



Kehitysjohtaja 09.06.2026 § 7/2026

588/01.01.01.01/2025

Asia Palveluohjaajan virkasuhteen irtisanominen taloudellisella ja tuotannollisella perusteella

Päätös Päätän irtisanoa palveluohjaaja [REDACTED] virkasuhteen taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla. Virka- ja työehtosopimuksen ja palvelussuhteen keston perusteella määräytyvän irtisanomisajan pituus on 6 kuukautta. Irtisanomisaika alkaa 10.6.2026 ja palvelussuhde päättyy 9.12.2026.

Selostus ja perustelut Laukaan kunnanhallitus päätti kokouksessaan 9.3.2026 käynnistää koko Laukaan kunnan henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut (laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 449/2007) talouden tasapainottamisohjelman 3.0 laatimiseksi ja talousarvion 2027 ja taloussuunnitelman 2028- 2030 edellyttämien henkilöstövähennysten löytämiseksi. Yhteistoimintaneuvotteluita käytiin 17.3. – 28.4.2026.

Työvoiman vähentämisen perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja on käsitelty tarkemmin yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa käsiteltiin työnantajan organisaation rakenteiden sekä tehtävien uudelleenjärjestelyitä, rakenteellista ja toiminnallista kehittämistä, palvelujen ulkoistamista sekä muita toimenpiteitä, joiden tarkoituksena on saavuttaa talouden tasapainon saavuttamiseksi ja kertyneen alijäämän kattamiseksi tarvittavia kustannussäästöjä.

Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltyjen työnantajan kunnan talouden tasapainottamiseen pyrkivien toimien seurauksena työnantaja on päättänyt lakkauttaa palveluohjaajan viran (kunnanhallitus 8.6.2026 § 158). Ei-lakisääteisten työllisyyspalvelujen järjestäminen on kunnalle vapaaehtoista ja talouden tasapainottamiseksi kunta päätti lakkauttaa ei-lakisääteiset työllisyyspalvelut. Talouden sopeuttamistarpeesta johtuva töiden uudelleen järjestely vähentää tehtäviä ja tarjolla olevaa työtä pysyvästi ja olennaisesti kuten viranhaltijalain (304/2003) 8 luvun 37 §:ssä säädetään.

Ennen virkasuhteen irtisanomista työnantaja on selvittänyt uudelleensijoitus- ja koulutusmahdollisuuksia viranhaltijalain 8 luvun 37 §:n edellyttämällä tavalla. Asianomaiselle ei ole voitu irtisanomisen vaihtoehtona tarjota muuta työtä tai kouluttaa häntä uusiin tehtäviin. Työnantaja tulee arvioimaan uudelleensijoitus- ja koulutusmahdollisuuksia irtisanomisajan päättymiseen saakka.

Laukaan kunnan hallintosäännön 51 §:n mukaan irtisanomisesta päättää palvelussuhteeseen ottava viranomainen. Hallintosäännön 38 §:n



Laukaan
kunta

VIRANHALTIJAPÄÄTÖS

Kehitysjohdaja	09.06.2026 § 7/2026 mukaan palvelussuhteeseen ottamisesta päättää valittavan henkilön lähimmän esihenkilön esihenkilö (periaate yksi yli yhden).
Toimivallan peruste	Laukaan kunnan hallintosääntö § 51 ja § 38 KH 8.6.2026 § 158 KV 1.6.2026 § 17 Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 304/2003 Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 449/2007 Eero Raittila Kehitysjohdaja <i>Tämä päätös on allekirjoitettu sähköisesti.</i>
Lisätietoja	kehitysjohdaja Eero Raittila, puh. 040 663 7306
Päätöksen nähtävänäpito	Tämä päätös julkaistaan kunnan verkkosivuille 9.6.2026
Tiedoksianto	Tämä päätös on oikaisuvaatimusosoituksineen on luovutettu asianosaiselle 9.6.2026
Jakelu	Kunnanhallitus [REDACTED]



Kehitysjohtaja

09.06.2026

§ 7/2026

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen seuraavalle kunnan toimielimelle:

Laukaan kunta
Kunnanhallitus
PL 6, 41341 Laukaa
kirjaus@laukaa.fi

Kirjaamon aukioloaika: ma-pe klo 9.00 - 15.00

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) tai kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kolmen päivän kuluttua viestin lähettämisestä, jos tieto päätöksestä on annettu sähköisesti tai jollei muuta näytetä seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun tieto päätöksestä on julkaistu kunnan verkkosivuilla. Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan.

Oikaisuvaatimusaika viranhaltijalain 37 §:ssä tarkoitetulla taloudellisesta ja tuotannollisesta perusteesta koskevasta irtisanomispäätöksestä alkaa kulua vasta viranhaltijalain 40 §:n 1 momentissa säädetyn irtisanomisajan päättymisestä lukien.

Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen toimittaa ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä.

Oikaisuvaatimuksen muoto, sisältö ja liitteet

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen. Hakemukseen on merkittävä oikaisua vaativan ja kirjelmän laatijan nimi ja kotikunta sekä postiosoite ja puhelinnumero. Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena.

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä:

- päätös, johon oikaisua haetaan joko kopiona tai alkuperäisenä
- asiakirjat, joihin vedotaan

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen viranomaiselle

Oikaisuvaatimus on muutoksenhakijan tai hänen valtuuttamansa asiamiehen toimitettava yllä mainitulle valitusviranomaiselle kunnan kirjaamon aukioloaikana ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös faksina tai sähköpostitse. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköisen viestin (faksin tai sähköpostin) katsotaan saapuneen viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina lähettäjän omalla vastuulla.

Oikaisuvaatimuksen maksu

Oikaisuvaatimuskäsittely on maksutonta.

Lisätietoja

Päätös on lainvoimainen oikaisuvaatimusajan jälkeen, ellei siihen ole haettu muutosta eikä sitä ole

Asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.



Laukaan
kunta

VIRANHALTIJAPÄÄTÖS

Kehitysjohtaja 09.06.2026 § 7/2026
otettu ylemmän toimielimen käsiteltäväksi.