

Laukaan kunnan päihde- ja riippuvuusohjelma

Kunnanhallitus 14.09.2026

511/01.00.04/2026

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan Laukaan kunnan ja tytäryhtiöiden päihde- ja riippuvuusohjelman ja esittää sen valtuustolle edelleen hyväksyttäväksi.

Päätös

Selostus

Yhteistyöryhmä 24.8.2026 sekä työsuojelutoimikunta 1.9.2026 ovat käsitelleet omissa kokouksissaan Laukaan kunnan päihde- ja riippuvuusohjelman. Päihde- ja riippuvuusohjelma on lakisääteinen dokumentti, joka pitää organisaatiolla olla ajan tasalla.

Laukaan kunnalle on laadittu päihde- ja riippuvuusohjelma. Päihde- ja riippuvuusohjelman avulla tavoitellaan päihdehaitatonta työpaikkaa sekä vähennetään riskikäyttäytymisestä aiheutuvia terveysongelmia ja kustannuksia.

Päihde- ja riippuvuusohjelma on ohjeistus, jonka tavoitteena on

1. Ehkäistä terveydelle haitallisten ja riippuvuutta aiheuttavien aineiden käyttöä sekä niistä ja rahapelaamisesta aiheutuvia haittoja työpaikalla ja yksilölle.
2. Tukea työkykyä ja hyvinvointia edistämällä kohtuukäyttöä tai raittiutta.
3. Ohjeistaa ennaltaehkäisy ja puuttuminen Työkyvyn aktiivinen tuki -toimintamallin mukaisesti.
4. Edistää avointa ja rakentavaa keskustelua sekä oikea-aikaista puheeksi ottamista.

Terveydelle haitallisia ja riippuvuutta aiheuttavia aineita ovat tupakka- ja nikotiiniuotteet, alkoholi, huumausaineet sekä päihtymiseen käytettävät lääkkeet tai muut aineet. Laki ehkäisevän päihdetyön järjestämisestä kattaa lisäksi rahapelaamisesta aiheutuvat haitat työsuhteessa.

Päihde- ja riippuvuusohjelma koskee koko kunnan henkilöstöä työtehtävästä tai palvelussuhteen kestosta riippumatta. Ohjelmaa sovelletaan kaikissa tilanteissa, joissa työtä tehdään Laukaan kunnan tai sen tytäryhteisöjen lukuun tai joissa edustetaan Laukaan kuntaa. Ohjelma koskee myös luottamushenkilöitä soveltuvien osien.

Päihde- ja riippuvuusohjelma on voimassa kaikissa työtilanteissa, mukaan lukien etä- ja matkatyö, joissa työnantajalla on työsuojeluvastuu. Työtehtävissä työpaikan ulkopuolella ja työmatkoilla työntekijät edustavat kuntaa, mikä edellyttää asiallista ja vastuullista käyttäytymistä – myös alkoholin käytön osalta.

Päihde- ja riippuvuusohjelma laaditaan yhteistoiminnassa työnantajan ja henkilöstön edustajien kesken ja käsitellään sekä yhteistyöryhmässä että työsuojelutoimikunnassa. Työnantaja vastaa ohjelman kouluttamisesta ja toteuttamisesta. Ohjelma suositellaan sisällytettäväksi työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan ja työsuojelun toimintaohjelmaan. Työnantaja vastaa ohjelman sisällön päivittämisestä ja tiedottamisesta.

Päihde- ja riippuvuusohjelmasta tiedotetaan Aitassa sekä sisäisissä esihenkilökoulutuksissa. Jatkossa ohjelmaa päivitetään tarvittaessa.

Työntekijän ja työnantajan velvollisuuksia säätelevät lait ja sopimukset (ks. Liite 5) pätevät riippuvuuksien hoidossa. Päihteisiin, tupakkaan ja rahapelaamiseen liittyviä terveysongelmia ratkaistaan yhdessä työterveyshuollon kanssa, joka tarvittaessa ohjaa eteenpäin julkisen sektorin päihdehoitoon. Työterveyshuollon tehtävät määritellään tarkemmin voimassa olevassa työterveyshuollon toimintasuunnitelmassa.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Linda Leinonen
Valmistelija	Konsernipalvelujohtaja Maarit Kaija, puh. 040 351 8605 Työyhteisöasiantuntija Aino Palokangas, puh. 040 634 3340 Vs. henkilöstöpäällikkö Sanna Liimatainen, puh 050 315 3310
Jakelu / toimenpiteet	valtuusto // palvelualueet, aitta