

OVTES:n mukaisen järjestelyerän ja kehittämisohjelman mukaisen paikallisen erän 1.6.2024 täytäntöönpanopöytäkirja

Laukaan kunnan ja OAJ:n paikallisyhdistyksen kesken todetaan, että OVTES:n mukaiset paikalliset palkankorotuserät on pantu täytäntöön 1.6.2024 lukien tämän pöytäkirjan mukaisesti.

Erien täytäntöönpanossa on otettu huomioon OVTES:n allekirjoituspöytäkirjan periaatteet erän kohdentamisesta. Erien täytäntöönpanosta on neuvoteltu henkilöstön edustajien kanssa. Neuvotteluun on kutsuttu JUKO ry:n pääluottamusmies ja OAJ:n paikallisyhdistyksen puheenjohtaja. Erät päätettiin käyttää tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin. Erien jaossa työntekijäryhmien välillä kiinnitettiin huomiota erityisesti henkilöstön saatavuuden turvaamiseen sekä aikaisemmin palkkausjärjestelmässä heikosti huomioitujen vaativuus- ja kuormitustekijöiden vaikutus.

Osiot A-F

Osioiden A-F osalta jaettavana oli 0,73 % järjestelyerä ja 0,60 % kehittämisohjelmaerä.

Paikallisten erien suuruus laskettiin helmikuun 2024 palkkasummasta, joka oli 1.110.873,33 euroa. Palkkasummaan tehtiin sopimuksen mukainen toukokuun korotus laskennallisena kertoimella 1,0076, minkä jälkeen lopullinen palkkasumma oli 1.119.315,97 euroa. Siitä lasketut paikalliset erät jakautuivat seuraavasti:

Perusopetus	Järjestelyerä	7426,10
	Kehittämisohjelma	6103,65
	Yhteensä	13529,75
Lukio	Järjestelyerä	663,19
	Kehittämisohjelma	545,09
	Yhteensä	1208,27
Kansalaisopisto	Järjestelyerä	81,71
	Kehittämisohjelma	67,16
	Yhteensä	148,88
	Kaikki yhteensä	14886,90
	Järjestelyerä yhteensä	8171,01
	Kehittämisohjelma yhteensä	6715,90

Perusopetuksessa eristä tehdään erilliskorotukset seuraavasti:

- 2. luokan opettajien TVA-osuuksia korotetaan 90 euroa
- luokanohjaajien TVA-osuuksia korotetaan 45 euroa

Loppuosa paikallisista eristä jaetaan palkkausjärjestelmän mukaisia TVA-osuuksia korottamalla siinä suhteessa, missä ne on jaettu henkilöstön kesken ennen korotuksia.

Palkkausjärjestelmän mukaisesti TVA-osuuden tarkastetaan uuden lukuvuoden alkaessa syksyllä 2024.

Lukion ja kansalaisopiston osalta paikalliset erät jaetaan palkkausjärjestelmän mukaisella jakoperusteella nykyisiä TVA-osuuksia korottaen.

42 % kaikista korotuksista koostuu järjestelyerästä ja 58 % kehittämisohjelmaerästä.

Osio G

Osion G osalta jaettavana oli 0,73 % järjestelyerä ja 1,00 % kehittämisohjelmaerä.

Paikallisten erien suuruus laskettiin helmikuun 2024 palkkasummasta, joka oli 137.198,35 euroa. Palkkasummaan tehtiin sopimuksen mukainen toukokuun korotus laskennallisena kertoimella 1,0076, minkä jälkeen lopullinen palkkasumma oli 138.241,06 euroa. Siitä laskettu 0,73 % järjestelyerä oli 1009,16 euroa ja 1,0 % kehittämisohjelmaerä 1382,41 euroa.

Erien jakamisesta saavutettiin yksimielisyys. Yhteensä eristä jaetaan korotuksen seuraavasti:

- Varhaiskasvatuksen opettajien TVA-osuuksia korotetaan 46 euroa
- Varhaiseryityiskasvatuksen opettajien TVA-osuuksia korotetaan 46 euroa
- Päiväkodinjohtajien TVA-osuuksia korotetaan 51-71 euroa
- Varhaiskasvatuksen apulaisjohtajien TVA-osuuksia korotetaan 21 euroa

Poikkeuksena edellä mainittuun on sellaiset työntekijät, joiden palkka on ennen 1.6.2024 ollut tehtävän vaativuuden arviointia korkeammalla tasolla palkkausjärjestelmässä, jolloin korotus mitoitetaan siten, että kaikkien samassa vaativuustasossa työskentelevien TVA-osuudet ovat korotusten jälkeen yhtä suuret. Selvyiden vuoksi mainitaan, että kenenkään palkkoja ei lasketa tässä yhteydessä palkkausjärjestelmän mukaisten palkkatasojen saavuttamiseksi.

42 % kaikista korotuksista koostuu järjestelyerästä ja 58 % kehittämisohjelmaerästä.

Varhaiskasvatuksen palkkausjärjestelmän mukaisesti tehtävien vaativuudet tarkastetaan uuden toimintakauden alkaessa esihenkilöiden toimesta, mikä voi aiheuttaa muutoksia työntekijöiden TVA-osuuksiin syksyllä 2024. Muutosten johdosta yksittäisen työntekijän

TVA-osuus voi syksyllä 2024 laskea 1.6.2024 tasoa matalammaksi, mutta varhaiskasvatuk-
sen kokonaispalkkasumma pysyy vähintään yhtä suurena kuin 1.6.2024.

Kehittämishjelma 2022-2025

Kunta-alan sopimusratkaisu 2022-2025 sisältää erillisen viisivuotisen palkkausjärjestelmän
kehittämishjelman, jonka sopimuskorotukset ovat keskimäärin yksi prosentti vuosittain.
Kehittämishjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialojen työpaikkojen kil-
pailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta
uudistamalla palkkausjärjestelmiä.

Neuvottelua palkkausjärjestelmän kehittämisestä jatketaan jatkuvan neuvottelun periaat-
teella.

Kehittämisessä huomioidaan muun muassa seuraavia teemoja:

- Varhaiskasvatuksen palkkatasot Laukaassa ovat jääneet ympäröivä kuntia matalammaksi.
Varhaiskasvatuksen palkkausjärjestelmää tulee kehittää veto- ja pitovoiman vahvista-
miseksi. Palkkausjärjestelmän kehittämisessä tulee huomioida sekä palkkatasot ja pal-
kankorotukset että uuden TVA-järjestelmän toimivuuden arviointi.
- Varhaiskasvatuksen palkkausjärjestelmän kehittämisessä huomioidaan epäpätevien ja
pätevien opettajien tehtävien vaatavuuden tyypilliset erot
- Perusopetuksen osalta kiinnitetään kehittämisessä erityistä huomiota henkilöstön saa-
tavuuden turvaamiseen erityisesti erityisopettajien ja luokanopettajien osalta.
- Palkkausjärjestelmien vaikuttavuutta seurataan työvoiman saatavuuden näkökulmasta.

Liitteet

- Yhteenvedo erän käytöstä OVTES palkkaliitteittäin
- Korotuksen tehtävittäin/henkilöittäin

Allekirjoitukset

Kukin järjestö hyväksyy tämän täytäntöönpanoasiakirjan edustamansa henkilöstön osalta.
Neuvotteluun on osallistunut JUKO/OAJ Laukaa. Allekirjoitettu sopimus säilytetään kunnan
henkilöstöhallinnossa.

Asiakirja allekirjoitetaan sähköisesti.