



Tekninen johtaja 07.10.2025 § 22/2025

585/01.01.04.01/2025

Asia Ympäristötarkastajan virkasuhteen irtisanominen taloudellisella ja tuotannollisella perusteella

Päätös Päättän irtisanoa ympäristötarkastaja [REDACTED] virkasuhteen taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla.
Virka- ja työehtosopimuksen ja palvelussuhteen keston perusteella määräytyvän irtisanomisajan pituus on 1 kuukausi. Irtisanomisaika alkaa 9.10.2025 ja palvelussuhde päättyy 8.11.2025. Mikäli asianosainen ottaa tarjotut työt vastaan, ympäristötoimenjohtaja valmistelee työsopimuksen lupasihteerin tehtävään, jolloin palvelussuhde Laukaan kuntaan jatkuu yhdenjaksoisena.

Selostus ja perustelut Laukaan kunnanhallitus päätti kokouksessaan 11.8.2025 käynnistää koko Laukaan kunnan henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut (laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 449/2007) talouden tasapainottamisohjelman 2.0 laatimiseksi ja talousarvion 2026 ja taloussuunnitelman 2027- 2029 edellyttämien henkilöstövähennysten löytämiseksi.

Yhteistoimintaneuvotteluita käytiin 18.8. – 29.9.2025. Työvoiman vähentämisen perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja on käsitelty tarkemmin yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa käsiteltiin työnantajan organisaation rakenteiden sekä tehtävien uudelleenjärjestelyitä, rakenteellista ja toiminnallista kehittämistä, palvelujen ulkoistamista sekä muita toimenpiteitä, joiden tarkoituksena on saavuttaa talouden tasapainon saavuttamiseksi ja kertyneen alijäämän kattamiseksi tarvittavia kustannussäästöjä.

Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltyjen työnantajan kunnan talouden tasapainottamiseen pyrkivien toimien seurauksena työnantaja on päättänyt lakkauttaa ympäristötarkastajan viran. Käydyn tarkastelun perusteella on todettu, että lupamääriin nähden ympäristönsuojelu on tällä hetkellä hyvin resursoitu ja tehtävät pystytään hoitamaan yhtä virkaa vähemmällä virkamäärällä. (Kunnanhallitus 6.10.2025 § 249).

Ennen palvelussuhteen irtisanomista työnantaja on selvittänyt uudelleensijoitus- ja koulutusmahdollisuuksia viranhaltijalain 37 §:n edellyttämällä tavalla. Laukaan kunta työnantajana pystyy tarjoamaan hänelle irtisanomisen vaihtoehtona siirtymistä lupasihteerin tehtävään 1.1.2026 alkaen. Irtisanomisajan päättymisen ja vuodenvaihteen välisen ajan henkilö hoitaa vanhempainvapaan sijaisuutta 31.12.2025 saakka.



Tekninen johtaja	07.10.2025 § 22/2025 Laukaan kunnan hallintosäännön 51 §:n mukaan irtisanomisesta päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen. Hallintosäännön 38 §:n mukaan palvelussuhteeseen ottamisesta päättää valittavan henkilön lähimmän esihenkilön esihenkilö (periaate yksi yli yhden). Hallintosäännön 40 §:n mukaan henkilö voidaan ottaa tehtävään ilman julkista hakumenettelyä sellaiseen työsuhteeseen, johon henkilö on tarkoituksenmukaista ottaa hänen palvelussuhdettaan koskevien uudelleenjärjestelyjen vuoksi. Lupasihteerin tehtävään valitsemisesta päättää hallintosäännön 38 §:n perusteella erillisellä hallintopäätöksellä tekninen johtaja.
Toimivallan peruste	Laukaan kunnan hallintosääntö § 51
Allekirjoitus	
Janne Laiho Tekninen johtaja	Tämä asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu.
Päätöksen nähtävänäpito	Tämä päätös julkaistaan kunnan verkkosivuille 8.10.2025
Tiedoksianto	Tämä päätös on oikaisuvaatimusohjeineen lähetetty sähköpostilla 8.10.2025 asianosaisille.
Lisätietoja	tekninen johtaja janne Laiho, p. 050 347 5247 vs. ympäristötoimenjohtaja Pälvi Pöyhönen, p. 0400 569 811
Jakelu	██████████, Pälvi Pöyhönen, lupa- ja valvontalautakunta, tela, henkilöstöhallinto
Liitteet	Oikaisuvaatimusohje



Tekninen johtaja

07.10.2025

§ 22/2025

OIKAISUVAATIMUSOHJE

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä riippumatta siitä, toimitetaanko oikaisuvaatimus postitse tai sähköisenä.

Oikaisuvaatimusaika viranhaltijalain 37 §:ssä tarkoitetulla taloudellisesta ja tuotannollisesta perusteesta koskevasta irtisanomispäätöksestä alkaa kulua vasta irtisanomisajan päättymisestä lukien.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa, tiedoksiannon katsotaan tapahtuneen kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun päätös on julkaistu kunnan verkkosivuilla.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

LAUKAAN TEKNINEN LAUTAKUNTA

PL 6, 41341 Laukaa

Laukaantie 14, Laukaa (käyntiosoite)

kirjaus@laukaa.fi

Kirjaamon aukioloaika: ma-pe klo 9.00 - 15.00

Oikaisuvaatimuksen sisältö ja perille toimittaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan
- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietoina pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.