



Kunnanjohtaja

30.07.2026

§ 31/2026

443/01.00.01/2025

Asia

Tasopalkkajärjestelmän päivittäminen

Päätös

Päätän päivittää Laukaan kunnan tasopalkkajärjestelmää KVTESin tasokriteerin 5VKA22 osalta selostuksessa esitetyn ja liitteenä olevan tasopalkkajärjestelmän mukaisesti. Lisäksi tasopalkkajärjestelmään palkkasummiin päivitetään 1.8.2026 yleiskorotuksen mukaiset korotukset 2,27 prosenttia.

Selostus ja perustelut

Laukaan kunnassa on otettu tasopalkkajärjestelmä käyttöön 1.10.2025, jonka jälkeen tasopalkkajärjestelmää on päivitetty kunnanjohtajan päätöksellä kaksi kertaa (§ 39/2025, § 52/2025). Syksyn 2025 ja kevään 2026 yhteistoimintamenettelyjen myötä varhaiskasvatuksen palvelutoiminnassa on tapahtunut muutoksia. Varhaiskasvatuksen hallinnon toimintaa on tiivistetty priorisoimalla ja uudelleen järjestelemällä viranhaltijoiden tehtäväkuvia. Sekä KVTES että OVTES-alaiset tehtävät on eriytetty jakamalla päiväkotien OVTES:n alaiset tehtävät päiväkotien toiminnasta vastaaville johtajille. KVTES:n puolella hallinnon tehtävänjakoa on myös selkeytetty. Muutosten vuoksi KVTESin tasopalkkaryhmän *Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat (5VKA22)* osaamisen ja vastuun kriteeriä 1 on tarpeen päivittää.

Palkkaustyöryhmä on kokouksessaan 12.6.2026 neuvotellut varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat (5VKA22) osaamisen ja vastuun tason kriteerin 1 päivittämisestä. Palkkaustyöryhmä hyväksyi, että kriteeriä 1 päivitetään paikallisen tarkennuksen osalta siten, että kriteeri täyttyy, jos alaisten määrä on yli 20 työntekijää. Aikaisemmin kriteeri on täyttynyt, jos alaisten määrä on yli 30 työntekijää. Kriteeriä on tarpeen päivittää, sillä palvelutoiminnan muutosten (ryhmäperhepäivähoidon ja varahoitoryhmän lakkautus, perhepäivähoitajien sijoittelu päiväkotiryhmiin) myötä aikaisempi kriteeri ei ole enää saavutettavissa alaisten määrän pysyvän vähennyksen vuoksi.

Yllä mainitun päivityksen lisäksi palkkaustyöryhmä neuvotteli ja hyväksyi samaisen kriteerin 1 päivittämistä lisäyksellä *"tai tehtävä sisältää vaativia hallinnollisia tehtäviä"*, *"Vaativia hallinnollisia tehtäviä ovat muun muassa varhaiskasvatuksen johtajan sijaistaminen"*. Lisäyksen kautta aikaisemmin tasopalkkaryhmien ulkopuolella ollut tehtävä pystytään lisäämään palkkaryhmän sisälle, jonka yleinen osaamisen ja vastuun kriteerien kuvaus vastaa kyseisen tehtävän tehtäväkuvaa ja palkkausta. Kyseisen tehtävän tehtäväkuvaus muuttui varhaiskasvatuksessa tehtyjen palvelutoiminnan muutosten ja yhteistomintaneuvottelujen myötä.



Laukaan
kunta

VIRANHALTIJAPÄÄTÖS

Kunnanjohtaja

30.07.2026

§ 31/2026

Tasopalkkaryhmän 5VKA22 kriteeri 1:een tehtyjen päivitysten lisäksi tasopalkkajärjestelmän palkkasummiin on päivitetty 1.8.2026 tuleva yleiskorotus 2,27 prosenttia.

Toimivallan peruste

Hallintosäätö 32 § kohta 12)

Linda Leinonen
Kunnanjohtaja

Tämä päätös on allekirjoitettu sähköisesti.

Lisätietoja

Vs. henkilöstöpäällikkö Sanna Liimatainen, sanna.liimatainen@laukaa.fi

Päätöksen nähtävänäpito

Tämä päätös julkaistaan kunnan verkkosivuille 30.7.2026.

Tiedoksianto

Tämä päätös on oikaisuvaatimusohjeineen annettu sähköisesti tiedoksi 30.7.2026

Jakelu

palkkaustyöryhmä, henkilöstö, palkat



Kunnanjohtaja

30.07.2026

§ 31/2026

Oikaisuvaatimusohje

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen seuraavalle kunnan toimielimelle:

Laukaan kunta
Kunnanhallitus
PL 6, 41341 Laukaa
kirjaus@laukaa.fi

Kirjaamon aukioloaika: ma-pe klo 9.00 - 15.00

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) tai kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kolmen päivän kuluttua viestin lähettämisestä, jos tieto päätöksestä on annettu sähköisesti tai jollei muuta näytetä seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun tieto päätöksestä on julkaistu kunnan verkkosivuilla. Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan.

Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen toimittaa ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä.

Oikaisuvaatimuksen muoto, sisältö ja liitteet

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen. Hakemukseen on merkittävä oikaisua vaativan ja kirjelmän laatijan nimi ja kotikunta sekä postiosoite ja puhelinnumero. Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena.

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä:

- päätös, johon oikaisua haetaan joko kopiona tai alkuperäisenä
- asiakirjat, joihin vedotaan

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen viranomaiselle

Oikaisuvaatimus on muutoksenhakijan tai hänen valtuuttamansa asiamiehen toimitettava yllä mainitulle valitusviranomaiselle kunnan kirjaamon aukioloaikana ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös sähköpostitse. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjältä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköisen viestin katsotaan saapuneen viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina lähettäjän omalla vastuulla.

Oikaisuvaatimuksen maksu

Oikaisuvaatimuskäsittely on maksutonta.

Lisätietoja

Päätös on lainvoimainen oikaisuvaatimusajan jälkeen, ellei siihen ole haettu muutosta eikä sitä ole otettu ylemmän toimielimen käsiteltäväksi.

Asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä.
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.