



LAUKAAN KUNNAN TASOPALKKAJÄRJESTELMÄN HARMONISOINTISUUNNITELMA vuosille 2026 – 2028

Järjestelyerät 1.10.2026 toteuma, KVTES



Sisällysluettelo

1. JOHDANTO.....	3
2. ERÄÄT HALLINNON ASIAANTUNTIJAPALVELUT, TOIMISTOALAN PALVELUT JA ICT-ALAN PALVELUT SEKÄ SISÄISEN PALVELUTOIMINNAN PALVELUT.....	5
2.1 Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)	5
2.2 Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)	7
2.3 Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)	8
2.4 Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)	9
2.5 ICT-alan asiantuntijatehtävät (1ICT40)	10
2.6 ICT-alan ammattitehtävät (1ICT60)	11
2.7 Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät (1PER70)	12
3. KULTTUURI- JA VAPAA-AIKAPALVELUT	13
3.1 Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)	13
3.2 Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)	14
3.3 Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)	15
3.4 Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät (2KIR70)	16
3.5 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät (2VAP40)	17
3.6 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)	18
3.7 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)	19
3.8 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)	20
4. TYÖLLISYYSPALVELUT	21
4.1 Työllisyyspalvelujen johto -ja esihenkilötehtävät (3TYP20)	21
4.2 Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät (3TYP42)	22
4.3 Työllisyyspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (3TYP60)	23
5. RUOKAPALVELUT	24
5.1 Yksikön tai vastualueen johto (4RUO20)	24
5.2 Välitön työnjohto (4RUO30)	25
5.3 Vaativat ammattitehtävät (4RUO50)	26
5.4 Ammattitehtävät (4RUO60)	27
6. VARHAISKASVATUSPALVELUT SEKÄ ERÄÄT KOULUN AMMATTI- JA PERUSPALVELUTEHTÄVÄ.....	28
VARHAISKASVATUSPALVELUT	28
6.2 Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46)	29
6.3 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) (5VKB45)	30
6.4 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)	32
6.5 Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)	34
6.6 Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (5VKA64)	36
6.7 Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70)	37



6.8	Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66)	38
6.9	Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)	40
6.10	Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)	41
7.	ELÄINLÄÄKÄRIT	42
7.1	Praktikkoeläinlääkäri (15EL50)	42
7.2	Kokopäivätoiminen hygieenikko ja valvontaa suorittava eläinlääkäri (15EL30)	43
8.	PALKKARYHMIEN ULKOPUOLISET TEHTÄVÄT	44
8.1	Hallinnon palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät	44
8.2	Ruoka- ja puhtauspalveluiden ulkopuoliset tehtävät	46
8.3	Varhaiskasvatuksen ulkopuoliset tehtävät	46
8.4	Yhdistelmätehtävät	47
8.5	Työnantajan edustajan palkka	48
9.	TASOLISÄT	49
9.1	Valtakunnalliset tasolisät	49
9.2	Paikalliset tasolisät	51



1. JOHDANTO

Kunta-alan KVTESin ja OVTESin (osio G) uusi tasopalkkajärjestelmä on tullut voimaan 1.2.2025 ja korvaa sen käyttöönottohetkestä alkaen aikaisemman tehtävien vaativuuden (TVA) järjestelmän. Laukaan kunnassa tasopalkkajärjestelmä otettiin käyttöön 1.10.2025 alkaen kunnanjohtajan viranhaltijapäätöksellä § 37/2025. Tämän jälkeen järjestelmää on kerran korjattu kunnanjohtajan viranhaltijapäätöksellä § 39/2025.

Uuden tasopalkkajärjestelmän tavoitteena on edistää kuntien ja kuntayhtymien toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky. Palkkausjärjestelmä tukee toimintastrategiaa, vaikuttaa myönteisesti organisaation tavoitteisiin ja on kiinteä osa johtamista. Palkkausjärjestelmä perustuu tasopalkkaan ja tasolisään, henkilökohtaiseen lisään, työkokemuslisään ja tulospalkkioon. Lisäksi voidaan maksaa kertapalkkiota, rekrytointilisää tai kielilisää.

Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimusalan (KVTES) osalta on sovittu uudesta palkkausjärjestelmästä. Tasopalkkajärjestelmä koskee kaikkia kuntatyönantajia velvoittavana järjestelmänä. Järjestelmän viimeinen käyttöönottopäivä on 1.10.2025, kuitenkin niin, että paikalliset korotukset astuvat voimaan 1.6.2025.

Palkkausjärjestelmän vaihtumisen vuoksi työntekijän varsinainen palkka ei voi pienentyä, jos työntekijän tehtävät ovat säilyneet palkkausjärjestelmän muutoshetkellä ennallaan. Mikäli tehtävät ovat muuttuneet esimerkiksi edellisestä toimintakaudesta varhaiskasvatuksessa, niin tällöin muutos ja palkkaryhmään sijoittaminen saattavat vaikuttaa asiaan. Lisäksi palkkauksen rakenteissa voi kuitenkin tapahtua muutoksia. Osalla työntekijöistä palkkaus voi nousta. Osalla työntekijöistä palkkaus säilyy ennallaan. Palkansaajan tehtävä on sijoitettu sovellettavaan palkkaryhmään ja palkkaryhmän oikealle vastuun ja osaamisen tasolle käyttöönottohetkeä edeltävän kuukauden tehtävän perusteella.

Tasopalkkajärjestelmien käyttöönotto voi muodostaa palkkojen yhteensovittamisen tarvetta (eli palkkaharmonisaatiota). Työntekijöiden tosiasiallisia palkkoja ei välttämättä voida harmonisoida kerralla samaksi kunkin palkkaryhmän kullakin osaamisen ja vastuun tasolla, vaan työntekijöillä voi olla eri palkkoja saman palkkaryhmän samalla osaamisen ja vastuun tasolla. Palkkojen yhteensovittamisessa uuden tasopalkkajärjestelmän mukaisiin palkkaryhmiin ja osaamisen ja vastuun tasoihin voidaan noudattaa siirtymäaika, joka voi vaihdella työnantajittain. Palkkausjärjestelmä uudistuksesta suoraan johtuva palkkojen yhteensovittaminen toteutetaan kohtuullisessa ajassa. Tähän vaikuttaa muun muassa palkkaerot ja niiden suuruus, kustannukset ja käytettävissä oleva kunnan varallisuus.

Palkkojen yhteensovittamisen tavoitteena on, että saman palkkaryhmän samalla osaamisen ja vastuun tasolla maksetaan samaa tasopalkkaa. Lisäksi osaamisen ja vastuun tasojen välillä tulee olla erot tasopalkkojen välillä (esim. saman palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tasolla B maksetaan korkeampaa tasopalkkaa kuin osaamisen ja vastuun tasolla A). Valtakunnallisesti on sovittu tasopalkkajärjestelmien täytäntöönpanolle vuodelle 2025 paikallisesti käytettäviä eriä. Näistä paikallisista eristä käytiin paikalliset neuvottelut työnantajan ja ammattijärjestöjen välillä syyskuussa 2025 palkkaustyöryhmissä. Laukaan kunnassa saatiin osittain tehtyä yhteensovittamista heti tasopalkkajärjestelmän käyttöönottohetkellä lokakuussa 2025.

Järjestelyerä ei kuitenkaan riittänyt täysimääräisesti tekemään yhteensovittamista ja kunnan taloustilanteen ollessa haastava ylimääräistä erää palkkojen yhteensovittamiseksi ei pystytty tekemään. Alkuvaiheessa kaikille palkkaryhmien tasoille ei saatu määritettyä yhtä tasopalkkaa, vaan osassa jouduttiin jättämään kaksi tai useampi tasopalkka palkkaryhmän tasolle. Ensimmäinen järjestelyerä ei riittänyt harmonisoidaan kaikkien palkkaryhmien tasoja yhteneväksi. Palkkaustyöryhmät tekevät harmonisointisuunnitelman, jossa näitä eroja tasataan seuraavilla paikallisilla erillä.

Lopullisessa tilanteessa samalla palkkaryhmän tasoilla olevilla henkilöillä tulee olla sama tasopalkka. Seuraavan kerran 1.6.2025 jälkeen paikallisia järjestelyeriä on jaossa 1.10.2026. Palkkojen yhteensovittamista jatketaan tulevaisuudessa valtakunnallisesti sovittujen paikallisesti myöhemmin neuvoteltavien järjestelyerien sekä talousarvion ja taloussuunnitelman puitteissa vuodesta 2026 eteenpäin. Palkkaustyöryhmässä palkkojen yhteensovittamista käsitellään jatkuvan neuvottelun periaatteella.



Alla on kuvattu liitekohtaisesti palkkaryhmittäin, että mikä on harmonisoinnin alustava suunnitelma kohta kohdalta. 1.10.2026 erä on lähdetty laskemaan varovaisuusperiaatteella, koska paikallinen järjestelyerä on 0,20 % ja vielä on epäselvää, että kuinka paljon kehittämisohjelmaerästä (paikallinen erä) voidaan kohdentaa paikallisesti päättämällä vai että sovitaanko erän käytöstä kokonaan keskitetysti OVTES osio G:n puolella. OVTES osio G:n puolella käytettävissä oleva summa paikallisesti on 350 – 1100 euroa 1.10.2026, joten harmonisointi voi onnistua kerralla, jolloin jää vain välysten harmonisointi vuodelle 2027. Tai vaihtoehtoisesti harmonisointia joudutaan tekemään vuosina 2026, 2027 ja vielä myös vuonna 2028.

KVTES puolella 0,20 % on paikallista järjestelyerää ja kehittämisohjelmaerää on 0,40 % käytettävissä.

Harmisointisuunnitelmaan ensimmäiseen osaan 1.10.2026 käytettävissä olevat eurot ovat vielä suuntaa antavia. Ennen kuin palkat voidaan ottaa tavanomaiselta kuukaudelta esimerkiksi huhtikuun 2026 ja kun varmistuu, että paljonko prosentit ovat, joilla jaetaan, niin vasta sen jälkeen aletaan saamaan varmuutta ensimmäisen harmonisointierän laajuudesta. Tällä hetkellä näyttää siltä, että harmonisointi onnistuu jo hyvin 1.10.2026 ja välyksien saaminen tasopalkkojen eroille paremmin 1.4.2027 erässä KVTES puolella. OVTES osio G:ssä on enemmän kysymysmerkkejä. Lopulliseen jakoon vaikuttaa myös se, että millä tasoilla ja miten paljon henkilöstöä on verrattuna joulukuun 2025 hahmotelmaan.

Alla on taulukko sopimuskorotuksista sopimuskaudelle 2025 – 2028.

		KVTES	OVTES pl. osio G	OVTES osio G	TS	TTES
1.6.2025	Kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä)	0,45 % (Liite 15 0,80 %)	0,40 %	0,25 %	0,50 % + 0,15 %	0,40 %
1.6.2025	Kehittämisohjelmaerä (keskitetty erä)**	–	–	–	0,15 %	0,40 %
1.10.2025	Yleiskorotus	2,50 % / 53 €	2,50 %		2,50 % / 53 €	2,50 %
1.8.2026	Yleiskorotus	2,27 %	2,27 %		2,27 %	2,27 %
1.10.2026	Paikallinen järjestelyerä	0,20 %	0,20 %		0,20 %*	0,20 %*
1.10.2026	Kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä)	0,40 %	0,40 %***	0,40 %***	0,40 %*	0,40 %*
1.4.2027	Yleiskorotus****	2,00 %	2,00 %		2,00 %	2,00 %
1.4.2027	Paikallinen järjestelyerä****	0,40 %	0,40 %		0,40 %*	0,40 %*
1.4.2027	Kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä)	0,40 %	0,40 %*****	0,40 %*****	0,40 %*	0,40 %*
1.2.2028	Kehittämisohjelmaerä (paikallinen erä)	1,00 %	1,00 %	1,00 %	1,00 %*	1,00 %*

*** 1.10.2026 erästä 0,2 % voidaan käyttää keskitetysti. Loput käytetään paikallisena järjestelyeränä 1.10.2026 lukien, ellei erän käytöstä sovita kokonaan keskitetysti. Asiasta tiedotetaan myöhemmin.

**** Vuoden 2027 korotukset voivat muuttua perälautaratkaisun myötä.



Tasopalkat, tasotunnukset ja OSVA-kriteerit (KVTES)

2. ERÄÄT HALLINNON ASIAANTUNTIJAPALVELUT, TOIMISTOALAN PALVELUT JA ICT-ALAN PALVELUT SEKÄ SISÄISEN PALVELUTOIMINNAN PALVELUT

2.1 Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua johtavat suunnittelu- ja muut vaativat asiantuntijatehtävät tai erityisasiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa ja henkilöstöhallinnossa. Johtavat asiantuntijatehtävät voivat sisältää esimerkiksi vaativaa laaja-alaisen kokonaisuuksien valmistelua tai itsenäiseen harkintaan perustuvaa päätöksentekoa. Tehtävänä on toimia johtavana asiantuntijana tai erityisasiantuntijana omalla sektorilla ja tehtävään sisältyy erityisvastuu oman hallinnonalan palveluiden ja toiminnan suunnittelussa. Tehtävä on pääosin johtava asiantuntijatehtävä, vaativa asiantuntijatehtävä tai erityisasiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on viestintäpäällikkö, hyvinvointikoordinaattori, työyhteisöasiantuntija, hankeasiantuntija ja hankinta- ja kehittämispäällikkö.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B

Mikäli kriteereistä kaksi tai kolme täyttyy, on tehtävä tasolla C

Mikäli kriteereistä täyttyy kohta 4, on tehtävä tasolla C

1. tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä
2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisyhtymän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
3. palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu
4. esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.8.2026	Laukaan kunta 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026 (paik. erä suunnitelma)	Tasopalkka 1.10.2026 (toteuma)
1ASI42C1	3 247,79	4 262,87	4 262,87	4 262,87
1ASI42B1	3 184,89	4 067,74/ 3 983,88	4 067,74	4 067,74
1ASI42A1	3 132,48	3 748,24 / 3 690,73	3 748,24	3 707,74



Harmonisoinnin suunnitelma:

- A-taso harmonisoidaan samaan palkkatasoon 1.10.2026: A-tasolta on poistunut kunnan palveluksesta 3748,24 eurolla ollut työntekijä, joten tasolla ovat tällä hetkellä enää kaksi, jotka olivat alemmalla palkalla.
- B-taso harmonisoidaan samaan palkkatasoon 1.10.2026: Tehty tässä erässä.
- Pidemmän tähtäimen suunnitelma välykset saada vähän lähemmäksi toisiaan esimerkiksi vuoden 2028 kehittämisohjelmaerässä, mikäli niin nähdään tarpeelliseksi: Tätä voidaan jatkaa 2028 erässä
- Välykset 195,13 ja 319,50 euroa: Välykset 195,13 ja 360 euroa, C-tasolla ei työntekijöitä, joten tässä kohdin ei ole järkevää nostaa välyksen kirimisen vuoksi ko. tasoa



2.2 Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa ja henkilöstöhallinnossa. Tehtävä on pääosin asiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on maaseutuasiamies, hallintosihteeri ja taloussihteeri.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kaksi tai kolme kriteeriä täyttyvät, on tehtävä tasolla C.

1. tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä

2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö

- tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä

3. vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta

- esimerkiksi sihteerin/pöytäkirjanpitäjän tehtävä kunnan päätöksentekotoimielimessä, vastuu koko kuntaa koskevasta järjestelmästä, tehtävä, jossa vastuu vaikuttaa yli kunnan rajojen (paikallinen tarkennus)

4. esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.8.2026	Laukaan kunta 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026 (paik. erät suunnitelma)	Tasopalkka 1.10.2026 (toteuma)
1ASI44C1	3 142,96	3 451,66	3 451,66	3 451,66
1ASI44B1	3 080,07	3 280,79	3 391,66	3 351,66
1ASI44A1	3 027,65	3 231,53	3 231,53	3 251,66

Harmonisoinnin suunnitelma:

- C- ja B-tasojen välitys pyritään harmonisoidaan vähintään 100 euroon, mutta optimitilanteessa 60 euroon 1.10.2026: **Tavoite saavutettu 100 euron osalta, 1.4.2027 loput 40 euroa kiinni.**
- A-tasolla ei ole joulukuussa 2025 yhtään työntekijää: **Ei työntekijöitä, ilman erän käyttöä pidetään 100 euron päässä B-tasosta.**



2.3 Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on esimerkiksi taloushallinnon, palkanlaskennan, arkiston ja asiakirjahallinnon, asiakaspalvelun, hallintopalvelun, henkilöstöhallinnon, johdon tuen ja muut toimistoalan vaativat ammattitehtävät. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötehtäviä ja työnjohtotehtäviä.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on palkkasihteeri, toimistosihteeri, hallintosihteeri, laskentasihteeri ja lupasihteeri.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kaksi tai kolme kriteeriä täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa
2. palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
 - esimerkiksi vaativat pääkäyttäjätehtävät kunnan järjestelmässä, ei varahenkilö (paikallinen tarkennus)
3. esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnjohtotehtävät

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.8.2026	Laukaan kunta 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026 (paikalliset erät suunnit.)	Tasopalkka 1.10.2026 (toteuma)
1TOI62C1	2 666,77	2 935,15	3 010,00	3 010,00
1TOI62B1	2 603,88	2 908,95	2 950,00	2 950,00
1TOI62A1	2 551,46	2 882,74	2 900,00	2 900,00

Harmonisoinnin suunnitelma:

- Tasojen välykset saadaan 1.10.2026 kohdilleen niiden ollessa 60 euroa ja 50 euroa: [Toteutettu täysin suunnitelman mukaisesti](#)



2.4 Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä ovat erilaiset toimistoalan ammattitehtävät, esimerkiksi asiakaspalvelussa tai hallintopalveluissa. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on toimistosihteeri, koulusihteeri ja laskentasihteeri.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteerit 1. ja 2. täyttyvät, on tehtävä tasolla C

1. Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät

2. palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät

- esimerkiksi vaativat pääkäyttäjätehtävät kunnan järjestelmässä, ei varahenkilö (paikallinen tarkennus)

3. vaativat asiakaspalvelutehtävät

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.8.2026	Laukaan kunta 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026 (paikalliset järjestelyerät suunnit.)	Tasopalkka 1.10.2026 (toteuma)
1TOI64C1	2 561,95	2 753,91	2 770,00	2 770,00
1TOI64B1	2 499,05	2 691,01	2 710,00	2 710,00
1TOI64A1	2 446,64	2 607,15	2 660,00	2 660,00

Harmonisoinnin suunnitelma:

- Tasojen välykset saadaan 1.10.2026 kohdilleen niiden ollessa 60 euroa ja 50 euroa: [Toteutettu täysin suunnitelman mukaisesti.](#)



2.5 ICT-alan asiantuntijatehtävät (1ICT40)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua toimialasta riippumatta esimerkiksi ICT-alan suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät, joihin liittyy esimerkiksi vaativien ja laajojen tietojärjestelmien suunnittelemine ja toteuttaminen. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötehtäviä.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on järjestelmäasiantuntija.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B

Mikäli kriteereistä kaksi tai kolme kriteeriä täyttyy, on tehtävä tasolla C

1. erityisasiantuntemusta vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektien vetovastuu
2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö: tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
3. ict-alan osaamisen lisäksi jonkun muun alan asiasisällön ammatillinen osaaminen
4. esihenkilö, tiiminvetäjä

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.8.2026	Laukaan kunta 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026 (palkalliset erät suunnitelma)	Tasopalkka 1.10.2026 (toteuma)
1ICT40C1	2 908,13	3 622,65	3 630,00	3 360,00
1ICT40B1	2 845,23	3 517,82		3 520,00
1ICT40A1	2 792,82	3 460,16		3 360,16

Harmonisoinnin suunnitelma:

- Ei harmonisoitavaa: Näihin on minimimaalinen korotus tehty, B- ja C-tasolle työntekijät, C-hen oli ajateltu suunnitelmassa tämä tässä erässä.



2.6 ICT-alan ammattitehtävät (1ICT60)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ICT-alan suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät sekä käytön ja sovellusten tukitehtävät sekä laitteiden tekninen käyttö, käytön suunnittelu ja tekniset tukitehtävät. Tehtäviin saattaa kuulua työnjohtotehtäviä.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on Ict-tukihenkilö.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kaksi tai kolme kriteeriä täyttyy, on tehtävä tasolla C.

- erityistä osaamista vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektien vetovastuu
- työasematukeen, palvelimiin, tietoverkkoihin ja/tai tietokantoihin sekä tieto- ja viestintätekniikkaympäristöön liittyvät vaativat asiantuntijatehtävät
- tiiminvetäjä

Palkkaryhmä ja tasotun- nus	KVTES 1.8.2026	Laukaan kunta 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026 (paikallinen suunnitelma)	Tasopalkka 1.10.2026 (toteuma)
1ICT60C1	2 652,21	2 882,24		2 882,24
1ICT60B1	2 589,31	2 798,38	2 800,00	2 800,00
1ICT60A1	2 536,90	2 777,42		2 777,42

Harmonisoinnin suunnitelma:

- Ei harmonisoitavaa: Tehty pieni nosto, B-tasoa missä työntekijät voisi harkita seuraavissa vähän enemmän nostettavaksi 60 euron päähän C-tasosta.



2.7 Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät (1PER70)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi harjoittelijat, arkistoassistentit, avustajat.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvat eläinlääkärin avustaja, harjoittelijat ja avustajat.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli molemmat kriteerit täyttyvät, on tehtävä tasolla C.

1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
2. työtehtävä edellyttää työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään liittyviä erityistaitoja sekä kokemusta tai erityistä perehtyneisyyttä tehtävään tai ammattialaan (paikallinen tasokriteeri)

Palkkaryhmä ja tasotun- nus	KVTES 1.8.2026	Laukaan kunta 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026 (paikal- linen suunni- telma)	Tasopalkka 1.10.2026 (toteuma)
1PER70C1	2 224,98	2 304,14	2 320,00	2 320,00
1PER70B1	2 163,55	2 163,55		2 163,55
1PER70A1	2 112,42	2 112,42		2 112,42
1PER7000	2 071,51	2 071,51		

Harmonisoinnin suunnitelma:

- Ei harmonisoitavaa: C-tasoa suunnitelman mukaisesti korjattu ylöspäin, muissa ei työntekijöitä



3. KULTTUURI- JA VAPAA-AIKAPALVELUT

KIRJASTOPALVELUT

3.1 Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiakastyötä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on erikoiskirjastonhoitaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kaikki kolme kriteeriä täyttyvät, on tehtävä tasolla C.

1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö

- tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä

2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö

- tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu

3. ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen

- tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.8.2026	Laukaan kunta 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026 (paikalliset erät suunnit.)	Tasopalkka 1.10.2026 (toteuma)
2KIR20C1	3 142,96	3 656,70		3 656,70
2KIR20B1	3 080,07	3 593,81	3 593,81	3 593,81
2KIR20A1	3 027,65	3 541,40	3 541,40	3 541,40

Harmonisoinnin suunnitelma:

- Ei harmonisoitavaa, mutta yhden työntekijän palkka erilliskorvauksen kanssa on 2KIR20 ja 2KIR42 välissä, joka on ratkaistava erikseen: [Ei ratkaistu](#)



3.2 Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston asiantuntijatehtävät kokoelmatyössä ja tietopalvelussa, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen. Tehtäviin voi sisältyä esihenkilötyötä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on vastaava kirjastonhoitaja ja pedagoginen informaatikko.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteerit 1. ja 2 b) täyttyvät, on tehtävä tasolla C.

1. esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava
2. vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto
 - a) vastuu yhdestä yksiköstä (paikallinen tarkennus, taso B)
 - b) vastuu vähintään kahdesta yksiköstä (paikallinen tarkennus, taso C)
3. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä
4. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämisetehtävä
5. tehtävässä on erityisvastuu

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.8.2026	Laukaan kunta 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026 (paikalliset erät suunnit.)	Tasopalkka 1.10.2026 (to-teuma)
2KIR42C1	2 908,13	3 216,34	3 216,34	3 216,34
2KIR42B1	2 845,23	3 139,64	3 156,34	3 156,34
2KIR42A1	2 792,82	3 103,73	3 103,73	3 103,73

Harmonisoinnin suunnitelma:

- Tasojen välykset saadaan 1.10.2026 kohdilleen, kun B-tasoon kohdennetaan erän jakoa: [Toteutettu suunnitelman mukaisesti.](#)



3.3 Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät. Keskeisiä tehtäviä ovat mm. asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on kirjastovirkailija ja kirjastoautonkuljettaja-hoitaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kaksi kriteeriä täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu
2. itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.8.2026	Laukaan kunta 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026 (paikalliset erät suunnit.)	Tasopalkka 1.10.2026 (toteuma)
2KIR60C1	2 561,95	2 593,98	2 593,98	2 593,98
2KIR60B1	2 499,05	2 510,11	2 533,98	2 533,98
2KIR60A1	2 446,64	2 457,70	2 457,70	2 457,70

Harmonisoinnin suunnitelma:

- Tasojen C- ja B välykset saadaan 60 euroon, kun B-tasolle kohdennetaan paikallista erää: [Toteutettu suunnitelman mukaisesti](#)



3.4 Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät (2KIR70)

Tähän palkkaryhmään tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät ja osallistuminen asiakaspalvelutyöhön kirjastossa. Tehtäviin voi kuulua mm. kirjastoaineiston käyttökuntoon laittaminen ja järjestäminen, tilojen valvonta.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvat kirjastoavustaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.8.2026	Laukaan kunta 1.8.2026
2KIR70C1	2 224,98	2 224,98
2KIR70B1	2 163,55	2 163,55
2KIR70A1	2 112,42	2 112,42
2KIR7000	2 071,51	2 071,51

Harmonisoinnin suunnitelma:

- Ei harmonisoitavaa, nousee yleiskorotuksen mukaisesti tasot: **Ei tehtävää, koska ei työntekijöitä ryhmässä**



KULTTUURI-, LIIKUNTA-, NUORISO- JA VAPAA-AIKAPALVELUT

3.5 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät (2VAP40)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on kehittämiskoordinaattori, nuorisokoordinaattori ja liikuntapaikka-asiantuntija.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteerit 2. ja 4. täyttyvät, on tehtävä tasolla C.

1. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä
2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
 - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä
3. tehtävässä on erityisvastuu
4. esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.8.2026	Laukaan kunta 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026 (paikallinen suunnitelma)	Tasopalkka 1.10.2026 (toteuma)
2VAP40C1	2 732,98	3 627,00	3 627,00	3 627,00
2VAP40B1	2 670,09	3 354,46 / 3 260,11	3 354,46	3 357,00
2VAP40A1	2 617,67	3 125,93	3 125,93	3 125,93

Harmonisoinnin suunnitelma:

- B-taso harmonisoidaan yhdelle tasolle ja käytetään paikallista erää kohdentamiseen: [On harmonisoitu ylemmälle tasolle sekä tehty pieni pyöristys vielä ylöspäin.](#)



3.6 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat mm. kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus sekä asiakkaiden tarpeiden tunnistaminen ja ennakointi. Tehtäviin voi sisältyä työnjohto sekä ohjaustehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alemmaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on etsivä nuorisotyöntekijä ja terveysliikunnan suunnittelija.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri 3. tai kriteerin 1 a) paikallinen tarkennus täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä
 - a) erityisen itsenäinen työ (paikallinen tarkennus)
2. koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus
 - a) Hyvinvointityö kouluilla, liikkuva koulutoimenpiteiden jalkauttaminen, Move-testien hyödyntämisen menetelmän, liikuntaneuvonta, liikuntaryhmien ohjaus, vertaisohjaajien koulutus (paikallinen tarkennus)
3. esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.8.2026	Laukaan kunta 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026 (paikallinen suunnitelma)	Tasopalkka 1.10.2026 (toteuma)
2VAP50C1	2 675,22	3 120,80	3 120,80	3 120,80
2VAP50B1	2 612,32	2 848,35	2 870,80	2 870,80
2VAP50A1	2 559,91	2 795,94	2 820,80	2 820,80

Harmonisoinnin suunnitelma:

- A-tasolle kohdennetaan paikallista erää, joka tarkoittaa myös sitä, että B-tasoa täytyy korottaa: **To-teutettu suunnitelman mukaisesti, B-tasolla ei työntekijöitä tällä hetkellä.**



3.7 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on antaa ryhmä- ja yksilöohjausta sekä tehdä näihin liittyvää asiakastyötä. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on nuoriso-ohjaaja, koulunuorisotyöntekijä, liikunnan-ohjaaja, hyvinvointiohjaaja ja leirikeskuksenhoitaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli molemmat kriteerit täyttyvät, on tehtävä tasolla C.

1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus

- Nuoriso-ohjaajan perustyö omassa taajamassa (koulunuorisotyö ja vapaa-ajan nuorisotyö); Vastuu oman taajaman toiminnasta, viestinnästä, yhteistyöstä (paikallinen tarkennus)

2. koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi vastuu digitaalisesta nuorisotyöstä tai nuorisotyön erityisryhmistä

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.8.2026	Laukaan kunta 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026 (paikallinen suunnitelma)	Tasopalkka 1.10.2026 (toteuma)
2VAP60C1	2 561,95	2 725,50	2 733,73	2 725,50
2VAP60B1	2 499,05	2 673,63	2 673,63	2 673,63
2VAP60A1	2 446,64	2 568,81	2 623,63	2 623,63

Harmonisoinnin suunnitelma:

- C-tasoon kohdennetaan hieman paikallista erää, että vällys saadaan 60 euroon
- A-tasoon kohdennetaan reilummin, jotta se ei jää B-tasosta jälkeen ja välykseksi 50 euroa: C-tasolla ei ketään ja muutenkin ero kasvaa yleiskorotuksissa, A-tasoa nostettu 50 euroa päähän.



3.8 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat erilaiset peruspalvelutehtävät kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on nuorisotilaohjaaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri 3. täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
2. tilanohjaustehtävät toisen tilaohjaajan kanssa (paikallinen tasokriteeri)
3. tilanohjaustehtävät itsenäisesti (paikallinen tasokriteeri)

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.8.2026	Laukaan kunta 1.8.2026
2VAP70C1	2 224,98	2 224,98
2VAP70B1	2 163,55	2 163,55
2VAP70A1	2 112,42	2 112,42

Harmonisoinnin suunnitelma:

- Yleiskorotukset riittävät tänne, ei harmonisoitavaa: Ei tänne mitään muutoksia, koska ei työntekijöitäkään.



4. TYÖLLISYYSPALVELUT

4.1 Työllisyyspalvelujen johto -ja esihenkilötehtävät (3TYP20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävä on toimintayksikön tai tiimin esihenkilönä toimiminen sekä muut esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiantuntijatyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa. Tehtävä voi edellyttää työssä tarvittavaa lisäkoulutusta.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on palvelupäällikkö.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B

Mikäli kriteereistä kaksi täyttyy, on tehtävä tasolla C

1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö: tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä
2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö: tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämisote
3. palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu
4. esihenkilön varahenkilönä toimiminen

Palkkaryhmä ja tasotunnus	Tasopalkka 1.8.2026 (yleiskorotus)
3TYP20C1	4 567,94
3TYP20B1	
3TYP20A1	

Harmonisoinnin suunnitelma:

- Yleiskorotukset riittävät tänne, ei harmonisoitavaa: [Ei muutoksia](#)



4.2 Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät (3TYP42)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on erilaiset asiantuntijatehtävät työllisyyspalveluissa. Asiantuntijat voivat työskennellä esimerkiksi henkilöasiakaspalvelussa, työelämä- tai yrityspalvelussa tai erilaisissa työllisyyspalvelujen kehittämistehtävissä. Tehtävä voi sisältää päätöksentekoa.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on palveluohjaaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteeri täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteereistä täyttyy kolme, on tehtävä tasolla C.

1. tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu (päättösten valmistelu tai esittelyvastuu ylemmälle viranhaltijalle)
2. kokonaisvastuu palveluiden ja toiminnan suunnittelusta (esim. yritysten palvelukokonaisuus)
3. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö: tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämis-tehtävä tai erityisvastuu
4. tehtävässä on erityisvastuu
5. esihenkilön varahenkilönä toimiminen

Palkkaryhmä ja tasotunnus	Tasopalkka 1.8.2026 (yleiskorotus)
3TYP42C1	3 234,13
3TYP42B1	3 184,72
3TYP42A1	3 131,95

Harmonisoinnin suunnitelma:

- Yleiskorotukset riittävät tänne, ei harmonisoitavaa: [Ei muutoksia](#)



4.3 Työllisyyspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (3TYP60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on työskennellä ensikontaktina esimerkiksi henkilöasiakaspalvelussa työnhakijalle. Tehtävänä on toteuttaa henkilötason suunnitelmia.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvat työvalmentaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteeri täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kaksi kriteeriä täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. vaativat ammattitehtävät: tehtävässä on vastuu esimerkiksi erityisryhmän palvelusta
2. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus

Palkkaryhmä ja tasotunnus	Tasopalkka 1.8.2026 (yleiskorotus)
3TYP60C1	2 844,16
3TYP60B1	2 797,81
3TYP60A1	2 728,54

Harmonisoinnin suunnitelma:

- Yleiskorotukset riittävät tänne, ei harmonisoitavaa: [Ei muutoksia](#)



5. RUOKAPALVELUT

5.1 Yksikön tai vastualueen johto (4RUO20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat yksikön tai vastualueen ruokapalvelusta vastaaminen ja tuotantoyksikön johto- ja esihenkilötehtävät.

Tehtävässä edellytetään korkeakoulututkintoa.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien tehtävänimike on ruokapalveluesimies.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B

Mikäli kriteereistä täyttyy kohdan 1. paikallinen tarkennus, on tehtävä tasolla C

1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö: tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä
 - ruokapalvelukeskus 1. esihenkilö tai hallinnon esihenkilö (paikallinen tarkennus)
2. johtotehtävien monipuolisuus (johdetaan esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostama kokonaisuutta tai tehtävässä johdetaan useita toimintayksiköitä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.)
3. muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.8.2026	Laukaan kunta 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026 (paikallinen suunnitelma)	Tasopalkka 1.10.2026 (toteuma)
4RUO20C1	2 502,57	2 921,38	2 921,38	2 921,38
4RUO20B1	2 439,67	2 747,76		2 761,38
4RUO20A1	2 387,26	2 695,35		2 695,35

Harmonisoinnin suunnitelma:

- Yleiskorotukset riittävät tänne, ei harmonisoitavaa: Tässä oli tilanne muuttunut, että B-tasolla onkin työntekijä, pieni erän käyttö tähän siitä syystä että vällys on aika iso C- ja B-tasojen välillä.



5.2 Välitön työnjohto (4RUO30)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on toimia ruokapalvelusta vastaavan alaisuudessa välittömässä työnjohdollisessa roolissa. Tehtävässä edellytetään suurtalousesimiehen tutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on ruokapalveluesimies.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri 1. paikallinen tarkennus täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi työnjohtotyö; voi ilmetä esimerkiksi alaisten/työntekijöiden määränä, joihin välittömät työnjohtotehtävät kohdistuvat

- aluekeittiön esihenkilö, yksikön välitön työnjohtovastuu, yli 500 asiakasta, 3 – 4 työntekijää (paikallinen tarkennus)

2. tehtävien monipuolisuus (esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostama työnjohdollinen kokonaisuus tai välittömät työnjohtotehtävät työpisteissä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.)

- Satavuon aluekeittiö, oma valmistuskeittiö (paikallinen tarkennus)

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.8.2026	Laukaan kunta 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026 (paikallinen suunnitelma)	Tasopalkka 1.10.2026 (toteuma)
4RUO30C1	2 379,74	2 578,74	2 578,74	2 578,74
4RUO30B1	2 316,85	2 494,88	2 518,74	2 518,74
4RUO30A1	2 264,43	2 442,46	2 468,74	2 468,74

Harmonisoinnin suunnitelma:

- B-tasoa syytä nostaa 60 euron päähän C-tasosta
- Lisäksi A-taso missä ei ole tällä hetkellä työntekijöitä syytä nostaa 50 euron päähän B-tasosta, jotta seuraava ammattiryhmä ei mene edelle: [Välykset kuntoon suunnitelman mukaisesti.](#)



5.3 Vaativat ammattitehtävät (4RUO50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason erityisosaamista vaativa perustyö, joka edellyttää itsenäistä vastuuta ruoan valmistuksesta tai yksikön ruokapalvelusta.

Tehtävässä edellytetään catering-alan perustutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on kokki, ruokapalveluvastaava ja ruokapalvelun varahenkilö.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B

Mikäli kriteeri 1. tai 2. täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. jos tehtävä koostuu pääosin dieettikokin tehtävistä (erityisruokavalioiden valmistus, dieettien suunnittelun ja reseptien tallentaminen) ja tehtävässä edellytetään erikoisammattikoulutusta (dieettikokki).

2. suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta

- ruokapalveluvastaava, jonka toimipaikkana koulun ja päiväkodin keittiö, jossa yli 500 asiakasta (paikallinen tarkennus)

3. tehtävässä toimitaan ruokapalvelukeskuskokkina (paikallinen tasokriteeri)

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.8.2026	Laukaan kunta 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026 (paikallinen suunnitelma)	Tasopalkka 1.10.2026 (toteuma)
4RUO50C1	2 342,64	2 424,27	2 450,00	2 450,00
4RUO50B1	2 279,74	2 371,86	2 390,00	2 390,00
4RUO50A1	2 227,33	2 330,97	2 340,00	2 350,00

Harmonisoinnin suunnitelma:

- Kaikille tasoille kohdennetaan paikallista erää, jotta saadaan välykset kuntoon tasojen väleille. Välykset 60 ja 50 euroon: Välykset saatu kuntoon, A-tasoa nostettu 10 euroa enemmän suunnitelmaan nähden sen vuoksi, kun pystyi ja saadaan ero 20 euroon verrattuna alempaan ammattitehtävien ryhmään, kun muuten olisi jäänyt 10 euroon. Eli 40 vällys B- ja A tasoissa, mutta em. asia haasteellinen



5.4 Ammattitehtävät (4RUO60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason perustyö (ruoan valmistus) ja kuumennuskeittiön (pääasiassa kuumennetaan valmista ruokaa ja valmistetaan aterian lisäkkeet) sekä jake-lukeittiön (pääasiassa tuodaan lämmin ruoka ja aterian lisäkkeet) toiminnasta ja taloudesta vastaaminen annettujen ohjeiden mukaisesti. Tehtävässä edellytetään yleensä catering-alan perustutkintoa.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike ruokapalvelutyöntekijä.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri 2. täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi tekee itsenäisesti erityisruokavaliot tuotannon eri osavaiheita

2. elintarvikkeiden tukkutilaukset, ruuankuumennus, lisäkkeiden kypsennys, aamu – ja välipalojen valmistus ja tarjoilu (paikallinen tasokriteeri)

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.8.2026	Laukaan kunta 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026 (paikallinen suunnitelma)	Tasopalkka 1.10.2026 (toteuma)
4RUO60C1	2 282,84	2 316,06	2 316,06	2 330,00
4RUO60B1	2 220,01	2 297,20	2 300,00	2 300,00
4RUO60A1	2 168,87	2 234,30	2 250,00	2 250,00

Harmonisoinnin suunnitelma:

- A-tasoon kohdennetaan paikallista erää, jotta välys saadaan 50 euroon. B-tasolle minimaalinen pyöristys tasalukemaan.: Tässä saatiin kohdennettua välystä myös C- ja B tasojen välille, koska C-tasolla vain yksi työntekijä.



6. VARHAISKASVATUSPALVELUT SEKÄ ERÄÄT KOULUN AMMATTI- JA PERUSPALVELUTEHTÄVÄ

VARHAISKASVATUSPALVELUT

6.1 Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat (5VKA22)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on perhepäivähoidon yksikön johtaminen ja/tai henkilöstön välittömänä esihenkilönä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista hoito- ja kasvatustyöhön. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa. Tähän palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi varhaiskasvatuksen palveluohjaaja ja perhepäivähoidon ohjaaja.

Laukaan kunnassa tähän palkkaryhmään kuuluu varhaiskasvatuksen palveluohjaaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli kriteereistä yksikin täyttyy, on tehtävä tasolla B,

Mikäli kriteeri 1. täyttyy paikallisen tarkennuksen mukaisesti, on tehtävä tasolla C

1. Palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö.

Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisen/työntekijöitten määrä

- alaisen määrä on yli 30 työntekijää (paikallinen tarkennus)

2. Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö.

Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämisestä tai erityisvastuu

3. ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen.

Tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon ohjaajan kohdalla: vastuu koko organisaation/perhepäivähoidon järjestämisestä. Tarkastelussa huomioidaan varhaiskasvatuksen palveluohjaajan kohdalla: vastaa yksin laajasta varhaiskasvatuksen palveluohjauksesta.

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.8.2026	Laukaan kunta 1.8.2026
5VKA22C1	3 247,11	3 415,82
5VKA22B1	3 184,22	3 272,64
5VKA22A1	3 131,80	3 211,28

Harmonisoinnin suunnitelma:

- Ei tarvetta harmonisoinnille: Ei muutoksia, alkuperäisessä harmonisointisuunnitelmassa oli väärät luvut (laskettu väärin korotukset)



6.2 Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat sosiaalipedagogisista ja lasten kasvatuksen tehtävistä. Tehtäviin kuuluu myös mm. lasten ja perheiden palveluiden yhteensovittaminen, yhteistyö perheiden kanssa, sekä monialainen yhteistyö.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain mukaista varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 540/2018 27 § ja 75 §).

Laukaan kunnassa tähän palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatuslain mukaisessa sosionomin tehtävässä toimivat.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli kriteereistä 1 a), 2. tai 3 yksikin täyttyy, on tehtävä tasolla B,

Mikäli kriteeri 1 b) tai kolme kriteeriä täyttyy, on tehtävä tasolla C

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.
 - a) Kriteerin toteutuminen edellyttää, että tukitoimien toteutumisen kokonaisarvioinnin lomakkeen neljä (4) kohtaa täyttyy (paikallinen tarkennus, taso B)
 - b) Kriteerin toteutuminen edellyttää, että tukitoimien toteutumisen kokonaisarvioinnin lomakkeen seitsemän (7) kohtaa täyttyy (paikallinen tarkennus, taso C)
2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
 - Arviointi tehdään erityisen tukitoimien taulukon arvioinnin perusteella, kun kaksi kriteeriä täyttyy Kulttuurin moninaisuus kohdasta (paikallinen tarkennus)
3. Alueellinen koordinaatiovastuu työnantajayksikössä: sosionomin tehtävään kuuluu perheille tarjottavien tukipalveluiden koordinointi koko organisaation / laajemmalla alueella ko. organisaatiossa

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.8.2026	Laukaan kunta 1.8.2026
5VKA46C1	2 961,73	2 961,73
5VKA46B1	2 898,83	2 898,83
5VKA46A1	2 846,42	2 846,42

Harmonisoinnin suunnitelma:

- Ei tarvetta harmonisoinnille: Ei muutoksia tässä järjestelyerässä, Ei muutoksia, alkuperäisessä harmonisointisuunnitelmassa oli väärät luvut (laskettu väärin korotukset)
- Jossain kohdin mahdollisesti kilpailukyvyyn kannalta alarajalta nostoa tavoiteltava esimerkiksi vuonna 2028.



6.3 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) (5VKB45)

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen erityisopettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 5VKB45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella. Mikäli tehtävää on lisäksi kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, A1-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4% vähennys (00-taso).

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen erityisopettaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli kriteereistä 1 a), 2, 3, 4, 5 tai 6 yksikin täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteerit 5 ja 6 molemmat täyttyvät, on tehtävä tasolla C.

Mikäli kriteeri 1 b) täyttyy, on tehtävä tasolla C

Laitettava vastaavasti kuin OVTES- puolellakin ko. tehtävässä, eli:

1. Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä.
 - a) toimii rajatulla konsultointialueella esim. resurssierityisopettajana esiopetusryhmissä (paikallinen tarkennus, taso B)
 - b) toimii konsultoivana varhaiskasvatuksen erityisopettajana (paikallinen tarkennus, taso C)
2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
 - Arviointi tehdään erityisen tukitoimien taulukon arvioinnin perusteella, kun kaksi kriteeriä täyttyy Kulttuurinen moninaisuus kohdasta (paikallinen tarkennus)
3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä
4. Ympäri vuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä
5. Toimii päiväkodin varajohtajana
6. Konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävää poikkeuksellinen laajempi konsultointialue (paikallinen tasokriteeri)

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.8.2026	Laukaan kunta 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026 (paikallinen)
5VKB45C1	3 106,25	3 106,25	
5VKB45B1	3 043,35	3 043,35	
5VKB45A1	2 990,94	2 990,94	
5VKB4500	2 955,87	2 955,87	



Harmonisoinnin suunnitelma:

- Palkka pitäisi saada samalle tasolle kuin OVTES-puolella, johon on kirmistä noin 200 euroa per taso (A: 3144,90, B: 3196,16, C: 3247,41) silloin kun tehtävää ei ole rajattu.: **Tällä ei ole tehty mitään tällä hetkellä, koska ei ole työntekijöitä**
- Kts. alempi kohta opettajat, sama asia



6.4 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 5VKA45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella. Mikäli tehtävää on lisäksi kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, A1-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4% vähennys (00-taso).

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen opettaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli kriteereistä 1 a), 2, 3, 4 tai 5 yksikin täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteerit 1 b) tai 5. täyttyvät, on tehtävä tasolla C.

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä

- a) Kriteerin toteutuminen edellyttää, että tukitoimien toteutumisen kokonaisarvioinnin lomakkeen neljä (4) kohtaa täyttyy (paikallinen tarkennus, taso B)
- b) Kriteerin toteutuminen edellyttää, että tukitoimien toteutumisen kokonaisarvioinnin lomakkeen seitsemän (7) kohtaa täyttyy (paikallinen tarkennus, taso C)

2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erotteluvasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista

- Arviointi tehdään erityisen tukitoimien taulukon arvioinnin perusteella, kun kaksi kriteeriä täyttyy kulttuurinen moninaisuus kohdasta (paikallinen tarkennus)

3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä

4. Ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä

5. Toimii päiväkodin varajohtajana

- Toimii vastuupettajana (esim. varahoitoyksikkö) (paikallinen tarkennus)

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.8.2026	Laukaan kunta 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026 (suunnitelma)	Tasopalkka 1.10.2026 (toteuma)
5VKA45C1	2 924,68	2 979,93	3 050,34	3 050,00
5VKA45B1	2 861,78	2 938,00	3 010,00	3 010,00
5VKA45A1	2 809,37	2 896,07	2 960,00	2 960,00
5VKA4500	2 749,44	2 780,23		

Harmonisoinnin suunnitelma:

- 1.10.2026 aloitetaan liitteiden harmonisointi, KVTES-osiolla on kireminen vastaavaa OVTES G-osioon
- Paikallisten A, B ja C tasopalkkojen tasot tulee vastata KVTES liitteen 5 ja OVTES osio G:n osalta toisiaan. Perustuu siihen, että taataan työsopimuslain mukainen tasapuolisen kohtelun periaatteen toteutuminen kelpoisella ja vailla kelpoisuutta olevan henkilöstön välillä. Tasopalkka perustuu kuitenkin tehtävään, eikä työntekijän koulutukseen. Koulutuksen ero näkyy kelpoisuuslisässä ja tulisi



näkyä mahdollisesti työsuorituksen arvioinnin kautta henkilökohtaisessa lisässä. Kohtuullinen siirtymäaika sallitaan. Mikäli tehtävää on rajattu, niin silloin käytetään 00-tasoa.

- Palkat harmonisoidaan kahdessa erässä, 1.10.2026 ja 1.4.2027 samalle tasolle kuin OVTES-puolella.
: Kiritty noin 70 euroa kiinni verrattuna OVTES osio G:hen, eroa on vajaat 30 euroa A ja B tasoissa.



6.5 Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen lastenhoitaja ja kiertävä lastenhoitaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli kriteereistä 1 a), 2 a), 3 tai 4 täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri 1 b) tai 2 b) täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.

- a) Kriteerin toteutuminen edellyttää, että tukitoimien toteutumisen kokonaisarvioinnin lomakkeen neljä (4) kohtaa täyttyy (paikallinen tarkennus, taso B)
- b) Kriteerin toteutuminen edellyttää, että tukitoimien toteutumisen kokonaisarvioinnin lomakkeen seitsemän (7) kohtaa täyttyy (paikallinen tarkennus, taso C)

2. Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti

- a. Kiertävänä lastenhoitajana toimiminen (sisäinen varahenkilö) tai varahoitoryhmässä työskenteleminen (paikallinen tarkennus, taso B)
- b. Kiertävänä lastenhoitajana toimiminen (kiertävä varahenkilö) tai varahenkilöstöresurssin koordinointi (paikallinen tarkennus, taso C)

3. Ympärivuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympärivuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin

4. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteesta ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista

- Arviointi tehdään erityisen tukitoimien taulukon arvioinnin perusteella, kun kaksi kriteeriä täyttyy Kulttuurin moninaisuus kohdasta. (paikallinen tarkennus)

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.8.2026	Laukaan kunta 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026 (paikallinen suunnitelma)	Tasopalkka 1.10.2026 (toteuma)
5VKA54C1	2 555,22	2 581,42	2 630,00	2 635,00
5VKA54B1	2 492,32	2 549,97	2 580,00	2 585,00
5VKA54A1	2 439,91	2 529,28	2 535,00	2 535,00



Harmonisoinnin suunnitelma:

- Nykyinen 31,45 euron välys saadaan C- ja B-tasoilla 50 euroon
- Noin 20 euron välys B- ja C-tasoilla 45 euroon 1.10.2026 erällä
- 1.4.2027 erässä korotetaan B-tasoa noin 5 euroa ja C-tasoa vielä noin 15 euroa.
- C- ja B-tasoilla onnistui nostaa 5 euroa enemmän palkkaa suunnitelmaan verrattuna, eli nyt jäi vielä 10 euroa näiden välille seuraavaan erään. Alemmat tasot onnistuivat välyksien suhteen.



6.6 Varhaiskasvatustyöyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (5VKA64)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on perhepäivähoitaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli kriteerit 1 a) tai 2 täyttyvät, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri 1 b) täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä

- a) Kriteerin toteutuminen edellyttää, että tukitoimien toteutumisen kokonaisarvioinnin lomakkeen neljä (4) kohtaa täyttyy (paikallinen tarkennus, taso B)
- b) Kriteerin toteutuminen edellyttää, että tukitoimien toteutumisen kokonaisarvioinnin lomakkeen seitsemän (7) kohtaa täyttyy (paikallinen tarkennus, taso C)

2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä.

Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä

eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista

- Arviointi tehdään erityisen tukitoimien taulukon arvioinnin perusteella, kun kaksi kriteeriä täyttyy Kulttuurinen moninaisuus kohdasta (paikallinen tarkennus)

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.8.2026	Laukaan kunta 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026 (paikallinen suunnitelma)	Tasopalkka 1.10.2026 (toteuma)
5VKA64C1	2 296,86	2 296,86	2 330,00	2 330,00
5VKA64B1	2 233,97	2 239,84	2 270,00	2 270,00
5VKA64A1	2 182,54	2 197,91	2 220,00	2 220,00

Harmonisoinnin suunnitelma:

- B- ja A-tasojen nostoa paikallisella erällä
- C-tasolla ei työntekijää joulukuussa 2025: Toteutettu suunnitelman mukaisesti, työntekijä vain tällä hetkellä A-tasolla.



6.7 Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät varhaiskasvatuksessa.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien tehtävänimike on varhaiskasvatuksen ryhmäavustaja, päiväkotiapulainen ja päiväkotihuoltaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteeri täyttyy, on tehtävä tasolla B

Mikäli kriteeri 1. täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja
2. kieliavustajana toimiminen
3. useassa ryhmässä työskentely
 - työskentelyn tulee olla säännöllistä ja suunnitelmallista (paikallinen tarkennus)

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.8.2026	Laukaan kunta 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026 (paikallinen suunnitelma)	Tasopalkka 1.10.2026 (toteuma)
5VKA70C1	2 248,86	2 380,34	2 430,00	2 440,00
5VKA70B1	2 186,85	2 363,12	2 385,00	2 390,00
5VKA70A1	2 135,71	2 342,42	2 350,00	2 350,00
5VAK7000	2 094,81	2 248,72		

Harmonisoinnin suunnitelma:

- 1.10.2026 erällä välykset saadaan 45 ja 35 euroon: Välykset onnistui saada 50 ja 40 euroon, vähemmän tekemistä seuraavassa erässä.
- 1.4.2027 erällä välykset 60 ja 50 euroon



6.8 Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66)

Tätä palkkaryhmää sovelletaan vain omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin. Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtäviin kuuluu kasvatuksen tehtäviä. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on perhepäivähoitaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri 1. täyttyy, on tehtävä tasolla C.

Mikäli kriteerin 4. lisäksi täyttyy jokin muu kriteeri, on tehtävä tasolla C.

- Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät.
 - Varhaiserityiskasvatuksen palvelupäällikön asiantuntijalausuntoon perustuen nostaa tasolle C (paikallinen tarkennus)
- Ryhmässä on lapsi tai lapsia, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä. Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät.
 - Arviointi tehdään erityisen tukitoimien taulukon arvioinnin perusteella, kun kaksi kriteeriä täyttyy Kulttuurin moninaisuus kohdasta (paikallinen tarkennus)
- Ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia. Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyvien erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Merkittävänä ruoka-ainerajoitteena, erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei kuitenkaan pidetä laktoosi-intoleranssia. Merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta.
- Perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisesta ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille perhepäivähoitajille ja/tai koordinoivastuuta, esim. tiiminvetäjä.
- Mikäli hoitajan ryhmä on täynnä ja hänen ryhmässään on 2 alle 2-vuotiasta tai 3 alle 3-vuotiasta lasta (paikallinen tasokriteeri)

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.8.2026	Laukaan kunta 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026 (paikallinen suunnitelma)	Tasopalkka 1.10.2026 (toteuma)
5PPH66C1	2 291,12	2 336,86	2 390,00	2 390,00
5PPH66B1	2 228,23	2 336,86 / 2 330,47 / 2 298,45	2 340,00	2 340,00
5PPH66A1	2 176,95	2 286,91	2 300,00	2 300,00



Harmonisoinnin suunnitelma:

- B-tason kolme eri palkkaa harmonisoidaan yhteen ja samaan tasoon 1.10.2026
- Välykset saadaan 1.10.2026 50 euroon ja 40 euroon: [Tavoitteet onnistuivat suunnitelman mukaisesti](#)
- 1.4.2027 erät kohdistuu B- ja C-tasolle, että saadaan välykset 60 ja 50 euroon.



KOULUN OHJAUSTYÖN TEHTÄVÄT

6.9 Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen vaativasta ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta koulussa. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Laukaan kunnan palkkaryhmään kuuluvien nimike iltapäivätoiminnanohjaaja, nuoriso-ohjaaja ja koulun käynninohjaaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri 4. täyttyy, on tehtävä tasolla C

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten oppilaskohtaisen tuen tarpeen vuoksi
2. Työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
3. Työskentely oppilaiden kanssa, joihin liittyy erityisiä vaativuustekijöitä: hoidollista erityisosaamista, useita yhteistyöverkostoja ja tehtäväalueita, itsenäinen oma-aloitteinen työote edellytetään, yksilöllistetyn opetuksen ryhmä (paikallinen tasokriteeri)
4. Erittäin vaativa tehtävä jatkuvasti, työ vaatii erityisen itsenäistä ja oma-aloitteista työtötta. Esim. vaativan tuen pienryhmä, Sisukas, JOPO (paikallinen tasokriteeri)

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.8.2026	Laukaan kunta 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026 (paikallinen suunnitelma)	Tasopalkka 1.10.2026 (toteuma)
5KOU52C1	2 504,66	2 504,66	2 520,00	2 520,00
5KOU52B1	2 441,77	2 446,66	2 470,00	2 470,00
5KOU52A1	2 389,35	2 437,23	2 450,00	2 450,00
5KOU5200	2 347,42	2 347,42		

Harmonisoinnin suunnitelma:

- Haasteena erot tasoissa, jotka ovat pienet
- C- ja B-tasolle eroa saadaan 50 euroa, ja B- ja A-tasolle 20 euroa 1.10.2026: [Suunnitelman mukaisesti toteutus](#)
- 2027 ja 2028 erissä tasoja on edelleen korotettava, koska vaativat ammattitehtävät eivät ole kaukana ammattitehtävien tasosta, jossa on myös tasoissa nostopainetta
- Vaatien A ero ammattitehtävien C:hen 1.10.2026 saataisiin 5 euroon, joten tämä kuvastaa ylläolevaa tilannetta. Tällä hetkellä C on korkeampi kuin A huomiona noin 5 eurolla.



6.10 Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen, ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta koulussa. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Laukaan kunnan palkkaryhmään kuuluvien nimike on koulunkäynninohjaaja ja koulunkäynninohjaaja-iltapäiväkerhonohjaaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteeri täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli kriteeri 4. täyttyy, on tehtävä tasolla C

1. tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten oppilaskohtaisen tuen tarpeen vuoksi

- Tehtävässä on toistuvasti useita tavallisesta poikkeavia vaativuustekijöitä: useita oppilaan tukemisen työtapoja, ohjausvastuulla pysyvästi ja jatkuvasti useampi yksilöllisen tuen saaja, valvontatehtävät, hoidollinen vastuu. (paikallinen tarkennus)

2. työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista

3. tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä

4. Tehtävässä pysyvästi ja jatkuvasti tavallisesta poikkeavia vaativuustekijöitä: useita oppilaan tukemisen työtapoja, ryhmässä laajasti esim. haastavaa käyttäytymistä tai kulttuurien moninaisuutta (paikallinen tasokriteeri)

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.8.2026	Laukaan kunta 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026 (paikallinen suunnitelma)	Tasopalkka 1.10.2026 (toteuma)
5KOU62C1	2 399,84	2 442,21	2 445,00	2 445,00
5KOU62B1	2 336,94	2 435,26 / 2 428,19 / 2 416,26	2 436,00	2 436,00
5KOU62A1	2 284,53	2 407,22 / 2 395,30	2 407,22	2 407,22
5KOU6200	2 242,60	2 299,49		

Harmonisoinnin suunnitelma:

- B- ja A-tasoilta eri palkkatasot saadaan harmonisoitua 1.10.2026 erässä yhteen palkkaan per taso
- Välykset jäävät vielä pieniksi niiden ollessa 9 ja 28,78 euroa: [Suunnitelma mukaisesti](#)
- Ongelma on yllä mainittu 5 euron ero C-tasolla vaatien A-tasoon
- Tästä syystä näitä kahta palkkaryhmää täytyy huomioida myös 2027 ja 2028 erissä, että lopulta välykset palkkatasojen erolla olisivat merkittävät. Tarkoittaa sitä, että ylempiin tasoihin joudutaan enemmän panostamaan.



7. ELÄINLÄÄKÄRIT

7.1 Praktikkoeläinlääkäri (15EL50)

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVAtasolle. Ks. KVTESin palkkausluvun 8 §.

Tähän palkkaryhmään kuuluvien nimike on eläinlääkäri.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit:

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli 2 tai 3 kriteeriä täyttyvät, on tehtävä tasolla C.

1. Useiden eri tehtävien hallinta, laajan tehtäväalueen hallinta tai tietyn tehtävän syvempi hallinta
2. Virkatehtävässä hyödynnetään erikoiseläinlääkärin koulutusta
3. Lähiesihenkilötehtävä, tiiminvetäjä tai muut vastaavat hallinnolliset tehtävät

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.8.2026	Laukaan kunta 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026 (paikallinen suunnitelma)	Tasopalkka 1.10.2026 (toteuma)
15EL50C1	2 424,28	3 260,27		3 260,27
15EL50B1	2 308,83	3 197,37	3 200,00	3 200,00
15EL50A1	2 014,30	3 144,96		3 144,96

Harmonisoinnin suunnitelma:

- Ei tarvetta harmonisoinnille, pyöristys ylöspäin: **tehty**
- Vuonna 2025 oli siirtymä LS-sopimuksen alta KVTES-sopimukseen 0,8 prosentilla, kuitenkin tämä kannattaa varmistaa täytyykö vielä erikseen laskea ja kohdentaa



7.2 Kokopäivätoiminen hygieenikko ja valvontaa suorittava eläinlääkäri (15EL30)

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasolle. Ks. KVTES palkkausluvun 8 §.

Tähän palkkaryhmään kuuluvien nimike on valvontaeläinlääkäri.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit:

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

Mikäli 2 tai 3 kriteeriä täyttyvät, on tehtävä tasolla C.

1. Tehtävä edellyttää laajan tehtäväalueen hallintaa tai tietyn tehtävän syvempää hallintaa tai se sisältää erityisen vastuun
2. Virkatehtävässä hyödynnetään erikoiseläinlääkärin koulutusta
3. Lähiesihenkilötehtävä, tiiminvetäjä tai muut vastaavat hallinnolliset tehtävät

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.8.2026	Laukaan kunta 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026 (paikallinen suunnitelma)	Tasopalkka 1.10.2026 (to-teuma)
15EL30C1	5 433,38	5 815,79		5 815,79
15EL30B1	5 174,65	5 752,89	5 760,00	5 752,89
15EL30A1	5 002,40	5 700,48		5 700,48

Harmonisoinnin suunnitelma:

- Ei tarvetta harmonisoinnille, pyöritys ylöspäin: **Ei riittänyt pyöristykseen rahat tässä erässä**
- Vuonna 2025 oli siirtymä LS-sopimuksen alta KVTES-sopimukseen 0,8 prosentilla, kuitenkin tämä kannattaa varmistaa täytyykö vielä erikseen laskea ja kohdentaa



8. PALKKARYHMIEN ULKOPUOLISET TEHTÄVÄT

Mikäli palkkaliitteistä ei löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä. Työnantaja päättää tasopalkasta ottaen huomioon sellaiset palkkaryhmät, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää viiteryhmänä tasopalkkaa määrättäessä. Samankaltaista työtä tekevistä muodostetaan paikallisia ryhmiä osaamisen ja vastuun arviointia varten. Toisistaan poikkeavia tehtäviä arvioidaan itsenäisinä tehtävinä tai omina ryhminään. Vertailtavan kokonaisuuden voivat muodostaa esimerkiksi samankaltaista projektia hoitavat projektipäälliköt.

Ns. yhdistelmätehtävä eli tehtävä, jossa on kahden palkkaryhmän ja yleensä usein myös kahden palkkaliitteen alaisia tehtäviä sijoittuu palkkaryhmän ulkopuoliseksi. Tällaisessa yhdistelmätehtävässä yhdistyy yleensä kaksi eri ammattialoilta olevaa tehtävää.

8.1 Hallinnon palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät

Yhteisten palveluiden päällikkötehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvat konsernipalveluiden yhteisten palveluiden yksikössä päällikköroolissa esihenkilöinä toimivat. Yhteisissä palveluissa tuotetaan kuntakonsernin tarvitsemia hallinto-, henkilöstö-, talous- ja tietohallintopalveluita. Kunkin hallinnon alan tiimillä on oma esihenkilönsä.

Tehtävät sisältävät laaja-alaisten, koko kuntaan tai kuntakonserniin vaikuttavien asiakokonaisuuksien valmistelu- ja johtamisvastuita. Tehtäviin kuuluu itsenäistä päätöksentekoa viranhaltijavastuulla. Tehtävissä toimitaan esihenkilönä tiimeille ja asijaohjajina oman vastuualueen asiakokonaisuuksille kuntatasolla. Tehtävä edellyttää johdettavan tiimin ja sen tehtävien jatkuvaa kehittämistä. Tehtävissä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänimikkeet ovat hallintopäällikkö, henkilöstöpäällikkö, taloussuunnittelupäällikkö ja tietohallintopäällikkö.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B

Mikäli kriteereistä täyttyy kolme, on tehtävä tasolla C

Tasokriteerit:

1. laaja-alaisten, koko kuntaan vaikuttavien kehittämishankkeiden johtaminen omalla hallinnonalueella, toisen vastaavan tasoisen päällikkötehtävän sijaisena toimiminen
2. esittelijän tai sihteerin/pöytäkirjanpitäjän tehtävä kunnan päätöksentekotoimielimessä
3. konsernipalvelujohtajan sijaisena toimiminen, kehitysjohtajan ja kunnanjohtajan sijaisena toimiminen tarvittaessa

Palkkaryhmä ja tasotunnus	Laukaan kunta 1.8.2026	Tasopalkka 1.10.2026 (paikallinen suunnitelma)	Tasopalkka 1.10.2026 (toteuma)
99YHPPC1	4 958,28	4 958,28	4 958,28
99YHPPB1	4 748,63	4 758,28	4 748,63
99YHPPA1	4 538,98	4 538,98	4 538,98



Harmonisoinnin suunnitelma:

- Yleiskorotukset lisäävät eroja, joten erojen pitäminen 200 euron kohdalla on tilanne ja huomioitava vertailu muihin päälliköihin, että yhteisistä palveluista tuetaan koko kunnan palveluita eri palvelu-alueille: **Tässä erässä ei riittänyt rahat tähän, koska harmonisointi edellä.**

Sivistyspalveluiden johtavat tehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvat sivistyspalveluiden johtavissa tehtävissä olevat viranhaltija pois lukien sivistysjohtaja. Sivistyspalveluissa tuotetaan varhaiskasvatus-, vapaa-aika- ja kirjastopalveluita, joiden johtavat viranhaltijat sijoittuvat tähän palkkaryhmään ja KVTES:n alle.

Tehtävät sisältävät laaja-alaisten, koko kuntaan tai kuntakonserniin vaikuttavien asiakokonaisuuksien valmistelu- ja johtamisvastuita. Tehtäviin kuuluu itsenäistä päätöksentekoa viranhaltijavastuulla. Tehtävissä toimitaan esihenkilönä ja asiajohtajina oman vastuualueen asiakokonaisuuksille kuntatasolla. Tehtävissä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänimikkeet ovat varhaiskasvatuksen johtaja, vapaa-aikajohtaja ja kirjastonjohtaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit

Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B

Mikäli kriteereistä täyttyy kolme, on tehtävä tasolla C

- Henkilöstömäärä vastuualueella olevissa palveluissa yli 100 henkilötyövuotta
- Talouden vastuu toimintakatteessa yli 2,0 miljoonaa euroa vuodessa vastuualueella
- Merkittävä sidosryhmäyhteistyö- ja tilaajavastuu (esim. liikuntapaikkojen hoidon suunnittelu ja tilaus teknisten tukipalveluiden kanssa, yksityisten päiväkotien kanssa)

Palkkaryhmä ja tasotunnus	Laukaan kunta 1.8.2026
99SIJOC1	5 327,85
99SIJOB1	5 093,54
99SIJOA1	4 070,69

Harmonisoinnin suunnitelma:

- Ei tarvetta harmonisoinnille. Tekevät todella erilaisella henkilöstömäärällä ja talousvastuulla tehtäviään: **Ei muutoksia**

Yksittäiset hallinnon tehtävät:

Elinkeinopalvelut / Projektipäälliköt

Yksittäisiä tehtäviä, joiden tehtäväkuvaukset tulevat hankkeisiin perustuen. Projektit ovat jonkun tietyn tavoitteen saavuttamista varten asetettuja projekteja sekä määräaika- ja palkkaus perustuu hankerahoitukseen, jonka myötä erottelevia osaamisen ja vastuun tasoja verrattuna toisiinsa on haastava rakentaa. Tästä syystä toimivat paremmin yksittäisinä tehtävinä, joista muodostetaan tehtäväkuvaus.

Maaseutupalvelut / Maaseututoimenjohtaja



Yksittäinen tehtävä, alkuvaiheessa ei tehdä osaamisen ja vastuun tasoja, vaan tehtävänkuva riittää.

Perusopetuksen hallinto / Suunnittelija

Yksittäinen tehtävä, alkuvaiheessa ei tehdä osaamisen ja vastuun tasoja, vaan tehtävänkuva riittää.

Harmonisoinnin suunnitelma:

- Näihin ei ole välttämätöntä kohdentaa harmonisointia, mutta jossain kohdin pitäisi myös muistaa huomioida erien jaossa pois lukien projektipäälliköt

8.2 Ruoka- ja puhtauspalveluiden ulkopuoliset tehtävät

Ruoka- ja puhtauspalvelupäällikkö

Yksittäinen tehtävä, alkuvaiheessa ei tehdä osaamisen ja vastuun tasoja, vaan tehtävänkuva riittää.

Harmonisointisuunnitelma

- Voisi kohdentaa täsmäten varhaiskasvatuksen palvelupäällikön palkkaan: [On kohdennettu 32,85 euroa](#)

8.3 Varhaiskasvatuksen ulkopuoliset tehtävät

Varhaiskasvatuksen palvelupäälliköt ja varhaiserityiskasvatuksen palvelupäällikkö

Tässä vaiheessa ovat yksittäisinä tehtävinä tehtävänkuvineen. Kyseisten tehtävänimikkeiden tehtävänkuvat eroavat toisistaan merkittävästi, jonka johdosta tasokriteerien määrittely osaamisen ja vastuun tasoille tarkastellaan myöhemmin näiden tehtävien osalta.

Harmonisointisuunnitelma

- Varhaiskasvatuksen palvelupäällikkö ja varhaiserityiskasvatuksen palvelupäälliköt palkoissa iso ero, eron kaventaminen seuraavassa järjestelyrassä, mikäli on mahdollista tai seuraavissa: [Varhaiserityiskasvatuksen palvelupäällikölle kohdennettu 28,54 euroa, ensin mainittua päällikköä ei ole](#)
- Tehtäväjärjestelyistä tulee tarkemmin keskustella palkkaustyöryhmässä.

Varhaiskasvatuksen päiväkotiapulaiset

Vaatii vielä tarkemman tarkastelun tehtävänkuville, että voi muodostaa oman palkkaryhmien ulkopuolisen ryhmän. Tasokriteerien määrittely osaamisen ja vastuun tasoille tarkastellaan myöhemmin näiden tehtävien osalta.

Harmonisointisuunnitelma

- Oma palkkaryhmänsä ja kriteeristön luonti voisi olla paikallaan
- Paikallista erää 1.10.2026 olisi kuitenkin tarkoitus heihin kohdistuu, koska palkka on yksi pienimpiä mitä on kunnassa. Mutta voisi tarkentua, jos oma ryhmä tasoinen muodostettaisiin: [Heitä ei ollut tällä hetkellä töissä.](#)



8.4 Yhdistelmätehtävät

Kahden palkkaryhmän ja yleensä usein myös kahden palkkaliitteen alaisia tehtäviä. Yleensä yhdistelmätehtävässä yhdistyy kaksi eri ammattialoilta olevaa tehtävää. Tehtävistä on tehty tehtäväkuvat, jotka ovat alla esitetty. Periaate on sama kuin näissä, mikäli on tarpeen uusia yhdistelmätehtäviä tehdä. Tehtävästä tulee aina luoda tehtäväkuvaus.

Järjestelmä- ja viestintäasiantuntija (1ICT40 50 % ja 1ASI44 50 %)

Yhdistelmätyöntekijä (Kokki 54,25 % ja siivooja 45,75 %) (4RUO50, 7SII70)

Yhdistelmätyöntekijä (Ruokapalvelutyöntekijä 50 % ja siivooja 50%) (4RUO60, 7SII70)

Yhdistelmätyöntekijä (Ruokapalvelutyöntekijä 50 %, Varhaiskasvatus 35 % ja esiopetus 15 %) (4RUO60/5VKA70)

- Heidän palkkansa riippuu täysin siitä, mistä se muodostuu ja sitä myöten tulee huomioida erien jaossa.



8.5 Työnantajan edustajan palkka

Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija/työntekijä, joka vastaa kunnan/kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Esim. kunnan/kuntayhtymän ylin johto katsotaan tällaisiksi työnantajan edustajiksi. Työnantajan edustajia ovat mm. johtavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä, joka vastaa suuresta hallinnonalasta ja sen kehittämisestä samoin sellainen, jonka tehtävänä on vastata kunnan/kuntayhtymän yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtaja tai vastaavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä.

Palkan määräytymisperusteena on kokonaispalkka. Palkansaajalle ei makseta kokonaispalkan lisäksi muita palkkausluvussa tarkoitettuja palkan osia, jollei viranhaltijaa/työntekijää koskevassa kunnan/kuntayhtymän toimivaltaisen viranomaisen päätöksessä ole erikseen muuta todettu tai työsopimuksessa erikseen muuta sovittu. Työnantajan edustajalle ei voida maksaa tasopalkkaa, tasolisää tai työkokemuslisää. Työnantajan edustajalle voidaan maksaa esimerkiksi henkilökohtaista lisää tai harkinnanvaraista palkanlisää tai muita palkanosia kokonaispalkan lisäksi. Tasopalkkamallia ei sovelleta työnantajan edustajiin.

Laukaan kunnassa työnantajan edustajia ovat kunnanjohtaja, konsernipalvelujohtaja, kehitysjohtaja, sivistysjohtaja ja tekninen johtaja. Tilastotunnuksena käytetään 99TAE020, KVTES:n mukainen työnantajan edustaja, kokonaispalkka. KVTES:n kokonaispalkkamuuotos koskee toimialuejohtajia (pois lukien tekninen johtaja, joka on teknisten sopimuksessa). Kunnanjohtajan kokonaispalkka määräytyy johtajasopimuksen mukaan.

Kunnan/kuntayhtymän asianomainen viranomainen voi harkintansa mukaan päättää työnantajaa edustavien viranhaltijoiden/työntekijöiden palkasta ja sen määräytymisperusteista, palkan tarkistamisesta ja tarkistuksen voimaantuloajankohdasta.



9. TASOLISÄT

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä, että palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä. Tasolisän tarkoituksena on palkita sellaisista lisätehtävistä tai –vastuista, joita ei ole otettu huomioon tasokriteereissä ja tasopalkkaa määrättäessä. Tasolisä on osa varsinaista palkkaa, mutta se on erillinen palkkauselementti tasopalkkaan nähden. Tasolisä lasketaan mukaan työkokemuksellisää määriteltäessä.

Tasolisää maksetaan ko. lisätehtävän tai – vastuun alkamisesta ja sitä maksetaan ko. tehtävän tai vastuun keston ajan. Tasolisä voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva. On hyvä huomata, että lisän maksamista ei keskeytetä normaalien poissaolojen, esimerkiksi vuosiloman, sairauspoissaolon, ajaksi tai muista vastaavista syistä. Tasolisää ei voida poistaa, ellei ko. tehtävä tai vastuu poistu.

Määräaikainen tasolisä poistuu määräajan päättyessä. Toistaiseksi voimassa olevan tasolisän maksaminen loppuu 8 viikon kuluttua työnantajan antamasta ilmoituksesta.

Viranhaltijalla/työntekijällä voi olla enemmän kuin yksi tasolisä.

9.1 Valtakunnalliset tasolisät

Opiskelijan ohjaus:

KVTESin 11 § 5 momentin mukaisesti tasolisää maksetaan opiskelijan ohjauksesta. KVTESin tasolisä on tarkoitettu koulutussopimukseen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajille sekä pakollista harjoitteluaan suorittavien korkeakouluopiskelijoiden nimetyille ohjaajille. Opiskelijan harjoittelun on oltava työpaikalla tapahtuvaa oppimista, jota edellytetään osana tutkinnon suorittamista.

Tasolisää ei makseta seuraavissa tapauksissa:

- jos ohjaaja on johtavassa asemassa tai esihenkilöasemassa, mikäli on kyse tavanomaisiin virka-/työtehtäviin kuuluvista perehdytystehtävistä tai ohjaus on vain vähäistä,
- jos ohjaajaksi nimetty henkilö saa ohjaustyöstä vastaavan korvauksen jostain muualta esim. yliopistolta,
- kun kyse on mentorointi- tai tutortyöstä tai
- kyse on esim. TET-jaksolle tulevien tai TEPPO-oppilaiden ohjauksesta.

On hyvä varmistaa, että ohjaajaksi nimetyllä on tehtävän suorittamiseen tosiasiallinen mahdollisuus. Tämä tarkoittaa, että ohjaajan osaaminen ja muut edellytykset on varmistettu ja tehtävän suorittaminen on mahdollista käytettävissä olevan työajan puitteissa. Onnistuneen opiskelijan ohjauksen avulla varmistetaan, että opiskelijoiden kokemusten kautta he pysyvät alalla ja jatkossakin voivat hakeutua kunnan tai kuntayhtymän palvelukseen. Opiskelijan ohjauksesta maksettava lisä on pääosin määräaikainen ja edellyttää, että ohjaajalla on tosiasiallisesti tutkintoa suorittava opiskelija tai opiskelijoita ohjattavanaan.

- Opiskelijan ohjauksesta; **18,45 €/kk** (koskee kaikkia liitteitä, myös OVTES osio-G)



Lääkehoidon toteuttaminen:

Sovelletaan vain palkkaliitteeseen 5 (varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät).

Lääkehoitoa toteuttavalle nimetyille lastenhoitajalle-/lähihoitajalle maksetaan tasolisää. Ao. tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkehoitosuunnitelmaan. Tasolisän maksamisen edellytyksenä on, että henkilöllä on lääkelupa.

Varhaiskasvatuksen työntekijä (perhepäivähoitaja tai koulunkäynninohjaaja) voi toteuttaa lapselle lääkärin määräämää lääkehoitoa. Tällöin lääkehoidon säännöllinen toteuttaminen perustuu työntekijän perehdytykseen ja osaamisen varmistamiseen. Määräyksen mukaista tasolisää maksetaan ainoastaan, jos yksikössä ei ole lääkeluvallisia lähihoitajia.

Jos yksiköstä ei löydy lääkelupaa omaavaa henkilöä, silloin on muidenkin mahdollista toteuttaa lääkehoitoa ja saada tasolisää.

Lääkehoitosuunnitelma tulee olla kaikissa varhaiskasvatusyksiköissä, joissa toteutetaan lääkehoitoa. KVTE-Sin tasolisä lääkehoidon toteuttamisesta perustuu ajatukseen, että jokaisessa varhaiskasvatusyksikössä on laadittu yksikkökohtainen lääkehoitosuunnitelma. Suunnitelmasta käy ilmi, kuka vastaa lääkehoidosta ko. yksikössä. Tasolisä maksetaan lääkehoitosuunnitelmassa nimetyille lastenhoitajille/lähihoitajille.

Koulun puolella sovittaviin asioihin kuuluvat esimerkiksi lääkityksen toteuttaja sekä tämän varahenkilö. Näille henkilöille täytyy varmistaa osaaminen. Yksittäisen lapsen lääkehoitoon liittyvistä asioista tehdään kirjallinen suunnitelma. Perustuu työntekijän suostumukseen, perehdytykseen, lisäkoulutukseen ja osaamisen varmistamiseen sekä työnantajan myöntämään lapsi- ja lääkekohtaiseen lupaan. Lääkehoidon toteuttajalle maksetaan tasolisää.

Työntekijän lääkehoidon osaamista koskevien tietojen dokumentointi on esihenkilön vastuulla.

- Lääkehoidon toteuttaminen, **22,55 €/kk**

Harmonisointi:

- Valtakunnalliset tasolisät ovat pienet. Prioriteettinä näiden nosto ei ole ensimmäisenä asiana, vaan näitä tarkastellaan vuonna 2028 paremmin, kun on muutoin saatu palkkausjärjestelmä tasopalkkojen osalta harmonisoitua.

Eläinlääkärien tasolisät, velvoittavat:

Sovelletaan vain palkkaliitteeseen 15 (eläinlääkärit).

- Väliaikaisilla eläinlääkärioikeuksilla toimivien tai perehdytettävien eläinlääkärien ohjaus à nimetyille ohjaajalle, **51,25 €/kk**
- Eläintenhoitajan oppisopimusopiskelijan työpaikkaohjaus, **51,25 €/kk**
- Ei tarvetta tehdä mitään



9.2 Paikalliset tasolisät

Kirjasto:

- Kirjastoautonkuljettajan tehtävät oman tehtävän ohella (2KIR60), **20,50 €/kk**

Varhaiskasvatus:

- Lapsen vasukeskustelu ryhmäperhepäivähoitoryhmässä; **15,38 €/kk**

Koulunkäynnin ohjaavat työt:

- Vaativien erityisen tuen lasten aamu- ja iltapäivätoiminnan vastuuhjaaja, oppilasmäärä vähintään 15, tehtävään kuuluu sijaisjärjestelyitä säännöllisen työajan ulkopuolella: **133,25 €/kk**

Eläinlääkärit:

- Praktikkoeläinlääkäri työskentelee vastaanotollaan yksin ilman eläintenhoitajan apua (15EL50); **51,25 €/kk**
- Paikallisiin tasolisiin kohdentamista harkitaan vuonna 2028, jos harmonisointi on onnistunut vuosina 2026 ja 2027

