

Asiakirjan ovat allekirjoittaneet

Nimi	Tunnistautuminen	Aika
MARIA ELINA KANKKIO	Telia Tunnistus	04.09.2025 13:30:10 UTC+03:00
Lari Jasper Rouvinen	Telia Tunnistus	04.09.2025 13:30:31 UTC+03:00
Maarit Hannele Kaija	Telia Tunnistus	04.09.2025 13:38:13 UTC+03:00
Maija Inkeri Kinnunen	Telia Tunnistus	04.09.2025 14:26:17 UTC+03:00



Tämä dokumentti on sähköisesti allekirjoitettu

Sisälllys: - Kansilehti (1 sivu)
- Alkuperäinen dokumentti (3 sivua)

Palkkaustyöryhmän/tasopalkka kokous 4.9.2025

Aika: **ke 4.9.2025 klo 11.58 – 13.00**

Paikka: Kuntala Väistö, Vuojärvi / Teams

Osallistujat: Maarit Kaija, konsernipalvelujohtaja
Jasper Rouvinen, henkilöstöpäällikkö
Maria Kankkio, varhaiskasvatuksen johtaja
Jukka Lummelahhti, pääluottamusedustaja, JUKO ry, poissa
Maija Kinnunen, varapääluottamusedustaja, JUKO ry

1. Puheenjohtajan, pöytäkirjanpitäjän ja pöytäkirjantarkastajien valinta

Päätösehdotus: Maarit Kaija toimii puheenjohtajana, Jasper Rouvinen pöytäkirjanpitäjänä ja kaikki osallistujat allekirjoittavat muistion sähköisesti.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

2. Palkkaustyöryhmän toiminta 2025

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT sekä alan pääsopijajärjestöt JAU ry, JUKO ry ja Sote ry ovat sopineet uuden tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta. Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän. Uutta järjestelmää sovelletaan KVTES:n piirissä olevaan henkilöstöön sekä varhaiskasvatuksen opettajiin (OVTES G-osio). Uusi palkkausjärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025, mutta työnantajille on annettu siirtymäaika, jonka mukaan järjestelmä tulee ottaa käyttöön 30.9.2025 mennessä.

KT:n suositus (yleiskirje 3/2025) on ollut, että kuntaan perustetaan paikallinen palkkausryhmä. Palkkausryhmä seuraa tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton etenemistä. Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusedustajien kanssa. Paikallisessa palkkausryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Mikäli yksimieliseen ratkaisuun ei päästä, tehdään yhteinen muistio, jossa on osapuolten kannat perusteluineen. Muistio ei ole pääsopimuksen mukainen paikallisneuvottelupöytäkirja. Mahdolliset erimielisyydet ratkaistaan viime kädessä pääsopimuksen mukaisesti. KT:n suosituksen (yleiskirje 7/2025) mukaisesti OVTES osion G:n osalta tulee perustaa erillinen paikallinen palkkausryhmä JUKO ry:n kanssa. Tämän palkkausryhmän osalta ja yhteistyöhön henkilöstön edustajan kanssa sovelletaan yllä olevia KVTESin mukaisia periaatteita.

Laukaan hallintosäännön § 25 mukaan kunnanjohtaja perustaa päätöksellään työryhmiä. Vs. kunnanjohtaja (kehitysjohtaja) perusti paikallisen palkkaustyöryhmän § 9/2025 KVTES osioon ja OVTES G-osioon.

OVTES G-osion osalta on kokoonnuttu useamman kerran ja valmistelussa on kuultu myös esihenkilöitä. Henkilöstölle tasopalkkajärjestelmästä kerrotaan laajemmin hyväksynnän jälkeen henkilöstöinfossa ja intrassa.

Päätösehdotus: Merkitään palkkausryhmän toiminta tiedoksi.

Päätös: Merkittiin palkkaustyöryhmän toiminta tiedoksi.

3. Laukaan kunnan tasopalkkajärjestelmä OVTES osio G:n osalta

Muistion liitteenä on Laukaan kunnan tasopalkkajärjestelmä OVTES osio G:n osalta. Se sisältää paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet. Järjestelmä ei ole vielä valmis, vaan täydentyy jatkuvasti käyttöönoton myötä. Kokouksessa 4.9.2025 käsitellään yhdessä esille tulevia soveltamiskysymyksiä, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehtoja ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Mikäli yksimieliseen ratkaisuun ei päästä, kirjataan tähän muistioon osapuolten kannat perusteluineen. Palkkausryhmien toiminta jatkuu myös tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen.

Päätösehdotus: Hyväksytään liitteenä oleva Laukaan kunnan tasopalkkajärjestelmä OVTES osio G:n osalta. Tähän muistioon kirjataan mahdolliset eriävät kannat perusteluineen. Palkkausryhmän käsittelyn jälkeen asia etenee kunnanjohtajan päätettäväksi.

Päätös: Hyväksyttiin päätösehdotus yksimielisesti.

4. Järjestelyerät

Esitellään kokouksessa OVTES-osio G:n keskitetyn erän 0,01 % kustannus. Tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon sovittu keskitetty erä on 0,01 % osio G:n palkkasummasta. Työnantajittain kustannus kuitenkin vaihtelee selvästikin. Keskitetyn erän työnantajakohtainen kustannus muodostuu sen mukaan, miten palkkaryhmien A, B, C valtakunnallisesti määritellyt tasopalkat korottavat palkkoja kullakin työnantajalla. Kustannus maksetaan takautuvasti 1.2025 alkaen käyttöönottoon asti. Keskitetystä erästä loput on käytetty ja toimeenpantu aiemmin kelpoisuuslisien käyttöönottoon.

Esitellään kokouksessa paikallisen erän 0,25 % jako, joka käytetään paikallisesti tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon ja samalla aloitetaan myös jo palkkaryhmien harmonisointi. Paikallisen erän suuruus on 0,25 % osion G palkkasummasta, joka on otettu mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudesta. Laskennassa on käytetty huhtikuun 2025 palkkoja.

Päätösehdotus: Palkkaustyöryhmä hyväksyy kokouksessa esitetyn mukaisesti erien käytön ja jakamisen. Palkkaustyöryhmä toteaa, että OVTES osio G:n osalta käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta eikä sitä saada ensimmäisellä paikallisella järjestelyerällä tehtyä täysimääräisesti, vaan tasopalkkojen palkkaryhmien tasoille jää eri palkkasummia.

Palkkojen yhteensovittaminen tehdään kohtuullisessa ajassa ja harmonisoinnista tehdään suunnitelma mihin seuraavia eriä käytetään, mitkä voidaan kohdentaa paikallisesti. Lopullisessa tilanteessa palkkaryhmän tasoilla olevilla henkilöillä tulee olla sama tasopalkka. Palkkausryhmän käsittelyn jälkeen asia etenee kunnanjohtajan päätettäväksi.

Päätös: Hyväksytään järjestelyerien käyttö ja jako esitetyllä tavalla. Sovitaan että harmonisointisuunnitelma laaditaan loppuvuoden 2025 aikana ja kokoonnutaan työryhmän kanssa, kun se on valmis.