



Kunnanjohtaja 09.09.2025 § 37/2025

443/01.00.01/2025

Asia **Tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto Laukaan kunnassa ja KVTES-
sekä OVTES osion G paikallisten järjestelyerien jakaminen**

Päätös Päätän,
1) että Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) ja OVTES osio G:tä (varhaiskasvatus) koskeva tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön Laukaan kunnassa 1.10.2025 alkaen liitteenä olevan tasopalkkajärjestelmän mukaisesti.

2) määrätä KVTES ja OVTES osio G:tä koskevat paikalliset järjestelyerät täytäntöönpantavaksi 1.6.2025 lukien selostuksessa olevan esityksen mukaisesti.

Selostus ja perustelut Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) tasopalkkajärjestelmä on tullut voimaan 1.2.2025 ja se korvaa nykyisen tehtävien vaativuuteen pohjautuvan TVA-järjestelmän tehtäväkohtaisen palkan määrittelyssä. Tasopalkka koskee KVTES:n sopimusalan ja OVTES osio G (varhaiskasvatus) palkkahinnoitteluliitteitä ja eräitä muita määräyksiä. Tasopalkkamalli ei koske OVTES:n muita palkkahinnoitteluliitteitä eikä TS:n sopimusta.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä. Tasokriteereitä on sekä valtakunnallisia että paikallisesti sovittavia. Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle (A, B ja C) on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullekin palkkaryhmän tasolle määritellään yksi tasopalkka. Tasopalkkajärjestelmien paikallisen valmistelun aikana on laadittu mm. valtakunnallisiin tasokuvauksiin perustuvat paikalliset tasokuvaukset paikallisine soveltamisohjeineen, joko paikallisilla tarkennuksilla tai kokonaan paikallisilla tasokriteereillä, jotka on lisätty valtakunnallisten lisäksi.

KVTES:n tasopalkkajärjestelmä tulee käyttöön 1.2.2025, mutta järjestelmän yhtenäinen työnantajakohtainen käyttöönotto tulee tehdä viimeistään 1.10.2025 alkaen.

Palkkaryhmän eri tasot (A, B, C) määräytyvät siihen liittyvän osaamisen ja vastuun (OSVA) perusteella. Palkkaryhmissä on määritelty tasokriteerit. Yhden tasokriteerin täyttyminen nostaa tehtävän tasolta A vähintään seuraavalle tasolle B. Tasokriteerille C siirrytään tasokriteerien täytyessä paikallisten tasokuvausten perusteella.



Kunnanjohtaja

09.09.2025

§ 37/2025

Uusi tasopalkkajärjestelmä sisältää tasopalkan lisäksi tasolisiä. Tasolisiä on kahdenlaisia, valtakunnalliset, velvoittavat tasolisät sekä paikallisesti sovitut tasolisät.

Tasopalkkajärjestelmää kehitetään jatkuvasti. Nyt päätettävänä liitteenä on oleva Laukaan kunnan tasopalkkajärjestelmä. Mikäli tasopalkkajärjestelmässä on päivitettävää, niin asiasta neuvotellaan ensin paikallisesti luottamusedustajien kanssa palkkaustyöryhmissä. Palkkaustyöryhmät jatkavat toimintaansa käyttöönoton jälkeenkin.

Laukaan kunnan uuden palkkausjärjestelmän käyttöönottoa on valmistelleet paikalliset palkkaustyöryhmät KVTES ja OVTES osio G:n osalta. Vastuulla on ollut valmistella uusi järjestelmä ja lisäksi on käsitelty yhdessä esille tulleita soveltamiskysymyksiä. Paikalliset palkkaustyöryhmät ovat neuvotelleet ja hyväksyneet osaltaan Laukaan kunnan tasopalkkajärjestelmän (KVTES ja OVTES osio G) erikseen, joista tähän on muodostettu hyväksyttävä liite kokonaisuudessaan. Palkkaustyöryhmille koordinoi ja valmisteli kokonaisuuden henkilöstöpäällikkö pois lukien yhteisten palveluiden päälliköiden osuuden, jonka valmisteli konsernipalvelujohtaja liitteeseen palkkaryhmien ulkopuoliseksi ryhmäksi. Lisäksi paikallisen järjestelyerän osuuden tältä em. osin valmisteli konsernipalvelujohtaja. Eri ammattiryhmien kohdalla on käyty paikallisia neuvotteluja luottamusedustajien kanssa ja osallistettu vastuu esihenkilöitä vahvasti kriteeristöjen muodostamiseen.

Pöytäkirjat paikallisneuvotteluista 4.9.2025 ja 5.9.2025 sekä Laukaan kunnan tasopalkkajärjestelmä 1.0 ovat liitteinä. Teknisenä korjauksena tasopalkkajärjestelmän taulukoihin on lisätty palkkaustyöryhmien käsittelyn jälkeen päivämäärä "1.2.2025" missä näkyy Laukaan kunnan palkkataso taulukoissa ko. päivämäärällä. Näin jää selkeä merkintä, että 1.2.2025 Laukaan kunnan tasopalkkojen taso on se mikä taulukossa ja näihin summiin kohdistuu 1.10.2025 yleiskorotus 2,5 %. Samoin myös KVTES alarajat nousevat yleiskorotuksen verran 1.10.2025 alkaen. Lisäksi on teknisesti korjattu OVTES osio G:hen puuttuva valtakunnallinen tasolisa "Päiväkodin johtajalle, joka toimii myös varhaiskasvatusjohtajana". Lisän määrä määritellään myöhemmin, koska sitä ei määritetty palkkaustyöryhmässä.

Järjestelyerät:

Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimusalan (KVTES) osalta on sovittu uudesta palkkausjärjestelmästä. Tasopalkkajärjestelmä koskee kaikkia kuntatyönantajia velvoittavana järjestelmänä. Järjestelmän viimeinen käyttöönottopäivä on 1.10.2025, kuitenkin niin, että paikalliset korotukset astuvat voimaan 1.6.2025.



Kunnanjohtaja

09.09.2025

§ 37/2025

Palkkausjärjestelmän vaihtumisen vuoksi työntekijän varsinainen palkka ei voi pienentyä, jos työntekijän tehtävät ovat säilyneet palkkausjärjestelmän muutoshetkellä ennallaan. Mikäli tehtävät ovat muuttuneet esimerkiksi edellisestä toimintakaudesta varhaiskasvatuksessa, niin tällöin muutos ja palkkaryhmään sijoittaminen saattavat vaikuttaa asiaan. Lisäksi palkkauksen rakenteissa voi kuitenkin tapahtua muutoksia. Osalla työntekijöistä palkkaus voi nousta. Osalla työntekijöistä palkkaus säilyy ennallaan. Palkansaajan tehtävä on sijoitettu sovellettavaan palkkaryhmään ja palkkaryhmän oikealle vastuun ja osaamisen tasolle käyttöönottohetkeä edeltävän kuukauden tehtävän perusteella.

Tasopalkkajärjestelmien käyttöönotto voi muodostaa palkkojen yhteensovittamisen tarvetta (eli palkkaharmonisaatiota). Työntekijöiden tosiasiallisia palkkoja ei välttämättä voida harmonisoida kerralla samaksi kunkin palkkaryhmän kullakin osaamisen ja vastuun tasolla, vaan työntekijöillä voi olla eri palkkoja saman palkkaryhmän samalla osaamisen ja vastuun tasolla. Palkkojen yhteensovittamisessa uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja osaamisen ja vastuun tasoihin voidaan noudattaa siirtymäaikaa, joka voi vaihdella työnantajittain. Palkkausjärjestelmäuudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa. Tähän vaikuttaa muun muassa palkkaerot ja niiden suuruus, kustannukset ja käytettävissä oleva kunnan varallisuus.

Palkkojen yhteensovittamisen tavoitteena on, että saman palkkaryhmän samalla osaamisen ja vastuun tasolla maksetaan samaa tasopalkkaa. Lisäksi osaamisen ja vastuun tasojen välillä tulee olla erot tasopalkkojen välillä (esim. saman palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasolla B maksetaan korkeampaa tasopalkkaa kuin osaamisen ja vastuun tasolla A). Valtakunnallisesti on sovittu tasopalkkajärjestelmien täytäntöönpanolle vuodelle 2025 paikallisesti käytettäviä eriä. Näistä paikallisista eristä käytiin paikalliset neuvottelut työnantajan ja ammattijärjestöjen välillä syyskuussa 2025 palkkaustyöryhmissä. Laukaan kunnassa saatiin osittain tehtyä yhteensovittamista heti tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkellä lokakuussa 2025. Järjestelyerä ei kuitenkaan riittänyt täysimääräisesti tekemään yhteensovittamista ja kunnan taloustilanteen ollessa haastava ylimääräistä erää palkkojen yhteensovittamiseksi ei pystytty tekemään.

Alkuvaiheessa kaikille palkkaryhmien tasoille ei saatu määritettyä yhtä tasopalkkaa, vaan osassa jouduttiin jättämään kaksi tai useampi tasopalkka palkkaryhmän tasolle. Ensimmäinen järjestelyerä ei riittänyt harmonisoimaan kaikkien palkkaryhmien tasoja yhteneneväksi. Palkkaustyöryhmät tekevät harmonisointisuunnitelman, jossa näitä eroja tasataan seuraavilla paikallisilla erillä. Lopullisessa tilanteessa



Kunnanjohtaja

09.09.2025

§ 37/2025

samalla palkkaryhmän tasoilla olevilla henkilöillä tulee olla sama tasopalkka.

Seuraavan kerran 1.6.2025 jälkeen paikallisia järjestelyeriä on jaossa 1.10.2026. Palkkojen yhteensovittamista jatketaan tulevaisuudessa valtakunnallisesti sovittujen paikallisesti myöhemmin neuvoteltavien järjestelyerien sekä talousarvion ja taloussuunnitelman puitteissa vuodesta 2026 eteenpäin.

KVTES:n ja OVTES osio G:n henkilöstön palkkarakenteissa työkokemuslisä ja työsuorituksen arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä säilyvät. Työkokemuslisä lasketaan tasopalkan ja mahdollisen tasolisän yhteenlasketusta euromäärästä.

Valtakunnalliset tasopalkat maksetaan takautuvasti 1.2.2025 – 30.9.2025 keskitetystä erästä. Maksuun menevät 1.2.2025 lukien niiden tehtävien palkat, jotka ovat tasopalkkamalliin siirtymisen myötä sijoitettu vähintään valtakunnallisen tasopalkan tasolle oikeassa palkkaryhmässä. Tasopalkkajärjestelmän siirtymisen kustannusvaikutus yhteensä on 4.476,52 €/kk valtakunnalliselle tasopalkkojen tasolle sijoittamisessa.

Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) osalta paikallisen erän suuruus on (1.6.2025) 0,45 %. KVTES:n osalta paikallisen erän suuruus on huhtikuun 2025 palkkasummasta 298.849,97 euroa laskettuna 4.295,90 euroa. Erän laskennassa on otettu huomioon heijastusvaikutus sekä keskitetyn erän korotus 0,35 %.

Paikallisen erän jakamista on käsitelty palkkaustyöryhmässä 5.9.2025 ja palkkaustyöryhmän päätöksenä on, että paikallinen erä kohdennetaan tasopalkkajärjestelmän mukaisten tasopalkkojen yhteensovittamiseen (eli palkkaharmonisaatioon).

Eläinlääkärien liitteen 15 osalta paikallinen erä tuli laskea erikseen. Järjestelyerä eläinlääkärien liitteen osalta oli 0,80 % ja erän suuruus huhtikuun 2025 palkkasummasta oli 23.742,86 euroa laskettuna 179,80 euroa, jossa on otettu huomioon heijastusvaikutukset. Tämä osio käytiin läpi 5.9.2025 palkkaustyöryhmässä ja kohdennettiin yhteen paikalliseen tasolisaan ja muutoin tasopalkkojen korottamiseen tasaisesti.

OVTES osio G:n osalta paikallisen erän suuruus on (1.6.2025) 0,25 %. OVTES osio G:n osalta paikallisen erän suuruus on huhtikuun 2025 palkkasummasta 174.609,86 euroa laskettuna 415,01 euroa, jossa on otettu heijastusvaikutukset huomioon.



Kunnanjohtaja	09.09.2025 § 37/2025 Paikallisen erän jakamista on käsitelty 4.9.2025 OVTES osio G:n palkkaustyöryhmässä, jonka päätöksenä oli erien kohdentaminen tasopalkkajärjestelmän mukaisten tasopalkkoihin niin, että aloitettiin palkkaryhmien yhteensovittaminen (eli palkkaharmonisaatio). Palkkojen yhteensovittaminen tehdään kohtuullisessa ajassa ja harmonisoinnista tehdään suunnitelma mihin seuraavia eriä käytetään, mitkä voidaan kohdentaa paikallisesti. Lopullisessa tilanteessa palkkaryhmän tasoilla olevilla henkilöillä tulee olla sama tasopalkka. Paikallisten tasopalkkojen muutokset maksetaan takautuvasti ajalta 1.6.2025 – 30.9.2025. Tasopalkkajärjestelmän siirtymisen kustannusvaikutus yhteensä on 4.891,24 €/kk. Erät maksetaan lokakuun palkanmaksun yhteydessä.
Toimivallan peruste	Hallintosäätö 25 § kohta 7) ja 12) Linda Leinonen Kunnanjohtaja <i>Tämä päätös on allekirjoitettu sähköisesti.</i>
Lisätietoja	Henkilöstöpäällikkö Jasper Rouvinen, puh. 050 315 3310 Konsernipalvelujohtaja Maarit Kaija, puh. 040 351 8605
Päätöksen nähtävänäpito	Tämä päätös julkaistaan kunnan verkkosivuille 9.9.2025
Tiedoksianto	Tämä päätös on oikaisuvaatimusosoituksineen [] Luovutettu asianosaiselle tai valtuutetulle asiamiehelle taikka asianosaisen lähetille, pvm. [x] Sähköinen tiedoksianto, 9.9.2025 [] Toimitettu postitse, pvm.
Jakelu	palkkaustyöryhmät, palvelualueet, palkat



Kunnanjohtaja

09.09.2025

§ 37/2025

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen seuraavalle kunnan toimielimelle:

Laukaan kunta
Kunnanhallitus
PL 6, 41341 Laukaa
Laukaantie 14, Laukaa (käyntiosoite)
kirjaus@laukaa.fi
Kirjaamon aukioloaika: ma-pe klo 9.00 - 15.00

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) tai kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kolmen päivän kuluttua viestin lähettämisestä, jos tieto päätöksestä on annettu sähköisesti tai jollei muuta näytetä seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun tieto päätöksestä on julkaistu kunnan verkkosivuilla. Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan.

Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen toimittaa ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä.

Oikaisuvaatimuksen muoto, sisältö ja liitteet

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen. Hakemukseen on merkittävä oikaisua vaativan ja kirjelmän laatijan nimi ja kotikunta sekä postiosoite ja puhelinnumero. Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena.

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä:

- päätös, johon oikaisua haetaan joko kopiona tai alkuperäisenä
- asiakirjat, joihin vedotaan

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen viranomaiselle

Oikaisuvaatimus on muutoksenhakijan tai hänen valtuuttamansa asiamiehen toimitettava yllä mainitulle valitusviranomaiselle kunnan kirjaamon aukioloaikana ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös faksina tai sähköpostitse. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjältä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköisen viestin (faksin tai sähköpostin) katsotaan saapuneen viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina lähettäjän omalla vastuulla.

Oikaisuvaatimuksen maksu

Oikaisuvaatimuskäsittely on maksutonta.

Lisätietoja

Päätös on lainvoimainen oikaisuvaatimusajan jälkeen, ellei siihen ole haettu muutosta eikä sitä ole otettu ylemmän toimielimen käsiteltäväksi.

Asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä.
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.