

Edenred kulttuuri- ja liikuntaedusta ja lounasedusta sekä merkkipäivämuistamisista luopuminen

Kunnanhallitus 06.10.2025 § 240
407/02.00.01/2025

Päätösehdotus	Kunnanhallitus työnantajan edustajana päättää, että 1) Laukaan kunta työnantajana luopuu osana talouden sopeuttamista 1.1.2026 alkaen henkilöstölle tarjotusta Edenred kulttuuri- ja liikuntaedusta (100 euroa/henkilö/vuosi), lounasedusta sekä merkkipäivämuistamisista (syntymäpäivälahjat täysiä kymmeniä täyttävälle). Muilta osin henkilöstöetuudet säilyvät nykyisen suuruksina (pitkästä palvelusajasta palkitseminen, eläköityvien muistaminen). 2) Työkykyä tukevana toimintana henkilöstölle tarjotaan 1.1.2026 alkaen aiempaa kulttuuri- ja liikuntaetua vastaava 100 euron alennus/vuosi kunnan omien kuntosalien käyttömaksuista. Lisäksi henkilöstölle järjestetään 1-2 ilmaista pelivuoroa/viikko kunnan omissa liikuntatiloissa kaikissa kunnan taajamissa. Edellä mainitut pelivuorot ovat kaikki avoimia kunnan ja kunnan omien tytäryhtiöiden koko henkilöstölle. 3) Laukaan kunta työnantajana sitoutuu tarkastelemaan henkilöstöetuuksia uudestaan, kun kunnan talous on saatu tasapainotettua.
Päätös	Kunnanjohtajan päätösehdotus hyväksyttiin.
Selostus	Osana syksyllä 2025 käytyjä yhteistoimintaneuvotteluita on käsitelty myös henkilöstöetuuksia. Neuvotteluissa päädyttiin lopputulokseen, jonka mukaisesti kunnanhallitukselle esitetään, että Edenred kulttuuri- ja liikuntaedusta ja lounasedusta sekä merkkipäivämuistamisista (syntymäpäivälahjat täysiä kymmeniä täyttävälle) luovutaan. Edellä mainitut edut ovat olleet henkilöstön keskuudessa pidettyjä ja vaikuttaneet positiivisesti henkilöstön kokemukseen työhyvinvoinnista. Kulttuuri- ja liikuntapalveluihin osallistumisen tukeminen on myös tukenut henkilöstön työkyvyn ylläpitämistä. Talouden sopeuttamiskeinoja etsittäessä näiden etujen karsimisella pystytään kuitenkin saavuttamaan n. 80 000 euron vuosittainen säästö. Lisäksi näiden etujen poistaminen vaikuttaa mahdollisuuteen vähentää konsernipalveluiden henkilöstöä, sillä etujen hallinnointiin on tarvittu merkittävästi työpanosta (tämä työn väheneminen on jo laskettu mukaan yhteistoimintaneuvotteluiden lopputuloksena irtisanottavien määrään). Näin ollen myöskään esimerkiksi etuussumman pienentäminen ei riitä, vaan riittävien säästöjen saamiseksi edut joudutaan poistamaan kokonaan. Laukaan kunta työnantajana haluaa edelleen kannustaa henkilöstöä fyysisen kunnon ylläpitämiseen ja sen vuoksi kulttuuri- ja liikuntaedun tilalle esitetään tarjottavaksi vastaavan suuruisen alennuksen kunnan omille kuntosaleille. Lisäksi kunta pystyy kustannustehokkaasti tarjoamaan varatuimpien ajankohtien ulkopuolelta pelivuoroja henkilöstön käyttöön kunnan omista liikuntatiloista. Eri puolilla kuntaa työskentelevän henkilöstön tasapuolisen kohtelun vuoksi pelivuoroja on tarkoituksenmukaista tarjota kaikista kunnan taajamista. Kuntakonsernin tytäryhtiöissä henkilöstöedut noudattavat kunnan yleistä henkilöstöpolitiikkaa, joten myös pelivuorot on perusteltua avata myös tytäryhtiöiden henkilöstön käyttöön.

Liikunnan tukemisen lisäksi kunta selvittää mahdollisuuksia kulttuuriharrastusten tukemiseen kansalaisopiston kautta. Näistä päätetään myöhemmin talouden sopeuttamisen vaikutusten tarkennettua kansalaisopiston kurssitarjonnassa.

Talouden tasapainottaminen on kunnan henkilöstölle valtava ponnistus ja vaatii toiminnan kehittämisessä ja aiemmin totuttujen toimintatapojen muuttamisessa paljon. Kunnanhallitukselle esitetäänkin, että henkilöstöetuuksia uudelleentarkastellaan siinä vaiheessa, kun kunnan talous on saatu tasapainotettua.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Linda Leinonen

Valmistelija

Konsernipalvelujohtaja Maarit Kaija, puh. +358 403518605