

KVTES:n mukaisen järjestelyerän ja kehittämisohjelman mukaisen paikallisen erän 1.6.2024 täytäntöönpanopöytäkirja

Laukaan kunnan ja henkilöstöä edustavien järjestöjen kesken todetaan, että KVTES:n mukainen 0,73 prosentin järjestelyerä ja 1,0 prosentin kehittämisohjelman mukainen paikallinen erä on pantu täytäntöön 1.6.2024 lukien seuraavasti:

Paikallisten erien suuruus laskettiin helmikuun 2024 palkkasummasta, joka oli 1.088151,55 euroa. Siitä laskettu järjestelyerän suuruus on 7.943,51 euroa ja kehittämisohjelmaerän suuruus 10.881,52 euroa. Yhteensä jaettavat erät ovat 18.825,02 euroa.

Erän täytäntöönpanossa on otettu huomioon KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan periaatteet erän kohdentamisesta. Erän täytäntöönpanosta on neuvoteltu henkilöstön edustajien kanssa. Neuvotteluun on kutsuttu palkkaustyöryhmään kuuluvat päluottamusmiehet. Erä päätettiin käyttää tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistuksiin.

Erien jakamisesta saavutettiin yksimielisyys.

Erä jakaantui KVTES palkkaliitteiden välillä seuraavan taulukon mukaisesti

Palkkaliite	Osuus palkoista (helmikuu 2024)	Osuus paikalliserien korotuksista
Hinnoittelemattomat	20 %	20 %
Liite 1	9 %	8 %
Liite 2	8 %	8 %
Liite 5	41 %	43 %
Liite 6	9 %	9 %
Liite 8	8 %	7 %
Liite 12	5 %	5 %

Erien jaossa huomioitiin ensin tehtävien vaativuuteen perustuvien palkkausepäkohtien korjaukset.

Toimisto- ja asiantuntijatehtävien osalta eriä käytettiin palkkausjärjestelmän selkeyttämiseen siten, että toimisto- ja asiantuntijatehtävien osalta muodostettiin selkeitä palkkatasoja ja niitä vastaavat tehtävän vaativuustasot.

Varhaiskasvatuksen osalta sovellettiin varhaiskasvatuksen palkkausjärjestelmää, jonka mukaisia TVA-osuuksia korotettiin. Varhaiskasvatuksen palvelupäälliköiden palkkoihin tehtiin yleisestä linjasta poikkeava korkeampi 150 euron korotus varhaiskasvatuksen

palkkausjärjestelmän mukaisena oikaisuna, jotta huolehditaan palvelupäälliköiden ja OVTES puolella olevien päiväkodinjohtajien palkkauksen oikeasuhtaisesta tasosta.

Ruokapalvelutyöntekijöiden palkkoja korotettiin 50 euron korotuksella (2,39 %) perustuen hinnoittelutunnukset merkittävään eroon valtakunnallisiin palkkatilastoihin nähden.

Tämän lisäksi pääosa edellisiin ryhmiin kuulumattomasta henkilöstöstä saa yleiskorotuksen omaisen 1,70 prosentin korotuksen tehtäväkohtaiseen palkkaan.

Palkkausepäkohtia tai vastikään tarkistettuja palkkoja huomioitiin tapauskohtaisesti myös korotusta pienentävänä tekijänä.

Työllistettyjen palkkatasoa ei korotettu. Hanketyöntekijöiden palkkatasoa ei korotettu. Kunnanjohtajan palkkatasoa ei korotettu.

Kehittämishjelma 2022-2025

Kunta-alan sopimusratkaisu 2022-2025 sisältää erillisen viisivuotisen palkkausjärjestelmän kehittämishjelman, jonka sopimuskorotukset ovat keskimäärin yksi prosentti vuosittain. Kehittämishjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialojen työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta uudistamalla palkkausjärjestelmiä.

Neuvottelua palkkausjärjestelmän kehittämisestä jatketaan jatkuvan neuvottelun periaatteella.

Liitteet

- Korotuksen tehtävittäin/henkilöittäin

Allekirjoitukset

Kukin järjestö hyväksyy tämän täytäntöönpanoasiakirjan edustamansa henkilöstön osalta. Neuvotteluun on osallistunut JHL ja JUKO. Allekirjoitettu sopimus säilytetään kunnan henkilöstöhallinnossa.

Asiakirja allekirjoitetaan sähköisesti.