

KEHITTÄMISSUUNNITELMA 2025-2026



VIHTAVUOREN PÄIVÄKOTI ONNENTUPA

Päiväkoti Onnentupa sijaitsee Vihtavuoren taajamassa ala- ja yläkoulujen läheisyydessä. Onnentupa on rakennettu vuonna 2000 ja sisäremontin myötä yleisilme on valoisa ja avara. Päiväkotia ympäröivä luonto tarjoaa hyvät mahdollisuudet retkiin ja muihin seikkailuihin. Päiväkodin piha on myös saanut remontin myötä uuden ilmeen.

Päiväkodissa toimii yksi alle 3-vuotiaiden, kaksi 3-5-vuotiaiden sekä esiopetusikäisten ryhmä koulun yhteydessä. Päiväkoti toimii myös perhepäivähoitolasten varahoitopaikkana. ***Toiminnassamme painotamme vuorovaikutusta; toisen ihmisen kohtaamiseen, kunnioittamiseen ja kuuntelemiseen olipa kyseessä lapsi, työtoveri tai huoltaja.***

Esiopetuksen asiakaskyselyt 2025

Esiopetuksen asiakaskyselyn vastausprosentti oli tänä vuonna huikeat 94% ja esiopetukseen oltiin kauttaaltaan hyvin tyytyväisiä. Erityismainintaa sai kohtaaminen sekä lapsen huomioiminen. Laadukasta pedagogista toimintaa koettiin olevan sopivassa suhteessa muuhun toimintaan. Tunnetaitoihin panostaminen toiminnassa koettiin myös erityisen hyvänä. Lasten vastauksista nousi eniten esille leikki ja kaverit.

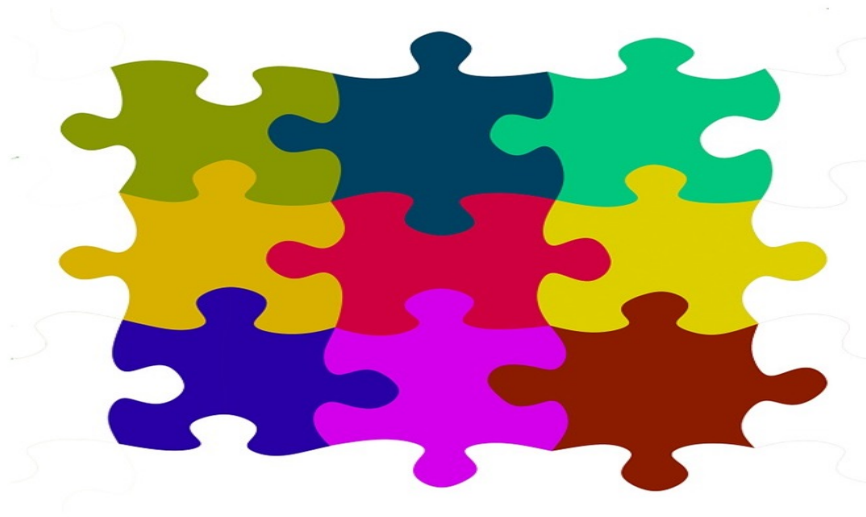
Varhaiskasvatuksen asiakaskyselyt 2025

Varhaiskasvatuksen asiakaskyselyn vastausmäärä jäi valitettavan pieneksi. Pääsääntöisesti koettiin, että lapsi viihtyy varhaiskasvatuksessa ja huoltajien näkemykset ja toiveet on otettu huomioon. Painopistealueista luonto- ja liikunta toteutuvat huoltajien mielestä arjessa hyvin ja riittävästi. Vuorovaikutukseen, mikä myös on ollut toimintamme sekä koko varhaiskasvatuksen painotusalue, pitää kiinnittää tulevana toimintakautena enemmän huomiota. Vuorovaikutuksen tulee olla sensitiivisempää ja välttävämpää suhteessa huoltajiin ja lapseen. Lasten kysymyksistä myös nuoremmilla nousi vahvasti leikki ja kaverisuhteet.

Kehityskeskustelut

Onnistumisina nousivat selkeästi toimivat tiimit sekä hyvän huomaaminen.

Kehitettävänä asioina keskusteluissa nousi erilaisuuden huomioiminen ja erilaisten työtapojen hyväksyminen. Pohdimme myös kiireen tunnetta työssä ja miten sen saisi pois. Kehitettävänä asiana nousi myös sijaisjärjestelyjen sekä työvuorojen sujuvoittaminen. Mennyt toimintakausi oli rikkonainen runsaiden poissaolojen suhteen.



Asiakaskyselyiden sekä kehityskeskusteluiden lisäksi kehittämisen kohteena tulevana toimintakautena on yhä paremmin toimiva ja oppiva työyhteisö. Jokaisen tehtävänä on kiinnittää huomiota vuorovaikutukseen, niin sanalliseen kuin sanattomaan. Leikkiä, uutta painotusaluettamme, lähdemme innolla kehittämään.

Katso lapsen leikkiä. Katso sitä rakkauden silmälasien läpi niin kuin se olisi mielenkiintoisinta maailmassa ja anna lapsen johdattaa sinut leikin sisälle. Heitä hetkeksi pois aikuisen rooli (vain todellisessa vaaratilanteessa ota se takaisin) ja anna leikin viedä mennessään. Jäljittele lasta ja pidä kaikkea hänen toimintaansa loistavana ideana leikin rakentamiseksi. Älä mieti hyödyllisyyttä tai järkevyyttä.

Hyödyllistähän leikkiä tutkitusti on - mutta luultavasti vain silloin, kun se todella on leikkiä, eli hauskaa. (Leikki päivä, Mannerheimin lastensuojelu liitto)