

POHJOISEN KESKI-SUOMEN TYÖLLISYYSALUE

Talousarvio 2027

"Aina askel edellä! Tehdään työstä tärkeä!"

24.9.2026

Sisällys

1. Toiminta-ajatus ja perustehtävä	2
2. Toiminnan painopisteet vuonna 2027	2
3. Toimintaympäristö.....	3
4. Talous ja resurssit.....	3
4.1. Talousarvio 2027	4
4.2. Vuoden 2027 talousarvion tasapaino ja resurssien riittävyys	7
4.3. Työvoimapalveluiden rahoituksen turvaaminen on investointi kuntien talouteen ja elinvoimaan	8
4.4. Tulokortti 2027	8
5. Yhteenveto.....	8

1. Toiminta-ajatus ja perustehtävä

Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalue aloitti toimintansa työvoimaviranomaisena 1.1.2025. Työllisyysalueeseen kuuluvat Hankasalmi, Kannonkoski, Karstula, Kinnula, Kivijärvi, Konnevesi, Kyyjärvi, Laukaa, Pihtipudas, Saarijärvi, Uurainen, Viitasaari ja Äänekoski. Vastuukuntana toimii Äänekosken kaupunki.

Työllisyysalueen perustehtävänä on edistää alueen työllisyyttä, osaavan työvoiman saatavuutta ja elinvoimaa järjestämällä vaikuttavia ja asiakaslähtöisiä työvoimapalveluja. Toiminta perustuu työvoimapalveluiden järjestämisestä annettuun lakiin (380/2023), työllisyyden monialaisen edistämisen lakiin (381/2023) sekä muuhun työllisyyttä ja kotoutumista koskevaan lainsäädäntöön.

Työllisyysalueen toimintaa ohjaavat valtakunnalliset työllisyyden edistämisen tavoitteet sekä Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysohjelma. Keskeisiä tavoitteita ovat:

- yhdenvertaisten ja saavutettavien palvelujen turvaaminen
- työnhakijoiden nopean työllistymisen tukeminen
- työmarkkinoiden kohtaannon parantaminen
- osaavan työvoiman saatavuuden vahvistaminen
- alueellisen yhteistyön ja elinvoiman edistäminen.

Työllisyysalueen toimintaa ohjaavat arvot ovat asiakaslähtöisyys, oikeudenmukaisuus, vaikuttavuus, kustannustehokkuus ja jatkuva kehittäminen.

2. Toiminnan painopisteet vuonna 2027

Vuoden 2027 toiminnan painopisteet perustuvat vuosille 2026-2028 hyväksytyyn työllisyysohjelmaan.

Vaikuttavat elinkeinot

Painopisteenä on työn ja tekijän kohtaannon parantaminen, työnantajayhteistyön vahvistaminen sekä työelämälähtöisten koulutusratkaisujen kehittäminen. Työttömyysjaksoja pyritään lyhentämään erityisesti nuorten, pitkäaikaistyöttömien ja kotoutujien osalta. Yritysyhteistyötä syvennetään ja työvoiman saatavuutta tuetaan ennakoivilla rekrytointi- ja muutosturvapalveluilla.

Mittarit

- Työttömyysaste 13 %
- Työnantajakontaktoinnit 800

Kestävä ympäristö

Painopisteenä ovat oikea-aikaiset ja vaikuttavat palvelut sekä tiedolla johtamisen vahvistaminen. Asiakastyön resursseja kohdennetaan vaikuttavasti ja päätöksenteon tueksi hyödynnetään systemaattista tiedolla johtamista. Palvelujen oikea-aikaisuutta ja vaikuttavuutta seurataan aktiivisesti.

Mittarit

- Pitkäaikaistyöttömien määrä 1 500
- Alle 25-vuotiaiden työttömien määrä 450

Hyvä elämä

Painopisteenä ovat lähipalveluiden turvaaminen, asiakasosallisuuden vahvistaminen sekä henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen. Kuntakohtainen vastuuasiantuntijamalli vakiinnutetaan osaksi toimintaa ja henkilöstön osaamisen kehittämistä jatketaan suunnitelmallisesti.

Mittarit

- Asiakastyytyväisyys 3,9
- Asiakasraatien määrä 6

3. Toimintaympäristö

Työllisyysalueen toimintaympäristö säilyy vuonna 2027 haastavana. Työttömyys on edelleen valtakunnallisesti korkealla tasolla ja Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueella työttömyysasteen keskiarvo aikavälillä tammikuu - heinäkuu oli 14,4 prosenttia. Erityisesti pitkäaikaistyöttömyys, nuorisotyöttömyys sekä teollisuuden rakennemuutokset vaikuttavat palvelutarpeisiin.

Työmarkkinoiden kehityksen odotetaan vakautuvan vuoden 2027 aikana, mutta työvoiman kohtaantohaasteet, osaajapula tietyillä toimialoilla sekä väestön ikääntymisestä johtuvat työvoiman saatavuusongelmat edellyttävät edelleen aktiivisia työllisyyttä edistäviä toimenpiteitä.

Vuonna 2027 erityistä huomiota kiinnitetään:

- nuorten työllistymiseen ja syrjäytymisen ehkäisyyn
- pitkäaikaistyöttömyyden vähentämiseen
- osatyökykyisten työllistymisen tukemiseen
- kotoutujien työmarkkinoille pääsyn nopeuttamiseen
- yritysten työvoiman saatavuuden tukemiseen.

4. Talous ja resurssit

Työllisyysalueen talousarvio perustuu lakisääteisten työvoimapalveluiden järjestämiseen sekä työllisyysalueen strategisten tavoitteiden toteuttamiseen.

Vuoden 2027 talousarviota valmisteltaessa on huomioitu jäsenkuntien haastava taloudellinen tilanne. Työllisyysalueen rahoitusta on vähennetty vuoden 2026 talousarvion tasosta 42 231 euroa. Lisäksi toiminnalle on asetettu kolmen prosentin säästötavoite, joka toteutetaan toimintatapojen kehittämisen, hankintojen tarkastelun, tiedolla johtamisen vahvistamisen sekä resurssien vaikuttavan kohdentamisen avulla.

Työllisyysalueen keskeisenä tavoitteena on toteuttaa säästöt heikentämättä lakisääteisten palveluiden saatavuutta tai vaikuttavuutta. Resursseja kohdennetaan erityisesti asiakasryhmiin, joiden työllistymisellä voidaan saavuttaa suurimmat inhimilliset ja taloudelliset vaikutukset.

Työllisyyden edistäminen on jäsenkunnille merkittävä investointi. Vaikuttavat työvoimapalvelut lyhentävät työttömyysjaksoja, pienentävät kuntien työttömyydestä aiheutuvia kustannuksia ja vahvistavat alueen elinvoimaa. Jokainen työllistynyt asiakas vähentää työmarkkinatuen kuntaosuuksista aiheutuvia menoja sekä vahvistaa kuntien veropohjaa.

Työvoimapalveluiden vaikuttavuus edellyttää riittävää henkilöstöresurssia, toimivia työnantajapalveluita, laadukkaita koulutusratkaisuja sekä kykyä reagoida nopeasti työmarkkinoiden

muutoksiin. Talousarvioesityksessä on pyritty tasapainottamaan kuntien taloudelliset reunaehdot ja palveluiden vaikuttavuuden turvaaminen.

4.1. Talousarvio 2027

Vuoden 2027 talousarvio pohjautuu lakisääteiseen järjestämisvastuuseen ja on yhteensä 8,51 miljoonaa euroa, jakaantuen seuraavasti:

- yhteiset yleiset kustannukset noin 5,47 milj. euroa
- aiheuttamisperiaatteen mukaiset kustannukset noin 3,04 milj. euroa

Työllisyysalueen toimintatuotot perustuvat yhteistoiminta-alueen jäsenkunnilta laskutettaviin yhteistoimintakorvauksiin sekä saatuihin tukiin ja avustuksiin.

Yhteiset yleiset kustannukset (sis. hankkeet)	TA2026	TAE2027	Muutos, €	Muutos, %
Toimintatuotot				
Myyntituotot				
<i>Korvaukset kunnilta</i>				
3115 Muut yhteistoimintakorvaukset (kuntalaskutus)	4 666 900	5 075 847	408 947	8,8
<i>Tuet ja avustukset</i>				
3330 Muut tuet ja avustukset valtiolta		398 697	398 697	100,0
Toimintatuotot yhteensä	4 666 900	5 474 544	807 644	17,3
Toimintakulut				
Henkilöstökulut				
<i>Palkat, palkkiot ja henkilösivukulut</i>				
4000-4180 Maksetut palkat ja palkkiot + sivukulut	-3 691 400	-4 302 459	-611 059	16,6
4012 Luottamustoimipalkkiot	-23 000	-23 000	0	0,0
Palvelujen ostot				
<i>Muiden palvelujen ostot</i>				
4340 Asiantuntijapalvelut	-19 200	-122 679	-103 479	539,0
4341 Toimistopalvelut (vastuukunnan tukipalvelut)	-298 000	-335 350	-37 350	12,5
4344 ICT-palvelut	-45 000	-66 778	-21 778	48,4
4348 Rahoitus- ja pankkipalvelut	-1 200	-1 000	200	-16,7
4350 Painatukset, ilmoitukset ja markkinointi	-10 000	-13 289	-3 289	32,9
4362 Posti- ja kuriiripalvelut	-30 400	-30 978	-578	1,9
4370 Vakuutukset	-600	-20 000	-19 400	3 233,3
4405 Turvallisuuspalvelut	-20 000	-20 000	0	0,0
4406 Henkilöstön koulutuspalvelut	-24 500	-24 500	0	0,0
4408 Henkilöstön matkakustannukset	-200 000	-133 667	66 333	-33,2
4413 Muut koulutuspalvelut (luottamushenkilöstö)	-1 200	-1 200	0	0,0
4416 Henkilöstön työhyvinvointi	-3 500	-4 000	-500	14,3
4421 Muut matkakorvaukset (luottamushenkilöstö)	-7 000	-7 000	0	0,0
4440 Ateriapalvelut	-4 200	-6 333	-2 133	50,8
4460 Edustus ja merkkipäivät	-300	-300	0	0,0
4470 Muut palvelut	-10 000	-27 673	-17 673	176,7
Aineet, tarvikkeet ja tavarat				
4500 Toimisto-, koulu- ja ICT-tarvikkeet	-7 000	-12 389	-5 389	77,0
4520 Elintarvikkeet	-1 200	-3 366	-2 166	180,5
4580 Kalusto	-4 900	-19 000	-14 100	287,8
4595 Lahjat ja merkkipäivät	-500	-500	0	0,0
Avustukset				
4740 Avustukset yhteisöille		-3 750	-3 750	100,0
Muut toimintakulut				
<i>Vuokrat</i>				
4840 Rakennusten ja huoneistojen vuokrat	-258 800	-290 333	-31 533	12,2
4860 Muut vuokrat	-5 000	-5 000	0	0,0
Toimintakulut yhteensä	-4 666 900	-5 474 544	-807 644	17,3
TOIMINTAKATE	0	0	0	

Aiheuttamisperiaatteen kustannukset (sis. hankkeet)	TA2026	TAE2027	Muutos, €	Muutos, %
Toimintatuotot				
<i>Myyntituotot</i>				
<i>Korvaukset kunnilta</i>				
3115 Muut yhteistoimintakorvaukset (kuntalaskutus)	3 163 784	2 712 607	-451 177	-14,3
<i>Muut suoritteiden myyntituotot</i>				
3171 Sis. muut myyntituotot		132 889	132 889	100,0
<i>Tuet ja avustukset</i>				
3315 Eu-tuki käyttötalouden hankkeisiin		199 332	199 332	100,0
Toimintatuotot yhteensä	3 163 784	3 044 828	-118 956	-3,8
Toimintakulut				
<i>Henkilöstökulut</i>				
<i>Palkat, palkkiot ja henkilösivukulut</i>				
4000- Maksetut palkat ja palkkiot + sivukulut (valmennukset, 4180 tuotetaan omana palveluna)	-102 400	-224 482	-122 082	119,2
<i>Asiakaspalvelujen ostot</i>				
4315 Työvoima- ja kotoutumiskoulutukset ja Työvoimakoulutus, yrittäjyyskoulutus	-700 000	-500 000	200 000	-28,6
Työvoimakoulutus, korttikoulutus	-85 000	-85 000	0	0,0
Yhteishankintakoulutus, rekry, täsmä ja muutos	-100 000	-100 000	0	0,0
	-715 650	-422 357	293 293	-41,0
<i>Palvelujen ostot</i>				
<i>Muiden palvelujen ostot</i>				
4340 Asiantuntijapalvelut	-30 000	-50 000	-20 000	66,7
4344 ICT-palvelut		-2 000	-2 000	100,0
4350 Painatukset, ilmoitukset ja markkinointi		-2 500	-2 500	100,0
4354 Tulkkauspalvelut	-25 000	-25 000	0	0,0
4356 Sis. Asiantuntijapalvelut		-132 889	-132 889	100,0
4440 Ateriapalvelut		-600	-600	100,0
<i>Avustukset</i>				
<i>Avustukset kotitalouksille</i>				
4729 Starttiraha	-500 000	-500 000	0	0,0
4730 Matka- ja yöpymiskorvaus	-5 000	-5 000	0	0,0
4730 Harkinnanvarainen kulukorvaus	-100 000	-100 000	0	0,0
4730 Muut avustukset kotitalouksille		-40 000	-40 000	100,0
<i>Avustukset yhteisöille</i>			0	
4732 Työnantajan palkkatuki	-795 734	-700 000	95 734	-12,0
4734 Muut avustukset yhteisöille (työolosuhteiden järjestelytuki)	-5 000	-5 000	0	0,0
4734 Muut avustukset yhteisöille		-150 000	-150 000	100,0
Toimintakulut yhteensä	-3 163 784	-3 044 828	118 956	-3,8
TOIMINTAKATE	0	0	0	0

Kustannusperusteet ja muutos 2026-2027

Kunta	Työttömät ja palveluissa olevat 2025	Työttömät ja palveluissa olevat, á-hinta	Työikäinen väestö 31.12.2025 (18-64 vuotiaat)	Työikäinen väestö (18-64 vuotiaat), á-hinta	Vieraskielisten määrä 31.12.2025	Vieraskielisten määrä, á-hinta	Yhteensä 2027	Yhteensä 2026	Muutos 2026/2027
		818,61		89,71		130,97			
Hankasalmi	302	247 016	2 163	194 043	117	15 323	456 382	427 400	28 982
Kannonkoski	78	64 193	529	47 457	19	2 488	114 138	127 049	-12 911
Karstula	220	179 685	1 654	148 380	99	12 966	341 031	355 058	-14 027
Kinnula	87	71 151	620	55 620	24	3 143	129 914	180 064	-50 150
Kivijärvi	69	56 143	451	40 459	15	1 965	98 567	92 517	6 050
Konnevesi	158	129 340	1 130	101 372	58	7 596	238 309	234 781	3 528
Kyyjärvi	56	45 638	460	41 267	30	3 929	90 833	77 662	13 171
Laukaa	1 225	1 002 456	9 824	881 311	447	58 544	1 942 311	1 869 654	72 657
Pihtipudas	235	192 578	1 758	157 710	75	9 823	360 111	428 559	-68 448
Saarijärvi	718	587 626	4 171	374 180	249	32 612	994 417	1 008 861	-14 444
Uurainen	221	180 504	1 833	164 438	56	7 334	352 276	295 947	56 329
Viitasaari	347	284 331	2 598	233 067	144	18 860	536 257	555 263	-19 006
Äänekoski	1 525	1 248 176	9 009	808 197	592	77 534	2 133 907	2 177 869	-43 962
Yhteensä	5 239	4 288 834	36 200	3 247 502	1 925	252 117	7 788 453	7 830 684	-42 231

Kustannusten jakautumien kunnittain 2027

Kunta	Yhteiset yleiset yhteensä 2027	%-osuus	Aiheuttamisperiaatteen kustannukset	%-osuus	Yhteensä 2027
Hankasalmi	-295 185	5,8 %	-161 197	5,9 %	-456 382
Kannonkoski	-75 200	1,5 %	-38 938	1,4 %	-114 138
Karstula	-217 780	4,3 %	-123 251	4,5 %	-341 031
Kinnula	-84 927	1,7 %	-44 987	1,7 %	-129 914
Kivijärvi	-65 929	1,3 %	-32 638	1,2 %	-98 567
Konnevesi	-154 377	3,0 %	-83 932	3,1 %	-238 309
Kyyjärvi	-56 801	1,1 %	-34 032	1,3 %	-90 833
Laukaa	-1 234 171	24,3 %	-708 140	26,1 %	-1 942 311
Pihtipudas	-232 321	4,6 %	-127 790	4,7 %	-360 111
Saarijärvi	-667 742	13,2 %	-326 675	12,0 %	-994 417
Uurainen	-224 781	4,4 %	-127 495	4,7 %	-352 276
Viitasaari	-343 120	6,8 %	-193 137	7,1 %	-536 257
Äänekoski	-1 423 512	28,0 %	-710 395	26,2 %	-2 133 907
Yhteensä	-5 075 847	100,0 %	-2 712 606	100,0 %	-7 788 453

Vuoden 2027 talousarvion jakautuminen

Yleiset yhteiset kustannukset	Toimintatuotot (€)	Toimintakulut (€)	Toimintakate (€)	Osuus budjetista (%)
Perustoiminta	5 075 847	-5 075 847	0	92,7 %
Hankkeet	398 697	-398 697	0	7,3 %
Yhteensä	5 474 544	-5 474 544	0	100,0 %

Aiheuttamisperiaatteen kustannukset	Toimintatuotot (€)	Toimintakulut (€)	Toimintakate (€)	Osuus budjetista (%)
Perustoiminta	2 172 607	-2 172 607	0	89,1 %
Hankkeet	332 221	-332 221	0	10,9 %
Yhteensä	3 044 828	-3 044 828	0	100,0 %

4.2. Vuoden 2027 talousarvion tasapaino ja resurssien riittävyys

Vuoden 2027 talousarvio on 688 688 euroa suurempi kuin vuoden 2026 talousarvio, koska hanketoiminta suurentaa talousarviokokonaisuutta. Vuoden 2027 valtionosuuslaskelmien pohjalta tehty yhteistoiminta-alueen kuntien rahoitusosuus väheni kuitenkin 42 231 euroa edelliseen vuoteen verrattuna.

Talousarvion rakenne muuttuu: yhteiset yleiset kustannukset kasvavat ja kun taas aiheuttamisperiaatteen mukaiset kustannukset vähenevät. Muutosta selittävät erityisesti hankkeiden omarahoitusosuudet, KEHA-toiminnan päättymisestä aiheutuvat ostopalvelut sekä työkokeilujen vakuutuskustannukset.

Henkilöstökustannukset kasvavat palkkatarkistusten ja muiden kustannuspaineiden vuoksi. Menojen nousu on katettu karsimalla muita kustannuseriä, jotta kokonaisuus pysyy tasapainossa. Talousarvio on laadittu huomioiden kuntien haastava taloustilanne, mikä korostaa kustannusten hallinnan ja resurssien tehokkaan kohdentamisen merkitystä.

Vuoden 2026 toteumaennusteen perusteella talous pysyy kokonaisuutena raamissaan, vaikka kuntakohtaisissa aiheuttamisperiaatteen kustannuksissa on ollut vaihtelua. Vuonna 2027 tiedolla johtamisen kehittyminen on lisäksi tuonut esiin resurssivajetta useissa tehtävissä, mikä korostaa riittävien yhteisten resurssien merkitystä.

Työllisyysalueen tehtävät ja lakisääteiset velvoitteet ovat kasvaneet merkittävästi vuosina 2026 ja 2027. Vastuulle ovat siirtyneet muun muassa yksilöllisemmät palveluprosessit, työnhaun velvoitteiden laajentuminen, uudet työmarkkinatorivelvoitteet sekä kotoutumisen ja työvoimapalvelujen aiempaa tiiviimpi yhteensovittaminen. Vuonna 2027 uusia vastuita tuovat lisäksi osaamiseteli, kasvava koulutusvastuu, vieraskielisten luku- ja kirjoitustaitokoulutus, omaehtoisen kotoutuskoulutuksen rahoitusvastuun laajeneminen sekä kuntouttavan työtoiminnan päättymisen korvaavien palvelujen rakentaminen.

Työvoimapalvelujen vaikuttavuus perustuu oikea-aikaiseen ja yksilölliseen palveluun. Riittävä henkilöstöresurssi mahdollistaa lakisääteisten tehtävien hoitamisen, asiakasohjauksen laadun sekä toimivan yhteistyön työnantajien ja muiden kumppaneiden kanssa. Mikäli henkilöstöresurssit eivät

vastaa kasvaviin velvoitteisiin, asiakasmäärät työntekijää kohden kasvavat, palvelujen vaikuttavuus heikkenee ja työttömyyden pitkittymisestä aiheutuvat kustannukset voivat kasvaa.

Talousarvion seurannassa keskeinen huomio kohdistuu myös aiheuttamisperiaatteella kohdennettaviin kustannuksiin. Asiakkaat ohjautuvat palveluihin palvelutarpeensa, eivät kotikuntansa perusteella, mikä turvaa palvelujen yhdenvertaisen saatavuuden. Samalla kuntakohtaisten kustannusten toteuma voi poiketa ennakoidusta. Tämän vuoksi kustannusten hallinta edellyttää jatkuvaa seurantaa ja raportointia, jotta sekä talouden tasapaino että palveluiden yhdenvertainen saatavuus voidaan varmistaa koko työllisyysalueella.

4.3. Työvoimapalveluiden rahoituksen turvaaminen on investointi kuntien talouteen ja elinvoimaan

Työvoimapalveluiden rahoituksen vähentäminen heikentäisi palvelujen saatavuutta juuri silloin, kun työttömyyden kasvu lisää tuen tarvetta. Leikkaukset näkyisivät henkilöstön, asiakasohjauksen ja kohdennettujen palvelujen vähenemisenä, mikä kasvattaisi riskiä pitkäaikaistyöttömyyden lisääntymisestä. Lyhyen aikavälin säästöt voivat johtaa suurempiin kustannuksiin työttömyysturvassa ja muissa kuntien palveluissa. Samalla työvoimapalvelujen kyky vastata yritysten rekrytointitarpeisiin heikkenisi, mikä voisi hidastaa alueen kasvua ja heikentää kilpailukykyä.

Vuosi 2027 on työllisyysalueille ratkaiseva. Vaikuttavuus alkaa vasta näkyä, ja liian varhaiset leikkaukset voivat estää palvelujen ja yhteistyöverkostojen kehittymisen täyteen potentiaaliinsa. Työllisyysalueisiin panostaminen on kunnille kannattava investointi. Onnistunut työllisyydenhoito vähentää työttömyyden kustannuksia, kasvattaa verotuloja, tukee yritysten kasvua ja vahvistaa alueen elinvoimaa. Siksi työvoimapalveluiden rahoituksen säilyttäminen vähintään nykyisellä tasolla on sekä taloudellisesti että strategisesti perusteltua.

4.4. Tulokortti 2027

Vuosi			2027
Tulokortti			Tavoitetaso
Vaikuttavat elinkeinot			
	Olemme mukana mahdollistamassa työvoiman saatavuutta ja elinkeinon kasvua		
	Lisäämme työnantaja- ja oppilaitosyhteistyötä ja kehitämme rekrytointin tukea		
		Työttömyysaste (%) (työllisyysalueen vuoden ka.)	13,0
		Työnantajakontaktointien määrä (eri yrityksiin)	800
Kestävä ympäristö			
	Olemme vastuullinen ja kestävä työlämän edistäjä		
	Vähennämme rakenteellista työttömyyttä ja mahdollistamme resurssien tehokkaan käytön		
		Pitkäaikaistyöttömien määrä	1500
		Alle 25-vuotiaiden työttömien määrä	450
Hyvä elämä			
	Alueemme asukkailla on mahdollisuus työhön, osallisuuteen ja hyvään arkeen		
	Kehitämme sujuvaa ja saavutettavaa palveluympäristöä sekä vahvistamme asukkaiden osallistamista		
		Asiakastytytyväisyys	3,9
		Järjestettyjen asiakasraatien määrä	6

5. Yhteenveto

Vuosi 2027 on Pohjoisen Keski-Suomen työllisyysalueelle toiminnan vakiinnuttamisen ja vaikuttavuuden vahvistamisen vuosi. Tavoitteena on kohdentaa palvelut entistä tehokkaammin, parantaa työn ja tekijän kohtaantoa, vähentää pitkäaikaistyöttömyyttä sekä vahvistaa

työnantajayhteistyötä ja lähipalveluita koko työllisyysalueella. Talousarvio on laadittu kuntien taloudellinen tilanne huomioiden. Talouden tasapaino perustuu kustannusten hallintaan, resurssien tehokkaaseen kohdentamiseen sekä riittäviin henkilöstöresursseihin kasvavien palveluvelvoitteiden hoitamiseksi.

Kuntien taloudellinen panostus vuodelle 2027 kokonaisuutena väheni ja myös tulevan vuoden toiminnalle on asetettu yleinen 3 % säästötavoite, joka pyritään huomioon tulevan vuoden toiminnassa. Työllisyysalueen toiminnalla vahvistetaan työvoiman saatavuutta, tuetaan kuntien taloudellista kestävyyttä ja edistetään alueen elinvoimaa. Työllisyyspalveluihin tehtävät panostukset ovat investointi, joka tukee kuntien kasvua, hyvinvointia ja kilpailukykyä pitkällä aikavälillä.