



Kunnanhallitus

Aika 06.10.2025 klo 14:00 - 18:23

Paikka Viertola-sali, Saravedentie 3, Laukaa

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 230	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	5
§ 231	Pöytäkirjantarkastajien valinta	6
§ 232	Esittelyasiat	7
§ 233	Laukaan kunnan talouden ja toiminnan raportti 1-8/2025	8
§ 234	Kirkonkylän asemakaavan muutos; Jokiniementie 9	10
§ 235	Metsäpalveluiden hankinta puitejärjestelynä vuosina 2026–2027 ja optiot vuosille 2028–2029	16
§ 236	Lausuntopyyntö: Keski-Suomen strategia 2025-2050	19
§ 237	Hallinto-oikeuden päätös kunnallisvalitusta koskevassa asiassa	20
§ 238	Hallinto-oikeuden päätös aluevalitusta koskevassa asiassa	22
§ 239	Koko Laukaan kunnan henkilöstöä koskeneen yhteistoimintamenettelyn päättäminen	24
§ 240	Edenred kulttuuri- ja liikuntaedusta ja lounasedusta sekä merkkipäivämuistamisista luopuminen	33
§ 241	Varhaiskasvatuksen palvelupäällikön viran lakkauttaminen ja varhaiskasvatuskoordinaattorin viran perustaminen	35
§ 242	Varhaiskasvatuksen palvelupäällikön viran lakkauttaminen ja varhaiskasvatuksen palveluohjaajan viran perustaminen	37
§ 243	Sivistyspalveluiden palvelupäällikön viran lakkauttaminen ja hyvinvointikoordinaattorin tehtävän perustaminen	39
§ 244	Kehittämiskoordinaattorin tehtävänimikkeen muuttaminen kulttuuri- ja liikuntakoordinaattoriksi	41
§ 245	Hankinta- ja kehittämispäällikön viran lakkauttaminen	43
§ 246	Tiedonhallinnan asiantuntijan viran lakkauttaminen	45
§ 247	Maaseutuasiamiehen virkojen lakkauttaminen	47
§ 248	Palveluohjaajan virkojen lakkauttaminen	49
§ 249	Ympäristötarkastajan viran lakkauttaminen	51
§ 250	LVI asiantuntijan viran lakkauttaminen	53
§ 251	Valtuuston 29.9.2025 kokouksen päätösten täytäntöönpano	55
§ 252	Viranhaltijapäätökset	56



§ 253	Tiedoksi esitettävät asiat	57
§ 254	Muut asiat	58
§ 255	Kuntien esitykset Keski-Suomen liiton toiminnasta ja taloudesta vuosille 2026–2028	59



Osallistujat

Jäsenet	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
	Eskonen Tero Kalmari Leena	puheenjohtaja 1. varapuheenjohtaja	Poistui § 232 aikana klo 17.07
	Pylkäs Anna-Mari Haimakka Eliisa Hokkeri Severi Leinonen Anne Niinikoski Milla Hytönen Marko Tiihonen Ilkka Åkerman Arto Hassel Lari Arkko Marjut	2. varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen henkilökohtainen varajäsen jäsen jäsen henkilökohtainen varajäsen henkilökohtainen varajäsen	Saapui § 232 aikana klo 17.07
Poissa	Hokkanen Harri Järvelin Iiro Linturi-Sahlman Sari Tarvainen Seppo		
Muut	Kautto-Koukka Leena Suomala Sakari Linda Leinonen Jasper Rouvinen	kv:n puheenjohtaja kv:n 1. varapuheenjohtaja kunnanjohtaja pöytäkirjanpitäjä, vs. hallintopäällikkö	
	Raittila Eero	kehitysjohtaja	Poistui § 232 aikana klo 17.59
	Kaija Maarit Holmstedt Mari	konsernipalvelujohtaja kaavoitusjohtaja	Saapui § 232 aikana klo 15.21 ja poistui klo 16.13
	Laiho Janne	tekninen johtaja	Poistui § 232 aikana klo 17.59
	Silpola Jussi	sivistysjohtaja	Poistui § 232 aikana klo 17.59
	Hamdi Niina	asiantuntija	Poistui § 232 aikana klo 14.26
	Räihä Erika	asiantuntija	Poistui § 232 aikana klo 14.50
	Jarmo Toikka	maankäyttöpäällikkö	Saapui § 232 aikana klo 15.21 ja poistui klo 16.13
	Jari Halttunen	maaseututoimenjohtaja	Saapui § 232 aikana klo 16.07 ja poistui 16.21



Allekirjoitukset

Tero Eskonen
puheenjohtaja

Jasper Rouvinen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

230 - 255 §:t

Pöytäkirjan tarkastus

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä.
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta

Ilkka Tiihonen
pöytäkirjantarkastaja

Arto Åkerman
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja nähtävänä

Pöytäkirja on nähtävillä kunnan verkkosivuilla alkaen 07.10.2025



Kunnanhallitus

§ 230

06.10.2025

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Kunnanhallitus 06.10.2025 § 230

Kokouskutsu on toimitettu toimielimen päätöksen mukaisesti toimielimen jäsenille ja muille päätöksessä mainituille, joten kokous todetaan asianmukaisesti koollekutsutuksi, ja mikäli enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla, myöskin päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



Kunnanhallitus

§ 231

06.10.2025

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Kunnanhallitus 06.10.2025 § 231

Päätösehdotus

Toimielin valitsee pöytäkirjantarkastajat.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Ilkka Tiihonen ja Arto Åkerman.



Kunnanhallitus

§ 232

06.10.2025

Esittelyasiat

Kunnanhallitus 06.10.2025 § 232

- Osavuosisikatsauksen konserniosuudet:
 - Niina Hamdi, Laukaan vuokrakodit oy:n toimitusjohtaja klo 14.03 – 14.26
 - Erika Räihä, Laukaan tekniset tukipalvelut oy:n toimitusjohtaja klo 14.03 – 14.50
 - Janne Laiho, Laukaan vesihuolto oy:n toimitusjohtaja
 - Eero Raittila, Laukaan kehitysyhtiön hallituksen puheenjohtaja
- Maanhankinta Leppävedeltä, maankäyttöpäällikkö Jarmo Toikka
- Maaseutuhallinnon tarkastelu, maaseututoimen johtaja Jari Halttunen klo 16.07 – 16.21.
- Konsernirakenteen tarkastelu, konsernipalvelujohtaja Maarit Kaija ja kehitysjohtaja Eero Raittila
- Talouden sopeuttamistoimenpiteet, konsernipalvelujohtaja Maarit Kaija

Kokouksessa pidettiin tauko klo 16.21 - 16.42

Leena Kalmarin poistui klo 17.07 ja hänen henkilökohtainen varajäsen Marjut Arkko saapui Kalmarin tilalle kokoukseen pykälän aikana.

Tekninen johtaja Janne Laiho, sivistysjohtaja Jussi Silpola ja kehitysjohtaja Eero Raittila poistuivat klo 17.59 kokouksesta.



Kunnanhallitus

§ 233

06.10.2025

Laukaan kunnan talouden ja toiminnan raportti 1-8/2025

Kunnanhallitus 06.10.2025 § 233
361/02.02.02/2025

Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee talouden ja toiminnan raportin 1-8/2025 tiedoksi ja esittää sen edelleen tiedoksi kunnanvaltuustolle.
Päätös	Kunnanjohtajan päätösehdotus hyväksyttiin.
Selostus	Kunnanhallitus on hyväksynyt talouden vuosikellon kokouksessaan 20.1.2025 § 13. Vuosikellon mukaan toinen osavuosisiraportti (tammi-elokuu) esitetään kunnanhallitukselle 6.10.2025.

Ensimmäinen osavuosisiraportti sisältää:

- Palvelualueiden ja tulosyksiköiden poikkeamaennusteet
- Päivitetty tulossuunnitelma ja rahoitussuunnitelma
- Tytäryhteisöjen talouden toteutumaennusteet
- Sitovien toiminnallisten tavoitteiden toteutumaennusteet

Raporttiin on sisällytetty selvitys väestön, työttömyyden, verotulojen ja valtionosuuksienkehityksestä. Raportissa selvitetään sanallisesti mahdolliset merkittävät poikkeamat talouden ja toiminnallisten tavoitteiden toteutumisessa sekä poikkeamien syyt. Raportissa esitettävät henkilöstöluvut eivät ole tällä hetkellä useiden tapahtuneiden organisaatiomuutosten vuoksi vertailukelpoisia, joten niihin tulee raporttia lukiessa suhtautua viitteellisenä.

Liitteenä oleva raportti esitellään kunnanhallitukselle kokouksessa.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Linda Leinonen
Valmistelija:	taloussuunnittelupäällikkö Anne Toikka, puh. 050 315 3307, konsernipalvelujohtaja Maarit Kaija, puh. 040 351 8605
Toimenpiteet:	kunnanvaltuusto



Kunnanhallitus

§ 233

06.10.2025

Liitteet

1 Elokuun osavuosisikatsaus



Kunnanhallitus	§ 9	16.01.2023
Kunnanhallitus	§ 147	26.08.2024
Kunnanhallitus	§ 234	06.10.2025

Kirkonkylän asemakaavan muutos; Jokiniementie 9

Kunnanhallitus 06.10.2025 § 234
34/10.02.03/2023

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää asettaa liitteiden mukaisen asemakaavaluonnoksen kaavaehdotuksena nähtäville 30 päivän ajaksi AKL 65 §:n sekä MRA 27 §:n ja 28 §:n tarkoittamalla tavalla.

Päätös Kunnanjohtajan päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus Kirkonkylän asemakaavan muutos; Jokiniementie 9 on ollut kaavaluonnoksena nähtävillä 5.–20.9.2024. Kaavaluonnoksesta pyydettiin viranomaislausunnot Keski-Suomen ELY-keskukselta, Keski-Suomen liitolta, Keski-Suomen museolta, Laukaan tekniseltä lautakunnalta, Laukaan kunnan ympäristönsuojelulta, Keski-Suomen pelastuslaitokselta ja lisäksi Laukaan Vesihuolto Oy:ltä, Elenia Oy:ltä, Telia Oy:ltä, Loimua Oy:ltä ja CC-Picaro Laukaalta sekä tiedotettiin nähtävilläolosta K-S Laatatutalot Oy:tä. Kaavaluonnokseen saapui lausunnot Keski-Suomen ELY-keskukselta, Keski-Suomen museolta, Keski-Suomen liitolta ja Telia Oy:ltä. Mielipiteitä ei saapunut. Lausuntojen pääsisällöt sekä niihin laaditut vastineet ovat kaavaselostuksen liitteenä.

Kaavaluonnoksen nähtävilläolon jälkeen kesällä 2025 on tehty ELY-keskuksen lausuntoon perustuva tarkentava luontoselvitys, jossa on selvitetty harjumetsien valorinteet -luontotyyppin mahdollista esiintymistä ja edustavuutta suunnittelualueella. Selvityksen on laatinut FCG Oy. Selvityksessä alueelta ei havaittu kyseistä luontotyyppiä. Luontoselvitys on lisätty kaavaselostuksen liitteisiin.

Kaavaehdotuksen ratkaisu:

Kaavaluonnos on valmisteltu kaavaehdotukseksi saadut lausunnot, tarkentunut selvitysaineisto sekä kaavakumppanin tarkentunut suunnitelma huomioiden. Seuraavassa on kuvattu merkittävimmät kaavaluonnokseen ehdotusvaiheessa tehdyt muutokset.

Kaavakarttaan tehdyt muutokset:

- Korttelin 56 tonttien 8 ja 9 takarajan sekä tonttien välisen ohjeellisen tontin rajan sijaintia on muutettu.
- Korttelin 56 tonttien 8 ja 9 käyttötarkoitus on muutettu asuinpientalojen korttelialueesta AP rivitalojen ja muiden kytkettyjen asuinrakennusten korttelialueeksi AR.
- Tonteille osoitettuja ohjeellisia rakennusaloja on muokattu.
- Korttelin 56 tontin 9 luoteisosaan on osoitettu *ohjeellinen leikki- ja oleskelualueeksi varattu alueen osa (le).*



Kunnanhallitus	§ 9	16.01.2023
Kunnanhallitus	§ 147	26.08.2024
Kunnanhallitus	§ 234	06.10.2025

- VL-6/s-kavamääräystä on muokattu muotoon: *"Lähivirkistysalue, jolla ympäristö säilytetään. Alueelta saa poistaa kaatumis- tai katkeamisvaarassa olevat alueen käyttöturvallisuuden vaarantavat puut. Alue tulee säilyttää metsäisenä ja tarvittaessa täydennysistuttaa."*
- Kaavakartan Asemakaavamerkinnot ja -määräykset -kohtaan on lisätty kaavaluonnoksesta puuttuneet *ohjeellisen rakennusalan* merkintä ja *alleviivatun kerrosalan* merkintä.
- Pohjaveden suojaukseen, rakennuspaikan tasaamiseen ja perustuksiin, rakennusten ja piha-alueiden suunnitteluun sekä uusiutuvaan energiaan liittyviä yleisiä suunnittelumääräyksiä on muokattu ja täydennetty.
- Pohjakarttaa on päivitetty.

Kaavaselistukseen tehdyt muutokset:

- Lisätty tiedot suunnittelualueella ehdotusvaiheessa kesällä 2025 tehdystä suunnittelualueen harjumetsien valorinteet -luontotyyppin mahdollista esiintymistä ja edustavuutta koskevasta luontoselvityksestä (FCG Oy) sekä täydennetty tieto vuonna 2022 tehdystä, vuonna 2023 valmistuneesta puistometsien luontoselvityksestä (FCG Oy, 2023).
- Rakennettua kulttuuriympäristöä sekä muinaismuistoja esitteleviä kohtia on täydennetty.
- Kaavan vaikutusten arvioita on täydennetty ja päivitetty (taajamakuvalliset vaikutukset, ympäristön häiriötekijät, rakennettu kulttuuriympäristö, arkeologinen kulttuuriperintö ja sosiaaliset vaikutukset -kohdat).
- Lounea Oy ja Elisa Oyj on lisätty kaavan osallisiin (selostukseen ja OAS:aan).
- Lisätty tieto kaavaluonnoksesta saapuneista lausunnoista sekä niihin laadituista vastineista. Lausuntojen pääsisällöt ja niihin laaditut vastineet on lisätty kaavaselistusehdotuksen liitteeksi.
- Asemakaavan seurantalomake on lisätty kaavaselistuksen liitteeksi.

Lisäksi kaavakarttaan ja -selostukseen sekä osallistumis- ja arviointisuunnitelmaan on täydennetty kaavaproessin kulkua kuvaavia tietoja.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Linda Leinonen
Valmistelija	Valmistelija: kaavasuunnittelija Anna Haapanen, puh. 050 524 8064
Toimenpiteet	asetetaan nähtäville



Kunnanhallitus	§ 9	16.01.2023
Kunnanhallitus	§ 147	26.08.2024
Kunnanhallitus	§ 234	06.10.2025

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää asettaa liitteiden mukaisen asemakaavaluonnoksen julkisesti nähtäville 14 vuorokauden ajaksi MRL §60 ja MRA §30 tarkoittamalla tavalla.

Päätös Kunnanjohtajan esitys hyväksyttiin.

Selostus Jokiniementie 9:n asemakaavan muutos on tullut vireille kunnanhallituksen päätöksellä 16.1.2023 §9, ja kaavahanketta koskeva osallistumis- ja arviointisuunnitelma (OAS) on ollut julkisesti nähtävillä 26.1.–10.2.2023 välisen ajan. OAS on lähetetty tiedoksi viranomaisille, ja siitä saapui lausunto Keski-Suomen museolta, jolla ei ollut lausunnossaan huomautettavaa. OAS:n ei saapunut mielipiteitä.

Kaavamuutos toteutetaan kumppanuuskaavahankkeena. Hankkeesta on järjestetty alkuvuodesta 2023 avoin tontinluovutuskilpailu, jonka perusteella kunta on valinnut yhteistyökumppanin asemakaavan muutokseen ja korttelialueen toteutukseen (viranhaltijapäätös, maankäyttöpäällikkö 29.3.2023 §20), ja hankkeesta on tehty erillinen yhteistyösopimus ja rakennuspaikan alustava varaus (viranhaltijapäätös, maankäyttöpäällikkö 13.4.2023 §21).

Suunnittelualue sijaitsee Laukaan kirkonkylän keskustassa Jokiniementien varressa lähellä Kirkonkylän koulua ja päiväkotia. Kaavamuutosalue käsittää Jokiniementie 9:ssä sijaitsevan korttelin 56 AR- tonttia 1 (rivitalojen ja muiden kytkettyjen rakennusten korttelialueen), joka on kumppanuushankkeen rakennuspaikka. Lisäksi asemakaavan muutos koskee korttelin 56 AO-tonttia 5 (omakotirakennusten ja muiden enintään kahden perheen talojen korttelialue), BMX-pyöräilyradan aluetta (urheilu- ja virkistyspalvelujen korttelialue VU), lähivirkistysaluetta (VL) sekä Jokiniementien katualuetta. Suunnittelu koskee kiinteistöjä 410-409-1-129 Jokiniementie 9, 410-409- 53-21 Puistotiestö, 410-409-56-14 Koulukeskus, 410-409-2-49 Engelin puisto, 410-409-28-3 Suoranta ja 410-409-2-52 Lisä-Suoranta. Suunnittelualueen alustava pinta-ala on noin 2,2 ha.

Kaavamuutoksen tavoitteena on toteuttaa Jokiniementie 9:n kiinteistölle arkkitehtuuriltaan ja materiaaleiltaan korkeatasoisia kaupunkipientaloja, jotka toteutetaan tiiviisti ja tehokkaasti pääosin kahteen kerrokseen. Rakentaminen monipuolistaa ydinkeskustan asumisen vaihtoehtoja. Se myös parantaa taajamakuva ja sopii rakennuspaikan puistomaiseen ympäristöön. Kaavamuutoksella tarkastellaan yksityiskohtaisemmin mm. tontin käyttötarkoitusta, rakennusoikeuden määrää ja suurinta sallittua kerroslukua sekä korttelialueen rajausta. Kaavamuutoksessa huomioidaan VU-alueelle sijoittuvan BMX-pyöräilyradan muutoksen vaatima tilantarve. Asemakaavaan tehdään myös tarpeellisia päivityksiä ja teknisiä tarkistuksia toteutuneen maankäytön mukaisesti.



Kunnanhallitus	§ 9	16.01.2023
Kunnanhallitus	§ 147	26.08.2024
Kunnanhallitus	§ 234	06.10.2025

Kaavahankkeen taustaksi on luonnosvaiheessa keväällä 2023 laadittu liito-oravaselvitys. Keväällä 2024 järjestettiin kaikille avoin yleisötilaisuus, jossa esiteltiin Jokiniementie 9:n kumppanuuskaavahanketta.

Kaavaluonnoksen ratkaisu

Kumppanuuskohteen alueelle osoitetaan korttelin 56 tontit 8 ja 9, käyttötarkoitukseltaan asuinpientalojen korttelialueena AP. Tonteille osoitetaan määräävät rakennusalat, ohjeelliset asuinrakennuksen rakennusalat (as) sekä ohjeellinen pysäköimispaikka (p). Suurin sallittu kerrosluku tontilla 8 on I ja tontilla 9 on I-II. Rakennusoikeuden määrä osoitetaan tehokkuusluvulla $e=0,30$. Tontille 9 osoitetaan säilytettäviä puita. Rakennuspaikkojen tonttiliittymä Jokiniementiehen on yhteinen ja se sijainti on tarkennettu osoittamalla liittymäkieltoalueet. Tonttien kadunvastaiseen reunaan osoitetaan istutettava alueen osa.

Omakotitalon tontti osoitetaan korttelin 56 tonttina 5, käyttötarkoitukseltaan erillispientalojen korttelialueena AO. Tontille osoitetaan ohjeellinen rakennusala, suurin sallittu kerrosluku II sekä rakennusoikeus tehokkuusluvulla $e=0,20$. Tontin kadunvastaiseen reunaan osoitetaan istutettava alueen osa. Tontti on mukana kaavamuutoksessa, jotta tontin rajat voidaan päivittää kiinteistörajojen mukaisiksi.

BMX-pyöräilyradan alue osoitetaan käyttötarkoitukseltaan urheilu- ja virkistyspalvelujen alueena VU. Kaavamuutoksella VU-aluetta laajennetaan lounaisosastaan pyöräilyrataan suunniteltujen muutostöiden mahdollistamiseksi. Suunnittelualueen itäsosa osoitetaan lähivirkistysalueena VL-6/s (Lähivirkistysalue, jolla ympäristö säilytetään. Alueelta saa poistaa kaatumis- tai katkeamisvaarassa olevat alueen käyttöturvallisuuden vaarantavat puut. Poistettujen puiden tilalle tulee istuttaa uusia puita.). VU-alueen lounaisosaan ja VL-6/s-alueen itäosaan osoitetaan ohjeellinen jalankululle ja polkupyöräilylle varattu alueen osa (pp).

Lisäksi kaavamuutoksessa tarkistetaan Jokiniementien katualueen ja korttelialueiden välisiä rajoja sekä tehdään kaavanpiirtoteknisiä korjauksia.

Kaavan yleisissä suunnittelumääräyksissä annetaan mm. rakennusten arkkitehtuuriin, tontin käsittelyyn, kasvillisuuden säilyttämiseen sekä uusiutuviin energialähteisiin ja pohjaveden suojaukseen liittyviä kaavamääräyksiä.

Esittelijä Kunnanjohtaja Linda Leinonen

Valmistelija Valmistelija: kaavasuunnittelija Anna Haapanen, puh. 050 524 8064
Liitteet



Kunnanhallitus	§ 9	16.01.2023
Kunnanhallitus	§ 147	26.08.2024
Kunnanhallitus	§ 234	06.10.2025

Oheismateriaali

Kunnanhallitus 16.01.2023 § 9

kaavoitusjohtaja Mari Holmstedt p. 0400 317 759

Suunnittelualue sijaitsee Laukaan kirkonkylän keskustassa Jokiniementien varressa lähellä Kirkonkylän koulukampuksen aluetta. Kaavamuutosalue käsittää Kirkonkylän asemakaavan mukaisen korttelin 56 tontin 1, jonka käyttötarkoitus on rivitalojen ja muiden kytkettyjen rakennusten korttelialue (AR). Asemakaavan muutosalueessa on mukana myös vähäisiltä osin lähivirkistysaluetta (VL) ja Jokiniementien katualuetta.

Suunnittelu koskee kiinteistöjä 410-409-1-129 Jokiniementie 9, 410-409-53-21 Puistotiestö ja 410-409-56-14 Koulukeskus. Suunnittelualueen alustava pinta-ala on noin 0,6 ha. Alue on kunnan omistuksessa.

Laukaan kunta on käynnistämässä alueelle kumppanuuskaavahanketta. Hankkeessa kunta asemakaavoittaa rakennuspaikan yhteistyökumppanin kanssa yhteisesti sovittujen tavoitteiden mukaisesti. Laukaan kunnan visiona on, että kiinteistölle on vuoteen 2025 mennessä rakennettu arkkitehtuuriltaan ja materiaaleiltaan korkeatasoinen kaupunkipientalo, joka on toteutettu tiiviisti ja tehokkaasti vähintään kahteen kerrokseen. Rakennusmassat parantavat taajamakuva ja istuvat hyvin rakennuspaikan puistomaiseen ympäristöön monipuolistaen asumisen vaihtoehtoja ydinkeskustassa. Kaavamuutoksen tarkoituksena on tarkastella yksityiskohtaisemmin mm. alueen käyttötarkoitusta, rakennusoikeuden määrää ja suurinta sallittua kerroslukua.

Vireilletulo

Kunnanhallitus käynnistää kirkonkylän asemakaavan muutoksen Jokiniementie 9:n ja sen vireilletulosta kuulutetaan Laukaa-Konnevesi -lehdessä, kunnan ilmoitustaululla sekä kunnan internet -sivuilla.

Vireilletulokuulutuksen yhteydessä osallistumis- ja arviointisuunnitelma asetetaan yleisesti nähtäville 14 päivän ajaksi.

Esittelijä vs. kunnanjohtaja, talous- ja henkilöstöjohtaja Eero Raittila

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää käynnistää kirkonkylän asemakaavan muutoksen; Jokiniementie 9 ja asettaa em. liitteen mukaisen osallistumis- ja arviointisuunnitelman yleisesti nähtäville 14 päivän ajaksi.

Päätös Vs. kunnanjohtajan esitys hyväksyttiin.



Kunnanhallitus	§ 9	16.01.2023
Kunnanhallitus	§ 147	26.08.2024
Kunnanhallitus	§ 234	06.10.2025

Liitteet

- 2 Kaavakartta, ehdotus 6.10.2025. Kirkonkylän asemakaavan muutos; Jokiniementie 9.
- 3 Kaavaselostus, ehdotus 6.10.2025. Kirkonkylän asemakaavan muutos; Jokiniementie 9.
- 4 Vastineet kaavaluonnoksesta saatuihin lausuntoihin. Kirkonkylän asemakaavan muutos; Jokiniementie 9.
- 5 Kaavaselostuksen liitteet, ehdotus 6.10.2025. Kirkonkylän asemakaavan muutos; Jokiniementie 9.



Kunnanhallitus

§ 235

06.10.2025

Metsäpalveluiden hankinta puitejärjestelynä vuosina 2026–2027 ja optiot vuosille 2028–2029

Kunnanhallitus 06.10.2025 § 235
449/02.08.00.01/2025

Päätösehdotus Metsäsuunnittelu- ja asiantuntijapalvelut (osa-alue 1) hankitaan Metsänterä Oy:ltä. Metsänhoito- ja konepalvelut (osa-alue 2) hankitaan Koneurakointi Hirvi Oy:ltä. Kehitysjohtaja allekirjoittaa hankintasopimukset ja päättää optiovuosien käyttämisestä.

Päätös Kunnanjohtajan päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus Laukaan kunta omistaa yhteensä noin 2250 ha metsäalueita ja ne ovat arvokkaita monessa muodossa. Tilaajan metsät ovat monikäyttöisiä, eli riippuen metsien sijainnista ja käyttötarkoituksesta, metsiä hoidetaan eri tavoitteiden mukaisesti. Kunnan metsänhoidon tavoitteet ja linjaukset on kirjattu syksyllä 2024 hyväksyttyyn Laukaan metsäohjelmaan. Metsänhoidon osalta Laukaan kunta on tilaajaorganisaatio, eli kaikki metsänhoitoon liittyvä asiantuntija-, suunnittelu- ja metsänhoitopalvelut teetetään ulkopuolisille palveluntuottajille.

Kunta on pyytänyt tarjoukset kunnan omistamilla kiinteistöillä olevan metsäomaisuuden asiantuntija-, suunnittelu- ja metsänhoitopalveluista puitejärjestelynä. Sopimuskausi on 1.1.2026–31.12.2027. Hankintaa voidaan jatkaa optiokausille 1.1.2028–31.12.2028 ja 1.1.2029–31.12.2029.

Puitejärjestely koostuu kahdesta osa-alueesta:

Osa-alue 1. Metsäsuunnittelu- ja asiantuntijapalvelut

Osa-alue 2. Metsänhoito- ja konepalvelut

Kunta teettää osa-alueen 1 puitesopimuksen perusteella seuraavia tehtäviä:

- Metsänhoito- ja parannustoimenpiteiden suunnittelu
- Puunmyyntisuunnittelu ja puukauppapalvelu
- Tila-arviot
- Metsäsuunnitelmat
- Muut asiantuntijatehtävät ja konsultointi
- Metsävaratiedon ylläpito
- Toteutuksen laadunvalvonta
- Metsäohjelman seurantaraportointi

Kunta teettää osa-alueen 2 puitesopimuksen perusteella seuraavia tehtäviä:

- Metsurityöt (taimikonhoito, raivaukset, puunkaato, istutukset ja kylvö)
- Maanmuokkaus ja ojitus
- Puunkorjuu ja metsäkuljetukset



Kunnanhallitus

§ 235

06.10.2025

- Metsäteiden rakentaminen, perusparannus ja kunnossapito

Tarjoaja sai valita kumpaa osa-aluetta tarjoaa tai tarjota molempia. Kummallekin osa-alueelle valitaan yksi toimittaja. On myös mahdollista, että kumpaankin osa-alueeseen valitaan sama toimittaja.

Puitejärjestelyllä tarkoitetaan tilaajan ja toimittajan välistä puitesopimusta, jossa on sovittu mm. palvelun yleiset periaatteet, yksikköhinnat ja hinnan muodostumista koskevat periaatteet. Puitejärjestelyyn perustuvat hankinnat/tilaukset voidaan tehdä sopimuksen voimassaoloaikana ilman kilpailuttamista, mutta tilaaja voi tarvittaessa pyytää toimittajalta puitesopimukseen perustuvan työmaakohtaisen tarjouksen. Kunnalla on myös oikeus tehdä vastaavia tai muita hankintoja myös ilman puitejärjestelyä.

Sopimusaikainen hankinnan arvioitu arvo optiovuodet mukaan laskettuna ylittää EU-kynnysarvon ja hankinta toteutettiin avoimena menettelynä. Hankintailmoitus julkaistiin Julkisten hankintojen ilmoituskanavalla ja tarjouspyyntö Tarjouspalvelu –portaalissa 21.8.2025. Hankintailmoitus julkaistiin myös Euroopan Unionin TED – tietokannassa.

Tarjoajan valintaperusteena on kokonaistaloudellinen edullisuus ja laatu. Tarjoukset arvioidaan laadun ja yksikköhinnoista muodostuvan kokonaishinnan perusteella. Hankintasopimus tehdään sellaisen tarjoajan kanssa, joka täyttää tarjouspyynnössä esitetyt vaatimukset ja saa suurimmat yhteispisteet. Laadusta sai enintään 20 pistettä ja halvimasta kokonaishinnasta enintään 80 pistettä.

Laatupisteitä sai tarjoajan laadunhallintajärjestelmästä sekä nimetyn vastuuhenkilön erikoiskoulutuksesta ja kokemuksesta erityiskohteissa. Työsuoriteyksiköiden kokonaishinta muodostuu tarjotuista yksikköhinnoista ja arvioidusta määrästä sopimuskaudella optiovuodet mukaan laskettuna. Valittavan tarjoajan tuli täyttää myös tarjouspyynnössä esitetyt muut ehdot (mm. Tilaajavastuulain velvoitteet, liikevaihtovaatimus, vastuuvakuutus ja referenssit).

Sopimus ei sisällä määräostovelvoitetta. Tarjouspyynnössä ilmoitettuja määriä on käytetty ainoastaan tarjousten vertailussa.

Hankintaan liittyviä kysymyksiä otettiin vastaan 1.9.2025 klo 9:00 saakka. Määräaikaan mennessä tuli kaksi kysymystä ja niihin julkaistiin vastaukset 1.9.2025.

Tarjousten jättämisen määräaika oli 22.9.2025 klo 23:59. Määräaikaan mennessä saapui 10 tarjousta. Tarjousten avauksista muodostettiin avauspöytäkirja. Tarjoukset hyväksyttiin vertailuun.

Tarjoajat, pisteet ja sijoitukset

Osa-alue 1



Kunnanhallitus

§ 235

06.10.2025

Tarjoaja	Laatupisteet	Vertailuhinta/pisteet	Yhteispisteet	Sija
Metsänterä Oy	6 / 10,909	70784€ / 79,385	90,294	1
Karelwood Oy	4 / 7,273	70240€ / 80,000	87,273	2
Innofor Finland Oy	8 / 14,545	88030€ / 63,833	78,378	3
Päijänteen Metsänhoitoyhdistys ry	7 / 12,727	98560€ / 57,013	69,740	4
Metsäavain Oy	11 / 20,000	117346€ / 47,886	67,886	5
Mikon Metsäpalvelu Oy	4 / 7,273	103150€ / 54,476	61,749	6

Osa-alue 2

Tarjoaja	Laatupisteet	Vertailuhinta/pisteet	Yhteispisteet	Sija
Koneurakointi Hirvi Oy	7 / 20,000	481420,25€ / 80,000	100,000	1
Metsävelhot Oy	6 / 17,143	484755,00€ / 79,450	96,593	2
Karelwood Oy	4 / 11,429	499905,15€ / 77,042	88,470	3
Metsäkuutio Oy	3 / 7,500	547135,00€ / 70,391	77,891	4
Päijänteen Metsänhoitoyhdistys ry	4 / 11,429	601746,00€ / 64,003	75,432	5
Loggers Metsätiimi Oy	3 / 7,500	35528750,00€ / 1,084	8,584	6

Tarjouspyynnön mukaisesti valituksi tulleen tarjoajan tulee ennen sopimuksen allekirjoitusta toimittaa rikosrekisterilain (770/1993) 6 §:n 8 momentissa ja 6 b §:ssä tarkoitettu rikosrekisteriote nähtäväksi.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Linda Leinonen

Valmistelija

Maankäyttöpäällikkö Jarmo Toikka, puh. 040 3538 258

Toimenpiteet

tiedoksi Jarmo Toikka ja edelleen tarjoajat



Kunnanhallitus

§ 236

06.10.2025

Lausuntopyyntö: Keski-Suomen strategia 2025-2050

Kunnanhallitus 06.10.2025 § 236
562/00.04.01/2025

Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää antaa liitteen mukaisen lausunnon Keski-Suomen strategiaa koskien.
Päätös	Kunnanjohtajan päätösehdotus hyväksyttiin.
Selostus	Keski-Suomen strategia on yhteisen kehittämistahdon ilmaus. Se on käsikirja, joka ohjaa maakunnan työtä kohti tulevaisuuskestävää Keski-Suomea. Strategian teemat ja näkökulmat nousevat niistä asioista, jotka yhdistävät maakunnan toimijoita ja jotka tarvitsevat maakunnallista yhteistyötä. Keski-Suomen maakuntahallitus päätti kokouksessaan 19.9. asettaa strategialuonnoksen ja sen ympäristöselostuksen luonnoksen julkisesti nähtäville 22.9.-21.10.2025. Keski-Suomen Liitto toivoo palautetta strategialuonnoksen sisällöstä ja ympäristöselostuksen riittävydestä. Keski-Suomen liitto pyytää antamaan lausunnon vastaamalla lausuntopalvelu.fi:ssä julkaistuun lausuntopyyntöön. Lausuntojen pohjalta Keski-Suomen liitto valmistelee strategian Keski-Suomen maakuntavaltuuston käsiteltäväksi 11.12.2025. Laukaan kunta antaa liitteenä olevan lausuntopyynnön mukaisen lausunnon Keski-Suomen strategiaan. Kunnan antaman lausunnon lisäksi kuka tahansa voi lausuntopalvelussa kertoa mielipitensä ja ottaa kantaa strategialuonnokseen.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Linda Leinonen
Valmistelija	kehitysjohtaja Eero Raittila, puh. 040 663 7306
Toimenpiteet	tallennus lausuntopalvelu.fi palveluun

Liitteet

6 Laukaan kunnan lausunto Keski-Suomen strategiaan 2026-2029



Kunnanhallitus

§ 237

06.10.2025

Hallinto-oikeuden päätös kunnallisvalitusta koskevassa asiassa

Kunnanhallitus 06.10.2025 § 237
525/02.02.02/2023

Päätösehdotus	Laukaan kunnanhallitus päättää, että Hämeenlinnan hallinto-oikeuden päätökseen 15.9.2025 nro 1778/2025 haetaan valituslupaa ja siitä valitetaan korkeimmalle hallinto-oikeudelle. Kunnanjohtaja valtuutetaan allekirjoittamaan valituslupahakemus ja valitus sekä jättämään valituslupahakemus ja valitus korkeimmalle hallinto-oikeudelle. Kunnanhallitus samalla kuitenkin hyväksyy, että valituslupahakemus ja valitus voidaan jättää myös yhdessä muiden kuntien kanssa.
Päätös	Kunnanjohtajan päätösehdotus hyväksyttiin.
Selostus	Keski-Suomen hyvinvointialue jätti 26.7.2024 Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle kunnallisvalituksen Keski-Suomen sairaanhoitopiirin kuntayhtymän yhtymävaltuuston päätöksestä 17.6.2022 § 9. Kunnallisvalituksen kohteena olevalla päätöksellä Keski-Suomen sairaanhoitopiirin kuntayhtymän valtuusto oli päättänyt sairaanhoitopiirin peruspääoman alentamisesta. Hyvinvointialue vaati valituksessa muun muassa kyseisen sairaanhoitopiirin valtuuston päätöksen kumoamista. Laukaan kunnanhallitus päätti selityksen antamisesta kunnallisvalituksen johdosta 7.10.2024 § 187. Laukaan kunta vaati selityksessään useiden muiden Keski-Suomen kuntien kanssa Viitasaaren kaupungin valmistelun pohjalta Keski-Suomen hyvinvointialueen valituksen hylkäämistä. Hämeenlinnan hallinto-oikeus on 15.9.2025 antamallaan päätöksellä nro 1778/2025 kumonnut edellä mainitun Keski-Suomen sairaanhoitopiirin kuntayhtymän päätöksen. Kyseisen sairaanhoitopiirin valtuuston päätöksen taustalla on ollut se, että sairaanhoitopiirin kuntayhtymän jäsenkuntien on tullut voimaanpanolain 33 §:n nojalla kattaa kuntayhtymän taseeseen kertynyt alijäämä kuntalain säännösten mukaisesti ennen kuntayhtymän siirtämistä hyvinvointialueelle. Sairaanhoitopiirin kertyneiden alijäämien kattaminen on sairaanhoitopiirin valtuuston 10.12.2021/9 hyväksymän vuoden 2022 talousarvion ja toimintasuunnitelman mukaisesti ollut tarkoitus kattaa usean keinon yhdistelmällä: omaisuuden myynnillä, sairaanhoitopiirin peruspääoman alentamisella ja tarvittaessa jäsenkuntien rahoituksella. Keski-Suomen aluevaltuusto käsitteli 13.6.2023/50 Keski-Suomen sairaanhoitopiirin tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen vuodelta 2022. Osana päätöstä päätettiin jättää panematta täytäntöön Keski-Suomen sairaanhoitopiirin kuntayhtymävaltuuston 17.6.2022/9 tekemä päätös koskien peruspääoman alentamista. Laukaan kunta teki kyseisen päätöksen johdosta useiden muiden kuntien kanssa aluevalituksen, jonka Hämeenlinnan hallinto-oikeus on 15.9.2025



Kunnanhallitus

§ 237

06.10.2025

antamalla päätöksellään nro 1777/2025 hylännyt. Kunnanhallitus käsittelee tätä asiaa erillisessä asiakohdassa kokouksessaan 6.10.2025.

Mikäli hallinto-oikeuden päätökset nrot 1777/2025 (hyvinvointialueasiaa koskevat valitukset) ja 1778/2025 (kunnallisasiaa koskeva valitus) jäävät voimaan, merkitsee se sitä, että Keski-Suomen sairaanhoitopiirin jäsenkunnille aiheutuu sairaanhoitopiirin alijäämän kattamisesta yhteensä 24,0 miljoonan euron lisälasku. Laukaan kunnan osuus lisälaskusta on 1.659.905,34 euroa. Taloudellisesti tämän alijäämän kattamisen merkitystä lisää se, että se tulee vaikuttamaan kunnilta hyvinvointialueiden rahoitukseen siirrettävän peruspalvelujen valtionosuuden määrään myös tulevina vuosina.

Hallinto-oikeuden päätökseen saa hakea muutosta valittamalla korkeimpaan hallinto-oikeuteen, jos korkein hallinto-oikeus myöntää valitusluvan. Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa hallinto-oikeuden päätöksen tiedoksisaannista. Oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain 111 §:n mukaan valituslupa on myönnettävä, jos

- 1) lain soveltamisen kannalta muissa samanlaisissa tapauksissa tai oikeuskäytännön yhtenäisyyden vuoksi on tärkeää saattaa asia korkeimman hallinto-oikeuden ratkaistavaksi;
- 2) asian saattamiseen korkeimman hallinto-oikeuden ratkaistavaksi on erityistä aihetta asiassa tapahtuneen ilmeisen virheen vuoksi; tai
- 3) valitusluvan myöntämiseen on muu painava syy.

Valituslupahakemuksen ja valituksen laatimisesta aiheutuu kunnalle kuluja ja hallinnollista työtä. Varmuutta siitä, että ensinnäkin valituslupa myönnettäisiin ja toiseksi hallinto-oikeuden päätös muuttuisi, vaikka valituslupa myönnettäisiin, ei ole. Asian taloudellinen merkitys kunnalle on kuitenkin suuri, mikä puoltaa valituksen tekemistä hallinto-oikeuden päätöksestä. Asialla nähdään olevan myös yhteiskunnallista merkitystä Keski-Suomen kunnille hyvinvointialueuudistuksen johdosta aiheutuneiden pitkävaikutteisten taloudellisten vaikutusten johdosta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Linda Leinonen

Valmistelija

hallintopäällikkö Sari Linturi-Sahlman, puh. 040 195 6559



Kunnanhallitus

§ 238

06.10.2025

Hallinto-oikeuden päätös aluevalitusta koskevassa asiassa

Kunnanhallitus 06.10.2025 § 238
525/02.02.02/2023

Päätösehdotus	Laukaan kunnanhallitus päättää, että Hämeenlinnan hallinto-oikeuden päätökseen 15.9.2025 nro 1777/2025 haetaan valituslupaa ja siitä valitetaan korkeimmalle hallinto-oikeudelle. Kunnanjohtaja valtuutetaan allekirjoittamaan valituslupahakemus ja valitus sekä jättämään valituslupahakemus ja valitus korkeimmalle hallinto-oikeudelle. Kunnanhallitus samalla kuitenkin hyväksyy, että valituslupahakemus ja valitus voidaan jättää myös yhdessä muiden aluevalitukseen osallisten kuntien kanssa.
Päätös	Kunnanjohtajan päätösehdotus hyväksyttiin.
Selostus	Kunnanhallitus päätti 26.06.2023 § 176, että Laukaan kunta hakee muutosta Keski-Suomen hyvinvointialueen aluevaltuuston päätökseen 13.6.2023 § 50 sekä jättää aluevalituksen Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle. Hallinto-oikeus on 15.9.2025 antamallaan päätöksellä nro 1777/2025 hylännyt kunnan tekemän valituksen. Asiassa on kyse siitä, että Keski-Suomen aluevaltuusto on 13.6.2023 § 50 käsitellyt Keski-Suomen sairaanhoitopiirin tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen vuodelta 2022. Osana päätöstä on päätetty jättää panematta täytäntöön Keski-Suomen sairaanhoitopiirin kuntayhtymävaltuuston 17.6.2022 § 9 tekemä päätös koskien peruspääoman alentamista. Asian taustalla on se, että sairaanhoitopiirin kuntayhtymän jäsenkuntien on tullut voimaanpanolain 33 §:n nojalla kattaa kuntayhtymän taseeseen kertynyt alijäämä kuntalain säännösten mukaisesti ennen kuntayhtymän siirtämistä hyvinvointialueelle. Sairaanhoitopiirin kertyneiden alijäämien kattaminen on sairaanhoitopiirin valtuuston 10.12.2021/9 hyväksymän vuoden 2022 talousarvion ja toimintasuunnitelman mukaisesti ollut tarkoitus kattaa usean keinon yhdistelmällä: omaisuuden myynnillä, sairaanhoitopiirin peruspääoman alentamisella ja tarvittaessa jäsenkuntien rahoituksella. Keski-Suomen hyvinvointialue jätti 26.7.2024 Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle kunnallisvalituksen Keski-Suomen sairaanhoitopiirin kuntayhtymän yhtymävaltuuston päätöksestä 17.6.2022/9. Hämeenlinnan hallinto-oikeus on 15.9.2025 antamallaan päätöksellä nro 1778/2025 kumonnut kyseisen päätöksen. Kunnanhallitus käsittelee tätä asiaa erillisessä asiakohdassa kokouksessaan 6.10.2025. Mikäli hallinto-oikeuden päätökset nrot 1777/2025 ja 1778/2025 jäävät voimaan, merkitsee se sitä, että Keski-Suomen sairaanhoitopiirin jäsenkunnille aiheutuu sairaanhoitopiirin alijäämän kattamisesta yhteensä 24,0 miljoonan euron lisälasku. Laukaan kunnan osuus lisälaskusta on 1.659.905,34 euroa. Taloudellisesti tämän



Kunnanhallitus

§ 238

06.10.2025

alijäämän kattamisen merkitystä lisää se, että se tulee vaikuttamaan kunnilta hyvinvointialueiden rahoitukseen siirrettävän peruspalvelujen valtionosuuden määrään myös tulevina vuosina.

Hallinto-oikeuden päätökseen saa hakea muutosta valittamalla korkeimpaan hallinto-oikeuteen, jos korkein hallinto-oikeus myöntää valitusluvan. Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa hallinto-oikeuden päätöksen tiedoksisaannista. Oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain 111 §:n mukaan valituslupa on myönnettävä, jos

- 1) lain soveltamisen kannalta muissa samanlaisissa tapauksissa tai oikeuskäytännön yhtenäisyyden vuoksi on tärkeätä saattaa asia korkeimman hallinto-oikeuden ratkaistavaksi;
- 2) asian saattamiseen korkeimman hallinto-oikeuden ratkaistavaksi on erityistä aihetta asiassa tapahtuneen ilmeisen virheen vuoksi; tai
- 3) valitusluvan myöntämiseen on muu painava syy.

Valituslupahakemuksen ja valituksen laatimisesta aiheutuu kunnalle kuluja ja hallinnollista työtä. Varmuutta siitä, että ensinnäkin valituslupa myönnettäisiin ja toiseksi hallinto-oikeuden päätös muuttuisi, vaikka valituslupa myönnettäisiin, ei ole. Asian taloudellinen merkitys Laukaalle on kuitenkin suuri, mikä puoltaa valituksen tekemistä hallinto-oikeuden päätöksestä. Asialla nähdään olevan myös yhteiskunnallista merkitystä Keski-Suomen kunnille hyvinvointialueuudistuksen johdosta aiheutuneiden pitkävaikutteisten taloudellisten vaikutusten johdosta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Linda Leinonen

Valmistelija

hallintopäällikkö Sari Linturi-Sahlman, puh. 040 195 6559



Kunnanhallitus	§ 200	11.08.2025
Kunnanhallitus	§ 239	06.10.2025

Koko Laukaan kunnan henkilöstöä koskeneen yhteistoimintamenettelyn päättäminen

Kunnanhallitus 06.10.2025 § 239
407/02.00.01/2025

Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää 11.8.2025 § 200 mukaiset koko henkilöstöä koskeneet yhteistoimintaneuvottelut Laukaan kunnassa ja hyväksyy neuvotteluissa saavutetun lopputuloksen toimeenpantavaksi sekä käytettäväksi vuoden 2026 talousarvion valmistelun pohjana.
Päätös	Kunnanjohtajan päätösehdotus hyväksyttiin.
Selostus	Kunnanhallitus käynnisti kokouksessaan 11.8.2025 koko kunnan henkilöstöä koskevat lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) mukaiset yhteistoimintaneuvottelut Laukaan kunnassa. Työnantajaa neuvotteluissa edustivat: kunnanjohtaja Linda Leinonen, konsernipalvelujohtaja Maarit Kaija, kehitysjohtaja Eero Raittila, sivistysjohtaja Jussi Silpola ja tekninen johtaja Janne Laiho. Kunta-alan pääsopijajärjestöt JUKO ry ja JHL ry nimesivät kumpikin neuvotteluihin kunnanhallituksen pyynnön mukaisesti kaksi edustajaa. JUKO ry Laukaata edustivat pääluottamusedustaja Jukka Lummelahti ja varapääluottamusedustaja Maija Kinnunen sekä osassa neuvotteluita Jukka Lummelahden sijaisena luottamusedustaja Maija Kinnunen. JHL ry:tä edustivat pääluottamusedustaja Minna Hallman ja varapääluottamusedustaja Satu Eronen. Neuvottelukutsu luovutettiin henkilöstön edustajille 12.8.2025. Neuvottelut käytiin aikavälillä 18.8.2025 – 29.9.2025. Neuvotteluiden kulku on kuvattu liitteenä olevassa neuvottelupöytäkirjassa. Neuvotteluissa todettiin yksimielisesti, että yhteistoimintaneuvotteluiden käymiselle Laukaan kunnassa on lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) mukaiset perusteet ja että yhteistoimintaneuvottelut on käyty saman lain mukaisesti. Neuvotteluiden tuloksena 19 henkilöä irtisanotaan nykyisistä tehtävistä. Heistä kahdeksalle (8) pystytään tässä vaiheessa tarjoamaan muuta työtä kunnasta tai kuntakonsernista. Takaisinottovelvollisuus jatkuu irtisanomisten jälkeen. Irtisanomisista 12 kohdistuu konsernipalveluihin, 5 teknisiin palveluihin ja 2 sivistyspalveluihin



Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 200
§ 239

11.08.2025
06.10.2025

Yksi henkilö osa-aikaistetaan. Lisäksi sivistyspalveluissa mahdollisia osa-aikaistamisia ja virkojen muuttamista päätoimisiksi tuntiopettajiksi 1.8.2026 alkaen (riippuen tuntimäärän kehityksestä ja eläköitymisten määrästä).

Lisäksi 12,6 tehtävää päättyy eläköitymisten vuoksi ja määräaikaistuuksia vähennetään 13,8 henkilötyövuotta.

Henkilötyövuosivähennys yt-toimilla yhteensä 37,9 htv.

Toimenpiteet, joilla henkilöstövähennykset toteutetaan:

Hallinto- ja hankintapalveluita organisoidaan uudelleen yhteisten palveluiden kehittämisen myötä

Henkilöstöhallintoa ja sisäistä henkilöstön tukipalvelua kevennetään ja organisoidaan uudelleen

Maaseutuhallintoa tiivistetään

Omia ei-lakisääteisiä työllisyyspalveluita vähennetään ja kotouttamispalveluita kevennetään.

Yrityspalveluita tiivistetään

Varhaiskasvatuksen johtamista ja hallintoa kevennetään ja selkiytetään

Perhepäivähoitajien määrää vähennetään eläköitymisten kautta (ryhmät täyteen)

Kirjaston johtamisjärjestelmää tiivistetään ja henkilöstöä vähennetään eläköitymisten myötä

Opettajien ja koulunkäynninohjaajien määrää sopeutetaan laskevan lapsiluvun mukaan (määräaikaisten vähentäminen, eläköitymisten hyödyntäminen, mahdolliset osa-aikaistamiset)

Nuorisotyön henkilöstöä vähennetään

Teknisen palvelualan ja teknisen tukipalveluyhtiön työnjakoa tarkennetaan

Tilapalvelun henkilöstöä vähennetään

Esihenkilötyötä tiivistetään ruokapalveluissa eläköitymisten myötä

Ympäristösuojelua tiivistetään

Muita henkilöstövaikutuksia:

Edenred kulttuuri- ja liikuntaedusta (100 e/hlö/vuosi) ja lounasedusta sekä merkkipäivämuistamisista luovutaan (arvio säästöstä 80 000 euroa/vuosi + vaikutus henkilöstövähennyksiin).

Tilalle tarjotaan vastaavan suuruinen 100 euroa/vuosi alennus kunnan omien kuntosalien korteista ja järjestetään henkilöstön maksuttomat pelivuorot 1-2 krt/vko kaikista kunnan taajamista. Lupaus, että henkilöstöetuuksia tarkastellaan uudestaan, kun talous on saatu tasapainoon.

Henkilöstösuunnittelun käytäntöjä ja henkilöstön käyttöä tehostetaan ja ulkopuolisten sijaisten käyttöä vähennetään (henkilöstön siirrot yksiköstä toiseen tarvittaessa).

Tehtäväkuvia ja henkilöstörakennetta tarkastetaan sekä erillispalkkioita karsitaan.



Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 200
§ 239

11.08.2025
06.10.2025

Lisäksi kunnan tasapainottamisohjelmaan 2.0 tulee sisältymään säästövaatimuksiin pääsemiseksi muita toimia, joilla ei ole suoria henkilöstövaikutuksia.

Neuvottelut käytiin hyvässä yhteishengessä ja neuvoteltiin yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevien toimenpiteiden perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista.

Neuvotteluiden yhteydessä henkilöstön edustajat esittivät tarkentavia kysymyksiä ja vaihtoehtoisia esityksiä, jotka käytiin neuvotteluiden kuluessa läpi. Henkilöstön edustajat totesivat saamansa vastaukset riittäviksi.

Lopputuloksen osalta henkilöstön edustajat ilmaisivat kantanaan, että eivät hyväksy irtisanomisia sopeuttamistoimena. Neuvotteluissa ei kuitenkaan pystytty löytämään näille toteuttamiskelpoisia, konkreettisia talousvaikutuksia tuovia vaihtoehtoja.

Neuvotteluissa todettiin yksimielisesti, että yhteistoimintaneuvotteluiden käymiselle Laukaan kunnassa on lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) mukaiset perusteet ja että yhteistoimintaneuvottelut on käyty saman lain vaatimusten mukaisesti.

Esittelijä Kunnanjohtaja Linda Leinonen

Valmistelija Konsernipalvelujohtaja Maarit Kaija

Kunnanhallitus 11.08.2025 § 200

Päätösehdotus

1) Kunnanhallitus päättää käynnistää koko Laukaan kunnan henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut (laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla 449/2007) talouden tasapainottamisohjelman 2.0 laatimiseksi ja talousarvion 2026 ja taloussuunnitelman 2027- 2029 edellyttämien henkilöstövähennysten löytämiseksi. Neuvottelut aloitetaan 18.8.2025. 2) Kunnanhallitus nimeää työnantajan edustajiksi yhteistoimintaneuvotteluihin kunnanjohtaja Linda Leinosen, konsernipalvelujohtaja Maarit Kaijan, kehitysjohtaja Eero Raittilan, sivistysjohtaja Jussi Silpolan ja teknisen johtajan Janne Laihon ja toteaa, että neuvotteluiden puheenjohtajana toimii kunnanjohtaja. 3) Kunnanhallitus pyytää neuvotteluiden sujuvuuden varmistamiseksi riippumatta yksittäisten henkilöiden



Kunnanhallitus	§ 200	11.08.2025
Kunnanhallitus	§ 239	06.10.2025

poissaoloista pääsopijajärjestöjä JUKO ry :tä ja JHL ry:tä nimeämään neuvotteluun kaksi edustajaa kummastakin järjestöstä (esim. pääluottamusedustaja ja varapääluottamusedustaja).

Päätös Kunnanjohtajan esitys hyväksyttiin.

Selostus Kuntalain 110 §:n mukaan talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet.

Taloussuunnitelman on oltava tasapainossa tai ylijäämäinen. Kunnan taseeseen kertynyt alijäämä tulee kattaa enintään neljän vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Tässä määräajassa tulee kattaa myös talousarvion laadintavuonna tai sen jälkeen kertynyt alijäämä. Kunnan tulee taloussuunnitelmassa päättää yksilöidyistä toimenpiteistä, joilla alijäämä mainittuna ajanjaksona katetaan.

Laukaan kuntastrategiassa asetetaan tavoitteeksi, että kunnalla ja kuntakonsernilla on taseissa kertyneitä ylijäämiä.

Laukaan kunnan tilinpäätös vuodelta 2024 oli 2.747.160,49 euroa tappiollinen. Kunnan taseeseen syntyi tappiollisen tuloksen myötä 2.645.357,08 euroa kertynyttä alijäämää. Alijäämä on katettava kuntalain mukaan viimeistään vuonna 2029.

Laukaan kunnanvaltuusto päätti talouden tasapainottamisohjelmasta kokouksessaan 25.9.2023 § 37. Tasapainottamisohjelmaan sisältyi 5,9 miljoonaa euroa toimintakatetta pysyvästi vahvistavia toimenpiteitä, jotka toimeenpannaan vuosien 2024-2026 aikana. Talousarvion 2026 valmistelun yhteydessä on todettu, että toimintaympäristön muutosten vuoksi voimassaolevan tasapainottamisohjelman toimenpiteet eivät ole riittävät talouden saamiseksi tasapainoon kuntalain edellyttämässä määräajassa.

Talouden tasapainottamiseksi kunnanhallitus käynnisti 16.6.2025 § 169 uuden talouden tasapainottamisohjelman 2.0 laatiminen. Uuden tasapainottamisohjelman valmistelutyöryhmänä toimii kunnanhallitus. Työryhmän valmistelijoina toimivat kunnanjohtaja, konsernipalvelujohtaja, sivistysjohtaja, tekninen johtaja ja kehitysjohtaja.

Vuosittaisen lisäsopeutustarpeen arvioidaan olevan noin 1,5-2 miljoonaa euroa sillä edellytyksellä, että voimassa olevan aiemman tasapainottamisohjelman sopeutustoimenpiteet toteutuvat täysimääräisesti. Jos voimassa olevan sopeutusohjelman jokin toimenpide ei toteudu täysimääräisesti, tulee uudessa tasapainottamisohjelmassa 2.0 löytää ja toteuttaa vastaavansuuruinen sopeutus korvaamaan toteutumatta jäänyt sopeutus. Lisäksi syksyn 2025 aikana



Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 200
§ 239

11.08.2025
06.10.2025

huomioitavaksi tulevat myös mahdolliset muutokset valtionosuusrahoituksessa, joihin tasapainottamisohjelman laatimisen yhteydessä tulee mahdollisuuksien mukaan varautua. Arviota tasapainottamisohjelman laajuudesta tarkennetaan työskentelyn yhteydessä.

Tasapainottamisohjelmassa tulee valmistella yksilöidyt toimenpiteet, joilla saavutetaan kuntalain edellyttämä talouden tasapaino määräaikaan 2029 mennessä. Talouden tasapainottamisohjelman toteuttaminen edellyttää kaikilta kunnan toimielimiltä ja viranhaltijoilta päätöksiä, jotka vaikuttavat kuntalaisten palveluihin ja henkilöstöön.

Kunnan talous on ollut toistuvasti alijäämäinen jo useita vuosia yksittäisiä poikkeusvuosia lukuun ottamatta, vaikka talouden tasapainottamiseksi on tehty lukuisia toimenpiteitä ja noudatettu kunnan toiminnassa säästeliäisyyttä. Kunnan veroprosentti on nostettu tasolle, joka ylittää ns. kriisikuntakriteerien tason (Kuntalaki 118 § 3 mom. kohta 2: kunnan tuloveroprosentti on vähintään 2,0 prosenttiyksikköä korkeampi kuin kaikkien kuntien painotettu keskimääräinen tuloveroprosentti). Näin ollen koska aiemmin on jo tarkasteltu mahdollisuuksia saavuttaa säästöjä karsimalla eri kustannuseriä, myymällä omaisuutta ja nostamalla tuloja veroprosentin korottamisen kautta sekä lisäämällä toiminnan tehokkuutta mm. henkilöstöpanostusten kautta, mutta nämä toimet yksinään eivät ole osoittautuneet riittäviksi, niin nyt käynnistetty talouden tasapainottamisohjelma 2.0 tulee väistämättä sisältämään myös henkilöstön vähentämiseen tähtääviä toimenpiteitä. Tasapainottamisohjelma tulee näin ollen valmistella lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) mukaisesti yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa.

Aikajana alijäämien kattamisessa on tiukka, joten toimenpiteisiin tulee ryhtyä välittömästi ja niiden vaikutusten tulee näkyä konkreettisesti tuloksessa ennen vuotta 2029. Tasapainottamisohjelman valmistelu on osa vuoden 2026 talousarvion ja vuosien 2027 – 2029 taloussuunnitelman valmistelua. Tasapainottamisohjelma tuodaan valtuuston hyväksyttäväksi syksyllä 2025 viimeistään talousarviokäsittelyn yhteydessä. Yksittäisten toimenpiteiden osalta sopeuttamista voidaan toteuttaa jo vuoden 2025 aikana alijäämäkehityksen hillitsemiseksi. Varsinaisesti uusi tasapainottamisohjelma 2.0 toimeenpannaan vuosien 2026 - 2029 talousarvioiden yhteydessä.

Työnantaja on talousarviokehysvalmistelun yhteydessä laatinut luonnoksen talousarvioksi 2026 ja taloussuunnitelmaksi vuosille 2027 – 2029 siten, että laskelmiin on sisällytetty vuonna 2026 toteutettavaksi aiemman tasapainottamisohjelman säästöjen 1 904 500 euroa lisäksi 1,25 miljoonan euron pysyvä lisäsäästö henkilöstökuluista ja vuonna 2027 edelleen 250 000 euron niin ikään pysyvä lisäsäästö. Näiden säästötoimien avulla kertyneet alijäämät on tämän hetkisen arvion mukaan mahdollista kattaa lakisääteisessä ajassa vuoteen 2029 mennessä.



Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 200
§ 239

11.08.2025
06.10.2025

Kunnanhallitus hyväksyi palvelualueille vuoden 2026 talousarvion valmistelun pohjaksi annetun talousarvioraamin kokouksessaan 26.5.2025 ja tarkensi sitä edelleen kokouksessaan 16.6.2027. Sekä tekninen lautakunta että sivistyslautakunta ovat kokouksissaan 17.6.2025 (SivistLtk § 71, TekLtk § 76) todenneet, ettei taloustavoitteisiin päästä ilman henkilöstövähennyksiä. Lautakunnat esittävät, että Laukaan kunta käynnistää henkilöstövähennyksiin tähtäävät yhteistoimintaneuvottelut elokuussa siten, että neuvottelut saadaan käytyä viimeistään ennen kunnanjohtajan talousarvioesityksen antamista. Ottaen huomioon taloussuunnitelmakauden ja tarvittavien sopeutusten laajuuden, tilapäiset keinot kuten lomautukset eivät lautakuntien näkemyksen mukaan riitä, vaan henkilöstövähennysten tulee olla luonteeltaan pysyväisluonteisia. Konsernipalveluiden osalta viranhaltijajohdon näkemys konsernipalveluiden talousarvioraamiin pääsemisestä on sama kuin teknisen lautakunnan ja sivistyslautakunnan.

Alustava arvio henkilöstövaikutuksista

Alustava arvio tarvittavan henkilöstövähennyksen htv-määrästä on laadittu käyttämällä laskennallisena kokoaikaisen henkilötyövuoden hintana 45 000 euroa/htv. Laskennallinen luku sisältää lomarahat ja työnantajasisivukulut. Näin ollen vuoden 2026 henkilötyövuosien vähennystarve tulee neuvotteluiden kuluessa asettumaan 20 – 40 henkilötyövuoteen riippuen valittavien sopeuttamistoimenpiteiden kokonaisuudesta. Arvio sisältää eläköitymiset, päättyvät määräaikaaisuudet sekä mahdolliset irtisanomiset ja osa-aikaistamiset. Arvio on, että osalle irtisanomisuhan alaisista pystytään tarjoamaan muuta työtä konsernin sisältä erityisesti lakisääteisistä perustehtävistä.

Edellä esitetyn henkilötyövuosivähennyksen lisäksi neuvotteluissa on tarpeen neuvotella muutoksista myös osan henkilöstöstä työnkuviin, erilaisiin erillispalkkioihin sekä koko henkilöstöä koskeviin henkilöstöetuuksiin. Neuvotteluissa käsitellään myös talouden tasapainon säilyttämiseksi välttämättömiä muutoksia henkilöstörakenteeseen sekä henkilöstön liikkuvuuden ja työvuorosuunnittelun käytäntöihin.

Talouden tasapainottamistyö koskee koko Laukaan kuntaa ja siten yhteistoimintaneuvottelut kohdistuvat koko henkilöstöön. Henkilöstövähennykset kohdistuvat kaikille kunnan palvelualueille (konsernipalvelut, sivistyspalvelut, tekniset palvelut).

Henkilöstövähennykset toteutetaan ensisijaisesti hyödyntämällä eläke- ja muuta poistumaa mahdollisimman täysimääräisesti ja vähentämällä määräaikaista henkilöstöä. Työnantajan arvion mukaan neuvotteluissa joudutaan näiden lisäksi pysyvien säästöjen saamiseksi turvautumaan myös osa-aikaistamisiin ja irtisanomisiin.



Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 200
§ 239

11.08.2025
06.10.2025

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) VIII luvun 4 §:ssä määrätään työvoiman vähentämisjärjestyksestä (taloudelliset ja tuotannolliset syyt). Määräyksen mukaan taloudellisesta tai tuotannollisesta syystä johtuvan työntekijän irtisanomisen yhteydessä on mahdollisuuksien mukaan noudatettava sääntöä, jonka mukaan viimeksi irtisanotaan kunnan/kuntayhtymän toiminnalle tärkeitä työntekijöitä ja saman työnantajan työssä osan työkyvystään menettäneitä. Jos työntekijät ovat näillä perusteilla samanarvoisia, kiinnitetään huomiota myös työntekijän huoltovelvollisuuden määrään ja palvelussuhteen kestoaikaan.

Työnantaja arvioi vähentämistoimenpiteiden kohdentamisessa työntekijöiden ja viranhaltijoiden osaamisen kriittisyyttä työnantajan toiminnalle sekä työntekijöiden ja viranhaltijoiden laaja-alaista käytettävyyttä, erityisesti koulutuksen ja osaamisen monipuolisuutta. Lisäksi tarkastellaan käytännössä osoitettua tuloksellisuutta sekä valmiutta ja joustavuutta tarttua erilaisiin muuttuviin työtehtäviin. Näitä seikkoja pidetään erityisen merkityksellisenä, kun arvioidaan sitä, kuka on toiminnalle tärkeä työntekijä.

Henkilöstön tarkoituksenmukaista kohdentumista eri yksiköihin ja tehtäviin sekä sisäistä liikkuvuutta parannetaan. Henkilöstösuunnittelu (henkilöstön määrä, henkilöstörakenne, tehtäväkuvat, työaikamitoitus, työvuorosuunnittelu) mitoitetaan nykyistä tarkemmin lakisääteiset velvollisuudet taloudellisesti tehokkaalla tavalla toteuttavalle tasolle. Vastuiden ja tehtäväkuvien tarkastelun myötä henkilöstöä siirretään tarvittaessa organisaation tarpeiden mukaisesti toisiin tehtäviin. Näissä muutostilanteissa työnantaja keskustelee työntekijän/työntekijäryhmän kanssa irtisanomisen perusteista ja vaihtoehtoista. Sisäisissä siirroissa kiinnitetään huomiota ammatillisen osaamisen kehittämiseen ja perehdytykseen.

Suunniteltujen sopeuttamistoimien osalta tehdään vaikutusten arviointi asukkaiden, kunnan muun palvelutuotannon ja henkilöstön näkökulmasta. Toteutettavien toimien kokonaisuuden tasolla pyritään huomioimaan eri näkökulmat mahdollisimman tasapuolisesti.

Suunniteltu aikataulu:

Yhteistoimintaneuvottelut aloitetaan 18.8.2025. Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) mukaan mikäli työnantajan harkitsema irtisanominen, osa-aikaistaminen tai 90 päivää pidempi lomauttaminen kohdistuu vähintään kymmeneen työntekijään, työnantajan katsotaan täyttäneen neuvotteluvaihtoehtonsa, kun neuvotteluja on käyty vähintään kuuden viikon ajanjaksona niiden alkamisesta lukien, ellei yhteistoimintaneuvotteluissa toisin sovita. Tavoitteena on saada yhteistoimintaneuvottelut päätökseen 30.9.2025 mennessä.



Kunnanhallitus	§ 200	11.08.2025
Kunnanhallitus	§ 239	06.10.2025

Kunnanhallitus käsittelee yhteistoimintaneuvotteluiden lopputuleman kokouksessaan 6.10.2025. Tämän jälkeen toimivaltaiset viranomaiset toimeenpanevat yhteistoimintaneuvotteluiden tuloksen erillisillä päätöksillä, jotka annetaan asianosaisille tiedoksi. Yhteistoimintaneuvottelu korvaa lain mukaisesti erilliset asianosaisten kuulemiset. Muutokset palvelussuhteisiin astuvat voimaan irtisanomisajan jälkeen, ellei yksittäistilanteessa asianosaisten kanssa esim. tehtävämuutoksesta toisin sovita. Irtisanomisajat määräytyvät KVTES:n mukaan.

Oikeudellinen tausta päätösehdotukselle

Kunnanhallitus vastaa kuntalain 39 § mukaisesti kunnan hallinnosta ja taloudenhoidosta sekä valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla (449/2007) § 4 mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Jos kunnan tai hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin kunnanhallitus tai aluehallitus tekee kunnan- tai aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Esittelijä Kunnanjohtaja Linda Leinonen

Valmistelija konsernipalvelujohtaja Maarit Kaija, puh. +358 40 351 8605



Kunnanhallitus
Kunnanhallitus

§ 200
§ 239

11.08.2025
06.10.2025

- 7 Laukaan kunnan yhteistoimintaneuvotteluiden 18_8_29_9_2025
pöytäkirja_liitteineen_allekirjoitettu



Kunnanhallitus

§ 240

06.10.2025

Edenred kulttuuri- ja liikuntaedusta ja lounasedusta sekä merkkipäivämuistamisista luopuminen

Kunnanhallitus 06.10.2025 § 240
407/02.00.01/2025

Päätösehdotus

Kunnanhallitus työnantajan edustajana päättää, että 1) Laukaan kunta työnantajana luopuu osana talouden sopeuttamista 1.1.2026 alkaen henkilöstölle tarjotusta Edenred kulttuuri- ja liikuntaedusta (100 euroa/henkilö/vuosi), lounasedusta sekä merkkipäivämuistamisista (syntymäpäivälahjat täysiä kymmeniä täyttävälle). Muilta osin henkilöstöetuudet säilyvät nykyisen suuruisina (pitkästä palvelusajasta palkitseminen, eläköityvien muistaminen). 2) Työkykyä tukevana toimintana henkilöstölle tarjotaan 1.1.2026 alkaen aiempaa kulttuuri- ja liikuntaetua vastaava 100 euron alennus/vuosi kunnan omien kuntosalien käyttömaksuista. Lisäksi henkilöstölle järjestetään 1-2 ilmaista pelivuoroa/viikko kunnan omissa liikuntatiloissa kaikissa kunnan taajamissa. Edellä mainitut pelivuorot ovat kaikki avoimia kunnan ja kunnan omien tytäryhtiöiden koko henkilöstölle. 3) Laukaan kunta työnantajana sitoutuu tarkastelemaan henkilöstöetuuksia uudestaan, kun kunnan talous on saatu tasapainotettua.

Päätös

Kunnanjohtajan päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Osana syksyllä 2025 käytyjä yhteistoimintaneuvotteluja on käsitelty myös henkilöstöetuuksia. Neuvotteluissa päädyttiin lopputulokseen, jonka mukaisesti kunnanhallitukselle esitetään, että Edenred kulttuuri- ja liikuntaedusta ja lounasedusta sekä merkkipäivämuistamisista (syntymäpäivälahjat täysiä kymmeniä täyttävälle) luovutaan.

Edellä mainitut edut ovat olleet henkilöstön keskuudessa pidettyjä ja vaikuttaneet positiivisesti henkilöstön kokemukseen työhyvinvoinnista. Kulttuuri- ja liikuntapalveluihin osallistumisen tukeminen on myös tukenut henkilöstön työkyvyn ylläpitämistä.

Talouden sopeuttamiskeinoja etsittäessä näiden etujen karsimisella pystytään kuitenkin saavuttamaan n. 80 000 euron vuosittainen säästö. Lisäksi näiden etujen poistaminen vaikuttaa mahdollisuuteen vähentää konsernipalveluiden henkilöstöä, sillä etujen hallinnointiin on tarvittu merkittävästi työpanosta (tämä työn väheneminen on jo laskettu mukaan yhteistoimintaneuvotteluiden lopputuloksena irtisanottavien määrään). Näin ollen myöskään esimerkiksi etuussumman pienentäminen ei riitä, vaan riittävien säästöjen saamiseksi edut joudutaan poistamaan kokonaan.

Laukaan kunta työnantajana haluaa edelleen kannustaa henkilöstöä fyysisen kunnon ylläpitämiseen ja sen vuoksi kulttuuri- ja liikuntaedun tilalle esitetään tarjottavaksi vastaavan suuruisen alennuksen kunnan omille kuntosaleille. Lisäksi kunta pystyy kustannustehokkaasti tarjoamaan varatuimpien ajankohtien ulkopuolelta pelivuoroja henkilöstön käyttöön kunnan omista liikuntatiloista. Eri puolilla kuntaa



Kunnanhallitus

§ 240

06.10.2025

työskentelevän henkilöstön tasapuolisen kohtelun vuoksi pelivuoroja on tarkoituksenmukaista tarjota kaikista kunnan taajamista. Kuntakonsernin tytäryhtiöissä henkilöstöedut noudattavat kunnan yleistä henkilöstöpolitiikkaa, joten myös pelivuorot on perusteltua avata myös tytäryhtiöiden henkilöstön käyttöön.

Liikunnan tukemisen lisäksi kunta selvittää mahdollisuuksia kulttuuriharrastusten tukemiseen kansalaisopiston kautta. Näistä päätetään myöhemmin talouden sopeuttamisen vaikutusten tarkennettua kansalaisopiston kurssitarjonnassa.

Talouden tasapainottaminen on kunnan henkilöstölle valtava ponnistus ja vaatii toiminnan kehittämisessä ja aiemmin totuttujen toimintatapojen muuttamisessa paljon. Kunnanhallitukselle esitetäänkin, että henkilöstöetuuksia uudelleentarkastellaan siinä vaiheessa, kun kunnan talous on saatu tasapainotettua.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Linda Leinonen

Valmistelija

Konsernipalvelujohtaja Maarit Kaija, puh. +358 403518605

Liitteet

- 8 Laukaan kunnan yhteistoimintaneuvotteluiden 18_8_29_9_2025 pöytäkirja_liitteineen_allekirjoitettu



Kunnanhallitus

§ 241

06.10.2025

Varhaiskasvatuksen palvelupäällikön viran lakkauttaminen ja varhaiskasvatuskoordinaattorin viran perustaminen

Kunnanhallitus 06.10.2025 § 241
407/02.00.01/2025

Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää lakkauttaa varhaiskasvatuksen palvelupäällikön viran nykyisen viranhaltijan irtisanomisajan päättyessä, ja perustaa varhaiskasvatuskoordinaattorin viran, jolle annetaan täyttölupa palvelupäällikön viranhaltijan irtisanomisajan päättymisestä alkaen.
Päätös	Kunnanjohtajan päätösehdotus hyväksyttiin.
Selostus	Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 11.08.2025 § 200 käynnistää koko Laukaan kunnan henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut (laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla 449/2007) talouden tasapainottamisohjelman 2.0 laatimiseksi ja talousarvion 2026 ja taloussuunnitelman 2027- 2029 edellyttämien henkilöstövähennysten löytämiseksi. Neuvottelut aloitettiin 18.8.2025 ja ne on saatu päätökseen 29.9.2025. Kunnanhallitus käsittelee kokouksessaan 6.10.2025 yhteistoimintamenettelyn päättämisen sekä yhteistoimintamenettelyn tuloksena esitetyt virkojen lakkauttamiset. Laukaan voimassaolevan hallintosäännön § 34 mukaisesti kunnanhallitus päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeiden muuttamisesta. Perustelut varhaiskasvatuksen palvelupäällikön viran lakkauttamiselle: Varhaiskasvatuksen palvelupäällikön virka on jäämässä avoimeksi 25.10.2025 alkaen nykyisen viranhaltijan irtisanouduttua. Osana varhaiskasvatuksen hallinnon tehtävien tuotannollis-taloudellista uudelleenjärjestelyä, palvelupäällikölle kuuluneita tehtäviä jaetaan uudelleen, ja tarve palvelupäällikön viralle loppuu. Näin ollen virka voidaan lakkauttaa 25.10.2025 alkaen. Perustelut varhaiskasvatuskoordinaattorin viran perustamiselle Varhaiskasvatuksen hallintoon jää edelleen hoidettavaksi yksityisen varhaiskasvatuksen palveluohjaus ja palvelurahapäätökset, joista tulee tehdä hallintopäätökset, joissa päätetään julkisten varojen käytöstä, ja vaikutetaan suoraan perheen taloudellisiin oikeuksiin sekä yksityisen palveluntuottajan asemaan. Näiden tehtävien hoitaminen sisältää julkisen vallan käyttöä, ja sen vuoksi niiden hoitajan tulee olla virkasuhteinen. Näitä tehtäviä ei ole mahdollista sisällyttää jäljelle jäävän henkilöstön tehtäviin, joten niiden hoitamista varten tulee perustaa varhaiskasvatuskoordinaattorin virka. Tehtävien uudelleenjärjestelyllä ja



Kunnanhallitus

§ 241

06.10.2025

virkarakenteen muutoksella on säästövaikutusta vuositasolla varhaiskasvatuksen toimintakatteeseen 8.800 euroa.

Palvelupäällikön viran lakkauttaminen ja varhaiskasvatuskoordinaattorin viran perustaminen on osa yhteistoimintamenettelyn tuloksena esitettyä kokonaisuutta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Linda Leinonen

Valmistelija

Sivistysjohtaja Jussi Silpola, puh. 0400 250 743



Kunnanhallitus

§ 242

06.10.2025

Varhaiskasvatuksen palvelupäällikön viran lakkauttaminen ja varhaiskasvatuksen palveluohjaajan viran perustaminen

Kunnanhallitus 06.10.2025 § 242
407/02.00.01/2025

Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää lakkauttaa varhaiskasvatuksen palvelupäällikön viran nykyisen viranhaltijan irtisanomisajan päättyessä, ja perustaa varhaiskasvatuksen palveluohjaajan viran, jolle annetaan täyttölupa palvelupäällikön viranhaltijan irtisanomisajan päättymisestä alkaen.
Päätös	Kunnanjohtajan päätösehdotus hyväksyttiin.
Selostus	Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 11.08.2025 § 200 käynnistää koko Laukaan kunnan henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut (laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla 449/2007) talouden tasapainottamisohjelman 2.0 laatimiseksi ja talousarvion 2026 ja taloussuunnitelman 2027- 2029 edellyttämien henkilöstövähennysten löytämiseksi. Neuvottelut aloitettiin 18.8.2025 ja ne on saatu päätökseen 29.9.2025. Kunnanhallitus käsittelee kokouksessaan 6.10.2025 yhteistoimintamenettelyn päättämisen sekä yhteistoimintamenettelyn tuloksena esitetyt virkojen lakkauttamiset. Työn vähentyminen voi johtua työnantajasta riippumattomista syistä tai työnantajan omista toimenpiteistä. Kunnan itsehallintoon kuuluu, että kunta voi ratkaista, millä tavoin sen hoidettavina olevat tehtävät suoritetaan ja palvelut tuotetaan. Kunta hoitaa sille laissa säädetyt tehtävät itse tai yhteistoiminnassa muiden kuntien kanssa. Kunta voi hankkia tehtäviensä edellyttämiä palveluja myös muilta palvelujen tuottajilta. Lakisääteisiä tehtäviä lukuun ottamatta kunta voi myös itse päättää hoitamiensa tehtävien ja annettavien palvelujen laajuudesta ja tarvittaessa supistaa tai laajentaa niitä. Tehtävien ja palvelujen laadusta ja laajuudesta päättämiseen liittyy oikeus päättää toimintojen järjestämistavasta. Kunnan hallinnon tai tehtävien uudelleenjärjestely esimerkiksi taloudellisten tai organisatoristen syiden vuoksi voi merkitä tarvittavan henkilöstön vähentämistä. Laukaan voimassaolevan hallintosäännön § 34 mukaisesti kunnanhallitus päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeiden muuttamisesta. Perustelut varhaiskasvatuksen palvelupäällikön viran lakkauttamiselle Osana varhaiskasvatuksen hallinnon tehtävien tuotannollis-taloudellista uudelleenjärjestelyä, palvelupäällikölle kuuluneita tehtäviä jaetaan uudelleen, ja samalla tarkistetaan tarvittavien virkojen määrä, tehtävät sekä virkanimikkeet. Tässä yhteydessä tarve palvelupäällikön viralle loppuu. Näin ollen virka voidaan lakkauttaa.



Kunnanhallitus

§ 242

06.10.2025

Perustelut varhaiskasvatuksen palveluohjaajan viran perustamiselle

Varhaiskasvatuksen hallintoon jää edelleen hoidettavaksi varhaiskasvatuksen perhepäivähoidon ja kirkonkylän alueen ryhmäperhepäivähoidon palveluohjaus, kirkonkylän alueen varahoidon sekä varhaiskasvatuksen varahenkilöstön ohjaus- ja esihenkilötehtävät. Tehtävä sisältää lasten sijoittelua varhaiskasvatusyksiköihin, jossa tulee tehdä hallintopäätös. Tehtävän hoitaminen sisältää julkisen vallan käyttöä, ja sen vuoksi niiden hoitajan tulee olla virkasuhteinen. Näitä tehtäviä ei ole mahdollista sisällyttää jäljelle jäävän henkilöstön tehtäviin, joten niiden hoitamista varten tulee perustaa varhaiskasvatuksen palveluohjaajan virka. Tehtävien uudelleenjärjestelyllä ja virkarakenteen muutoksella on säästövaikutusta vuositasolla varhaiskasvatuksen toimintakatteeseen 7.500 euroa.

Palvelupäällikön viran lakkauttaminen ja varhaiskasvatuksen palveluohjaajan viran perustaminen on osa yhteistoimintamenettelyn tuloksena esitettyä kokonaisuutta.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Linda Leinonen

Valmistelija

Sivistysjohtaja Jussi Silpola, puh. 0400 250 743



Kunnanhallitus

§ 243

06.10.2025

Sivistyspalveluiden palvelupäällikön viran lakkauttaminen ja hyvinvointikoordinaattorin tehtävän perustaminen

Kunnanhallitus 06.10.2025 § 243
407/02.00.01/2025

Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää lakkauttaa sivistyspalveluiden palvelupäällikön viran nykyisen viranhaltijan irtisanomisajan päättyessä, ja perustaa hyvinvointikoordinaattorin viran, jolle annetaan täyttölupa palvelupäällikön viranhaltijan irtisanomisajan päättymisestä alkaen.
Päätös	Kunnanjohtajan päätösehdotus hyväksyttiin.
Selostus	Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 11.08.2025 § 200 käynnistää koko Laukaan kunnan henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut (laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla 449/2007) talouden tasapainottamisohjelman 2.0 laatimiseksi ja talousarvion 2026 ja taloussuunnitelman 2027- 2029 edellyttämien henkilöstövähennysten löytämiseksi. Neuvottelut aloitettiin 18.8.2025 ja ne on saatu päätökseen 29.9.2025. Kunnanhallitus käsittelee kokouksessaan 6.10.2025 yhteistoimintamenettelyn päättämisen sekä yhteistoimintamenettelyn tuloksena esitetyt virkojen lakkauttamiset. Työn vähentyminen voi johtua työnantajasta riippumattomista syistä tai työnantajan omista toimenpiteistä. Kunnan itsehallintoon kuuluu, että kunta voi ratkaista, millä tavoin sen hoidettavina olevat tehtävät suoritetaan ja palvelut tuotetaan. Kunta hoitaa sille laissa säädetty tehtävät itse tai yhteistoiminnassa muiden kuntien kanssa. Kunta voi hankkia tehtäviensä edellyttämiä palveluja myös muilta palvelujen tuottajilta. Lakisääteisiä tehtäviä lukuun ottamatta kunta voi myös itse päättää hoitamiensa tehtävien ja annettavien palvelujen laajuudesta ja tarvittaessa supistaa tai laajentaa niitä. Tehtävien ja palvelujen laadusta ja laajuudesta päättämiseen liittyy oikeus päättää toimintojen järjestämistavasta. Kunnan hallinnon tai tehtävien uudelleenjärjestely esimerkiksi taloudellisten tai organisatoristen syiden vuoksi voi merkitä tarvittavan henkilöstön vähentämistä. Kun virka, jossa ei käytetä julkista valtaa, tulee avoimeksi, se lakkautetaan kuntalain 88 §:n mukaisesti. Virka tulee lakkauttaa myös, jos virkasuhde on muutettu työsuhteeksi. Mikäli aikaisemmin perustetun viran tehtäviin ei enää kuulu julkisen vallan käyttöä, työnantaja ja viranhaltija voivat ensisijaisesti sopia virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi tai työnantajan yksipuolisella päätöksellä kuntalain 89 §:ssa mainituin edellytyksin. Laukaan voimassaolevan hallintosäännön § 34 mukaisesti kunnanhallitus päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeiden muuttamisesta.



Kunnanhallitus

§ 243

06.10.2025

Laukaan voimassaolevan hallintosäännön § 35 mukaisesti kunnanhallitus päättää virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi.

Laukaan voimassaolevan hallintosäännön § 51 mukaisesti tuotannollisin ja/tai taloudellisin perustein tehtävistä koko kunnan henkilöstöä tai laajoja henkilöstöryhmiä koskevista irtisanomisista päättää periaatteellisenä asiana kunnanhallitus.

Perustelut sivistyspalveluiden palvelupäällikön viran lakkauttamiselle:

Sivistyspalveluiden osana toimineen hyvinvointi- ja perhekeskuksen virkasuhteinen henkilöstö (koulupsykologit ja koulukuraattorit) on siirtynyt hyvinvointialueuudistuksen yhteydessä pois kunnan palveluksesta. Hyvinvointialueuudistuksen myötä kunnan ja hyvinvointialueen tehtävänjako on ollut murroksessa, ja sen vuoksi hyvinvointi- ja perhekeskuksen toimintaa johtaneen sivistyspalveluiden palvelupäällikön virka on säilytetty ennallaan, jotta nähdään millaiseksi kunnan tehtävät hyvinvointialueyhteistyössä muodostuvat.

Tehtävänjaon, ja kyseisen viran tehtävänkuvan selkiinnyttyä on käynyt selväksi että tehtävään ei kuulu, eikä ole tarpeen liittää enää julkisen vallan käyttöä, tai viranhaltijoina toimivien henkilöiden esihenkilötehtäviä. Virkasuhteelle ei ole tarvetta, ja se voidaan lakkauttaa. Vakiintuneet tehtävät siirretään uuteen perustettavaan hyvinvointikoordinaattorin tehtävään, joka ei ole virkasuhteinen.

Perustelut hyvinvointikoordinaattorin tehtävän perustamiselle

Laukaan kunnassa on hyvinvointialueuudistuksen jälkeen keskitetty sivistyspalveluiden palvelupäällikölle hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen, hyvinvointialueen kanssa tehtävään yhdyspintatyöhön liittyvät tehtävät, sekä vanhus- ja vammaisneuvoston sekä nuorisovaltuuston toimintaan liittyvät tehtävät. Lisäksi tehtävään on kuulunut tapahtuma- ja järjestöyhteistyötä sekä yhteistyön koordinoimista seurakunnan kanssa. Tehtävät säilyvät pääosin ennallaan, ja niiden jakamista muille viranhaltijoille ei ole edellytyksiä toteuttaa sivistyspalveluiden hallinnon henkilöstön vähennyttyä. Osana muuta sivistyspalveluiden hallinnon uudelleenjärjestelyä tuotannollistaloudellisista syistä, tehtävään tullaan liittämään muihin tehtäviin liittyneitä hyvinvointiasioiden vastuita erikseen määritettävällä tavalla.

Tehtävä ei sisällä julkisen vallan käyttöä, joten palvelupäällikön viran tilalle esitetään perustettavaksi hyvinvointikoordinaattorin tehtävä. Viran lakkauttamisella ja uuden tehtävän perustamisella tavoitellaan tuotannollistaloudellisista syistä virkarakenteen keventämistä ja tehtävien selkiyttämistä, mutta sen perustamisella ei ole suoria taloudellisia vaikutuksia.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Linda Leinonen

Valmistelijä

Sivistysjohtaja Jussi Silpola, puh. 0400 250 743



Kunnanhallitus

§ 244

06.10.2025

Kehittämiskoordinaattorin tehtävänimikkeen muuttaminen kulttuuri- ja liikuntakoordinaattoriksi

Kunnanhallitus 06.10.2025 § 244
407/02.00.01/2025

Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää, että Laukaan kunnan vapaa-aikapalveluissa nykyinen kehittämiskoordinaattorin tehtävänimike muutetaan 1.1.2026 alkaen muotoon kulttuuri- ja liikuntakoordinaattori.
Päätös	Kunnanjohtajan päätösehdotus hyväksyttiin.
Selostus	Laukaan kuntaan perustettiin vapaa-aikapalveluiden kehittämiskoordinaattorin tehtävä 1.1.2024. Tehtävään siirtyi silloinen erityisliikunnan ohjaaja valtuuston päätöksen 11.12.2023 § 62 mukaisesti. Tehtävänkuvaan on sisällynyt kulttuuripalveluiden kehittäminen ja kulttuuriohjelman toimeenpano, kotouttamisen edistäminen, kehittämishankkeiden koordinointi, monipuolinen verkosto- ja viestintätyö sekä liikuntapalveluiden koordinoititehtävät ja liikuntatiimin tiimivastaavuus. Tehtävän perustamisen aikaan kehittämishankkeilla oli merkittävä rooli tehtäväkokonaisuudessa. Tehtävän painopiste on siirtynyt pysyvien palveluiden koordinointiin ja kehittämiseen uudessa taloudellisessa tilanteessa. Nykyinen tehtävänimike kehittämiskoordinaattori ei kuvaa tehtävän painopisteitä ja sisältöä riittävästi. Työ painottuu nykytilanteessa ja jatkossa kulttuuri- ja liikuntapalveluiden koordinointiin, kehittämiseen ja toimeenpanoon, näihin liittyvien ohjelmien valmisteluun ja toteutukseen sekä kulttuuri- ja liikuntatiimien vetämiseen. Tehtävään kuuluu: - kulttuuri- ja liikuntapalveluiden suunnittelu, kehittäminen ja koordinointi - toiminnan suunnittelu (vuosikellot, ohjauskalenterit, tapahtumat, toimintamallit) - kulttuuriohjelman toimeenpano ja liikkumisohjelman valmistelu - hankkeiden taloudellinen ja toiminnallinen valmistelu ja seuranta sekä hankekoordinointi - työnjohdolliset tehtävät liikuntatiimissä (mm. työvuorot ja tehtävien jako) ja uusien työntekijöiden perehdytys - palveluketjujen kehittäminen sekä yhteistyö hyvinvointialueen, järjestöjen, yritysten ja muiden sidosryhmien kanssa - viestintä- ja verkostotyö - toimii valmistelijana vapaa-aikajohtajalle ja on vapaa-aikajohtajan ensimmäinen sijainen.



Kunnanhallitus

§ 244

06.10.2025

Tehtävän vaativuutta lisää edelleen tehtävään kuuluva kehittämisrooli, laajojen kokonaisuuksien hallinta yli palvelurajojen, ainut työntekijä kulttuuripalveluissa sekä vapaa-aikajohtajan sijaistaminen. Kehittämistehtävä jatkuu osana tehtäväkuvaa, koska kunnan resurssien oleellisesti muuttuessa seuraavien vuosien aikana on palveluita järjestettävä uudelleen. Koordinaattori toimii vapaa-aikajohtajan virallisena ensimmäisenä sijaisena. Tehtävänimikkeen muutoksella ei ole vaikutuksia vapaa-aikapalveluiden toimintakatteeseen. Tehtävä kuuluu KVTES:n mukaisesti tasopalkkaryhmään Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät (2VAP40).

Tehtävän sisällössä ei tapahdu olennaista muutosta, vaan kyse on nimikkeen ajantasaistamisesta vastaamaan tehtävän nykyistä ja tulevaa substanssia. Tehtävä jatkuu samoilla pääasiallisilla vastuualueilla kuin aiemmin, painottuen kulttuuri- ja liikuntapalveluiden koordinointiin ja kehittämiseen. Kunnan hallintosäännön 33 § mukaan yleistoimivalta henkilöstöasioissa on kunnanhallituksella. Tehtävänimikkeen muuttamisen toimivaltuutta ei ole määritelty muualla hallintosäännössä, joten asiassa toimivaltainen elin on kunnanhallitus.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Linda Leinonen

Valmistelija

Sivistysjohtaja Jussi Silpola, puh. 0400 250 743, vapaa-aikajohtaja Salla Turpeinen, puh. 050 4730 121



Kunnanhallitus

§ 245

06.10.2025

Hankinta- ja kehittämispäällikön viran lakkauttaminen

Kunnanhallitus 06.10.2025 § 245
407/02.00.01/2025

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää lakkauttaa konsernipalveluihin sijoitetun hankinta- ja kehittämispäällikön viran nykyisen viranhaltijan irtisanomisajan päättyessä.

Päätös

Kunnanjohtajan päätösehdotus hyväksyttiin. Lisäksi kunnanhallitus merkitsi tiedoksi saamansa avoimen kirjeen asiaan liittyen.

Selostus

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 11.08.2025 § 200 käynnistää koko Laukaan kunnan henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut (laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla 449/2007) talouden tasapainottamisohjelman 2.0 laatimiseksi ja talousarvion 2026 ja taloussuunnitelman 2027- 2029 edellyttämien henkilöstövähennysten löytämiseksi. Neuvottelut aloitettiin 18.8.2025 ja ne on saatu päätökseen 29.9.2025. Kunnanhallitus käsittelee kokouksessaan 6.10.2025 yhteistoimintamenettelyn päättämisen sekä yhteistoimintamenettelyn tuloksena esitetyt virkojen lakkauttamiset.

Kunnan itsehallintoon kuuluu, että kunta voi ratkaista, millä tavoin sen hoidettavina olevat tehtävät suoritetaan ja palvelut tuotetaan. Kunta hoitaa sille laissa säädetyt tehtävät itse tai yhteistoiminnassa muiden kuntien kanssa. Kunta voi hankkia tehtäviensä edellyttämiä palveluja myös muilta palvelujen tuottajilta. Lakisääteisiä tehtäviä lukuun ottamatta kunta voi myös itse päättää hoitamiansa tehtävien ja annettavien palvelujen laajuudesta ja tarvittaessa supistaa tai laajentaa niitä. Tehtävien ja palvelujen laadusta ja laajuudesta päättämiseen liittyy oikeus päättää toimintojen järjestämistavasta. Kunnan hallinnon tai tehtävien uudelleenjärjestely esimerkiksi taloudellisten tai organisatoristen syiden vuoksi voi merkitä tarvittavan henkilöstön vähentämistä.

Kun virka, jossa ei käytetä julkista valtaa, tulee avoimeksi, se lakkautetaan kuntalain 88 §:n mukaisesti. Virka tulee lakkauttaa myös, jos virkasuhde on muutettu työsuhteeksi. Mikäli aikaisemmin perustetun viran tehtäviin ei enää kuulu julkisen vallan käyttöä, työnantaja ja viranhaltija voivat ensisijaisesti sopia virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi tai työnantajan yksipuolisella päätöksellä kuntalain 89 §:ssa mainituin edellytyksin.

Laukaan voimassaolevan hallintosäännön § 34 mukaisesti kunnanhallitus päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeiden muuttamisesta. Hallintosäännön § 35 mukaisesti kunnanhallitus päättää virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi.



Kunnanhallitus

§ 245

06.10.2025

Laukaan kunnan konsernipalveluihin sijoitetun hankinta- ja kehittämispäällikön virkaan ei kuulu julkisen vallan käyttöä. Virkaan ei kuulu myöskään päällikötasoisia itsenäistä päätöksentekoa edellyttäviä tehtäviä tai esihenkilötehtäviä. Viran tehtävät ovat keskittyneet hankintatoimen asiantuntijatehtäviin. Lisäksi alkuperäiseen virkaan on kuulunut erilaisia kehittämistehtäviä, jollaisia ei nykytilanteessa ole taloudellisesta tilanteesta johtuen mahdollista edistää. Voimakkaan talouden sopeuttamisen vuoksi kunnan isot hankinnat ovat merkittävästi vähentyneet ajasta, jolloin rakennusinvestointeja tehtiin paljon. Kunnan nykyinen talous ei myöskään mahdollista osallistumista laajoihin kehityshankkeisiin. Tuotannollistaloudellisin perustein käydyissä yhteistoimintaneuvotteluissa todettiin, että kunta muuttaa toimintatapaansa hankinnoissa siten, että yksiköiden hankinnoista vastaavat viranhaltijat ottavat vastuun hankintaprosessiensa kokonaisuudesta. Lisäksi erityiskysymyksiin hankitaan tarvittava erikoistunut asiantuntija-apu tapauskohtaisesti ostopalveluna.

Edellä mainituilla perusteilla hankinta- ja kehittämispäällikön virka on käynyt tarpeettomaksi ja tulee siten lakkauttaa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Linda Leinonen

Valmistelija

Konsernipalvelujohtaja Maarit Kaija, puh. +358 403518605



Kunnanhallitus

§ 246

06.10.2025

Tiedonhallinnan asiantuntijan viran lakkauttaminen

Kunnanhallitus 06.10.2025 § 246
407/02.00.01/2025

Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää lakkauttaa konsernipalveluihin sijoitetun tiedonhallinnan asiantuntijan viran nykyisen viranhaltijan irtisanomisajan päättyessä.
Päätös	Kunnanjohtajan päätösehdotus hyväksyttiin. Teknisenä korjauksena korjattiin esityslistan selostustekstistä virheellinen "asianhallinnan suunnittelijan" virkanimike, jonka olisi pitänyt olla tiedonhallinnan asiantuntija kahdessa viimeisessä kappaleessa.
Selostus	Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 11.08.2025 § 200 käynnistää koko Laukaan kunnan henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut (laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla 449/2007) talouden tasapainottamisohjelman 2.0 laatimiseksi ja talousarvion 2026 ja taloussuunnitelman 2027- 2029 edellyttämien henkilöstövähennysten löytämiseksi. Neuvottelut aloitettiin 18.8.2025 ja ne on saatu päätökseen 29.9.2025. Kunnanhallitus käsittelee kokouksessaan 6.10.2025 yhteistoimintamenettelyn päättämisen sekä yhteistoimintamenettelyn tuloksena esitetyt virkojen lakkauttamiset. Kunnan itsehallintoon kuuluu, että kunta voi ratkaista, millä tavoin sen hoidettavina olevat tehtävät suoritetaan ja palvelut tuotetaan. Kunta hoitaa sille laissa säädetyt tehtävät itse tai yhteistoiminnassa muiden kuntien kanssa. Kunta voi hankkia tehtäviensä edellyttämiä palveluja myös muilta palvelujen tuottajilta. Lakisääteisiä tehtäviä lukuun ottamatta kunta voi myös itse päättää hoitamiensa tehtävien ja annettavien palvelujen laajuudesta ja tarvittaessa supistaa tai laajentaa niitä. Tehtävien ja palvelujen laadusta ja laajuudesta päättämiseen liittyy oikeus päättää toimintojen järjestämistavasta. Kunnan hallinnon tai tehtävien uudelleenjärjestely esimerkiksi taloudellisten tai organisatoristen syiden vuoksi voi merkitä tarvittavan henkilöstön vähentämistä. Kun virka, jossa ei käytetä julkista valtaa, tulee avoimeksi, se lakkautetaan kuntalain 88 §:n mukaisesti. Virka tulee lakkauttaa myös, jos virkasuhde on muutettu työsuhteeksi. Mikäli aikaisemmin perustetun viran tehtäviin ei enää kuulu julkisen vallan käyttöä, työnantaja ja viranhaltija voivat ensisijaisesti sopia virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi tai työnantajan yksipuolisella päätöksellä kuntalain 89 §:ssa mainituin edellytyksin. Laukaan voimassaolevan hallintosäännön § 34 mukaisesti kunnanhallitus päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeiden muuttamisesta. Hallintosäännön § 35 mukaisesti kunnanhallitus päättää virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi.



Kunnanhallitus

§ 246

06.10.2025

Laukaan kunnan konsernipalveluihin sijoitetun tiedonhallinnan asiantuntijan virkaan ei kuulu merkittävää julkisen vallan käyttöä. Viran tehtävät ovat keskittyneet asianhallinnan asiantuntijatehtäviin. Asianhallinnan asiantuntijuutta on tarvittu kunnassa erityisesti siinä vaiheessa, kun laki julkisen hallinnon tiedonhallinnasta astui voimaan vuonna 2019. Tällöin tuli luoda mm. kunnan tiedonohjaussuunnitelma sekä muutenkin kehittää asianhallinnan käytäntöjä. Nykyisin asianhallinnan peruserätykset sekä asianhallintajärjestelmän käyttö on kunnassa jo vakiintunut.

Kunnanhallitus on delegointipäätöksessään 16.6.2025 § 172 todennut, että hallintopäällikkö johtaa kunnan arkistointia sekä asiakirjahallintoa ja tiedonhallinnan asiantuntija vastaa arkistoinnista, sekä asiakirjahallinnosta ja niiden kehittämisestä ja niihin liittyvästä koulutuksesta sekä hyväksyy arkistonmuodostus- ja tiedonohjaussuunnitelmat. Viran tarvetta arvioitaessa on huomattava, että erilaisista asiakokonaisuuksista vastaaminen ei yksinään ole julkisen vallan käyttöä.

Taloudellistuotannollisin perustein käydyissä yhteistoimintaneuvotteluissa todettiin, että kunta muuttaa toimintatapaansa asianhallinnassa siten, että asianhallinnan ja arkistoinnin kokonaisvastuu kuuluu hallintopalveluiden esihenkilönä toimivan hallintopäällikön virkaan. Hallintopäällikkö hoitaa tehtäviä yhdessä alaisuuteensa yhteisiin palveluihin keskitetyn hallintotiimin kanssa. Järjestelyllä selkiytetään ja yhdenmukaistetaan kunnan asianhallinnan käytäntöjä sekä poistetaan tehtävien osittaisia päällekkäisyyttä.

Nykyinen tiedonhallinnan asiantuntija on toiminut kunnan tietosuojavastaavana. Tietosuojavastaavan rooli on kuitenkin tiedonhallinnan asiantuntijan viran tehtävistä irrallinen lisätehtävä, joka siirretään järjestelyssä toiselle viranhaltijalle.

Edellä mainituilla perusteilla tiedonhallinnan asiantuntijan virka on tullut tarpeettomaksi ja tulee lakkauttaa nykyisen viranhaltijan irtisanomisajan päättyessä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Linda Leinonen

Valmistelija

Konsernipalvelujohtaja Maarit Kaija, puh. +358 403518605



Kunnanhallitus

§ 247

06.10.2025

Maaseutuasiamiehen virkojen lakkauttaminen

Kunnanhallitus 06.10.2025 § 247
407/02.00.01/2025

Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää lakkauttaa kaksi konsernipalveluihin sijoitettua maaseutuasiamiehen virkaa. Toinen viroista on täyttämättä ja se lakkautetaan välittömästi ja toinen lakkautetaan nykyisen viranhaltijan irtisanomisajan päättyessä.
Päätös	Kunnanjohtajan päätösehdotus hyväksyttiin.
Selostus	Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 11.08.2025 § 200 käynnistää koko Laukaan kunnan henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut (laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla 449/2007) talouden tasapainottamisohjelman 2.0 laatimiseksi ja talousarvion 2026 ja taloussuunnitelman 2027- 2029 edellyttämien henkilöstövähennysten löytämiseksi. Neuvottelut aloitettiin 18.8.2025 ja ne on saatu päätökseen 29.9.2025. Kunnanhallitus käsittelee kokouksessaan 6.10.2025 yhteistoimintamenettelyn päättämisen sekä yhteistoimintamenettelyn tuloksena esitetyt virkojen lakkauttamiset. Kunnan itsehallintoon kuuluu, että kunta voi ratkaista, millä tavoin sen hoidettavina olevat tehtävät suoritetaan ja palvelut tuotetaan. Kunta hoitaa sille laissa säädetyt tehtävät itse tai yhteistoiminnassa muiden kuntien kanssa. Kunta voi hankkia tehtäviensä edellyttämiä palveluja myös muilta palvelujen tuottajilta. Lakisääteisiä tehtäviä lukuun ottamatta kunta voi myös itse päättää hoitamiansa tehtävien ja annettavien palvelujen laajuudesta ja tarvittaessa supistaa tai laajentaa niitä. Tehtävien ja palvelujen laadusta ja laajuudesta päättämiseen liittyy oikeus päättää toimintojen järjestämistavasta. Kunnan hallinnon tai tehtävien uudelleenjärjestely esimerkiksi taloudellisten tai organisatoristen syiden vuoksi voi merkitä tarvittavan henkilöstön vähentämistä. Kun virka, jossa ei käytetä julkista valtaa, tulee avoimeksi, se lakkautetaan kuntalain 88 §:n mukaisesti. Virka tulee lakkauttaa myös, jos virkasuhde on muutettu työsuhteeksi. Mikäli aikaisemmin perustetun viran tehtäviin ei enää kuulu julkisen vallan käyttöä, työnantaja ja viranhaltija voivat ensisijaisesti sopia virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi tai työnantajan yksipuolisella päätöksellä kuntalain 89 §:ssa mainituin edellytyksin. Laukaan voimassaolevan hallintosäännön § 34 mukaisesti kunnanhallitus päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeiden muuttamisesta. Hallintosäännön § 35 mukaisesti kunnanhallitus päättää virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi.



Kunnanhallitus

§ 247

06.10.2025

Laukaan kunnan konsernihallintoon kuuluvien maaseutupalvelujen viranomaistehtävien määrä on olennaisesti ja pysyvästi vähentynyt Laukaan ja Keuruun yhteistoiminta-alueiden vuoden 2025 alussa toteutetun yhdistymisen ja digitalisaation aiheuttaman työn tehostumisen myötä, mistä johtuen talouden sopeuttamistoimiin on sisällytetty kolmen henkilötyövuoden vähennys maaseutupalvelun henkilöstömäärään. Vähennys ei vaaranna kunnan lakisääteisten tehtävien hoitamista vaan vastaa tosiasialliseen työmäärän vähenemiseen. Maaseutupalvelusta yksi henkilö on vuonna 2025 siirtynyt yhteisiin palveluihin taloushallinnon tehtäviin. Lisäksi yksi tehtävä päättyy irtisanomiseen ja yksi henkilö eläköityy myöhemmin sopeuttamiskauden aikana.

Edellä mainituilla perusteluilla kaksi maaseutuasiamiehen virkaa lakkautetaan tarpeettomina.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Linda Leinonen

Valmistelija

Kehitysjohtaja Eero Raittila, puh. 040 663 7306



Kunnanhallitus

§ 248

06.10.2025

Palveluohjaajan virkojen lakkauttaminen

Kunnanhallitus 06.10.2025 § 248
407/02.00.01/2025

Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää lakkauttaa kolme työllisyyspalveluihin sijoitettua palveluohjaajan virkaa nykyisten viranhaltijoiden irtisanomisajan päättyessä.
Päätös	Kunnanjohtajan päätösehdotus hyväksyttiin.
Selostus	Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 11.08.2025 § 200 käynnistää koko Laukaan kunnan henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut (laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla 449/2007) talouden tasapainottamisohjelman 2.0 laatimiseksi ja talousarvion 2026 ja taloussuunnitelman 2027- 2029 edellyttämien henkilöstövähennysten löytämiseksi. Neuvottelut aloitettiin 18.8.2025 ja ne on saatu päätökseen 29.9.2025. Kunnanhallitus käsittelee kokouksessaan 6.10.2025 yhteistoimintamenettelyn päättämisen sekä yhteistoimintamenettelyn tuloksena esitetyt virkojen lakkauttamiset. Kunnan itsehallintoon kuuluu, että kunta voi ratkaista, millä tavoin sen hoidettavina olevat tehtävät suoritetaan ja palvelut tuotetaan. Kunta hoitaa sille laissa säädetyt tehtävät itse tai yhteistoiminnassa muiden kuntien kanssa. Kunta voi hankkia tehtäviensä edellyttämiä palveluja myös muilta palvelujen tuottajilta. Lakisääteisiä tehtäviä lukuun ottamatta kunta voi myös itse päättää hoitamiensa tehtävien ja annettavien palvelujen laajuudesta ja tarvittaessa supistaa tai laajentaa niitä. Tehtävien ja palvelujen laadusta ja laajuudesta päättämiseen liittyy oikeus päättää toimintojen järjestämistavasta. Kunnan hallinnon tai tehtävien uudelleenjärjestely esimerkiksi taloudellisten tai organisatoristen syiden vuoksi voi merkitä tarvittavan henkilöstön vähentämistä. Kun virka, jossa ei käytetä julkista valtaa, tulee avoimeksi, se lakkautetaan kuntalain 88 §:n mukaisesti. Virka tulee lakkauttaa myös, jos virkasuhde on muutettu työsuhteeksi. Mikäli aikaisemmin perustetun viran tehtäviin ei enää kuulu julkisen vallan käyttöä, työnantaja ja viranhaltija voivat ensisijaisesti sopia virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi tai työnantajan yksipuolisella päätöksellä kuntalain 89 §:ssa mainituin edellytyksin. Laukaan voimassaolevan hallintosäännön § 34 mukaisesti kunnanhallitus päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeiden muuttamisesta. Hallintosäännön § 35 mukaisesti kunnanhallitus päättää virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi. Laukaan kunnan työllisyyspalveluihin on sijoitettu palvelupäällikön ja neljän palveluohjaajan virat. Palveluohjaajien virat kohdistuvat kunnan ei-lakisääteisiin työllisyyspalveluihin, nuorten työapajatoimintaan ja kotouttamiseen.



Kunnanhallitus

§ 248

06.10.2025

Tuotannollistaloudellisin perustein käydyissä yhteistoimintaneuvotteluissa todettiin, että kunta vähentää ei-lakisääteisten työllisyyspalvelujen ja kotouttamispalvelujen määrää, mistä johtuen palveluohjaajien työmäärä vähenee olennaisesti ja pysyvästi. Lisäksi ei-lakisääteisten työllisyyspalvelujen toteuttaminen ja nuorten työpajatoiminta eivät edellytä julkisen vallan käyttöä. Virkaa edellyttävät tehtävät voidaan keskittää palvelupäällikölle ja yhdelle palveluohjaajalle.

Edellä mainituin perustein kolme palveluohjaajan virkaa käyvät tarpeettomiksi ja ne tulee siten lakkauttaa nykyisten viranhaltijoiden irtisanomisajan päättyessä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Linda Leinonen

Valmistelija

kehitysjohtaja Eero Raittila, puh. 040 663 7306



Kunnanhallitus

§ 249

06.10.2025

Ympäristötarkastajan viran lakkauttaminen

Kunnanhallitus 06.10.2025 § 249
407/02.00.01/2025

Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää lakkauttaa teknisen palvelualueen ympäristönsuojeluun sijoitetun ympäristötarkastajan viran nykyisen viranhaltijan irtisanomisajan päättyessä.
Päätös	Kunnanjohtajan päätösehdotus hyväksyttiin.
Selostus	Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 11.08.2025 § 200 käynnistää koko Laukaan kunnan henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut (laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla 449/2007) talouden tasapainottamishjelman 2.0 laatimiseksi ja talousarvion 2026 ja taloussuunnitelman 2027- 2029 edellyttämien henkilöstövähennysten löytämiseksi. Neuvottelut aloitettiin 18.8.2025 ja ne on saatu päätökseen 29.9.2025. Kunnanhallitus käsittelee kokouksessaan 6.10.2025 yhteistoimintamenettelyn päättämisen sekä yhteistoimintamenettelyn tuloksena esitetyt virkojen lakkauttamiset. Kunnan itsehallintoon kuuluu, että kunta voi ratkaista, millä tavoin sen hoidettavina olevat tehtävät suoritetaan ja palvelut tuotetaan. Kunta hoitaa sille laissa säädetyt tehtävät itse tai yhteistoiminnassa muiden kuntien kanssa. Kunta voi hankkia tehtäviensä edellyttämiä palveluja myös muilta palvelujen tuottajilta. Lakisääteisiä tehtäviä lukuun ottamatta kunta voi myös itse päättää hoitamiensa tehtävien ja annettavien palvelujen laajuudesta ja tarvittaessa supistaa tai laajentaa niitä. Tehtävien ja palvelujen laadusta ja laajuudesta päättämiseen liittyy oikeus päättää toimintojen järjestämistavasta. Kunnan hallinnon tai tehtävien uudelleenjärjestely esimerkiksi taloudellisten tai organisatoristen syiden vuoksi voi merkitä tarvittavan henkilöstön vähentämistä. Kun virka, jossa ei käytetä julkista valtaa, tulee avoimeksi, se lakkautetaan kuntalain 88 §:n mukaisesti. Virka tulee lakkauttaa myös, jos virkasuhde on muutettu työsuhteeksi. Mikäli aikaisemmin perustetun viran tehtäviin ei enää kuulu julkisen vallan käyttöä, työnantaja ja viranhaltija voivat ensisijaisesti sopia virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi tai työnantajan yksipuolisella päätöksellä kuntalain 89 §:ssa mainituin edellytyksin. Laukaan voimassaolevan hallintosäännön § 34 mukaisesti kunnanhallitus päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeiden muuttamisesta. Hallintosäännön § 35 mukaisesti kunnanhallitus päättää virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi. Laukaan kunnan ympäristönsuojelussa on yksi ympäristönsuojelusihteerin ja kolme ympäristötarkastajan virkaa. Virkojen määrä on aiemmin mitoitettu sen



Kunnanhallitus

§ 249

06.10.2025

mukaan, kun ympäristönsuojelun tehtäviä myytiin ostopalveluna myös Toivakan kunnalle. Tällä hetkellä Toivakan ostopalvelusopimus ei ole enää voimassa. Käydyn tarkastelun perusteella on todettu, että lupamääriin nähden ympäristönsuojelu on tällä hetkellä hyvin resurssoitu ja tehtävät pystytään hoitamaan yhtä virkaa vähemmällä virkamäärällä.

Edellä mainituilla perusteilla yksi ympäristötarkastajan virka on tullut tarpeettomaksi ja tulee lakkauttaa nykyisen viranhaltijan irtisanomisajan päättyessä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Linda Leinonen

Valmistelija

Tekninen johtaja Janne Laiho, p. 050 347 5247 Kunnanjohtaja Linda Leinonen



Kunnanhallitus

§ 250

06.10.2025

LVI asiantuntijan viran lakkauttaminen

Kunnanhallitus 06.10.2025 § 250
407/02.00.01/2025

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää lakkauttaa teknisiin palveluihin sijoitetun LVI asiantuntijan viran nykyisen viranhaltijan irtisanomisajan päättyessä.

Päätös Kunnanjohtajan päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 11.08.2025 § 200 käynnistää koko Laukaan kunnan henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut (laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla 449/2007) talouden tasapainottamishjelman 2.0 laatimiseksi ja talousarvion 2026 ja taloussuunnitelman 2027- 2029 edellyttämien henkilöstövähennysten löytämiseksi. Neuvottelut aloitettiin 18.8.2025 ja ne on saatu päätökseen 29.9.2025. Kunnanhallitus käsittelee kokouksessaan 6.10.2025 yhteistoimintamenettelyn päättämisen sekä yhteistoimintamenettelyn tuloksena esitetyt virkojen lakkauttamiset.

Kunnan itsehallintoon kuuluu, että kunta voi ratkaista, millä tavoin sen hoidettavina olevat tehtävät suoritetaan ja palvelut tuotetaan. Kunta hoitaa sille laissa säädetyt tehtävät itse tai yhteistoiminnassa muiden kuntien kanssa. Kunta voi hankkia tehtäviensä edellyttämiä palveluja myös muilta palvelujen tuottajilta. Lakisääteisiä tehtäviä lukuun ottamatta kunta voi myös itse päättää hoitamiensa tehtävien ja annettavien palvelujen laajuudesta ja tarvittaessa supistaa tai laajentaa niitä. Tehtävien ja palvelujen laadusta ja laajuudesta päättämiseen liittyy oikeus päättää toimintojen järjestämistavasta. Kunnan hallinnon tai tehtävien uudelleenjärjestely esimerkiksi taloudellisten tai organisatoristen syiden vuoksi voi merkitä tarvittavan henkilöstön vähentämistä.

Kun virka, jossa ei käytetä julkista valtaa, tulee avoimeksi, se lakkautetaan kuntalain 88 §:n mukaisesti. Virka tulee lakkauttaa myös, jos virkasuhde on muutettu työsuhteeksi. Mikäli aikaisemmin perustetun viran tehtäviin ei enää kuulu julkisen vallan käyttöä, työnantaja ja viranhaltija voivat ensisijaisesti sopia virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi tai työnantajan yksipuolisella päätöksellä kuntalain 89 §:ssa mainituin edellytyksin.

Laukaan voimassaolevan hallintosäännön § 34 mukaisesti kunnanhallitus päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeiden muuttamisesta. Hallintosäännön § 35 mukaisesti kunnanhallitus päättää virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi.

Laukaan kunnan teknisiin palveluihin sijoitetun LVI asiantuntijan virkaan ei kuulu merkittävää julkisen vallan käyttöä. Ainoat tehtävät, joissa viranomaisvaltaa tarvitsee käyttää, liittyy rakennusvalvonnan tehtäviin. Nämä tehtävät pystytään



Kunnanhallitus

§ 250

06.10.2025

hoitamaan rakennustarkastajien toimesta. Viran tehtävät ovat keskittyneet talotekniikan asiantuntijatehtäviin. Talotekniikan asiantuntijuutta on tarvittu kunnassa erityisesti siinä vaiheessa, kun tilapalveluissa ja Laukaan kunnalla oli merkittäviä palvelurakentamisen hankkeita. Tällöin LVI asiantuntija toimi yhteistyössä rakennuttamisen tulospaikan kanssa talotekniikan asiantuntijana. Myös huhtikuussa toimeenpannulla teknisten tukipalveluiden yhtiöittämisellä on ollut vaikutusta viran tarpeellisuudelle, kun suuri osa talotekniikan kunnossapitovastuusta siirtyi yhtiölle.

Tekninen lautakunta on delegointipäätöksessään 17.06.2025 § 73 siirtänyt toimivaltaansa LVI asiantuntijalle ja todennut, että LVI asiantuntijalla on oikeus mm. päättää kiireellisten LVI-korjaustöiden suorittamisesta ja tarkistaa sekä hyväksyä talonrakennus- ja peruskorjaushankkeen LVI toteutussuunnitelmat. Nämä tehtävät voidaan siirtää tilapalvelupäällikön tehtäviin.

Edellä mainituilla perusteilla LVI asiantuntijan virka on tullut tarpeettomaksi ja tulee lakkauttaa nykyisen viranhaltijan irtisanomisajan päättyessä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Linda Leinonen

Valmistelija

Tekninen johtaja Janne Laiho, p. 050 347 5247



Kunnanhallitus

§ 251

06.10.2025

Valtuuston 29.9.2025 kokouksen päätösten täytäntöönpano

Kunnanhallitus 06.10.2025 § 251
406/00.02.01/2025

Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää, että kunnanhallitus suorittaessaan kuntalain 96 §:n mukaista päätösten laillisuusvalvontaa toteaa, että Laukaan valtuuston 29.9.2025 pidetyssä kokouksessa tehdyt päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä, eivätkä mene valtuuston toimivaltaa ulommaksi eivätkä muutoinkaan ole lain tai asetusten vastaisia. Päätökset päätetään panna täytäntöön.
Päätös	Kunnanjohtajan päätösehdotus hyväksyttiin.
Selostus	Kuntalain 39 §:n mukaan kunnanhallitus vastaa valtuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Linda Leinonen
Valmistelija	hallintopäällikkö Sari Linturi-Sahlman, puh. 040 195 6559



Kunnanhallitus

§ 252

06.10.2025

Viranhaltijapäätökset

Kunnanhallitus 06.10.2025 § 252

Päätösehdotus Merkitään tiedokis.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Selostus Kunnanhallituksen alaisten viranhaltijoiden päätösluettelo julkisten asioiden osalta ajalta 17.9.-30.9.2025.

Esittelijä Kunnanjohtaja Linda Leinonen

Valmistelija Hallintopäällikkö Sari Linturi-Sahlman, puh 040 195 6559

Liitteet

9 Viranhaltijapäätösluettelo 6.10.2025 kunnanhallitus



Kunnanhallitus

§ 253

06.10.2025

Tiedoksi esitettävät asiat

Kunnanhallitus 06.10.2025 § 253

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee asiat tiedokseen ja päättää, ettei niitä oteta kuntalain 92 §:n nojalla kunnanhallituksen käsiteltäviksi.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Selostus Seuraavat pöytäkirjat ja muistiot ilmoitetaan kunnanhallitukselle:

1. Gradian valtuuston kokouksen 19.9.2025 pöytäkirja
2. Äänekosken kaupungin valtuuston 22.9.2025 pöytäkirjanote § 78. Työllisyysaluelautakunnan jäsenten vaali ja puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan vaali
3. Mustankorke Oyn ylimääräinen yhtiökokous 30.9.2025, pöytäkirja
4. Gradian hallituksen kokouksen 26.9.2025 pöytäkirja

Seuraavat asiat ilmoitetaan tiedoksi kunnanhallitukselle:

1. Keski-Suomen ELY-keskuksen ilmoitus rakennussuojeluasian viereille tulosta, Laukaan Järvilinna

Esittelijä Kunnanjohtaja Linda Leinonen

Valmistelija Hallintopäällikkö Sari Linturi-Sahlman, puh 040 195 6559



Laukaan
kunta

PÖYTÄKIRJA

14/2025

58

Kunnanhallitus

§ 254

06.10.2025

Muut asiat

Kunnanhallitus 06.10.2025 § 254



Kunnanhallitus

§ 255

06.10.2025

Kuntien esitykset Keski-Suomen liiton toiminnasta ja taloudesta vuosille 2026–2028

Kunnanhallitus 06.10.2025 § 255
580/00.04.01/2025

Päätösehdotus

Kunnanhallitus lausuu Keski-Suomen liiton toimintasuunnitelmasta ja
talousarviosta 2026-2028 seuraavaa:

Keski-Suomen liiton toimintasuunnitelmassa esitetyt tavoitteet ovat kannatettavia. Laukaan kunta kannustaa kuitenkin liittoa edelleen etsimään toimintasuunnitelmaansa konkreettisia keinoja tukea alueensa kuntia valmistelemalla kaikkia yhteisesti koskeviin asioihin taustamateriaaleja ja päätösesitysluonnoksia, jotka vähentäisivät alueen eri kunnissa tehtävää päällekkäistä työtä (esimerkiksi erilaisista asioista annettavat lausunnot, erilaiset kunnilta vaadittavat ohjelmat ja suunnitelmat). Tällainen valmistelun tuki osaltaan vahvistaisi myös maakunnan yhtenäisyyttä ja toisi yhteistä ääntä näkyvämmiin esiin valtakunnan tason päätöksenteossa.

Talousarviossa Laukaan kunnan maksuosuus nousee vuodelle 2026 peräti 15801 euroa eli 6,54 %. Koska kaikki kunnat hyötyvät liiton elinvoimaa ja näkyvyyttä sekä rahoitusinstrumentteja tarjoavista palveluista samalla tavalla kuntakoosta riippumatta, Laukaan kunta esittää, että korotuksissa siirryttäisiin todellisten kustannuslisäysten prosenttiperustaiseen jakamiseen: esimerkiksi nyt korotus olisi kaikille kunnille yhtäläinen eli valmistelumateriaalissa esitetty 4 %. Taloudellisesti tiukassa tilanteessa olevalle Laukaan kunnalle nyt esitetty korotus on suuri, vaikkakin sen perusteet on tuotu esiin ja maksuosuutta ei koroteta joka vuosi (edellisen kerran vuonna 2022). Koska Laukaan kunta tällä hetkellä joutuu sopeuttamaan toimintaansa joka alueelta, kunta edellyttää, että liiton maksuosuutta ei tulla jatkossakaan korottamaan vuosittain, vaan nyt tehtävä korotus kattaa useamman tulevan vuoden. Keski-Suomen liiton jo laatiman sopeuttamisohjelman lisäksi Laukaan kunta kannustaa myös liittoa edelleen etsimään uusia mahdollisuuksia toiminnan tehostamiseen ja kustannusten vähentämiseen.

Päätös

Kunnanjohtajan päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Keski-Suomen liitto pyytää jäsenkunniltaan esityksiä talousarviosta 2026 sekä talous- ja toimintasuunnitelmasta 2026-2028.

Keski-Suomen liiton talousarvion 2026 sekä taloussuunnitelman 2026-2028 valmistelu on käynnistynyt loppukeväästä. Talouden ja toiminnan suunnittelu mittareineen jatkuu liitossa syyskuun ajan. Lopullinen talousarvio ja toimintasuunnitelma tulevat maakuntahallituksen käsittelyyn 31.10.2025. Alustava talousarvio ja -suunnitelma tulee lähettää kunnille 15.11. mennessä ja hyväksytty talousarvio ja -suunnitelma vuoden loppuun mennessä. (Perussopimus, 24 §)



Kunnanhallitus

§ 255

06.10.2025

Keski-Suomen liiton perussopimuksen mukaan liiton jäsenkunnille on varattava tilaisuus esitysten tekemiseen kuntayhtymän toiminnan kehittämiseksi. Keski-Suomen liitto pyytää kunnilta näkemyksiä liiton taloudesta sekä toiminnan sisällöstä, tavoitteista ja painopisteistä tuleville vuosille. Kuntia pyydetään toimittamaan esitykset ja kommentit 22.10.2025 mennessä.

Keski-Suomen liiton vuoden 2026 talousarviota on valmisteltu siten, että talouden tasapaino säilyisi tulevinakin vuosina lähtökohtana, että tilikauden 2026 tulos on ylijäämäinen. Jäsenkuntien maksuosuudet määräytyvät kunnan viimeisimmän tilinpäätöksen tuloslaskelman verotulot -summan suhteessa (perussopimus 26§). Vuoden 2026 talousarviossa kuntien maksuosuuksien korotuksena esitetään yhteensä 136 700 euroa. Keskimäärin korotus tarkoittaa 4 %:n korotusta vuoteen 2025 verrattuna. Korotus aiheutuu erityisesti henkilöstökustannusten kasvusta sopimuskauden 2025-2028 palkankorotusten ollessa yhteensä +7,37 %. Henkilöstökustannusten kasvua on hillinnyt mm. lasku henkilöstömäärässä, joka sopeuttamistoimien jälkeen on vähentynyt 16,7%. Edellisen kerran kuntien kokonaismaksuosuutta on korotettu vuonna 2022. Laukaan kunnan maksuosuudeksi vuodelle 2026 esitetään 257 495 euroa, joka on 15 801 euroa eli 6.54 % kuluvaan vuoteen suurempi.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Linda Leinonen

Valmistelija

Konsernipalvelujohtaja Maarit Kaija, puh. 040 3516 805

Liitteet

10 Toimintasuunnitelma_kunnat_2026



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 230, § 231, § 232, § 233, § 234, § 236, § 237, § 238, § 239, § 251, § 252, § 253, § 254, § 255

Muutoksenhakukielto

Tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (Kuntalaki 410/2015 § 136).



Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 235

HANKINTAOIKAISUOHJE JA OIKAISUVAATIMUSOHJE

I Hankintaoikaisuohje

(hankintalain mukainen hankintaoikaisu)

Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, jäljempänä *hankintalaki*) 135 §:n mukaan sellaisen hankintayksikön päätöksen tai muun hankintamenettelyssä tehdyn ratkaisun korjaamiseksi, johon ei muutoin sovelleta hankintalakia, voidaan hakea muutosta vaatimalla hankintayksiköltä oikaisua (jäljempänä *hankintaoikaisu*).

Hankintaa koskevasta asiasta voi tehdä hankintayksikölle oikaisuvaatimuksen se, jota asia koskee (jäljempänä *asianosainen*). Asianosainen on se, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa.

Hankintaoikaisuvaatimuksen kohde

Hankintayksikön päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun tyytymätön voi vaatia hankintayksiköltä hankintaoikaisua. Hankintaoikaisua voi vaatia hankintayksiköltä kirjallisesti tarjouskilpailuun osallistunut tarjoaja tai osallistumishakemuksen tehnyt ehdokas tai muu taho, jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa.

Hankintaoikaisuvaatimuksen tekemiselle säädetty aika

Asianosaisen on vaadittava hankintaoikaisua 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintayksikön päätöksestä valitusosoituksineen tai muusta hankintamenettelyssä tehdystä ratkaisusta. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Vaatimus on esitettävä määräajan viimeisenä päivänä ennen virka-ajan päättymistä.

Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, voi oikaisuvaatimuksen tehdä ennen viraston aukioloajan päättymistä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Tiedoksisaanti

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen suostumuksella katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Käytettäessä todisteellista tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen päätöksen tiedoksi saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Hankintaoikaisua koskevan vaatimuksen sisältö

Hankintaoikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Hankintaoikaisuvaatimuksessa on käytävä ilmi

- päätöksen tehnyt viranomainen (viranhaltija tai toimielin), jolle oikaisuvaatimus osoitetaan, sekä päätöksen päivämäärä ja pykälä tai diaarinumero
- päätös, johon haetaan oikaisua
- miltä kohdin päätökseen haetaan oikaisua ja millaista oikaisua siihen vaaditaan tehtäväksi



- perusteet, joilla oikaisua vaaditaan
- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero
- jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite
- jos oikaisuvaatimuksen tekijän puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos oikaisuvaatimuksen laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava laatijan yhteystiedot

Vaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin vaatimuksen tekijä vetoaa, mikäli ne eivät jo ole hankintayksikön hallussa.

Toimitusosoite

Viranomaisen, jolle hankintaoikaisu tehdään:

Laukaan kunnanhallitus
PL 6, 41341 Laukaa
Laukaantie 14, Laukaa (käyntiosoite)
kirjaus@laukaa.fi
Kirjaamon aukioloaika: ma-pe klo 9.00 - 15.00

Hankintaoikaisun käsittelyn maksullisuus

Hankintaoikaisun käsittelystä ei peritä maksua.

Hankintaoikaisun johdosta annettuun päätökseen ei voi hakea muutosta valittamalla hallinto-oikeuteen. Jos hankintapäätöstä koskevasta asiasta halutaan valittaa kunnallisvalituksella hallinto-oikeuteen, on hankintapäätöksestä tehtävä ennen tätä kuntalain mukainen oikaisuvaatimus asianomaiselle toimielimelle. Alla löytyvät tiedot kuntalain mukaisen oikaisuvaatimuksen tekemiseksi. Hankintapäätöksestä on siten mahdollista tehdä samanaikaisesti hankintaoikaisu hankintapäätöksen tehneelle viranomaiselle ja kuntalain mukainen oikaisuvaatimus asianomaiselle toimielimelle.

II Oikaisuvaatimusohje

(kuntalain mukainen oikaisuvaatimus)

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.



Oikaisuvaatimus on toimitettava Laukaan kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä Laukaan kunnan verkkosivuilla.

www.laukaa.fi/asukkaat/kunta-ja-paatoksenteko/paatoksenteko

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Laukaan kunnanhallitus
PL 6, 41341 Laukaa
Laukaantie 14, Laukaa (käyntiosoite)
kirjaus@laukaa.fi
Kirjaamon aukioloaika: ma-pe klo 9.00 - 15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.



Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 240, § 241, § 242, § 243, § 244, § 245, § 246, § 247, § 248, § 249, § 250

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Laukaan kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä Laukaan kunnan verkkosivuilla.

www.laukaa.fi/asukkaat/kunta-ja-paatoksenteko/paatoksenteko

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun 26 päivä tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Laukaan kunnanhallitus
PL 6, 41341 Laukaa
Laukaantie 14, Laukaa (käyntiosoite)
kirjaus@laukaa.fi
Kirjaamon aukioloaika: ma-pe klo 9.00 - 15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.



Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.