

Varhaiskasvatuksen palvelupäällikön viran lakkauttaminen

Kunnanhallitus 04.05.2026 § 110
141/02.00.01/2026

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää lakkauttaa varhaiskasvatuksen palvelupäällikön viran nykyisen viranhaltijan irtisanomisajan päättyessä.

Päätös

Kunnanjohtajan päätösehdotus hyväksyttiin.

Selostus

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 9.3.2026 § 57 käynnistää koko Laukaan kunnan henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut (laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa ja hyvinvointialueilla 449/2007) talouden tasapainottamisohjelman 3.0 edellyttämien toimenpiteiden valmistelemiseksi. Neuvottelut aloitettiin 17.3.2026 ja ne on saatu päätökseen 28.4.2026. Kunnanhallitus käsittelee kokouksessaan 4.5.2026 yhteistoimintamenettelyn päättämisen sekä yhteistoimintamenettelyn tuloksena esitetyt virkojen lakkauttamiset. Samassa yhteydessä tulee viedä päätökseen edellisten yt-neuvottelujen lopputuloksena kunnanhallituksen 6.10.2025 § 239 päättämät toimenpiteet ja neuvottelujen tuloksena esitetyt virkojen lakkauttamiset.

Työn vähentyminen voi johtua työnantajasta riippumattomista syistä tai työnantajan omista toimenpiteistä. Kunnan itsehallintoon kuuluu, että kunta voi ratkaista, millä tavoin sen hoidettavina olevat tehtävät suoritetaan ja palvelut tuotetaan. Kunta hoitaa sille laissa säädetyt tehtävät itse tai yhteistoiminnassa muiden kuntien kanssa. Kunta voi hankkia tehtäviensä edellyttämiä palveluja myös muilta palvelujen tuottajilta. Lakisääteisiä tehtäviä lukuun ottamatta kunta voi myös itse päättää hoitamiensa tehtävien ja annettavien palvelujen laajuudesta ja tarvittaessa supistaa tai laajentaa niitä. Tehtävien ja palvelujen laadusta ja laajuudesta päättämiseen liittyy oikeus päättää toimintojen järjestämistavasta. Kunnan hallinnon tai tehtävien uudelleenjärjestely esimerkiksi taloudellisten tai organisatoristen syiden vuoksi voi merkitä tarvittavan henkilöstön vähentämistä.

Kun virka, jossa ei käytetä julkista valtaa, tulee avoimeksi, se lakkautetaan kuntalain 88 §:n mukaisesti. Virka tulee lakkauttaa myös, jos virkasuhde on muutettu työsuhteeksi. Mikäli aikaisemmin perustetun viran tehtäviin ei enää kuulu julkisen vallan käyttöä, työnantaja ja viranhaltija voivat ensisijaisesti sopia virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi tai työnantajan yksipuolisella päätöksellä kuntalain 89 §:ssa mainituin edellytyksin.

Laukaan voimassaolevan hallintosäännön § 34 mukaisesti kunnanhallitus päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeiden muuttamisesta.

Laukaan voimassaolevan hallintosäännön § 35 mukaisesti kunnanhallitus päättää virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi.

Laukaan voimassaolevan hallintosäännön § 51 mukaisesti tuotannollisin ja/tai taloudellisin perustein tehtävistä koko kunnan henkilöstöä tai laajoja

henkilöstöryhmiä koskevista irtisanomisista päättää periaatteellisenä asiana kunnanhallitus.

Perustelut varhaiskasvatuksen palvelupäällikön viran lakkauttamiselle:

Osana varhaiskasvatuksen hallinnon tehtävien uudelleenjärjestelyä tarve palvelupäällikön viralle loppuu. Tehtävät jaetaan yhteistoimintaneuvottelujen lopputulosten mukaisesti hallinnon sisällä uudelleen, ja samalla on tarkistettu tarvittavien virkojen määrä, tehtävät sekä virkanimikkeet. Tässä yhteydessä esitetään varhaiskasvatuksen palvelupäällikön viran lakkauttamista nykyisen viranhaltijan irtisanomisajan päättyessä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Linda Leinonen

Valmistelija

Sivistysjohtaja Jussi Silpola, puh. 0400 250 743,
konsernipalvelujohtaja Maarit Kaija, puh. 040 351 8605

Jakelu / toimenpiteet

Varhaiskasvatusjohtaja