

Asiakirjan ovat allekirjoittaneet

Nimi	Tunnistautuminen	Aika
Maija Inkeri Kinnunen	Telia Tunnistus	07.09.2025 22:57:49 UTC+03:00
Maarit Hannele Kaija	Telia Tunnistus	08.09.2025 08:02:21 UTC+03:00
Lari Jasper Rouvinen	Telia Tunnistus	08.09.2025 08:58:31 UTC+03:00
Minna Ainokaisa Hallman	Telia Tunnistus	08.09.2025 12:18:45 UTC+03:00



Tämä dokumentti on sähköisesti allekirjoitettu

Sisälllys: - Kansilehti (1 sivu)
- Alkuperäinen dokumentti (3 sivua)

Palkkaustyöryhmän/tasopalkka kokous 5.9.2025

Aika: **pe 5.9.2025 klo 12.03 – 14.25**

Paikka: Kuntala Väistö, Vuojärvi / Teams

Osallistujat: Maarit Kaija, konsernipalvelujohtaja
Jasper Rouvinen, henkilöstöpäällikkö
~~Jukka Lummelah~~ti, pääluottamusedustaja, JUKO ry, poissa
Maija Kinnunen, varapääluottamusedustaja, JUKO ry, poistui klo 13.43
Minna Hallman, pääluottamusedustaja, JHL ry

1. Puheenjohtajan, pöytäkirjanpitäjän ja pöytäkirjantarkastajien valinta

Päätösehdotus: Maarit Kaija toimii puheenjohtajana, Jasper Rouvinen pöytäkirjanpitäjänä ja kaikki osallistujat allekirjoittavat muistion sähköisesti.

Päätös: Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

2. Palkkaustyöryhmän toiminta 2025

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT sekä alan pääsopijajärjestöt JAU ry, JUKO ry ja Sote ry ovat sopineet uuden tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta. Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävien vaatavuuden arviointijärjestelmän. Uutta järjestelmää sovelletaan KVTES:n piirissä olevaan henkilöstöön sekä varhaiskasvatuksen opettajiin (OVTES G-osio). Uusi palkkausjärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025, mutta työnantajille on annettu siirtymäaika, jonka mukaan järjestelmä tulee ottaa käyttöön 30.9.2025 mennessä.

KT:n suositus (yleiskirje 3/2025) on ollut, että kuntaan perustetaan paikallinen palkkausryhmä. Palkkausryhmä seuraa tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton etenemistä. Mahdolliset paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet valmistellaan yhteistyössä luottamusedustajien kanssa. Paikallisessa palkkausryhmässä käsitellään yhdessä esille tulleet soveltamiskysymykset ja soveltamisen ongelmat, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehdot ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Mikäli yksimieliseen ratkaisuun ei päästä, tehdään yhteinen muistio, jossa on osapuolten kannat perusteluineen. Muistio ei ole pääsopimuksen mukainen paikallisneuvottelupöytäkirja. Mahdolliset erimielisyydet ratkaistaan viime kädessä pääsopimuksen mukaisesti.

Laukaan hallintosäännön § 25 mukaan kunnanjohtaja perustaa päätöksellään työryhmiä. Vs. kunnanjohtaja (kehitysjohtaja) perusti paikallisen palkkaustyöryhmän § 9/2025 KVTES osioon ja OVTES G-osioon.

KVTES-osion osalta on kokoonnuttu useamman kerran ja valmistelussa on kuultu myös esihenkilöitä. Valmistelua ovat tehneet liitteiden vastuuesihenkilöt yhdessä henkilöstöpäällikön kanssa, joka on koordinoanut palavereja kohta kohdalta yhteistyössä luottamusedustajien kanssa. Palaverit on käyty jokaisen liitteen kanssa erikseen yhdessä vastuuesihenkilön kanssa. Henkilöstölle tasopalkkajärjestelmästä kerrotaan laajemmin hyväksynnän jälkeen henkilöstöinfossa ja intrassa.

Päätösehdotus: Merkitään palkkausryhmän toiminta tiedoksi.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

3. Laukaan kunnan tasopalkkajärjestelmä KVTES osion osalta

Muistion liitteenä on Laukaan kunnan tasopalkkajärjestelmä KVTES osalta. Se sisältää paikalliset tasokriteerit, paikalliset tasokuvaukset ja paikalliset osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet. Järjestelmä ei ole vielä valmis, vaan täydentyy jatkuvasti käyttöönoton myötä. Kokouksessa 5.9.2025 käsitellään yhdessä esille tulevia soveltamiskysymyksiä, selvitetään eri ratkaisuvaihtoehtoja ja pyritään yksimieliseen ratkaisuun. Mikäli yksimieliseen ratkaisuun ei päästä, kirjataan tähän muistioon osapuolten kannat perusteluineen. Palkkausryhmien toiminta jatkuu myös tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton jälkeen.

Päätösehdotus: Hyväksytään liitteenä oleva Laukaan kunnan tasopalkkajärjestelmä KVTES osion osalta. Tähän muistioon kirjataan mahdolliset eriävät kannat perusteluineen. Palkkausryhmän käsittelyn jälkeen asia etenee kunnanjohtajan päätettäväksi.

Päätös: Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

4. Järjestelyerät

Esitellään kokouksessa KVTES-osion keskitetyn erän 0,35 % kustannus. Tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon sovittu keskitetty erä on 0,35 % osio KVTES:n palkkasummasta. Työnantajittain kustannus kuitenkin vaihtelee selvästikin. Keskitetyn erän työnantajakohtainen kustannus muodostuu sen mukaan, miten palkkaryhmien A, B, C valtakunnallisesti määritellyt tasopalkat korottavat palkkoja kullakin työnantajalla. Kustannus maksetaan takautuvasti 1.2025 alkaen käyttöönottoon asti. Kustannus muodostuu sen kautta, jos nykyiset palkat ovat olleet alle KVTES 1.2.2025 alarajojen ja tähän keskitetty erä kohdentuu ja sen takia työnantajakohtainen kustannus voi vaihdella runsaasti. Keskitetyllä erällä 0,35 % nostetaan tasopalkat siis uusien palkkaliitteiden mukaisesti palkkaryhmien valtakunnalliselle alarajalle 1.2.2025 alkaen.

Esitellään kokouksessa paikallisen erän 0,45 % jako, joka käytetään paikallisesti tasopalkkajärjestelmän täytäntöönpanoon ja samalla aloitetaan myös jo palkkaryhmien harmonisointi. Paikallisen erän suuruus on 0,45 % KVTES osion palkkasummasta, joka on otettu mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

Laskennassa on käytetty huhtikuun 2025 palkkoja. Takautuva palkkasaatava lasketaan ajalta 1.6.2025 – 30.9.2025. Vaihetta A-ei tarvinnut Laukaassa käyttää sen osoittamin liitteiden palkkojen nostoon, koska ne olivat korkeammalla kuin valtakunnallinen taso, eikä lomitusta ole Laukaan kunnassa. Näin ollen koko 0,45 % käytetään KVTES osioon.

Eläinlääkärien palkkaliitteen 15 osalta järjestelyerä on laskettu erikseen erotettuna KVTES:istä ohjeistuksen mukaisesti. Paikallinen järjestelyerä liitteen osalta on 0,8 %, joka on kohdistettu tasopalkkoihin ja paikallisen tasolisän muodostamiseen.

Päätösehdotus: Palkkaustyöryhmä hyväksyy kokouksessa esitetyn mukaisesti erien käytön ja jakamisen. Palkkaustyöryhmä toteaa, että KVTES osio osalta käyttöönotto luo palkkojen yhteensovittamisen tarvetta eikä sitä saada ensimmäisellä paikallisella järjestelyerällä tehtyä täysimääräisesti, vaan tasopalkkojen palkkaryhmien tasoille jää eri palkkasummia joissakin ammattiryhmissä.

Palkkojen yhteensovittaminen tehdään kohtuullisessa ajassa ja harmonisoinnista tehdään suunnitelma mihin seuraavia eriä käytetään, mitkä voidaan kohdentaa paikallisesti. Lopullisessa tilanteessa palkkaryhmän tasoilla olevilla henkilöillä tulee olla sama tasopalkka. Palkkausryhmän käsittelyn jälkeen asia etenee kunnanjohtajan päätettäväksi.

Päätös: Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

5. Muut asiat

Kokouksessa ei käsitelty muita asioita.