

Palvelusaikamuistamisista ja eläkelahjoista luopuminen 1.7.2026 alkaen

Kunnanhallitus 04.05.2026 § 109
141/02.00.01/2026

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että Laukaan kunta luopuu säästösyistä henkilöstön palvelusaikamuistamisista ja eläkelahjoista 1.7.2026 alkaen.

Päätös

Kunnanjohtajan päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Laukaan kunnassa henkilöstöä on muistettu Laukaan kunnan palvelusvuosien perusteella kertakorvauksilla seuraavasti:

10 vuotta: 200,00€

20 vuotta: 300,00€

30 vuotta: 400,00€

40 vuotta: 500,00€

Lisäksi eläköitymisen yhteydessä annettu eläkelahja on ollut 500 €.

Kyseiset muistamiset eivät ole lakisääteisiä tai työehtosopimukseen perustuvia, vaan kyse on ollut Laukaan kunnan työnantajan vapaaehtoisesti valitsemasta tavasta palkita henkilöstöä pitkäaikaisesta sitoutumisesta ja työuralla Laukaan kunnan hyväksi tehdystä työstä. Näiden palvelussuhdemuistamisten ja eläkelahjojen kustannusvaikutus vaihtelee vuosittain sen mukaan, paljonko määritetyt palvelusvuodet tai eläköitymisiän saavuttavia työntekijöitä ja viranhaltijoita kunakin vuonna on. Vuosittainen kokonaiskustannus on keskimäärin noin 20 000 euroa.

Osana yhteistoimintaneuvotteluita 17.3. – 28.4.2026 käsiteltiin edellä mainituista palkitsemisista luopuminen osana muiden säästötoimien kokonaisuutta. Laukaan kunnan taloudellinen tilanne on vaikea eikä säästökohteita ole helposti löydettävissä. Pitkäaikaisesta palveluksesta huomioimisen poistaminen voi osaltaan heikentää henkilöstön sitoutumista Laukaan kunnan palvelukseen. Eläkelahjoista luopuminen voi tuntua ikävältä erityisesti niistä työntekijöistä, jotka olisivat saavuttamassa eläkeiän lähiaikoina. Muistamisessa käytetyt kertasummat ovat kuitenkin maltillisia, joten niillä ei ole ratkaisevaa merkitystä yhdenkään työntekijän talouteen. Toisaalta nämä muistamiset nousivat esiin mahdollisena säästötoimena myös yksittäisissä vastauksissa henkilöstölle kesällä 2025 toteutetussa kyselyssä mahdollisista säästökeinoista. Muistamisista luopuminen helpottaa viime yhteistoimintaneuvotteluiden jälkeen tiivistetyn palkanlaskennan työkuormitusta: palvelusvuosien laskentaan liittyvä työ on vanhempien työsuhteiden osalta manuaalista ja siten työaikaresurssia vaativaa. Etuuden karsiminen kohdentuu tasapuolisesti koko kunnan henkilöstöön ja osallistaa siten säästötoimiin niitäkin, joiden työtehtäviin ei yhteistoimintaneuvotteluissa kohdistu muita säästötoimia.

Selvyyden vuoksi on huomattava, että palvelusajan myötä kertynyt kokemus tulee huomioiduksi osana valtakunnallisten työehtosopimusten palkkausjärjestelmiä: kaikissa kunnassa käytössä olevissa työehtosopimuksissa on määräykset työkokemuksen perusteella määrittävistä lisistä.

Laukaan kunnan hallintosäännön 27 §:n mukaan kunnanhallitus päättää henkilöstöasioista siltä osin kuin niitä erillisten ohjeiden mukaan ei ole delegoitu lautakunnille tai viranhaltijoille. Palvelusaikamuistamiset ja eläkelahjat ovat osa

kunnan koko henkilöstöä koskevaa henkilöstöpolitiikkaa, jolloin päätösvalta niistä kuuluu kunnanhallitukselle.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Linda Leinonen
Valmistelija	konsernipalvelujohtaja Maarit Kaija, puh. 040 351 8605 kehitysjohtaja Eero Raittila, puh. 040 663 7306 sivistysjohtaja Jussi Silpola, puh. 0400 250 743 tekninen johtaja Janne Laiho, puh. 050 347 5247
Jakelu / toimenpiteet	tiedoksi henkilöstölle