

Työntekijöiden terveydentilatietojen käsittelijöiden hyväksyminen

Kunnanhallitus 15.12.2025

768/01.04.02.01/2023

Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää, että Laukaan kunnassa työntekijöiden terveystietoja saavat 1.1.2026 alkaen käsitellä seuraavat henkilöt: - Koko henkilöstön terveydentilatietoja saavat käsitellä konsernipalvelujohtaja, henkilöstöpäällikkö ja työyhteisöasiantuntija sekä heidän sijaisekseen määrätty. - Yksittäisen työntekijän terveydentilatietoja saa käsitellä hänen lähiesihenkilönsä, lähiesihenkilön sijainen ja esihenkilön esihenkilö. - Palkkasihteerit saavat käsitellä henkilöstön terveydentilatietoja oman tehtävänsä hoitamiseksi
Päätös	
Selostus	Koko henkilöstön terveydentilatietojen käsittelijöitä on päivitettävä vastaamaan organisaation nykyrakennetta. 1.1.2026 alkaen koko henkilöstön terveydentilatietoja saavat käsitellä konsernipalvelujohtaja, henkilöstöpäällikkö ja työyhteisöasiantuntija sekä heidän sijaisekseen määrätty. Kunnanhallitus on 27.10.2025 § 274 määrännyt työsuojelupäälliköksi henkilöstöpäällikön, joten erikseen työsuojelupäällikköä ei ole enää. Tämän lisäksi työkykykoordinaattorin tehtävää ei ole tällä hetkellä kunnassa.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Linda Leinonen
Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Jasper Rouvinen, puh. 050 315 3310

Kunnanhallitus 12.05.2025 § 125

Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää, että Laukaan kunnassa työntekijöiden terveystietoja saavat 1.6.2025 alkaen käsitellä seuraavat henkilöt: - Koko henkilöstön terveydentilatietoja saavat käsitellä konsernipalvelujohtaja, henkilöstöpäällikkö, työsuojelupäällikkö, työkykykoordinaattori ja varhaisen tuen asiantuntija sekä heidän sijaisekseen määrätty. - Yksittäisen työntekijän terveydentilatietoja saa käsitellä hänen lähiesihenkilönsä, lähiesihenkilön sijainen ja esihenkilön esihenkilö. - Palkkasihteerit saavat käsitellä henkilöstön terveydentilatietoja oman tehtävänsä hoitamiseksi.
Päätös	Kunnanjohtajan esitys hyväksyttiin.

Selostus

Työntekijän terveydentilatiedot ovat salassa pidettäviä tietoja (Laki yksityisyyden suojaamisesta työelämässä 2. luku 5 §). Työntekijän terveystiedot eivät saa tulla työpaikalla muiden kuin niiden henkilöiden tietoon, jotka tarvitsevat tietoja omassa työssään.

Työnantaja saa käsitellä työntekijän terveydentilatietoja (esim. diagnoosit), jos käsittely on tarpeen sairausajan palkan tai siihen rinnastettavien, terveydentilaan liittyvien etuuksien suorittamiseksi tai sen selvittämiseksi, onko työstä poissaoloon perusteltu syy. Terveydentilatietojen käsittely on sallittua myös silloin, jos työntekijä nimenomaan haluaa, että hänen työkykyisyytään selvitetään niiden perusteella. Lisäksi työnantajalla on oikeus käsitellä tietoja niissä tilanteissa ja siinä laajuudessa kuin muualla, kuten työturvallisuutta ja työterveyttä koskevassa lainsäädännössä, erikseen säädetään.

Työnantajan on nimettävä henkilöt, jotka käsittelevät työssään toisten työntekijöiden terveystietoja. He eivät saa ilmaista tietoja muille työsuhteensa aikana eivätkä sen päättymisen jälkeenkään. Terveydentilatietoja käsittelevien henkilöiden piiri tulee olla mahdollisimman rajattu. Tavallisesti esimerkiksi esihenkilöiden, henkilöstöhallinnon työntekijöiden ja palkkasihteereiden tarvitsee käsitellä työntekijöiden terveydentilatietoja tehtäviensä asialliseksi hoitamiseksi.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Linda Leinonen

Valmistelija

hallintopäällikkö Sari Linturi-Sahlman, puh. 040 187 5464