LAUKAAN KUNNAN TASOPALKKAJÄRJESTELMÄ

Versio 1.4

Laukaa

Sisällysluettelo

1. JOHDANTO 3
2. ERÄÄT HALLINNON ASIANTUNTIJAPALVELUT, TOIMISTOALAN PALVELUT JA ICT-ALAN PALVELUT SEKÄ SISÄISEN PALVELUTOIMINNAN PALVELUT 7
2.1 Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42) 7
2.2 Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44) 8
2.3 Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62) 9
2.4 Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64) 10
2.5 ICT-alan asiantuntijatehtävät (1ICT40) 11
2.6 ICT-alan ammattitehtävät (1ICT60) 12
2.7 Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät (1PER70) 13
3. KULTTUURI- JA VAPAA-AIKAPALVELUT 14
3.1 Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20) 14
3.2 Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42) 15
3.3 Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60) 16
3.4 Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät (2KIR70) 17
3.5 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät (2VAP40) 18
3.6 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50) 19
3.7 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60) 20
3.8 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70) 21
4. TYÖLLISYYSPALVELUT 22
4.1 Työllisyyspalvelujen johto -ja esihenkilötehtävät (3TYP20) 22
4.2 Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät (3TYP42) 23
4.3 Työllisyyspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (3TYP60) 24
5. RUOKAPALVELUT 25
5.1 Yksikön tai vastuualueen johto (4RUO20) 25
5.2 Välitön työnjohto (4RUO30) 26
5.3 Vaativat ammattitehtävät (4RUO50) 27
5.4 Ammattitehtävät (4RUO60) 28
6. VARHAISKASVATUSPALVELUT SEKÄ ERÄÄT KOULUN AMMATTI- JA PERUSPALVELUTEHTÄVÄ 29
VARHAISKASVATUSPALVELUT 29
6.1 Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat (5VKA22) 29
6.2 Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46) 30
6.3 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) (5VKB45) 31
6.4 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45) 32
6.5 Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54) 33
6.6 Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (5VKA64) 34

6.7 Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70) 35
6.8 Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66) 36
6.9 Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52) 37
6.10 Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62) 38
7. ELÄINLÄÄKÄRIT 39
7.1 Praktikkoeläinlääkäri (15EL50) 39
7.2 Kokopäivätoiminen hygieenikko ja valvontaa suorittava eläinlääkäri (15EL30) 40
8. PALKKARYHMIEN ULKOPUOLISET TEHTÄVÄT 41
8.1 Hallinnon palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät 41
8.2 Ruoka- ja puhtauspalveluiden ulkopuoliset tehtävät 43
8.3 Varhaiskasvatuksen ulkopuoliset tehtävät 43
8.4 Yhdistelmätehtävät 43
8.5 Työnantajan edustajan palkka 44
9. TASOLISÄT 45
9.1 Valtakunnalliset tasolisät 45
9.2 Paikalliset tasolisät 47
10. OVTES OSIO G 48
10.1 Päiväkodin johtaja (450020) 48
10.2 Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja (450030) 49
10.3 Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042) 51
10.4 Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044) 52

1. JOHDANTO

Kunta-alan KVTESin ja OVTESin (osio G) uusi tasopalkkajärjestelmä on tullut voimaan 1.2.2025 ja korvaa sen käyttöönottohetkestä alkaen aikaisemman tehtävien vaativuuden (TVA) järjestelmän.

Uuden tasopalkkajärjestelmän tavoitteena on edistää kuntien ja kuntayhtymien toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky. Palkkausjärjestelmä tukee toimintastrategiaa, vaikuttaa myönteisesti organisaation tavoitteisiin ja on kiinteä osa johtamista. Palkkausjärjestelmä perustuu tasopalkkaan ja tasolisään, henkilökohtaiseen lisään, työkokemuslisään ja tulospalkkioon. Lisäksi voidaan maksaa kertapalkkiota, rekrytointilisää tai kielilisää.

Viranhaltijan/työntekijän tehtävät ja tehtävien edellyttämä osaaminen ja vastuu (OSVA) ratkaisevat tason määräytymisen.

Osaamisella tarkoitetaan palkkaryhmässä olevan tehtävän edellyttämää
• koulutusta
• työuralla hankittuna keskeisiä tietoja ja –taitoja
• lisä-, jatko- ja täydennyskoulutusta
• uuden tiedon hankkimista ja/tai
• erityisosaamista

Vastuulla tarkoitetaan
• vastuuta aineellisista arvoista
• vastuuta aineettomista arvoista ja tiedoista
• vastuuta yksilöstä, ihmisestä, asiakkaista tai asiakasryhmistä
• suunnittelu-, kehitys- ja tulosvastuuta
• työnjohto- tai esihenkilövastuuta tai
• esittelijä-/valmisteluvastuuta päättävissä elimissä

Osaamisen ja vastuun tasot ovat:
- taso A: tehtävät ovat normaalin osaamisen ja vastuun tasolla
- taso B: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin A:ssa
- taso C: tehtävät ovat korkeammalla osaamisen ja vastuun tasolla kuin B:ssä

Palkkaryhmittäinen tarkastelu: tasokriteereitä on sekä valtakunnallisia että paikallisia. Joitain valtakunnallisia kriteereitä on täydennetty paikallisesti, lisäksi on joitain paikallisia kriteereitä. Paikalliset täydennykset ja tasokriteerit on merkitty tekstiin erikseen.

Sovellettavan osaamisen ja vastuun tason valinta

Sovellettava taso määritellään tehtävässä edellytetyn osaamisen ja vastuun perusteella. Osana kokonaisuutta arvioidaan myös tehtävän edellyttämä itsenäisen harkinnan taso. Osaamisen ja vastuun tasot on kuvattu palkkaryhmittäin. A- tason edellyttämä osaamisen ja vastuun taso tarkoittaa, että tehtävässä täyttyy edellytetty osaamisen ja vastuun normaali vaatimus.

Arvioitaessa soveltuvaa osaamisen ja vastuun tasoa huomioidaan, että B- ja C-tasoilla edellytetään enenevästi

- tietyn tehtäväalueen syvempää hallintaa,
- laajan tehtäväalueen hallintaa,
- useiden eri tehtäväalueiden hallintaa,
- monien asioiden yhtäaikaista hallintaa tai
- toisistaan poikkeavien tietojen tai taitojen hallintaa.

B- ja C- tasoilla työkokemuksella, työssä hankituilla lisätiedoilla ja taidoilla on suurempi merkitys kuin A-tasolla. Ammatinhallinta voi edellyttää uuden tiedon hankkimista. Itsenäisen harkinnan taso voi olla tehtävässä suurempi kuin A- tasolla. B- ja C-tasoilla voidaan tarvita jatko- ja täydennyskoulutuksia tehtävän menestyksekkääseen hallintaan.

Palkkaryhmän valtakunnalliset tasokriteerit, mahdolliset paikalliset tasokriteerit ja paikallinen tasokuvaus määrittelevät tehtävän oikean osaamisen ja vastuun tason. Valtakunnallisilla tasokriteereillä kuvataan palkkaryhmän eri tasojen keskeisimpiä erottelevia tekijöitä. Valtakunnalliset tasokriteerit ovat velvoittavia. Paikallisesti voidaan määritellä lisää tasokriteerejä tai täydentää valtakunnallisia kriteerejä. Mahdollisilla paikallisilla tasokriteereillä ei voi muuttaa valtakunnallisten tasokriteerien tarkoitusta.

Paikalliset tasokuvaukset palkkaryhmissä täydentävät tasokriteerejä. Paikallisesta tasokuvauksesta käy ilmi, miten palkkaryhmän tehtävät on sijoitettu osaamisen ja vastuun tasoille. Paikallisessa tasokuvauksessa huomioidaan valtakunnalliset tasokriteerit ja mahdolliset paikalliset tasokriteerit. Yhden tasokriteerin täyttyminen nostaa tehtävän tasolta A vähintään seuraavalle tasolle B. Työnantaja määrittelee millä tasokriteereillä sovellettava taso on C. Tasolle C siirrytään tasokriteerien täyttyessä paikallisten tasokuvausten perusteella.

Palkkaryhmän A-tason alittaminen on mahdollista vain KVTES:n ja OVTES osio G:n ao. määräysten mukaisesti. Paikallisesti voidaan sopia lisäksi C-tason yläpuolisia tasoja (esim. D, E), mikäli niiden tarve on objektiivisesti perusteltavissa. Tasopalkkajärjestelmä on sitova, ja A on yleensä aina lähtötaso. Tietyissä hyvin rajoitetuissa tilanteissa on kuitenkin mahdollista maksaa A-tason alle menevää palkkaa. A-tason alle menevää palkkaa voi maksaa esimerkiksi harjoitteluissa, kesätöissä ja kun työntekijä saa palkkatukea. Myös jos ulkomaalaisen tutkinnon tunnustaminen on kesken, on mahdollista maksaa A:n alle menevää palkkaa.

Palkan muutos, tehtävänmuutoksen vaikutus tasopalkkaan

Jos tehtävät muuttuvat vähintään kahden viikon ajaksi tehtävämuutosten tai tehtävien uudelleenjärjestelyn vuoksi, työnantajan tulee tarkistaa tasopalkkaa muuttuneen tehtävän mukaiseksi. Työnantajan tulee tarkistaa mihin palkkaryhmään ja mille osaamisen ja vastuun tasolle tehtävä sijoittuu.

Pääsääntö on, että tehtävän muuttuessa tasopalkka korottuu tehtävän muutosajankohdasta ja alentuu kahdeksan viikon kuluttua tehtävän muutosajankohdasta.

Tasolisä on sidoksissa lisätehtävään/-vastuuseen. Tasolisä ei poistu, jos lisätehtävä ei poistu. Tasolisää maksetaan ko. lisätehtävän tai –vastuun alkamisesta ja sitä maksetaan ko. tehtävän tai vastuun keston ajan. Tasolisä voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva. Tasolisän maksamista ei kuitenkaan katkaista lisän saajan vuosiloman, sairauspoissaolon tai vastaavien syiden vuoksi.

Toistaiseksi voimassa olevan tasolisän maksaminen loppuu 8 viikon kuluttua työnantajan antamasta ilmoituksesta. Ilmoituksen voi antaa yli 8 viikkoa aiemmin. Palkkauksen muutos ilmoitetaan dokumentoidusti. Tasolisä on osa varsinaista palkkaa, mutta se on erillinen palkkauselementti tasopalkkaan nähden. Tasolisä lasketaan mukaan työkokemuslisää määriteltäessä.

Mikäli olennaisissa tehtävämuutostilanteissa käy ilmi, ettei paikallisesti sovellettu tasopalkkajärjestelmä tunnista ko. lisätehtäviä/vastuita tai muutoksia osaamisessa ja vastuussa, järjestelmää päivitetään viipymättä esimerkiksi ko. palkkaryhmän tasokriteerien osalta. Päivittämisen perusteella tasopalkkoja tarkistetaan.

Tasopalkan muutosajankohdat ovat seuraavat:

1. Tasopalkka korottuu tehtävän muutosajankohdasta, kun sovellettava osaamisen ja vastuun taso nousee.

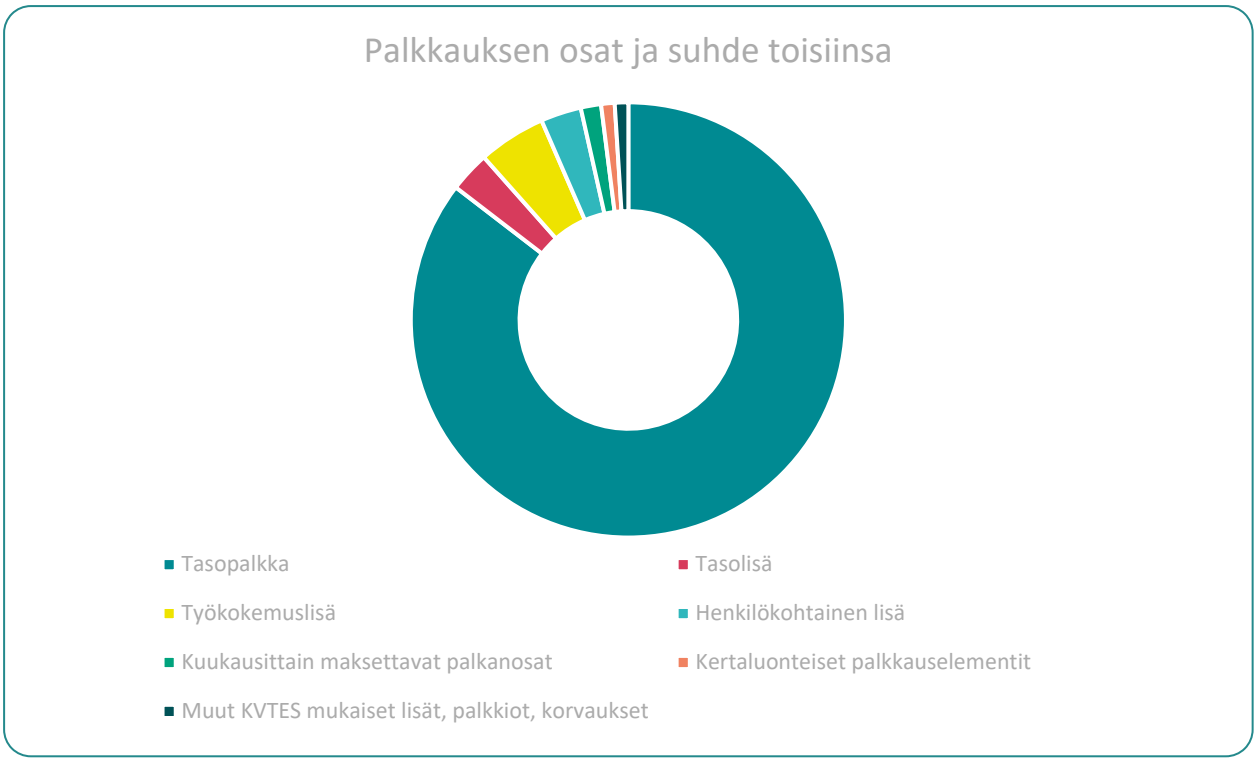
2. Tasopalkka alentuu kahdeksan viikon kuluttua tehtävän muutosajankohdasta, kun sovellettava osaamisen ja vastuun taso laskee työnantajan aloitteesta.

3. Tasopalkka alentuu tehtävän muutosajankohdasta, jos sovellettava osaamisen ja vastuun taso laskee työntekijän hakeutuessa alemman palkkaryhmän tai tason työhön tai. ko. työtä tarjotaan lomautuksen sijaan tai ko. työtä tarjotaan työntekijän omasta pyynnöstä.

4. siirrytään toiseen virkaan/tehtävään.

Työntekijän palkkatason määrittää lähtökohtaisesti esihenkilö. Tarvittaessa keskusteluja käydään palkkatason määrityksestä oman palvelualueen johtavien viranhaltijoiden kanssa tai henkilöstöhallinnon kanssa. Työnantaja tarkistaa rekrytoidessa mihin ammattiryhmään ja mihin tasoon rekrytoitava tehtävä sijoittuu ja lopullinen päätös tapahtuu osaamisen ja vastuun perusteella.

Varhaiskasvatuksessa ja koulunkäynninohjaajien tasopalkkojen tarkastus tehdään toimintakausittain aina toimintakauden alkaessa. Muissa tehtäväryhmissä tasopalkan määräytymisestä tulee käydä keskustelu kerran vuodessa kehityskeskusteluiden yhteydessä.



Tasopalkka	Perustuu osaamisen ja vastuun mukaiseen tasoon
Tasolisä	Maksetaan lisätehtävästä tai – vastuusta
Työkokemuslisä	Perustuu aikaisempaan työkokemukseen, lasketaan yhteenlasketusta tasopalkan ja tasolisän euromäärästä
Henkilökohtainen lisä	Perustuu työssä suoriutumiseen ja ammatinhallintaan
Kuukausittain maksettavat palkanosat	Kielilisä, rekrytointilisä, muut varsinaiseen palkkaan kuuluvat lisät
Kertaluonteisen palkkauselementit	Tulospalkkio, kertapalkkio
Muut KVTES mukaiset lisät, palkkiot ja korvaukset	

2. ERÄÄT HALLINNON ASIANTUNTIJAPALVELUT, TOIMISTOALAN PALVELUT JA ICT-ALAN PALVELUT SEKÄ SISÄISEN PALVELUTOIMINNAN PALVELUT

2.1 Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät (1ASI42)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua johtavat suunnittelu- ja muut vaativat asiantuntijatehtävät tai erityisasiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa ja henkilöstöhallinnossa. Johtavat asiantuntijatehtävät voivat sisältää esimerkiksi vaativaa laaja-alaisten kokonaisuuksien valmistelua tai itsenäiseen harkintaan perustuvaa päätöksentekoa. Tehtävänä on toimia johtavana asiantuntijana tai erityisasiantuntijana omalla sektorilla ja tehtävään sisältyy erityisvastuu oman hallinnonalan palveluiden ja toiminnan suunnittelussa. Tehtävä on pääosin johtava asiantuntijatehtävä, vaativa asiantuntijatehtävä tai erityisasiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on esimerkiksi viestintäpäällikkö, hyvinvointikoordinaattori, työyhteisöasiantuntija ja hankeasiantuntija.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit
Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B
Mikäli kriteereistä kaksi tai kolme täyttyy, on tehtävä tasolla C
Mikäli kriteereistä täyttyy kohta 4, on tehtävä tasolla C

1. tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä

2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö (tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä

3. palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu

4. esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.10.2026	Laukaan kunta 1.10.2026
1ASI42C1	3 247,79	4 262,87
1ASI42B1	3 184,89	4 067,74
1ASI42A1	3 132,48	3 707,74

2.2 Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (1ASI44)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät esimerkiksi hallintopalveluissa, taloushallinnossa, viestinnässä, asiakirjahallinnassa ja henkilöstöhallinnossa. Tehtävä on pääosin asiantuntijatehtävä. Tehtäviin voi kuulua lisäksi esihenkilötehtäviä.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on esimerkiksi maaseutuasiamies, hallintosihteeri ja taloussihteeri.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit
Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.
Mikäli kaksi tai kolme kriteeriä täyttyvät, on tehtävä tasolla C.

1. tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu tai tehtäviin kuuluu esittelijän vastuu kunnan tai kuntayhtymän toimielimessä

2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
   - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä

3. vastuu laajasta toiminnallisesta kokonaisuudesta
   - esimerkiksi sihteerin/pöytäkirjanpitäjän tehtävä kunnan päätöksentekotoimielimessä, vastuu koko kuntaa koskevasta järjestelmästä, tehtävä, jossa vastuu vaikuttaa yli kunnan rajojen (paikallinen tarkennus)

4. esihenkilönä tai esihenkilön varahenkilönä toimiminen

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.10.2026	Laukaan kunta 1.10.2026
1ASI44C1	3 142,96	3 451,66
1ASI44B1	3 080,07	3 351,66
1ASI44A1	3 027,65	3 251,66

2.3 Toimistoalan vaativat ammattitehtävät (1TOI62)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on esimerkiksi taloushallinnon, palkanlaskennan, arkiston ja asiakirjahallinnan, asiakaspalvelun, hallintopalvelun, henkilöstöhallinnon, johdon tuen ja muut toimistoalan vaativat ammattitehtävät. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötehtäviä ja työnjohtotehtäviä.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on esimerkiksi palkkasihteeri, toimistosihteeri, hallintosihteeri, laskentasihteeri ja lupasihteeri.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit
Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.
Mikäli kaksi tai kolme kriteeriä täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. Monimuotoiset ja laajat valmistelutehtävät, jotka sisältävät itsenäistä ja harkinnanvaraista päätöksentekoa

2. palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
   - esimerkiksi vaativat pääkäyttäjätehtävät kunnan järjestelmässä, ei varahenkilö (paikallinen tarkennus)

3. esihenkilö tai esihenkilön varahenkilö, tiimivastaava, työnjohtotehtävät

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.10.2026	Laukaan kunta 1.10.2026
1TOI62C1	2 666,77	3 010,00
1TOI62B1	2 603,88	2 950,00
1TOI62A1	2 551,46	2 900,00

2.4 Toimistoalan ammattitehtävät (1TOI64)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä ovat erilaiset toimistoalan ammattitehtävät, esimerkiksi asiakaspalvelussa tai hallintopalveluissa. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on esimerkiksi toimistosihteeri, koulusihteeri ja laskentasihteeri.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit
Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.
Mikäli kriteerit 1. ja 2. täyttyvät, on tehtävä tasolla C

1. Itsenäiset koordinointi- ja valmistelutehtävät

2. palvelualueen/ oman tehtävävastuualueen erityisosaamista vaativat tehtävät
   - esimerkiksi vaativat pääkäyttäjätehtävät kunnan järjestelmässä, ei varahenkilö (paikallinen tarkennus)

3. vaativat asiakaspalvelutehtävät

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.10.2026	Laukaan kunta 1.10.2026
1TOI64C1	2 561,95	2 770,00
1TOI64B1	2 499,05	2 710,00
1TOI64A1	2 446,64	2 660,00

2.5 ICT-alan asiantuntijatehtävät (1ICT40)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua toimialasta riippumatta esimerkiksi ICT-alan suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät, joihin liittyy esimerkiksi vaativien ja laajojen tietojärjestelmien suunnitteleminen ja toteuttaminen. Tehtäviin voi kuulua myös esihenkilötehtäviä.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on järjestelmäasiantuntija.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit
Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B
Mikäli kriteereistä kaksi tai kolme kriteeriä täyttyy, on tehtävä tasolla C

1. erityisasiantuntemusta vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektien vetovastuu

2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö: tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä

3. ict-alan osaamisen lisäksi jonkun muun alan asiasisällön ammatillinen osaaminen

4. esihenkilö, tiiminvetäjä

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.10.2026	Laukaan kunta 1.10.2026
1ICT40C1	2 908,13	3 630,00
1ICT40B1	2 845,23	3 520,00
1ICT40A1	2 792,82	3 460,16

2.6 ICT-alan ammattitehtävät (1ICT60)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi ICT-alan suunnittelu- ja muut asiantuntijatehtävät sekä käytön ja sovellusten tukitehtävät sekä laitteiden tekninen käyttö, käytön suunnittelu ja tekniset tukitehtävät. Tehtäviin saattaa kuulua työnjohtotehtäviä.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on Ict-tukihenkilö.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit
Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.
Mikäli kaksi tai kolme kriteeriä täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. erityistä osaamista vaativat tehtävät esimerkiksi laajojen tieto- ja viestintätekniikan projektien vetovastuu

2. työasematukeen, palvelimiin, tietoverkkoihin ja/tai tietokantoihin sekä tieto- ja viestintätekniikkaympäristöön liittyvät vaativat asiantuntijatehtävät

3. tiiminvetäjä

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.10.2026	Laukaan kunta 1.10.2026
1ICT60C1	2 652,21	2 882,24
1ICT60B1	2 589,31	2 800,00
1ICT60A1	2 536,90	2 777,42

2.7 Sisäisen palvelutoiminnan tehtävät (1PER70)

Tähän palkkaryhmään voivat kuulua esimerkiksi harjoittelijat, arkistoassistentit, avustajat.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi eläinlääkärin avustaja, harjoittelijat ja avustajat.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit
Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.
Mikäli molemmat kriteerit täyttyvät, on tehtävä tasolla C.

1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus

2. työtehtävä edellyttää työkokemuksen tai lisäkoulutuksen kautta hankittuja tehtävään liittyviä erityistaitoja sekä kokemusta tai erityistä perehtyneisyyttä tehtävään tai ammattialaan (paikallinen tasokriteeri)

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.10.2026	Laukaan kunta 1.10.2026
1PER70C1	2 224,98	2 320,00
1PER70B1	2 163,55	2 163,55
1PER70A1	2 112,42	2 112,42
1PER7000	2 071,51	2 071,51

3. KULTTUURI- JA VAPAA-AIKAPALVELUT

KIRJASTOPALVELUT

3.1 Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät (2KIR20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston johto- ja esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiakastyötä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on esimerkiksi erikoiskirjastonhoitaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit
Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.
Mikäli kaikki kolme kriteeriä täyttyvät, on tehtävä tasolla C.

1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö
    - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä

2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
    - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu

3. ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen
    - tarkastelussa huomioidaan, jos palkansaaja toimii ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.10.2026	Laukaan kunta 1.10.2026
2KIR20C1	3 142,96	3 656,70
2KIR20B1	3 080,07	3 593,81
2KIR20A1	3 027,65	3 541,40

3.2 Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (2KIR42)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävinä ovat kirjaston asiantuntijatehtävät kokoelmatyössä ja tietopalvelussa, kouluttaminen tai muun palvelun suunnittelu, koordinointi ja tuottaminen. Tehtäviin voi sisältyä esihenkilötyötä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on esimerkiksi vastaava kirjastonhoitaja ja pedagoginen informaatikko.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit
Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.
Mikäli kriteerit 1. ja 2 b) täyttyvät, on tehtävä tasolla C.

1. esihenkilö, esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava

2. vastuu kirjastopalveluiden yksiköstä/yksiköistä esim. lähikirjasto tai omatoimikirjasto
    a) vastuu yhdestä yksiköstä (paikallinen tarkennus, taso B)
    b) vastuu vähintään kahdesta yksiköstä (paikallinen tarkennus, taso C)

3. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ainoana työntekijänä kirjastoyksikössä

4. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
    - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä

5. tehtävässä on erityisvastuu

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.10.2026	Laukaan kunta 1.10.2026
2KIR42C1	2 908,13	3 216,34
2KIR42B1	2 845,23	3 156,34
2KIR42A1	2 792,82	3 103,73

3.3 Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (2KIR60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kirjastoammatilliset tehtävät. Keskeisiä tehtäviä ovat mm. asiakaspalvelu ja aineiston järjestely. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on esimerkiksi kirjastovirkailija ja kirjastoautonkuljettaja-hoitaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit
Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.
Mikäli kaksi kriteeriä täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. laaja-alainen kehittämistehtävä tai erityisvastuu

2. itsenäinen vastuu toimiessaan yksin (sivukirjastot, omatoimikirjastot)

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.10.2026	Laukaan kunta 1.10.2026
2KIR60C1	2 561,95	2 593,98
2KIR60B1	2 499,05	2 533,98
2KIR60A1	2 446,64	2 457,70

3.4 Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät (2KIR70)

Tähän palkkaryhmään tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät ja osallistuminen asiakaspalvelutyöhön kirjastossa. Tehtäviin voi kuulua mm. kirjastoaineiston käyttökuntoon laittaminen ja järjestäminen, tilojen valvonta.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi kirjastoavustaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit
Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.

1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.10.2026	Laukaan kunta 1.10.2026
2KIR70C1	2 224,98	2 224,98
2KIR70B1	2 163,55	2 163,55
2KIR70A1	2 112,42	2 112,42
2KIR7000	2 071,51	2 071,51

3.5 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen asiantuntijatehtävät (2VAP40)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa tutkintoa.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on esimerkiksi kehittämiskoordinaattori, nuorisokoordinaattori ja liikuntapaikka-asiantuntija.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit
Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.
Mikäli kriteerit 2. ja 4. täyttyvät, on tehtävä tasolla C.

1. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä

2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö
    - tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä

3. tehtävässä on erityisvastuu

4. esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.10.2026	Laukaan kunta 1.10.2026
2VAP40C1	2 732,98	3 627,00
2VAP40B1	2 670,09	3 357,00
2VAP40A1	2 617,67	3 125,93

3.6 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät (2VAP50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat mm. kulttuuri-, liikunta- nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen kehittäminen, toiminnan suunnittelu ja ohjaus sekä asiakkaiden tarpeiden tunnistaminen ja ennakointi. Tehtäviin voi sisältyä työnjohto sekä ohjaustehtäviä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa alempaa korkeakoulututkintoa, vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa tai ammatillista perustutkintoa.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on esimerkiksi etsivä nuorisotyöntekijä ja terveysliikunnan suunnittelija.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit
Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.
Mikäli kriteeri 3. tai kriteerin 1 a) paikallinen tarkennus täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. kokonaisvastuu toiminnasta toimiessaan ko. palvelun ainoana työntekijänä
    a) erityisen itsenäinen työ (paikallinen tarkennus)

2. koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi nuorisovaltuuston toiminnanohjaus
    a) Hyvinvointityö kouluilla, liikkuva koulutoimenpiteiden jalkauttaminen, Move-testien hyödyntämisen menetelmän, liikuntaneuvonta, liikuntaryhmien ohjaus, vertaisohjaajien koulutus (paikallinen tarkennus)

3. esihenkilön varahenkilönä toimiminen, tiimivastaava

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.10.2026	Laukaan kunta 1.10.2026
2VAP50C1	2 675,22	3 120,80
2VAP50B1	2 612,32	2 870,80
2VAP50A1	2 559,91	2 820,80

3.7 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät (2VAP60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on antaa ryhmä- ja yksilöohjausta sekä tehdä näihin liittyvää asiakastyötä. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista perustutkintoa.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on esimerkiksi nuoriso-ohjaaja, koulunuorisotyöntekijä, liikunnanohjaaja, hyvinvointiohjaaja ja leirikeskuksenhoitaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit
Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.
Mikäli molemmat kriteerit täyttyvät, on tehtävä tasolla C.

1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus
   - Nuoriso-ohjaajan perustyö omassa taajamassa (koulunuorisotyö ja vapaa-ajan nuorisotyö); Vastuu oman taajaman toiminnasta, viestinnästä, yhteistyöstä (paikallinen tarkennus)

2. koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu esimerkiksi vastuu digitaalisesta nuorisotyöstä tai nuorisotyön erityisryhmistä

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.10.2026	Laukaan kunta 1.10.2026
2VAP60C1	2 561,95	2 725,50
2VAP60B1	2 499,05	2 673,63
2VAP60A1	2 446,64	2 623,63

3.8 Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen peruspalvelutehtävät (2VAP70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat erilaiset peruspalvelutehtävät kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- tai vapaa-aikapalveluissa.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on esimerkiksi nuorisotilaohjaaja, leiriohjaaja ja yövalvoja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit
Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.
Mikäli kriteeri 3. täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus

2. palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu (paikallinen tasokriteeri)

3. itsenäinen vastuu (tai kokonaisvastuu) nuorisotilan toiminnan suunnittelusta, leirijohtajan tehtävät (paikallinen tasokriteeri)

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.10.2026	Laukaan kunta 1.10.2026
2VAP70C1	2 224,98	2 224,98
2VAP70B1	2 163,55	2 163,55
2VAP70A1	2 112,42	2 112,42

4. TYÖLLISYYSPALVELUT

4.1 Työllisyyspalvelujen johto -ja esihenkilötehtävät (3TYP20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävä on toimintayksikön tai tiimin esihenkilönä toimiminen sekä muut esihenkilötehtävät. Tehtäviin voi kuulua asiantuntijatyötä.

Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa. Tehtävä voi edellyttää työssä tarvittavaa lisäkoulutusta.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on palvelupäällikkö.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit
Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B
Mikäli kriteereistä kaksi täyttyy, on tehtävä tasolla C

1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö: tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä

2. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö: tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä

3. palkkaryhmässä vastuullisempi erityisvastuu

4. esihenkilön varahenkilönä toimiminen

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.10.2026	Laukaan kunta 1.10.2026
3TYP20C1	3 166,18	4 545,72
3TYP20B1		
3TYP20A1		

4.2 Työllisyyspalvelujen asiantuntijatehtävät (3TYP42)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on erilaiset asiantuntijatehtävät työllisyyspalveluissa. Asiantuntijat voivat työskennellä esimerkiksi henkilöasiakaspalvelussa, työelämä- tai yrityspalvelussa tai erilaisissa työllisyyspalvelujen kehittämistehtävissä. Tehtävä voi sisältää päätöksentekoa.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on esimerkiksi palveluohjaaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit
Mikäli yksikin kriteeri täyttyy, on tehtävä tasolla B.
Mikäli kriteereistä täyttyy kolme, on tehtävä tasolla C.

1. tehtäviin kuuluu itsenäinen valmisteluvastuu (päätösten valmistelu tai esittelyvastuu ylemmälle viranhaltijalle)

2. kokonaisvastuu palveluiden ja toiminnan suunnittelusta (esim. yritysten palvelukokonaisuus)

3. palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö: tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu

4. tehtävässä on erityisvastuu

5. esihenkilön varahenkilönä toimiminen

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.10.2026	Laukaan kunta 1.10.2026
3TYP42C1	2 750,34	3 218,40
3TYP42B1	2 687,44	3 168,32
3TYP42A1	2 635,03	3 116,71

4.3 Työllisyyspalvelujen vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (3TYP60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on työskennellä ensikontaktina esimerkiksi henkilöasiakaspalvelussa työnhakijalle. Tehtävänä on toteuttaa henkilötason suunnitelmia.

Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluu esimerkiksi työvalmentaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit
Mikäli yksikin kriteeri täyttyy, on tehtävä tasolla B.
Mikäli kaksi kriteeriä täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. vaativat ammattitehtävät: tehtävässä on vastuu esimerkiksi erityisryhmän palvelusta

2. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.10.2026	Laukaan kunta 1.10.2026
3TYP60C1	2 561,95	2 830,32
3TYP60B1	2 499,05	2 784,20
3TYP60A1	2 446,64	2 715,27

5. RUOKAPALVELUT

5.1 Yksikön tai vastuualueen johto (4RUO20)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä ovat yksikön tai vastuualueen ruokapalvelusta vastaaminen ja tuotantoyksikön johto- ja esihenkilötehtävät.

Tehtävässä edellytetään korkeakoulututkintoa.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien tehtävänimike on ruokapalveluesihenkilö.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit
Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B
Mikäli kriteereistä täyttyy kohdan 1. paikallinen tarkennus, on tehtävä tasolla C

1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö: tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä
   - ruokapalvelukeskus 1. esihenkilö tai hallinnon esihenkilö (paikallinen tarkennus)

2. johtotehtävien monipuolisuus (johdetaan esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostamaa kokonaisuutta tai tehtävässä johdetaan useita toimintayksiköitä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.)

3. muut mahdolliset paikallisesti määritellyt tasokriteerit.

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.10.2026	Laukaan kunta 1.10.2026
4RUO20C1	2 502,57	2 921,38
4RUO20B1	2 439,67	2 761,38
4RUO20A1	2 387,26	2 695,35

5.2 Välitön työnjohto (4RUO30)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on toimia ruokapalvelusta vastaavan alaisuudessa välittömässä työnjohdollisessa roolissa. Tehtävässä edellytetään suurtalousesimiehen tutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on ruokapalveluesihenkilö.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit
Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.
Mikäli kriteeri 1. paikallinen tarkennus täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. palkkaryhmässä laaja-alaisempi työnjohtotyö; voi ilmetä esimerkiksi alaisten/työntekijöiden määränä, joihin välittömät työnjohtotehtävät kohdistuvat
   - aluekeittiön esihenkilö, yksikön välitön työnjohtovastuu, yli 500 asiakasta, 3 – 4 työntekijää (paikallinen tarkennus)

2. tehtävien monipuolisuus (esimerkiksi ruokapalvelujen ja siivouspalvelujen muodostama työnjohdollinen kokonaisuus tai välittömät työnjohtotehtävät työpisteissä, jotka toimivat viikon jokaisena päivänä.)
   - Satavuon aluekeittiö, oma valmistuskeittiö (paikallinen tarkennus)

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.10.2026	Laukaan kunta 1.10.2026
4RUO30C1	2 379,74	2 578,74
4RUO30B1	2 316,85	2 518,74
4RUO30A1	2 264,43	2 468,74

5.3 Vaativat ammattitehtävät (4RUO50)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason erityisosaamista vaativa perustyö, joka edellyttää itsenäistä vastuuta ruoan valmistuksesta tai yksikön ruokapalvelusta.

Tehtävässä edellytetään catering-alan perustutkintoa tai vastaavaa aikaisempaa koulutusta.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on esimerkiksi kokki, ruokapalveluvastaava ja ruokapalvelun varahenkilö.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit
Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B
Mikäli kriteeri 1. tai 2. täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. jos tehtävä koostuu pääosin dieettikokin tehtävistä (erityisruokavalioiden valmistus, dieettien suunnittelun ja reseptien tallentaminen) ja tehtävässä edellytetään erikoisammattikoulutusta (dieettikokki).

2. suurien kokonaisuuksien ja massatuotannon hallinta
   - ruokapalveluvastaava, jonka toimipaikkana koulun ja päiväkodin keittiö, jossa yli 500 asiakasta (paikallinen tarkennus)

3. tehtävässä toimitaan ruokapalvelukeskuskokkina (paikallinen tasokriteeri)

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.10.2026	Laukaan kunta 1.10.2026
4RUO50C1	2 342,64	2 450,00
4RUO50B1	2 279,74	2 390,00
4RUO50A1	2 227,33	2 350,00

5.4 Ammattitehtävät (4RUO60)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänä on ruokapalvelun ammattitason perustyö (ruoan valmistus) ja kuumennuskeittiön (pääasiassa kuumennetaan valmista ruokaa ja valmistetaan aterian lisäkkeet) sekä jakelukeittiön (pääasiassa tuodaan lämmin ruoka ja aterian lisäkkeet) toiminnasta ja taloudesta vastaaminen annettujen ohjeiden mukaisesti. Tehtävässä edellytetään yleensä catering-alan perustutkintoa.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on esimerkiksi ruokapalvelutyöntekijä.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit
Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.
Mikäli kriteeri 2. täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. vaativa tai monipuolinen tehtäväkokonaisuus, esimerkiksi tekee itsenäisesti erityisruokavaliotuotannon eri osavaiheita

2. elintarvikkeiden tukkutilaukset, ruuankuumennus, lisäkkeiden kypsennys, aamu – ja välipalojen valmistus ja tarjoilu (paikallinen tasokriteeri)

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.10.2026	Laukaan kunta 1.10.2026
4RUO60C1	2 282,84	2 330,00
4RUO60B1	2 220,01	2 300,00
4RUO60A1	2 168,87	2 250,00

6. VARHAISKASVATUSPALVELUT SEKÄ ERÄÄT KOULUN AMMATTI- JA PERUSPALVELUTEHTÄVÄ

VARHAISKASVATUSPALVELUT

6.1 Varhaiskasvatuksen palveluohjaajat ja perhepäivähoidon ohjaajat (5VKA22)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on perhepäivähoidon yksikön johtaminen ja/tai henkilöstön välittömänä esihenkilönä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista hoito- ja kasvatustyöhön. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa korkeakoulututkintoa tai vastaavaa aikaisempaa opistoasteista tutkintoa. Tähän palkkaryhmään kuuluvat esimerkiksi varhaiskasvatuksen palveluohjaaja ja perhepäivähoidon ohjaaja.

Laukaan kunnassa tähän palkkaryhmään kuuluvien nimike on esimerkiksi varhaiskasvatuksen palveluohjaaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit
Mikäli kriteereistä yksikin täyttyy, on tehtävä tasolla B,
Mikäli kriteeri 1. täyttyy paikallisen tarkennuksen mukaisesti, on tehtävä tasolla C

1. Palkkaryhmässä laaja-alaisempi esihenkilötyö tai tehtävä sisältää vaativia hallinnollisia tehtäviä
Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi johdettavan palveluyksikön koko, palveluyksiköitten määrä ja alaisten/työntekijöitten määrä

- alaisten määrä on yli 20 työntekijää (paikallinen tarkennus)

Vaativia hallinnollisia tehtävä ovat muun muassa varhaiskasvatuksen johtajan sijaistaminen.

2. Palkkaryhmässä vastuullisempi kehittämistyö.
Tarkastelussa huomioidaan esimerkiksi työryhmän tai kehittämisryhmän vetovastuu tai koko organisaatioon, alueellisesti tai valtakunnallisesti vaikuttava kehittämistehtävä tai erityisvastuu

3. ko. palvelujen vastuullinen ylin ammattilainen.
Tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon ohjaajan kohdalla: vastuu koko organisaation/perhepäivähoidon järjestämisestä. Tarkastelussa huomioidaan varhaiskasvatuksen palveluohjaajan kohdalla: vastaa yksin laajasta varhaiskasvatuksen palveluohjauksesta.

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.10.2026	Laukaan kunta 1.10.2026
5VKA22C1	3 247,11	3 415,82
5VKA22B1	3 184,22	3 272,64
5VKA22A1	3 131,80	3 211,28

6.2 Varhaiskasvatuksen sosionomi (5VKA46)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat sosiaalipedagogisista ja lasten kasvatuksen tehtävistä. Tehtäviin kuuluu myös mm. lasten ja perheiden palveluiden yhteensovittaminen, yhteistyö perheiden kanssa, sekä monialainen yhteistyö.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain mukaista varhaiskasvatuksen sosionomin kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 540/2018 27 § ja 75 §).

Laukaan kunnassa tähän palkkaryhmään kuuluvat varhaiskasvatuslain mukaisessa sosionomin tehtävässä toimivat.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit
Mikäli kriteereistä 1 a), 2. tai 3 yksikin täyttyy, on tehtävä tasolla B,
Mikäli kriteeri 1 b) tai kolme kriteeriä täyttyy, on tehtävä tasolla C

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.
    a) Kriteerin toteutuminen edellyttää, että tukitoimien toteutumisen kokonaisarvioinnin lomakkeen neljä (4) kohtaa täyttyy (paikallinen tarkennus, taso B)
    b) Kriteerin toteutuminen edellyttää, että tukitoimien toteutumisen kokonaisarvioinnin lomakkeen seitsemän (7) kohtaa täyttyy (paikallinen tarkennus, taso C)

2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.
    - Arviointi tehdään erityisen tukitoimien taulukon arvioinnin perusteella, kun kaksi kriteeriä täyttyy Kulttuurin moninaisuus kohdasta (paikallinen tarkennus)

3. Alueellinen koordinaatiovastuu työnantajayksikössä: sosionomin tehtävään kuuluu perheille tarjottavien tukipalveluiden koordinointi koko organisaation / laajemmalta alueella ko. organisaatiossa

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.10.2026	Laukaan kunta 1.10.2026
5VKA46C1	2 961,73	2 961,73
5VKA46B1	2 898,83	2 898,83
5VKA46A1	2 846,42	2 846,42

6.3 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen erityisopettaja) (5VKB45)

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen erityisopettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 5VKB45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella. Mikäli tehtävää on lisäksi kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, A1-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4% vähennys (00-taso).

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen erityisopettaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit
Mikäli kriteereistä 1 a), 2, 3, 4, 5 tai 6 yksikin täyttyy, on tehtävä tasolla B.
Mikäli kriteerit 5 ja 6 molemmat täyttyvät, on tehtävä tasolla C.
Mikäli kriteeri 1 b) täyttyy, on tehtävä tasolla C

Laitettava vastaavasti kuin OVTES- puolellakin ko. tehtävässä, eli:

1. Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä.
   a) toimii rajatulla konsultointialueella esim. resurssierityisopettajana esiopetusryhmissä (paikallinen tarkennus, taso B)
   b) toimii konsultoivana varhaiskasvatuksen erityisopettajana (paikallinen tarkennus, taso C)

2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
   - Arviointi tehdään erityisen tukitoimien taulukon arvioinnin perusteella, kun kaksi kriteeriä täyttyy Kulttuurinen moninaisuus kohdasta (paikallinen tarkennus)

3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä

4. Ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä

5. Toimii päiväkodin varajohtajana

6. Konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävää poikkeuksellinen laajempi konsultointialue (paikallinen tasokriteeri)

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.10.2026	Laukaan kunta 1.10.2026
5VKB45C1	3 106,25	3 106,25
5VKB45B1	3 043,35	3 043,35
5VKB45A1	2 990,94	2 990,94
5VKB4500	2 955,87	2 955,87

6.4 Varhaiskasvatuksen kasvatustehtävät (vailla kelpoisuutta oleva varhaiskasvatuksen opettaja) (5VKA45)

Kun tehtävän kelpoisuusehdoissa edellytetään varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta ja työntekijä ei täytä varhaiskasvatuksen opettajan tai erityisopettajan kelpoisuusehtoja, tasopalkka määräytyy palkkaryhmän 5VKA45 osaamisen ja vastuun tasojen perusteella. Mikäli tehtävää on lisäksi kelpoisuuden puuttumisen vuoksi rajoitettu, A1-tason paikallisesta tasopalkasta voidaan tehdä enintään 4% vähennys (00-taso).

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen opettaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit
Mikäli kriteereistä 1 a), 2, 3, 4 tai 5 yksikin täyttyy, on tehtävä tasolla B.
Mikäli kriteerit 1 b) tai 5. täyttyvät, on tehtävä tasolla C.

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
    a) Kriteerin toteutuminen edellyttää, että tukitoimien toteutumisen kokonaisarvioinnin lomakkeen neljä (4) kohtaa täyttyy (paikallinen tarkennus, taso B)
    b) Kriteerin toteutuminen edellyttää, että tukitoimien toteutumisen kokonaisarvioinnin lomakkeen seitsemän (7) kohtaa täyttyy (paikallinen tarkennus, taso C)

2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista
    - Arviointi tehdään erityisen tukitoimien taulukon arvioinnin perusteella, kun kaksi kriteeriä täyttyy kulttuurinen moninaisuus kohdasta (paikallinen tarkennus)

3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä

4. Ympärivuorokautinen toiminta/ laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä

5. Toimii päiväkodin varajohtajana
    - Toimii vastuuopettajana (esim. varahoitoyksikkö) (paikallinen tarkennus)

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.10.2026	Laukaan kunta 1.10.2026
5VKA45C1	2 924,68	3 050,00
5VKA45B1	2 861,78	3 010,00
5VKA45A1	2 809,37	2 960,00
5VKA4500	2 749,44	2 780,23

6.5 Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja (5VKA54)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja kasvatuksen tehtävistä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen lastenhoitaja ja kiertävä lastenhoitaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit
Mikäli kriteereistä 1 a), 2 a), 3 tai 4 täyttyy, on tehtävä tasolla B.
Mikäli kriteeri 1 b) tai 2 b) täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.
    a) Kriteerin toteutuminen edellyttää, että tukitoimien toteutumisen kokonaisarvioinnin lomakkeen neljä (4) kohtaa täyttyy (paikallinen tarkennus, taso B)
    b) Kriteerin toteutuminen edellyttää, että tukitoimien toteutumisen kokonaisarvioinnin lomakkeen seitsemän (7) kohtaa täyttyy (paikallinen tarkennus, taso C)

2. Kiertävän lastenhoitajan tehtävä. Tehtävässä työskennellään useassa päiväkotiyksikössä ja/tai vaihdetaan ryhmää säännöllisesti. Kyse on vakituisesta järjestelystä, jossa joko kierretään päiväkotien välillä tai kierretään päiväkodissa ryhmästä toiseen säännöllisesti

    a. Kiertävänä lastenhoitajana toimiminen (sisäinen varahenkilö) tai varahoitoryhmässä työskenteleminen (paikallinen tarkennus, taso B)
    b. Kiertävänä lastenhoitajana toimiminen (kiertävä varahenkilö) tai varahenkilöstöresurssin koordinointi (paikallinen tarkennus, taso C)

3. Ympärivuorokautinen hoito ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki oleva hoito. Työntekijä työskentelee ympärivuorokautista hoitoa antavassa päiväkodissa ja/tai kalenteriviikon jokaisena päivänä auki olevassa päiväkodissa ko. tehtävässä. Työn luonteeseen kuuluu se, että työntekijä työskentelee pääsääntöisesti yksin

4. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista

- Arviointi tehdään erityisen tukitoimien taulukon arvioinnin perusteella, kun kaksi kriteeriä täyttyy Kulttuurin moninaisuus kohdasta. (paikallinen tarkennus)

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.10.2026	Laukaan kunta 1.10.2026
5VKA54C1	2 555,22	2 635,00
5VKA54B1	2 492,32	2 585,00
5VKA54A1	2 439,91	2 535,00

6.6 Varhaiskasvatusyksikössä työskentelevät perhepäivähoitajat (5VKA64)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on perhepäivähoitaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit
Mikäli kriteerit 1 a) tai 2 täyttyvät, on tehtävä tasolla B.
Mikäli kriteeri 1 b) täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä
    a) Kriteerin toteutuminen edellyttää, että tukitoimien toteutumisen kokonaisarvioinnin lomakkeen neljä (4) kohtaa täyttyy (paikallinen tarkennus, taso B)
    b) Kriteerin toteutuminen edellyttää, että tukitoimien toteutumisen kokonaisarvioinnin lomakkeen seitsemän (7) kohtaa täyttyy (paikallinen tarkennus, taso C)

2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä.
Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista

- Arviointi tehdään erityisen tukitoimien taulukon arvioinnin perusteella, kun kaksi kriteeriä täyttyy Kulttuurinen moninaisuus kohdasta (paikallinen tarkennus)

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.10.2026	Laukaan kunta 1.10.2026
5VKA64C1	2 296,86	2 330,00
5VKA64B1	2 233,97	2 270,00
5VKA64A1	2 182,54	2 220,00

6.7 Varhaiskasvatuksen peruspalvelutehtävät (5VKA70)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävinä ovat peruspalvelutehtävät varhaiskasvatuksessa.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien tehtävänimike on esimerkiksi varhaiskasvatuksen ryhmäavustaja, päiväkotiapulainen ja päiväkotihuoltaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit
Mikäli yksikin kriteeri täyttyy, on tehtävä tasolla B
Mikäli kriteeri 1. täyttyy, on tehtävä tasolla C.

1. erityistä tukea vaativan lapsen henkilökohtainen avustaja

2. kieliavustajana toimiminen

3. useassa ryhmässä työskentely
   - työskentelyn tulee olla säännöllistä ja suunnitelmallista (paikallinen tarkennus)

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.10.2026	Laukaan kunta 1.10.2026
5VKA70C1	2 248,86	2 440,00
5VKA70B1	2 186,85	2 390,00
5VKA70A1	2 135,71	2 350,00
5VAK7000	2 094,81	2 248,72

6.8 Omassa kodissaan työskentelevät perhepäivähoitajat (5PPH66)

Tätä palkkaryhmää sovelletaan vain omassa kodissaan työskenteleviin perhepäivähoitajiin. Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat lasten hoidon ja huolenpidon tehtävistä. Tehtäviin kuuluu kasvatuksen tehtäviä. Tehtävät edellyttävät yleensä soveltuvaa ammatillista tutkintoa.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on perhepäivähoitaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit
Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.
Mikäli kriteeri 1. täyttyy, on tehtävä tasolla C.
Mikäli kriteerin 4. lisäksi täyttyy jokin muu kriteeri, on tehtävä tasolla C.

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lapsen tai lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät.
   - Varhaiserityiskasvatuksen palvelupäällikön asiantuntijalausuntoon perustuen nostaa tasolle C (paikallinen tarkennus)

2. Ryhmässä on lapsi tai lapsia, jotka käyttävät perhepäivähoitajan kanssa muuta kieltä kuin perhepäivähoitajan kieltä. Perhepäivähoitajan kielellä tarkoitetaan suomea, ruotsia tai saamea. Tarkastelussa huomioidaan koko ryhmän tilanne ja muut vastaavaa työtä kunnassa tekevät.
   - Arviointi tehdään erityisen tukitoimien taulukon arvioinnin perusteella, kun kaksi kriteeriä täyttyy Kulttuurin moninaisuus kohdasta (paikallinen tarkennus)

3. Ryhmässä olevalla lapsella on merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia. Perhepäivähoitajan on lapsen tai lasten ravintoon liittyvien erityistarpeiden vuoksi osattava suunnitella ja toteuttaa tarjottava ravinto tavallisesta poikkeavalla tavalla. Merkittävänä ruoka-ainerajoitteena, erityisruokavaliona tai ruoka-aineallergiana ei kuitenkaan pidetä laktoosi-intoleranssia. Merkittävä ruoka-ainerajoite, erityisruokavalio tai ruoka-aineallergia aiheuttaa lisävaatimuksia lapsen terveyden tai turvallisuuden osalta.

4. Perhepäivähoitajalla on erityistä vastuuta esimerkiksi muiden perhepäivähoitajien ohjaamisesta ja/tai vastuuta viestiä työhön liittyvistä asioista muille perhepäivähoitajille ja/tai koordinointivastuuta, esim. tiiminvetäjä.

5. Mikäli hoitajan ryhmä on täynnä ja hänen ryhmässään on 2 alle 2-vuotiasta tai 3 alle 3-vuotiasta lasta (paikallinen tasokriteeri)

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.10.2026	Laukaan kunta 1.10.2026
5PPH66C1	2 291,12	2 390,00
5PPH66B1	2 228,23	2 340,00
5PPH66A1	2 176,95	2 300,00

6.9 Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät (5KOU52)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen vaativasta ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta koulussa. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Laukaan kunnan palkkaryhmään kuuluvien nimike on esimerkiksi iltapäivätoiminnanohjaaja, nuoriso-ohjaaja ja koulunkäynninohjaaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit
Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.
Mikäli kriteeri 4. täyttyy, on tehtävä tasolla C

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten oppilaskohtaisen tuen tarpeen vuoksi

2. Työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista

3. Työskentely oppilaiden kanssa, joihin liittyy erityisiä vaativuustekijöitä: hoidollista erityisosaamista, useita yhteistyöverkostoja ja tehtäväalueita, itsenäinen oma-aloitteinen työote edellytetään, yksilöllistetyn opetuksen ryhmä (paikallinen tasokriteeri)

4. Erittäin vaativa tehtävä jatkuvasti, työ vaatii erityisen itsenäistä ja oma-aloitteista työotetta. Esim. vaativan tuen pienryhmä, Sisukas, JOPO (paikallinen tasokriteeri)

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.10.2026	Laukaan kunta 1.10.2026
5KOU52C1	2 504,66	2 520,00
5KOU52B1	2 441,77	2 470,00
5KOU52A1	2 389,35	2 450,00
5KOU5200	2 347,42	2 347,42

6.10 Koulun ohjaustyön ammattitehtävät (5KOU62)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävät muodostuvat kasvun ja kehityksen, ohjaamisesta, tukemisesta ja auttamisesta koulussa. Tehtävä voi sisältää myös hoidollista työtä. Tehtävät edellyttävät soveltuvaa ammatillista perustutkintoa tai alan aikaisempaa kouluasteista ammatillista tutkintoa taikka ammattitutkintoa tai erikoisammattitutkintoa.

Laukaan kunnan palkkaryhmään kuuluvien nimike on esimerkiksi koulunkäynninohjaaja ja koulunkäynninohjaaja-iltapäiväkerhonohjaaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit
Mikäli yksikin kriteeri täyttyy, on tehtävä tasolla B.
Mikäli kriteeri 4. täyttyy, on tehtävä tasolla C

1. tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten oppilaskohtaisen tuen tarpeen vuoksi
   - Tehtävässä on toistuvasti useita tavallisesta poikkeavia vaativuustekijöitä: useita oppilaan tukemisen työtapoja, ohjausvastuulla pysyvästi ja jatkuvasti useampi yksilöllisen tuen saaja, valvontatehtävät, hoidollinen vastuu. (paikallinen tarkennus)

2. työssä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista

3. tehtävään sisältyy säännöllisesti kiertämistä koulujen ja/tai kouluasteiden välillä

4. Tehtävässä pysyvästi ja jatkuvasti tavallisesta poikkeavia vaativuustekijöitä: useita oppilaan tukemisen työtapoja, ryhmässä laajasti esim. haastavaa käyttäytymistä tai kulttuurien moninaisuutta (paikallinen tasokriteeri)

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.10.2026	Laukaan kunta 1.10.2026
5KOU62C1	2 399,84	2 445,00
5KOU62B1	2 336,94	2 436,00
5KOU62A1	2 284,53	2 407,22
5KOU6200	2 242,60	2 299,49

7. ELÄINLÄÄKÄRIT

7.1 Praktikkoeläinlääkäri (15EL50)

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVAtasoille. Ks. KVTESin palkkausluvun 8 §.

Tähän palkkaryhmään kuuluvien nimike on eläinlääkäri.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit:
Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.
Mikäli 2 tai 3 kriteeriä täyttyvät, on tehtävä tasolla C.

1. Useiden eri tehtävien hallinta, laajan tehtäväalueen hallinta tai tietyn tehtävän syvempi hallinta

2. Virkatehtävässä hyödynnetään erikoiseläinlääkärin koulutusta

3. Lähiesihenkilötehtävä, tiiminvetäjä tai muut vastaavat hallinnolliset tehtävät

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.10.2026	Laukaan kunta 1.10.2026
15EL50C1	2 424,28	3 260,27
15EL50B1	2 308,83	3 200,00
15EL50A1	2 014,30	3 144,96

7.2 Kokopäivätoiminen hygieenikko ja valvontaa suorittava eläinlääkäri (15EL30)

Tehtävä sijoitetaan tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella OSVA-tasoille. Ks. KVTES palkkausluvun 8 §.

Tähän palkkaryhmään kuuluvien nimike on valvontaeläinlääkäri.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit:
Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B.
Mikäli 2 tai 3 kriteeriä täyttyvät, on tehtävä tasolla C.

1. Tehtävä edellyttää laajan tehtäväalueen hallintaa tai tietyn tehtävän syvempää hallintaa tai se sisältää erityisen vastuun

2. Virkatehtävässä hyödynnetään erikoiseläinlääkärin koulutusta

3. Lähiesihenkilötehtävä, tiiminvetäjä tai muut vastaavat hallinnolliset tehtävät

Palkkaryhmä ja tasotunnus	KVTES 1.10.2026	Laukaan kunta 1.10.2026
15EL30C1	5 433,38	5 815,79
15EL30B1	5 174,65	5 752,89
15EL30A1	5 002,40	5 700,48

8. PALKKARYHMIEN ULKOPUOLISET TEHTÄVÄT

Mikäli palkkaliitteistä ei löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on palkkaryhmien ulkopuolinen tehtävä. Työnantaja päättää tasopalkasta ottaen huomioon sellaiset palkkaryhmät, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää viiteryhmänä tasopalkkaa määrättäessä. Samankaltaista työtä tekevistä muodostetaan paikallisia ryhmiä osaamisen ja vastuun arviointia varten. Toisistaan poikkeavia tehtäviä arvioidaan itsenäisinä tehtävinä tai omina ryhminään. Vertailtavan kokonaisuuden voivat muodostaa esimerkiksi samankaltaista projektia hoitavat projektipäälliköt.

Ns. yhdistelmätehtävä eli tehtävä, jossa on kahden palkkaryhmän ja yleensä usein myös kahden palkkaliitteen alaisia tehtäviä sijoittuu palkkaryhmän ulkopuoliseksi. Tällaisessa yhdistelmätehtävässä yhdistyy yleensä kaksi eri ammattialoilta olevaa tehtävää.

8.1 Hallinnon palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät

Yhteisten palveluiden päällikkötehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvat konsernipalveluiden yhteisten palveluiden yksikössä päällikköroolissa esihenkilöinä toimivat. Yhteisissä palveluissa tuotetaan kuntakonsernin tarvitsemia hallinto-, henkilöstö-, talous- ja tietohallintopalveluita. Kunkin hallinnon alan tiimillä on oma esihenkilönsä.

Tehtävät sisältävät laaja-alaisten, koko kuntaan tai kuntakonserniin vaikuttavien asiakokonaisuuksien valmistelu- ja johtamisvastuita. Tehtäviin kuuluu itsenäistä päätöksentekoa viranhaltijavastuulla. Tehtävissä toimitaan esihenkilönä tiimeille ja asiajohtajina oman vastuualueen asiakokonaisuuksille kuntatasolla. Tehtävä edellyttää johdettavan tiimin ja sen tehtävien jatkuvaa kehittämistä. Tehtävissä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänimikkeet ovat hallintopäällikkö, henkilöstöpäällikkö, taloussuunnittelupäällikkö ja tietohallintopäällikkö.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit
Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B
Mikäli kriteereistä täyttyy kolme, on tehtävä tasolla C

Tasokriteerit:
1. laaja-alaisten, koko kuntaan vaikuttavien kehittämishankkeiden johtaminen omalla hallinnonalueella, toisen vastaavan tasoisen päällikkötehtävän sijaisena toimiminen

2. esittelijän tai sihteerin/pöytäkirjanpitäjän tehtävä kunnan päätöksentekotoimielimessä

3. konsernipalvelujohtajan sijaisena toimiminen, kehitysjohtajan ja kunnanjohtajan sijaisena toiminen tarvittaessa

Palkkaryhmä ja tasotunnus	Laukaan kunta 1.10.2026
99YHPPC1	4 958,28
99YHPPB1	4 748,63
99YHPPA1	4 538,98

Sivistyspalveluiden johtavat tehtävät

Tähän palkkaryhmään kuuluvat sivistyspalveluiden johtavissa tehtävissä olevat viranhaltija pois lukien sivistysjohtaja. Sivistyspalveluissa tuotetaan varhaiskasvatus-, vapaa-aika- ja kirjastopalveluita, joiden johtavat viranhaltijat sijoittuvat tähän palkkaryhmään ja KVTES:n alle.

Tehtävät sisältävät laaja-alaisten, koko kuntaan tai kuntakonserniin vaikuttavien asiakokonaisuuksien valmistelu- ja johtamisvastuita. Tehtäviin kuuluu itsenäistä päätöksentekoa viranhaltijavastuulla. Tehtävissä toimitaan esihenkilönä ja asiajohtajina oman vastuualueen asiakokonaisuuksille kuntatasolla. Tehtävissä edellytetään ylempää korkeakoulututkintoa.

Tähän palkkaryhmään kuuluvien tehtävänimikkeet ovat varhaiskasvatuksen johtaja, vapaa-aikajohtaja ja kirjastonjohtaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit
Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B
Mikäli kriteereistä täyttyy kolme, on tehtävä tasolla C

1. Henkilöstömäärä vastuualueella olevissa palveluissa yli 100 henkilötyövuotta

2. Talouden vastuu toimintakatteessa yli 2,0 miljoonaa euroa vuodessa vastuualueella

3. Merkittävä sidosryhmäyhteistyö- ja tilaajavastuu (esim. liikuntapaikkojen hoidon suunnittelu ja tilaus teknisten tukipalveluiden kanssa, yksityisten päiväkotien kanssa)

Palkkaryhmä ja tasotunnus	Laukaan kunta 1.10.2026
99SIJOC1	5 327,85
99SIJOB1	5 093,54
99SIJOA1	4 070,69

Yksittäiset hallinnon tehtävät:

Elinkeinopalvelut / Projektipäälliköt

Yksittäisiä tehtäviä, joiden tehtävänkuvaukset tulevat hankkeisiin perustuen. Projektit ovat jonkun tietyn tavoitteen saavuttamista varten asetettuja projekteja sekä määräaikaisia. Palkkaus perustuu hankerahoitukseen, jonka myötä erottelevia osaamisen ja vastuun tasoja verrattuna toisiinsa on haastava rakentaa. Tästä syystä toimivat paremmin yksittäisinä tehtävinä, joista muodostetaan tehtävänkuvaus.

Maaseutupalvelut / Maaseututoimenjohtaja

Yksittäinen tehtävä, alkuvaiheessa ei tehdä osaamisen ja vastuun tasoja, vaan tehtävänkuva riittää.

Perusopetuksen hallinto / Suunnittelija

Yksittäinen tehtävä, alkuvaiheessa ei tehdä osaamisen ja vastuun tasoja, vaan tehtävänkuva riittää.

8.2 Ruoka- ja puhtauspalveluiden ulkopuoliset tehtävät

Ruoka- ja puhtauspalvelupäällikkö

Yksittäinen tehtävä, alkuvaiheessa ei tehdä osaamisen ja vastuun tasoja, vaan tehtävänkuva riittää.

8.3 Varhaiskasvatuksen ulkopuoliset tehtävät

Varhaiskasvatuksen palvelupäälliköt ja varhaiserityiskasvatuksen palvelupäällikkö

Tässä vaiheessa ovat yksittäisinä tehtävinä tehtävänkuvineen. Kyseisten tehtävänimikkeiden tehtävänkuvat eroavat toisistaan merkittävästi, jonka johdosta tasokriteerien määrittely osaamisen ja vastuun tasoille tarkastellaan myöhemmin näiden tehtävien osalta.

Varhaiskasvatuksen päiväkotiapulaiset

Vaatii vielä tarkemman tarkastelun tehtävänkuville, että voi muodostaa oman palkkaryhmien ulkopuolisen ryhmän. Tasokriteerien määrittely osaamisen ja vastuun tasoille tarkastellaan myöhemmin näiden tehtävien osalta.

8.4 Yhdistelmätehtävät

Kahden palkkaryhmän ja yleensä usein myös kahden palkkaliitteen alaisia tehtäviä. Yleensä yhdistelmätehtävässä yhdistyy kaksi eri ammattialoilta olevaa tehtävää. Tehtävistä on tehty tehtävänkuvat, jotka ovat alla esitetty. Periaate on sama kuin näissä, mikäli on tarpeen uusia yhdistelmätehtäviä tehdä. Tehtävästä tulee aina luoda tehtävänkuvaus, mikäli yhdistetään kahden eri ammattialojen tehtävää tai liitteen sisäisiä eri ryhmien tehtävä keskenään. Tärkeää huomioida tällöin myös palkkahinnoittelutunnus, koska yhdistelmää ei pysty laittamaan henkilöstöhallinnon ohjelmaan. Lisätietoja tähän saa henkilöstöpalveluista. Mikäli uusia yhdistelmätehtäviä on tarpeen tehdä, niin niistä tulee tehdä ilmoitus henkilöstöpalveluihin.

Järjestelmä- ja viestintäasiantuntija (1ICT40 50 % **ja 1ASI44** 50 %)

Yhdistelmätyöntekijä (Kokki 54,25 % ja siivooja 45,75 %) **(4RUO50, 7SII70)**

Yhdistelmätyöntekijä (Ruokapalvelutyöntekijä 50 % ja siivooja 50%) **(4RUO60, 7SII70)**

Yhdistelmätyöntekijä (Ruokapalvelutyöntekijä 50 %, Varhaiskasvatus 35 % ja esiopetus 15 %) (**4RUO60/5VKA70)**

8.5 Työnantajan edustajan palkka

Työnantajan edustajaksi katsotaan viranhaltija/työntekijä, joka vastaa kunnan/kuntayhtymän tai sen merkittävän osan johtamisesta ja kehittämisestä. Esim. kunnan/kuntayhtymän ylin johto katsotaan tällaisiksi työnantajan edustajiksi. Työnantajan edustajia ovat mm. johtavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä, joka vastaa suuresta hallinnonalasta ja sen kehittämisestä samoin sellainen, jonka tehtävänä on vastata kunnan/kuntayhtymän yleisestä hallinnosta, taloudesta tai suunnittelusta ja niiden kehittämisestä sekä henkilöstöjohtaja tai vastaavassa asemassa oleva viranhaltija/työntekijä.

Palkan määräytymisperusteena on kokonaispalkka. Palkansaajalle ei makseta kokonaispalkan lisäksi muita palkkausluvussa tarkoitettuja palkan osia, jollei viranhaltijaa/työntekijää koskevassa kunnan/kuntayhtymän toimivaltaisen viranomaisen päätöksessä ole erikseen muuta todettu tai työsopimuksessa erikseen muuta sovittu. Työnantajan edustajalle ei voida maksaa tasopalkkaa, tasolisää tai työkokemuslisää. Työnantajan edustajalle voidaan maksaa esimerkiksi henkilökohtaista lisää tai harkinnanvaraista palkanlisää tai muita palkanosia kokonaispalkan lisäksi. Tasopalkkamallia ei sovelleta työnantajan edustajiin.

Laukaan kunnassa työnantajan edustajia ovat kunnanjohtaja, konsernipalvelujohtaja, kehitysjohtaja, sivistysjohtaja ja tekninen johtaja. Tilastotunnuksena käytetään 99TAE020, KVTES:n mukainen työnantajan edustaja, kokonaispalkka. KVTES:n kokonaispalkkamuutos koskee toimialuejohtajia (pois lukien tekninen johtaja, joka on teknisten sopimuksessa). Kunnanjohtajan kokonaispalkka määräytyy johtajasopimuksen mukaan.

Kunnan/kuntayhtymän asianomainen viranomainen voi harkintansa mukaan päättää työnantajaa edustavien viranhaltijoiden/työntekijöiden palkasta ja sen määräytymisperusteista, palkan tarkistamisesta ja tarkistuksen voimaantuloajankohdasta.

9. TASOLISÄT

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä, että palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä. Tasolisän tarkoituksena on palkita sellaisista lisätehtävistä tai –vastuista, joita ei ole otettu huomioon tasokriteereissä ja tasopalkkaa määrättäessä. Tasolisä on osa varsinaista palkkaa, mutta se on erillinen palkkauselementti tasopalkkaan nähden. Tasolisä lasketaan mukaan työkokemuslisää määriteltäessä.

Tasolisää maksetaan ko. lisätehtävän tai – vastuun alkamisesta ja sitä maksetaan ko. tehtävän tai vastuun keston ajan. Tasolisä voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva. On hyvä huomata, että lisän maksamista ei keskeytetä normaalien poissaolojen, esimerkiksi vuosiloman, sairauspoissaolon, ajaksi tai muista vastaavista syistä. Tasolisää ei voida poistaa, ellei ko. tehtävä tai vastuu poistu.

Määräaikainen tasolisä poistuu määräajan päättyessä. Toistaiseksi voimassa olevan tasolisän maksaminen loppuu 8 viikon kuluttua työnantajan antamasta ilmoituksesta.

Viranhaltijalla/työntekijällä voi olla enemmän kuin yksi tasolisä.

9.1 Valtakunnalliset tasolisät

Opiskelijan ohjaus:

KVTESin 11 § 5 momentin mukaisesti tasolisää maksetaan opiskelijan ohjauksesta. KVTESin tasolisä on tarkoitettu koulutussopimukseen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajille sekä pakollista harjoitteluaan suorittavien korkeakouluopiskelijoiden nimetyille ohjaajille. Opiskelijan harjoittelun on oltava työpaikalla tapahtuvaa oppimista, jota edellytetään osana tutkinnon suorittamista.

Tasolisää ei makseta seuraavissa tapauksissa:

- jos ohjaaja on johtavassa asemassa tai esihenkilöasemassa, mikäli on kyse tavanomaisiin virka-/työtehtäviin kuuluvista perehdytystehtävistä tai ohjaus on vain vähäistä,

- jos ohjaajaksi nimetty henkilö saa ohjaustyöstä vastaavan korvauksen jostain muualta esim. yliopistolta,

- kun kyse on mentorointi- tai tutortyöstä tai

- kyse on esim. TET-jaksolle tulevien tai TEPPO-oppilaiden ohjauksesta.

On hyvä varmistaa, että ohjaajaksi nimetyllä on tehtävän suorittamiseen tosiasiallinen mahdollisuus. Tämä tarkoittaa, että ohjaajan osaaminen ja muut edellytykset on varmistettu ja tehtävän suorittaminen on mahdollista käytettävissä olevan työajan puitteissa. Onnistuneen opiskelijan ohjauksen avulla varmistetaan, että opiskelijoiden kokemusten kautta he pysyvät alalla ja jatkossakin voivat hakeutua kunnan tai kuntayhtymän palvelukseen. Opiskelijan ohjauksesta maksettava lisä on pääosin määräaikainen ja edellyttää, että ohjaajalla on tosiasiallisesti tutkintoa suorittava opiskelija tai opiskelijoita ohjattavanaan.

- Opiskelijan ohjauksesta; **18,87 €/kk** (koskee kaikkia liitteitä, myös OVTES osio-G)

Lääkehoidon toteuttaminen:

Sovelletaan vain palkkaliitteeseen 5 (varhaiskasvatuspalvelut sekä eräät koulun ammatti- ja peruspalvelutehtävät).

Lääkehoitoa toteuttavalle nimetylle lastenhoitajalle-/lähihoitajalle maksetaan tasolisää. Ao. tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkehoitosuunnitelmaan. Tasolisän maksamisen edellytyksenä on, että henkilöllä on lääkelupa.

Varhaiskasvatuksen työntekijä (perhepäivähoitaja tai koulunkäynninohjaaja) voi toteuttaa lapselle lääkärin määräämää lääkehoitoa. Tällöin lääkehoidon säännöllinen toteuttaminen perustuu työntekijän perehdytykseen ja osaamisen varmistamiseen. Määräyksen mukaista tasolisää maksetaan ainoastaan, jos yksikössä ei ole lääkeluvallisia lähihoitajia.

Jos yksiköstä ei löydy lääkelupaa omaavaa henkilöä, silloin on muidenkin mahdollista toteuttaa lääkehoitoa ja saada tasolisää.

Lääkehoitosuunnitelma tulee olla kaikissa varhaiskasvatusyksiköissä, joissa toteutetaan lääkehoitoa. KVTESin tasolisä lääkehoidon toteuttamisesti perustuu ajatukseen, että jokaisessa varhaiskasvatusyksikössä on laadittu yksikkökohtainen lääkehoitosuunnitelma. Suunnitelmasta käy ilmi, kuka vastaa lääkehoidosta ko. yksikössä. Tasolisä maksetaan lääkehoitosuunnitelmassa nimetyille lastenhoitajille/lähihoitajille**.**

Koulun puolella sovittaviin asioihin kuuluvat esimerkiksi lääkityksen toteuttaja sekä tämän varahenkilö. Näille henkilöille täytyy varmistaa osaaminen. Yksittäisen lapsen lääkehoitoon liittyvistä asioista tehdään kirjallinen suunnitelma. Perustuu työntekijän suostumukseen, perehdytykseen, lisäkoulutukseen ja osaamisen varmistamiseen sekä työnantajan myöntämään lapsi- ja lääkekohtaiseen lupaan. Lääkehoidon toteuttajalle maksetaan tasolisää.

Työntekijän lääkehoidon osaamista koskevien tietojen dokumentointi on esihenkilön vastuulla.

- Lääkehoidon toteuttaminen, **23,06 €/kk**

Eläinlääkärien tasolisät, velvoittavat:

Sovelletaan vain palkkaliitteeseen 15 (eläinlääkärit).

- Väliaikaisilla eläinlääkärioikeuksilla toimivien tai perehdytettävien eläinlääkärien ohjaus à nimetylle ohjaajalle, **52,41 €/kk**

- Eläintenhoitajan oppisopimusopiskelijan työpaikkaohjaus, **52,41 €/kk**

9.2 Paikalliset tasolisät

Kirjasto:

- Kirjastoautonkuljettajan tehtävät oman tehtävän ohella (2KIR60), **20,97 €/kk**

Varhaiskasvatus:

- Lapsen vasukeskustelu ryhmäperhepäivähoitoryhmässä; **15,73 €/kk**

Koulunkäynnin ohjaavat työt:

- Vaativien erityisen tuen lasten aamu- ja iltapäivätoiminnan vastuuohjaaja, oppilasmäärä vähintään 15, tehtävään kuuluu sijaisjärjestelyitä säännöllisen työajan ulkopuolella: **136,27 €/kk**

Eläinlääkärit:

- Praktikkoeläinlääkäri työskentelee vastaanotollaan yksin ilman eläintenhoitajan apua (15EL50); **52,41 €/kk**

10. OVTES OSIO G

10.1 Päiväkodin johtaja (450020)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuslain mukaisessa päiväkodin johtajan tehtävässä toimiminen. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 mukaista päiväkodin johtajan kelpoisuutta (varhaiskasvatuslaki 31 §, 74 § ja 75 §).

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on päiväkodin johtaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit
Mikäli yksikin kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla B
Mikäli kriteeri 1 b) tai kaksi kriteereistä täyttyy, on tehtävä tasolla C

1. Johdettavien toimipisteiden ja/tai henkilöstön määrä.

   a) henkilöstön määrä vähintään 20 työntekijää työntekijää ja kaksi varhaiskasvatusyksikköä johdettavana toimintakauden alkaessa (paikallinen tarkennus B-tasolle)

   b) vähintään 2 varhaiskasvatusyksikköä johdettavana ja henkilöstön lukumäärä vähintään 28 toimintakauden alkaessa (paikallinen tarkennus C-tasolle)

2. Päiväkodin johtamista laaja-alaisemmat johtotehtävät
(tarkastelussa huomioidaan perhepäivähoidon tai avoimen varhaiskasvatuksen johtaminen)

- järjestelmän pääkäyttäjyys koko varhaiskasvatusta koskevassa järjestelmässä (paikallinen tarkennus)

3. Laajennettu aukioloaika/ ympärivuorokautisen toiminnan johtaminen.

Palkkaryhmä ja tasotunnus	OVTES OSIO G 1.10.2026	Laukaan kunta 1.10.2026
450020C1	3 496,57	3 850,31
450020B1	3 433,67	3 785,30
450020A1	3 381,26	3 748,24

10.2 Varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja (450030)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtajana toimiminen. Apulaisjohtajan tehtäviin kuuluu johtaminen ja/tai henkilöstön välittömänä esihenkilönä toimiminen. Tehtäviin voi kuulua myös osallistumista opetus- ja kasvatustyöhön.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 §, 30 §, 74 §, tai 75 §:n mukaista kelpoisuuta.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatusyksikön apulaisjohtaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit
Mikäli kriteereistä 1 a), 2 a), 3 a), 3 b), 4, 5 tai 6 yksikin täyttyy, on tehtävä tasolla B
Mikäli kriteeri 1 b), 2 b), 3 c) TAI 6 täyttyvät, on tehtävä tasolla C

1. Apulaisjohtaja on vapautettu lapsiryhmästä päiväkodin johto-/esihenkilötehtäviin.

    a) Apulaisjohtaja toimii irti lapsiryhmästä 20 – 49 %. (paikallinen tarkennus, taso B)

    b) Apulaisjohtaja toimii irti lapsiryhmästä vähintään 50 % työajasta tai enemmän. (paikallinen tarkennus, taso C)

2. Varhaiskasvatusyksikön/-yksiköiden henkilöstön määrä

a) henkilöstöä määrä 10 – 20 henkilöä (paikallinen tarkennus, taso B)

b) henkilöstön määrä yli 20 henkilöä (paikallinen tarkennus, taso C)

3. Tehtävässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä ja/tai tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuentarpeen vuoksi.
Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä
eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista

    a) Arviointi tehdään erityisen tukitoimien taulukon arvioinnin perusteella, kun kaksi kriteeriä täyttyy Kulttuurinen moninaisuus kohdasta. (paikallinen tarkennus, taso B)

    b) Tehtävä edellyttää laajempaa osaamista lasten tuen tarpeen vuoksi, kokonaisarvioinnissa neljä (4) kohtaa täyttyy (paikallinen tarkennus, taso B)

    c) Tehtävä edellyttää laajempaa osaamista lasten tuen tarpeen vuoksi, kokonaisarvioinnissa seitsemän (7) kohtaa täyttyy (paikallinen tarkennus, taso C)

4.Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä

5. Ympärivuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo

6. Järjestelmän pääkäyttäjyys koko varhaiskasvatusta koskevassa järjestelmässä (paikallinen tasokriteeri)

Palkkaryhmä ja tasotunnus	OVTES OSIO G 1.10.2026	Laukaan kunta 1.10.2026
450030C1	3 262,87	3 302,73
450030B1	3 199,98	3 270,73
450030A1	3 147,56	3 249,27

10.3 Varhaiskasvatuksen erityisopettaja (451042, 450042)

- kasvatustieteiden maisteri (451042)
- kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450042)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen erityispedagogiikan asiantuntijatehtävät kuten lasten erityisopetuksen ja kasvatuksen tehtävät sekä muun henkilöstön ohjaaminen ja tuki.

Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 30 § tai 75 §:n siirtymäsäännösten mukaista erityisopettajan kelpoisuutta.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen erityisopettaja.

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit
Mikäli kriteereistä 1 a), 2, 3, 4, tai 5 yksikin täyttyy, on tehtävä tasolla B
Mikäli kriteereistä 1. b) täyttyy, on tehtävä tasolla C

1. Toimii kiertävän tai konsultoivan varhaiskasvatuksen erityisopettajan tehtävässä. Tehtävässä työskennellään useassa lapsiryhmässä/päiväkodissa.

    a) toimii rajatulla konsultointialueella esim. resurssierityisopettajana esiopetusryhmissä (paikallinen tarkennus, taso B)

    b) toimii konsultoivana varhaiskasvatuksen erityisopettajana (paikallinen tarkennus, taso C)

2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan ryhmäkohtaisesti vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä. Ko. tasokriteerin laajempi soveltaminen on mahdollista.

    • Arviointi tehdään erityisen tukitoimien taulukon arvioinnin perusteella, kun kaksi kriteeriä täyttyy Kulttuurinen moninaisuus kohdasta. (paikallinen tarkennus)

3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä.

4. Ympärivuorokautinen toiminta / laajennettu aukiolo. Palkansaaja työskentelee päiväkodin lapsiryhmässä ko. tehtävässä.

5. Toimii päiväkodin varajohtajana

Palkkaryhmä ja tasotunnus	OVTES OSIO G 1.10.2026	Laukaan kunta 1.10.2026
451042C1, 450042C1	3 106,25	3 321,13
451042B1, 450042B1	3 043,35	3 268,71
451042A1 450042A1	2 990,94	3 216,29
45104200 45004200	2 955,87	3 087,64

10.4 Varhaiskasvatuksen opettaja (451044, 450044)

- kasvatustieteiden maisteri (451044)
- kasvatustieteiden kandidaatti tai muu varhaiskasvatuslain mukainen kelpoisuus (450044)

Tähän palkkaryhmään kuuluvien päätehtävänä on varhaiskasvatuksen opetus- ja kasvatustehtävät sekä kokonaisvastuu varhaiskasvatuksen suunnittelusta, arvioinnista ja kehittämisestä. Tehtävät edellyttävät varhaiskasvatuslain 540/2018 26 § tai 75 §:n siirtymäsäännöksen mukaista varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuutta.

Laukaan kunnassa palkkaryhmään kuuluvien nimike on varhaiskasvatuksen opettaja

Osaamisen ja vastuun tason kriteerit
Mikäli kriteereistä 1 a), 2, 3, 4 tai 5 yksikin täyttyy, on tehtävä tasolla B
Mikäli kriteereistä 1 b) tai 5 täyttyy, on tehtävä tasolla C

1. Tehtävässä edellytetään laajempaa osaamista lasten tehostetun tuen tai erityisen tuen tarpeen vuoksi. Ko. tasokriteeri koskee myös erityisryhmiä.
   a) Kriteerin toteutuminen edellyttää, että tukitoimien toteutumisen kokonaisarvioinnin lomakkeen neljä kohtaa täyttyy (paikallinen tarkennus, taso B)
   b) Kriteerin toteutuminen edellyttää, että tukitoimien toteutumisen kokonaisarvioinnin lomakkeen seitsemän (7) kohtaa täyttyy (paikallinen tarkennus, taso C)

2. Ryhmässä korostunut kulttuurinen moninaisuus ja monikielisten lasten määrä. Kriteeri huomioidaan vain, jos kyse on erottelevasta tekijästä eli organisaation kokonaistilanteessa ei yleensä korostu ko. tekijä
   - Arviointi tehdään erityisen tukitoimien taulukon arvioinnin perusteella, kun kaksi kriteeriä täyttyy Kulttuurinen moninaisuus kohdasta (paikallinen tarkennus)

3. Toimii pääasiallisesti esiopetusryhmässä

4. Ympärivuorokautinen toiminta/laajennettu aukioloaika. Palkansaaja työskentelee päiväkodissa ko. tehtävässä

5.Toimii päiväkodin varajohtajana
   - Toimii vastuuopettajana (esim. varahoitoyksikkö) (paikallinen tarkennus)

Palkkaryhmä ja tasotunnus	OVTES OSIO G 1.10.2026	Laukaan kunta 1.10.2026
451044C1, 450044C1	2 924,68	3 050,35
451044B1, 450044B1	2 861,78	3 039,63
451044A1 450044A1	2 809,37	2 986,01

Valtakunnalliset tasolisät

Päiväkodin johtajalle, joka toimii myös varhaiskasvatusjohtajana: (lisän määrä määritellään myöhemmin tarvittaessa)

Paikalliset tasolisät

Kuntatasoinen kehittämistehtävä erityisopettajalla (**451042, 450042**): **104,83 €/kk**

Kelpoisuuslisät

- 451042C1, 450042C1 - Varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuusvaatimukset täyttävä tutkinto **15,73 €/kk**

- 451042C1, 450042C1 - Kasvatustieteiden maisterin tutkinto **39,71 €/kk**