitetysti johdetusti konsernipalveluista. Neljällä tiimillä on kullakin omat vastuuhenkilönsä, jotka toimivat tiimensä lähiesihenkilönä. Tällä hetkellä on jo järjestetty niin, että hallintopäällikkö vastaa hallintopalveluiden kokonaisuudesta, talouden suunnittelupäällikkö taloushallinnosta ja tietohallintopäällikkö tietohallinnosta. Henkilöstöhallinnon esihenkilönä toiminut viranhaltija (henkilöstösuunnittelija) on ilmoittanut eläköityvänsä syksyllä 2025 ja jäävänsä pitämään kertyneitä vuosilomia kesäkuun alusta alkaen. Henkilöstöhallinnossa on meneillään useita kriittisiä kehitys- ja uudistuskohteita (mm. KVTES-tasopalkkamalli, uuden työajanseurantajärjestelmän käyttöönotto), joita on pystyttävä täysipainoisesti edistämään jo ennen nykyisen henkilöstösuunnittelijan eläköitymistä.

Osana tasapainottamisohjelman kokonaisuutta vuoden 2024 talousarviossa päätettiin teknisten tukipalveluiden yhtiöittämisselvityksestä. Selvitystyö on valmistunut ja johtanut liiketoimintakaupan hyväksymiseen Laukaan kunnanvaltuuston kokouksessa 9.12.2024 § 50. Valtuusto on päättänyt, että kunta siirtää teknisten tukipalveluiden henkilöstön 1.4.2025 alkaen liikkeen luovutuksen periaattein. Tekninen toimi on merkittävästi pienentynyt valtaosan henkilöstöstä siirryttyä yhtiöön 1.4.2025 alkaen. Lisäksi osa aiemmin hallinto- ja talouspäällikön virkaan kuuluneista tehtävistä on tukipalveluiden keskittämisen yhteydessä siirtymässä keskitettyjen tiimien hoidettavaksi.

Teknisen toimen hallinto- ja talouspäällikkö on toiminut Hallinto, suunnittelu ja paikkatietopalvelut -tulosyksikön esihenkilönä. Jatkossa paikkatietopalvelut on tarkoituksenmukaista siirtää osaksi maankäyttöpalveluita. Tulosyksikköön jäävät esihenkilötehtävät pystytään siirtämään tekniselle johtajalle, joka on antanut tähän suostumuksensa.

Kunnallisen viranhaltijalain (29.6.2021/627) 23 §:n mukaan toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ottamisesta päättävä kunnan tai hyvinvointialueen viranomaisen voi varattuaan viranhaltijalle tilaisuuden tulla kuulluksi päättää, että viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta muutetaan, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää. Saman lain 24 §:n mukaan viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa.

Yhtiöittämisen myötä teknisen palvelualueen hallinto- ja talouspäällikön viran tehtävien sisältöä ja sitä myötä virkanimikettä on syytä tarkastella uudelleen. Hallinnon keskittämisen valmistelun yhteydessä on katsottu tarkoituksenmukaiseksi tiivistää hallintotehtävien hoitamista siten, että nykyinen teknisten palveluiden hallinto- ja talouspäällikön virka muutetaan henkilöstöpäällikön viraksi ja virka siirretään konsernipalveluihin 1.6.2025 alkaen. Kyseisessä virassa oleva viranhaltija Jasper Rouvinen on antanut viran muuttamiseen ja siirtämiseen suostumuksensa kunnallisen viranhaltijalain 24 §:n mukaisesti. Rouvisella on henkilöstöpäällikön viran edellyttämä koulutus (KTM sisältäen henkilöstöjohtamisen opinnot) sekä aiemmissa virkatehtävissä Laukaan kunnassa kertynyt osaaminen kunnallisen päätöksenteon valmistelu- ja toimeenpano- sekä esihenkilötehtävistä.

Nykyisen henkilöstöpalveluiden esihenkilönä toimineen viranhaltijan henkilöstösuunnittelijan virka voidaan myöhemmin lakkauttaa viranhaltijan jäädessä eläkkeelle. Muutoksessa esihenkilövirkojen määrä pysyy aluksi entisellään ja pienenee yhdellä henkilöstösuunnittelijan eläköityessä. Virkamutoksen avulla kunnanhallituksen alaisia toimintoja organisoidaan uudelleen tarkoituksenmukaisella tavalla. Kunkin konsernipalveluiden alaisen tulospaikan esihenkilönä ja vastuullisena valmistelijana toimii konsernipalvelujohtajan alaisuudessa päällikkötasoinen viranhaltija. Eri konsernihallinnon tehtäväalueet tulevat täten tasapuolisesti resursoitua.

Muilta osin hallinnon keskittämisen käytännönjärjestelyt (mm. asiantuntijoiden ja suorittavaa työtä tekevien työnkuvat) ovat vielä osin kesken ja ne pystytään laadukkaasti viimeistelemään henkilöstöhallinnon esihenkilöjärjestelyn ratketessa henkilöstöpäällikkövirasta tehtävän päätöksen jälkeen.

Henkilöstöpäällikkövirka täytetään muuttamalla aiempi hallinto- ja talouspäällikön virka henkilöstöpäällikön viraksi, jolloin teknisen toimen hallinto- ja talouspäällikön virka lakkaa. Näin ollen henkilöstöpäällikköviralla ja sen täyttämällä ei ole vaikutusta henkilöstön kokonaismäärään tai päällikkövirkojen lukumäärään.

Järjestelyn edellyttämät hallintosäännön muutokset huomioidaan erillisenä päätöksenä hallintosäännöstä.

Laukaan kunnan hallintosäännön 34 §:n mukaan kunnanhallitus päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeiden muuttamisesta. Viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen viranhaltijalain 24 §:n nojalla päättää palvelualuejohtaja palvelualueellaan. Jos toimivalta on eri viranomaisilla, siirtämisestä päättää kunnanjohtaja.

Kunnanhallituksen vakinainen pöytäkirjanpitäjä on asiassa esteellinen (asianosainen), joten kunnanhallituksen tulee määrätä pykälään tilapäinen pöytäkirjanpitäjä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Linda Leinonen

Valmistelija

Konsernipalvelujohtaja Maarit Kaija, puh. 040 351 8605