

TS:n mukaisen järjestelyerän ja kehittämisohjelman mukaisen paikallisen erän 1.6.2024 täytäntöönpanopöytäkirja

Laukaan kunnan henkilöstöä edustavien paikallisyhdistysten kesken todetaan, että TS:n mukainen 0,73 prosentin järjestelyerä ja 0,88 prosentin kehittämisohjelman mukainen paikallinen erä on pantu täytäntöön 1.6.2024 lukien seuraavasti:

Paikallisten erien suuruus laskettiin helmikuun 2024 palkkasummasta, joka oli 203.168,53 euroa. Siitä laskettu järjestelyerän suuruus on 1.483,13 euroa ja kehittämisohjelmaerän suuruus 1789,91 euroa. Yhteensä jaettavat erät ovat 3273,04 euroa.

Erien täytäntöönpanossa on otettu huomioon TS:n allekirjoituspöytäkirjan periaatteet erän kohdentamisesta. Erien täytäntöönpanosta on neuvoteltu henkilöstön edustajien kanssa. Neuvotteluun on kutsuttu palkkaustyöryhmään kuuluvat pääluottamusmiehet sekä pääsopijajärjestöjen henkilöstöyhdistysten osoittamat muut neuvottelijat. Erät päätettiin käyttää tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin.

Erien jakamisesta saavutettiin yksimielisyys.

Järjestelyerä jaetaan seuraavasti:

Järjestelyerästä noin ¾ jaetaan tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksena ja noin ¼ henkilökohtaisina lisiinä. Tehtäväkohtaisia palkkoja korotetaan yleiskorotuksen omaisesti tasaprosentilla kaikille. Henkilökohtaisen lisän osalta TS:n mukainen henkilöstö jaetaan ryhmiin, joiden kokonaispalkkasummien mukaan henkilökohtaiset lisät jaetaan tasan. Kyseisiin ryhmiin kuuluvat esihenkilöt jakavat henkilökohtaiset lisät työsuorituksen arviointeihin perustuen työntekijöille. Helmikuun tilanteessa TS:n piirissä oli 13 työntekijää, joilla ei ollut henkilökohtaista lisää ollenkaan. Henkilökohtaisten lisien keskiarvo oli noin 60 euroa.

Tasapuolisen jakautumisen varmistamiseksi henkilökohtaisten lisien erä jaetaan seuraavien ryhmien palkkasummien suhteessa (osuus jaettavista hk-lisistä suluissa):

- Johtotehtävät (13 %)
- Sivistyspalvelut (13 %)
- Maankäyttö ja paikkatieto (11 %)
- Yhdyskuntatekniikka (16 %)
- Tilapalvelu (20 %)
- Ympäristötoimi (27 %)

Edellä mainituin periaattein järjestelyerästä euromääräisesti tehtäväkohtaisiin palkkoihin kohdennetaan noin 1112,34 euroa ja henkilökohtaisiin lisiin noin 370,78 euroa.

Kehittämisohjelmaerä jaetaan seuraavasti:

Kehittämishjelmaerä jaetaan samoin periaattein kuin järjestelyerä.

Edellä mainituin periaattein euromääräisesti tehtäväkohtaisiin palkkoihin kohdennetaan noin 1342,43 euroa ja henkilökohtaisiin lisiin noin 447,47 euroa.

Edellä mainituin periaattein eristä jaetaan yhteensä 1,12 prosentin yleiskorotuksen omainen tehtäväkohtaisten palkkojen korotus ja loppuosa eristä jaetaan henkilökohtaisiin lisiin.

Kehittämishjelma 2022-2025

Kunta-alan sopimusratkaisu 2022-2025 sisältää erillisen viisivuotisen palkkausjärjestelmän kehittämishjelman, jonka sopimuskorotukset ovat keskimäärin yksi prosentti vuosittain. Kehittämishjelman tavoitteena on parantaa kunta- ja hyvinvointialojen työpaikkojen kilpailukykyä, henkilöstön saatavuutta, työelämän laatua ja palvelutuotannon tuloksellisuutta uudistamalla palkkausjärjestelmiä.

Neuvottelua palkkausjärjestelmän kehittämisestä jatketaan jatkuvan neuvottelun periaatteella.

Liitteet

- Yhteenveto erän käytöstä TS hinnoittelukohdittain
- Korotuksen tehtävittäin/henkilöittäin

Allekirjoitukset

Kukin järjestö hyväksyy tämän täytäntöönpanoasiakirjan edustamansa henkilöstön osalta. Neuvotteluun on osallistunut JHL ja JUKO/KTN. Allekirjoitettu sopimus säilytetään kunnan henkilöstöhallinnossa.

Asiakirja allekirjoitetaan sähköisesti.