

Laukaan kunnan yhteisöperiaatteet sekä ohje epäasiallisen kohtelun ja häirinnän ehkäisystä ja käsittelystä kunnassa

Valtuusto 29.09.2025

538/01.00.01/2025

Khall päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy ja esittää edelleen valtuustolle hyväksyttäväksi Laukaan kunnan yhteisöperiaatteet sekä ohjeen epäasiallisen kohtelun ja häirinnän ehkäisystä ja käsittelystä kunnassa.

Päätös

Kunnanhallitus 22.09.2025 § 225

Päätösehdotus Kunnanhallitus hyväksyy ja esittää edelleen valtuustolle hyväksyttäväksi Laukaan kunnan yhteisöperiaatteet sekä ohjeen epäasiallisen kohtelun ja häirinnän ehkäisystä ja käsittelystä kunnassa.

Päätös Arto Åkerman teki vastaesityksen, että esitys tulee hylätä. Esitystä ei kannatettu.

Kunnanjohtajan päätösehdotus hyväksyttiin.

Arto Åkerman jätti eriävän mielipiteen.

Selostus Yhteisössä koettua epäasiallista käyttäytymistä ja häirintää voidaan ehkäistä esimerkiksi laatimalla jo ennalta hyvän työkäyttäytymisen pelisäännöt ja huolehtimalla, että jokainen työyhteisössä on tietoinen siitä, että häirintään puututaan johdonmukaisesti. Työnantajan tulee aktiivisesti seurata, esiintyykö työpaikalla häirintää, ja puuttua työpaikalla ilmenevään häirintään oma-aloitteisesti. Yleensä häirintä on sitä helpommin ratkaistavissa, mitä aikaisemmassa vaiheessa siihen puututaan. Valmistellussa ohjeessa kuvataan prosessit, toimijat ja vastuut epäasiallisen kohtelun ja häirinnän kokemusten ehkäisemiseksi ja selvittämiseksi.

Työturvallisuuslain (28 §) mukaan työnantajan on ryhdyttävä toimiin terveyttä haittaavan tai vaarantavan häirinnän ja muun epäasiallisen kohtelun poistamiseksi. Vaikka päävastuu on työnantajalla, työturvallisuuslaki velvoittaa myös työntekijöitä välttämään toiseen kohdistuvaa terveyttä haittaavaa tai vaarantavaa häirintää ja muuta epäasiallista kohtelua.

Luottamushenkilö toimii yhteisön näkyvänä edustajana ja vaikuttaa päätöksenteon ja koko yhteisön ilmapiiriin. Hyvä päätöksentekokulttuuri rakentuu kunnioittavasta vuorovaikutuksesta, faktoihin perustuvasta harkinnasta ja yhteiseen vastuuseen sitoutumisesta. Perustellut, laadukkaat päätökset mahdollistavat kunnan menestymisen ja demokraattisen päätöksenteon toteutumisen. Tästä johtuen myös luottamushenkilöt on huomioitu ohjeessa ja ohje tuodaan kunnanhallituksen ja edelleen valtuuston hyväksyttäväksi.

Hyvässä päätöksenteossa korostuvat:

- Luottamus ja yhteistyö: Erilaisia mielipiteitä kuunnellaan, ja keskustelukulttuuri on rakentavaa ja arvostavaa.
- Valmistautuminen ja kokouskäytännöt: Asioihin perehdytään huolellisesti, niitä harkitaan eri näkökulmista, puheenvuorot ovat asiallisia ja rehellisiä, salassa pidettävät asiat pysyvät luottamuksellisina.
- Viestintä ja käytös: Puhutaan ymmärrettävästi, toimitaan eettisesti ja viestitään kunnioittavasti – myös elein ja ilmein.
- Vastuullisuus ja oikeudenmukaisuus: Päätökset tehdään faktoihin perustuen ja niissä huomioidaan kun-talaisten ja henkilöstön hyvinvointi, vältetään jääviystilanteet ja edistetään avoimuutta.
- Päättäjän rooli on olla esimerkki hyvästä hallinnosta ja toimia yhteisön parhaaksi – näkyvästi, vastuullisesti ja kunnioittavasti.

Yhteisöperiaatteiden valmistelussa niistä pyydettiin kommentteja henkilöstöltä ja valtuutetuilta elokuussa ja syyskuun alussa 2025. Saadut palautteet on mahdollisuuksien mukaan huomioitu ohjeen valmistelussa. Johtoryhmä käsitteli ohjeluonnoksen kokouksessaan 2.9.2025.

Yhteistyöryhmä ja työsuojelutoimikunta ovat kokouksessaan 11.9.2025 käsitelleet Laukaan kunnan yhteisöperiaatteet sekä ohjeen epäasiallisen kohtelun ja häirinnän ehkäisystä ja käsittelystä Laukaan kunnassa. Ohje liitteenä.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Linda Leinonen
Valmistelija	Työsuojelupäällikkö Jukka Paananen, konsernipalvelujohtaja Maarit Kaija, puh. 040 351 8605
Toimenpiteet	kunnanvaltuusto

1 LAU_Häirintä_ja_epäasiallinen_kohtelu_kh_22.9.2025