



LAUKAAN KUNTA

Laukaan varhaiskasvatuspalvelut

YKSIKKÖKOHTAINEN PEDAGOGINEN TOIMINTA- JA KEHITTÄMISSUUNNITELMA

PERHEPÄIVÄHOITO

TOIMINTAKAUSI 2025– 2026 / 18.6.2026

1. Kuvaus yksikön toiminnasta
- Perhepäivähoito on hoitajan kodissa, pienessä ryhmässä tapahtuvaa ohjattua ja valvottua varhaiskasvatusta. Se tarjoaa lapselle kodinomaisen, kiireettömän ja yksilöllisen kasvu ympäristön - Laukaassa on toimintakaudella 2025-2026 ollut yhteensä 21 omassa kodissa työskentelevää perhepäivähoitajaa neljällä eri alueella - hoitajat alueittain: Lievestuore 4, Leppävesi 8, Vihtavuori 3 ja Kirkonkylä 6 - perhepäivähoitajien työaika vaihtelee lasten etukäteen ilmoitettujen hoitoaikojen mukaan, ollen pääsääntöisesti klo. 6.30-17.00 välillä - perhepäivähoitajan ryhmässä voi olla samanaikaisesti hoidossa neljä alle kouluikäistä lasta, hoitajan omat alle kouluikäiset lapset mukaan lukien sekä mahdollisesti osapäiväisesti esiopetus- tai kouluikäinen lapsi - perhepäivähoidossa olevat lapset ovat iältään 8kk-5v; hoitajalla voi olla ryhmässään esim. kaikki neljä lasta alle 3v. - perhepäivähoidon painopistealueet ovat leikki sekä vuorovaikutus ja kohtaaminen. Perhepäivähoito on automaattisesti pienryhmätoimintaa; jokainen lapsi kokee olevansa ainutlaatuinen ja tärkeä joka hoitopäivä! Perhepäivähoidossa toteutetaan vahvasti kokopäiväpedagogiikkaa eli jokaisessa tilanteessa ja toiminnassa hoitaja pystyy huomioimaan toiminnan pedagogisen näkökulman (lasten iät, kehitystasot, mielenkiinnon kohteet ja lapsen/koko perheen osallisuuden) - perhepäivähoitaja vastaa lapsen kasvun ja kehityksen tukemisesta kokonaisvaltaisesti sekä suunnittelee oman lapsiryhmänsä toiminnan lasten ikä- ja kehitystasoa vastaavaksi - perhepäivähoidossa noudatetaan Laukaan kunnan varhaiskasvatussuunnitelmaa sekä siihen liittyviä asiakirjoja, kuten lapsen vasuja ja Hyvä alku- käytänteitä
2. Rakenteet
- perhepäivähoidon esihenkilönä toimii varhaiskasvatuksen palveluohjaaja - alueen varhaiskasvatuksen erityisopettaja (VEO) antaa konsultointiapua sekä käy tarvittaessa havainnoimassa ryhmissä ja osallistuu vasu-keskusteluihin ja palavereihin tarpeen mukaan - perhepäivähoitajat on jaettu alueittain tiimeihin ja jokaisella alueella on nimetty tiimivastaava. Tiimit kokoontuvat kerran kuukaudessa - perhepäivähoitajat kokoontuvat esihenkilönsä kanssa kerran kuukaudessa yhteiseen, illalla järjestettävään työkokoukseen - perhepäivähoitajan työaika on 8h/pvä - perhepäivähoidossa on käytössä Läsnä-työaikasovellus. Siihen suunnitellaan heidän työvuoronsa huoltajien ilmoittamien hoitoaikojen mukaan. Hoitajilla on 26 vko:n tasoittumisjakso, jonka aikana tasoitetaan kertyneet ylityötunnit ja lomat yms. poissaolot - hoitajan ollessa pois töistä, lasten varahoito on järjestetty joka alueella päiväkotiryhmässä. Näissä ryhmissä työskentelee ja varahoitoa koordinoi yhteensä 5 työntekijää (toimintakausi 2025-2026). Jos perhe järjestää itse varahoidon <i>hoitajan poissaolosta</i> johtuvasta syystä, he saavat tältä ajalta maksuhyvityksen

3. Toiminnan kehittämisen laadulliset tavoitteet

- kehityskeskustelut käydään kerran vuodessa joko yksilökohtaisesti tai tiimissä (tällöin mahdollisuus myös henkilökohtaiseen keskusteluun)
- jokainen tiimi tekee tiimisopimuksen omaan toimintaansa
- jokainen hoitaja laatii syksyllä toimintasuunnitelman omaan toimintaansa
- toimintakauden 2025-2026 laadulliset tavoitteet:
 1. leikki ja sen kehittäminen
 2. dokumentoinnin kehittäminen

4. Vuosisuunnitelma yksikön kehittämiselle

- tällä toimintakaudella perhepäivähoidolla ei ole ollut erillistä, omaa suunnittelupäivää kustannustehokkuuteen liittyvistä syistä
- keskeisiä toiminnan suunnittelun foorumeita ovat yhteiset työkokoukset:
 - ¤ pedagogista keskustelua, mielipiteiden vaihtoa, vertaistukea...
 - ¤ pedagogisia aiheita ja muita ajankohtaisia aiheita varhaiskasvatukseen liittyen
 - ¤ tarvittaessa ulkopuolisia asiantuntijoita

➔ Iltojen aiheet nousevat ajankohtaisista asioista, arjen tarpeesta tai esim. annettujen kehittämistehtävien pohjalta
- työkokousten lisäksi tiimit työstävät erilaisia heille annettuja tehtäviä
- arviointia toteutamme jatkuvasti; asioista keskustelua/vuoropuhelua. Arviointia tapahtuu yksilötasolla, tiimitasolla ja koko työyhteisön tasolla; päivittäisessä työskentelyssä ja yhteisissä kohtaamisissa
Ulkopuolista arviointia ovat kohtaamiset huoltajien kanssa, lasten vasu-keskustelut sekä asiakastytytyväisyyskyselyt
- lasten asioihin liittyvää konsultointiapua saamme alueemme varhaiskasvatuksen erityisopettajalta (VEO)
- koulutukset; henkilöstön tarpeita ja toiveita pyritään kuuntelemaan koulutuksia suunniteltaessa
- Laukaan perhepäivähoito on ollut mukana työstämässä valtakunnallista tukimateriaalia perhepäivähoitoon yhteistyössä Opetushallituksen kanssa. Materiaali pohjautuu perhepäivähoidossa tehtyyn Perhepäivähoidon toimintakulttuuri- kansioon (PeTo) jota on työstetty tiiviissä yhteistyössä Laukaan niin kunnallisten kuin yksityistenkin perhepäivähoitajien kanssa. Opetushallituksen sivuilta löytyvään tukimateriaaliin pääset tutustumaan tästä: <https://www.oph.fi/fi/perhepaivahoito>

5. Ryhmien joustava muodostaminen ja lasten tuen tarpeisiin vastaaminen

- perhepäivähoito on pienryhmätoimintaa parhaimmillaan. Neljän lapsen ryhmä mahdollistaa lapsen yksilöllisen ja sensitiivisen huomioimisen monin eri tavoin. Päivän suunnitelmissa voi joustaa lapsiryhmän kiinnostuksen kohteiden ja tilanteiden mukaan
- Lasten kasvua, oppimista ja hyvinvointia edistää hoitajan kotiinsa luoma turvallinen, monipuolinen ja rauhallinen oppimisympäristö, jossa on aikaa jokaisen lapsen yksilölliselle kohtaamiselle

- Lapsia kannustetaan omien ajatusten jakamiseen, yrittämiseen ja sinnikkyyteen. Erehtyminen ja epäonnistuminen ovat myös osa elämää ja perhepäivähoidon arkea. Yhdessä tekeminen ja osallisuuden kokemukset vahvistavat ryhmää.
- kodin ja hoitajan välinen päivittäinen, luottamuksellinen vuoropuhelu on keskeinen osa kasvatustyötä
- tuen tarpeissa tehdään yhteistyötä VEO:n kanssa; käytettävistä tukitoimista keskustellaan yhdessä esim. kuvat, tukiviittomat. Tarvittaessa tukitoimien käyttöön perehdytetään/koulutetaan

6. Monialainen ja huoltajien kanssa tehtävä yhteistyö

- perhepäivähoitaja vastaa yhteistyöstä ja päivittäisistä kuulumisten vaihdosta huoltajien kanssa. Yhteistyö perheiden kanssa on tiivistä ja luottamuksellista. Perheen mukaan ottaminen arjen suunnitteluun takaavat lapselle turvallisen, läheisen ja avoimen yhteyden kodin ja hoitajan välillä
- Vasukeskustelut pidetään kaikkien perheiden kanssa kaksi kertaa toimintakauden aikana. VEO osallistuu tarvittaessa vasu-keskusteluihin ja vastaa tehostetun ja erityisen tuen suunnitelmien laatimisesta
- pedagoginen dokumentointi avaa huoltajille oman lapsen varhaiskasvatusta
- perheille järjestettävät vanhempainillat, juhlat ja tapahtumat

7. Tiedottaminen yksikössä

- tärkein viestintäkanava huoltajien kanssa on päivittäinen kuulumisten vaihto tuonti- ja hakutilanteissa.
- muita tärkeitä tiedottamiskanavia ovat mm. puhelin, sähköposti, Edlevo (tiedotteet, kyselyt) ja Signal
- työntekijöiden viestinnässä tärkeimpiä työvälineitä on: puhelin, sähköposti, tiimi- ja kuukausikokoukset, Signal

8. Perehdytys

- perhepäivähoidolla on oma perehdytyskansio
- uudelle työntekijälle nimetään omasta tiimistä perehdyttäjä (yleensä tiimivastaava). Tuki uudelle työntekijälle tulee kuitenkin myös koko työyhteisöltä
- päävastuu esihenkilöllä ja tuki tarvittaessa myös VEO:lta
- lisäksi korostetaan myös uuden työntekijän omaa aktiivisuutta asioiden selvittämiseen

9. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman yhteenveto

- tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma työ on aloitettu syksyllä 2023. On tutustuttu käsitteisiin ja pohdittu, mihin tulisi kiinnittää huomiota/paneutua tarkemmin tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumiseksi. Tukena tässä olemme käyttäneet mm. OPH:n materiaaleja

10. Valssi-arviointikeskustelun yhteenveto: vahvuudet ja kehittämiskohteet (kunnalliset)

- toimintakauden painopistealue oli leikki, josta tehtiin arviointi ja käytiin sen pohjalta yhteinen keskustelu vahvuuksista ja kehittämiskohteista
- vahvuudet: leikin havainnointi ja avoin, osallistava leikki
- kehittämiskohteet: dokumentointi ja pitkäkestoinen leikki

11. Arviointi

Toimintakausi on sujunut kokonaisuudessa hyvin joka osa-alueella.

Hoitajien kanssa on keväällä 2026 käyty tiimi-kehityskeskustelut. Niiden yhteenvedona voi todeta, että vaikka arjessa on välillä ollut hektisyyttä ja haasteitakin, siitä on selvitty kunnialla.

Koko työyhteisön sekä tiimien henki on koettu hyväksi ja ilmapiiri avoimeksi, toista tukevaksi ja auttavaksi. Tämä vaikka koko työyhteisö näkee toisiaan vain kerran kuukaudessa. Edes tiimi ei näe toisiaan välttämättä kuin tiimissä ja kuukausikokouksessa. Perhepäivähoitajat ovat keskenään tiivis, hyvin yhteistyötä tekevä/vertaistukea toisilleen antava ja motivoitunut työyhteisö.

Palautetta perheiltä saadaan päivittäisissä kohtaamisissa ja käydyissä vasu-keskusteluissa. Voimme todeta, että perhepäivähoidossa on tyytyväisiä asiakkaita. Heidän kanssaan yhteistyö on sujuvaa ja molemminpuolinen kommunikaatio on toiminut pääsääntöisesti hyvin.

Kulunut toimintakausi on haastanut varmasti jokaisen jaksamista jollakin tavalla, lähinnä johtuen kunnan taloudellisesta tilanteesta ja siihen liittyvistä toimenpiteistä. Tästä huolimatta hoitajat ovat hoitaneet perustyönsä huolellisesti, ahkerasti ja tunnollisesti. Hyvällä mielellä ja hymyssä suin perhepäivähoito siirtyy toimintakauteen 2026-2027, vaikka hoitajia kovasti mietityttää perhepäivähoidon tulevaisuus yleisellä tasolla ja Laukaan kunnassa.

Perhepäivähoidolla on pitkä historia osana Laukaan varhaiskasvatusta. Olisi tärkeää, että perhepäivähoidon ominaislaatu yhtenä tasavertaisena ja tärkeänä varhaiskasvatuksen palvelumuotona perheille tunnistettaan ja arvostettaisiin. Laukaan kunnan perhepäivähoitajat ovat kaikki koulutettuja ammattilaisia, jotka tekevät työtään hyvällä työmoraalilla ja tunnollisesti.